



MEMORIA 2022

 FUNDACIÓN
EMPLEA

CARTA DIRECTOR EJECUTIVO



Son muchos los hitos que tenemos que recordar si queremos hacer un balance de lo que fue el año 2022 en Fundación Emplea. Como en todas las cosas, celebramos grandes logros, y también enfrentamos varios desafíos. La misión de nuestra Fundación es la de transformar las trayectorias de vida y de trabajo de nuestros participantes, entregándoles herramientas a los más vulnerables para que consigan esas oportunidades que sueñan en el mundo del trabajo.

En ese sentido, con mucha alegría podemos decir que cumplimos con nuestro objetivo de atender a casi 5.000 personas, a través de distintos programas, ofreciéndoles desde cursos de capacitación en oficios, hasta programas de alfabetización digital o procesos de intermediación laboral.

Logramos desplegar nuestro trabajo no sólo en las regiones donde históricamente han estado nuestras sedes (Metropolitana, Biobío, Ñuble), sino a lo largo de todo Chile, con proyectos virtuales y presenciales en todo el país. Lo anterior permitió que más de 1.100 personas que atendimos se insertaran laboralmente.

Tenemos que agradecer no sólo a nuestros participantes por confiar en nosotros, sino también a las empresas, organismos públicos y organizaciones internacionales que nos han apoyado para alcanzar estos logros.

Estamos conscientes de que para continuar haciendo nuestro trabajo con éxito tenemos que profundizar esos vínculos y modernizar nuestros servicios para atender los desafíos del mundo del trabajo post-pandemia. Para eso contamos con el compromiso y esfuerzo de un equipo de más de 70 personas, a quienes les agradezco especialmente el profesionalismo y el cariño con el que enfrentan su trabajo diario.

La activación laboral de los más vulnerables es una misión que nos mueve y nos motiva a todo quienes somos parte de esta institución. Día a día somos testigos del impacto que produce en las personas y en la sociedad, por eso seguiremos buscando las mejores fórmulas para apoyar a todos quienes necesiten insertarse al mercado laboral, ya que estamos conscientes de que tal como lo expresaba San Alberto Hurtado “el trabajo no es sólo un medio para ganarse la vida, es una transformación social”.

Jorge Gaju
Director Ejecutivo Fundación Emplea

CARTA CAPELLÁN GENERAL



Una vez más hacemos un alto en el camino para mirar lo recorrido y proyectar lo que vendrá. En esta memoria 2022 de la Fundación Emplea del Hogar de Cristo les invito a destacar particularmente que tras cada número de proyectos, empresas contactadas, personas atendidas o colocadas en algún trabajo, hay precisamente una persona a la que logramos apoyar para que encuentre empleo y pueda contribuir así a su propio sustento y el de su familia, y al mismo tiempo al bien de la sociedad en su conjunto. Destaco particularmente a las MBA, Mujeres que Buscan Avanzar, y a las iniciativas de inclusión laboral de mujeres que hemos desarrollado. Cerca del 80% de las 5.000 personas atendidas han sido mujeres. Además hemos puesto especial atención en jóvenes y personas migrantes, quienes se han visto más afectados por la inestabilidad laboral producto de la pandemia.

El Padre Hurtado nos decía hace muchos años que teníamos que intentar desarrollar el sentido social: somos con los demás, y lo que hacemos o dejamos de hacer afecta a las personas y comunidades que nos rodean y también al medioambiente.

Agradezco de todo corazón a quienes han hecho posible el trabajo de la Fundación Emplea este año: a su directorio y equipo ejecutivo; a quienes lideran y ejecutan los distintos programas a lo largo de Chile; a las empresas; y otras organizaciones de la sociedad civil y del Estado con las que colaboramos.

Sigamos adelante con los sueños que nos movilizan, de hacer que nuestro país sea cada vez más justo, inclusivo y cariñoso.

José Francisco Yuraszeck S.J.
Capellán General Hogar de Cristo

NOSOTROS

El equipo de Fundación Emplea está compuesto por 78 personas, ubicadas en las regiones Metropolitana, Biobío y Ñuble, lideradas por un Comité Ejecutivo y un Directorio.

DIRECTORIO



Claudio Storm

Socio de Nexos y Director Ejecutivo FOSIS 2010-2013



Magdalena Aninat

Directora del Centro de Filantropía e Inversiones Sociales (CEFIS) UAI



Juan Manuel Jordán

Vicepresidente de Personas y Sustentabilidad en Komatsu Latam



Marcos Singer

Director MBA UC



Ximena Alzerreca

Directora de empresas y académica



Patricia Roa

Directora Oficial de Programación OIT



José Yuraszeck S.J.

Capellán Hogar de Cristo



Jorge Gaju

Director Ejecutivo



Ingrid Daza

Directora de Alianzas



Claudia Chiang

Directora de Desarrollo



Jessica Parada

Directora Social



Rafael Varas

Director de Administración y Finanzas



Carla Gardella

Directora de Comunicaciones y Marketing



Osvaldo Luengo

Director de Operaciones OTEC

NUESTRA MOTIVACIÓN

En Chile existen

1.683.086

personas que no están trabajando, pero que podrían ser parte del mercado del trabajo (cesantes + personas que buscan por primera vez + inactivos potenciales + iniciadores).



856.346
son mujeres



826.740
son hombres



MUJERES:

50,8% de las mujeres en Chile participan en el mercado laboral.¹



HOMBRES:

70,2% es la tasa de participación laboral masculina en Chile, lo que refleja una brecha importante en relación a la tasa de inserción femenina.²



ADULTOS MAYORES:

130.624

Personas, de 65 años o más, se encuentran cesantes, buscan trabajo por primera vez, o tienen la intención de trabajar pero no tienen oportunidades de hacerlo.



MIGRANTES:

83.367 extranjeros desocupados se ha sentido discriminado en Chile³



NUESTRO TRABAJO 2022

Transformamos las trayectorias de vida de las personas más vulnerables y excluidas del sistema laboral, ofreciendo herramientas para que puedan alcanzar las oportunidades que buscan en el mundo del trabajo.

N° DE PARTICIPANTES



N° DE INSERCIONES LABORALES



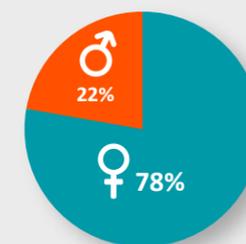
EDAD PROMEDIO



DISCAPACIDAD

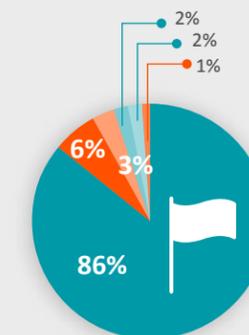


GÉNERO



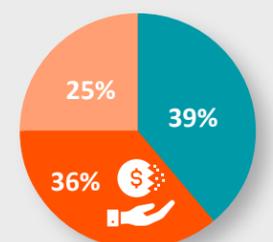
- Femenino: 3.703
- Masculino: 1.044

NACIONALIDAD



- Chilena: 4.082
- Venezolana: 285
- Peruana: 142
- Colombiana: 95
- Boliviana: 95
- Otros: 48

TIPO DE POBREZA



- Pobreza extrema: 1.851
- Pobreza no extrema: 1.709
- Sin pobreza: 1.187

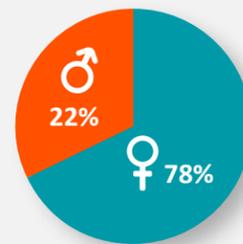


NUESTRO TRABAJO POR LA INCLUSIÓN

En el marco de nuestros programas de empleabilidad, atendemos a personas que se encuentran en situación de discapacidad en diferentes grados y tipos, con el fin de apoyarlos a insertarse laboralmente de manera exitosa.

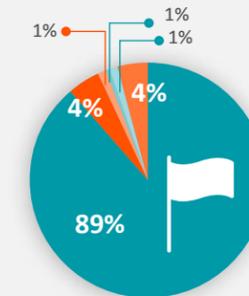
Cuando las empresas o instituciones son quienes nos solicitan asesoría para potenciar la inclusión dentro de sus equipos, asistimos el proceso de inserción a través de estrategias de sensibilización, análisis del puesto de trabajo, acompañamiento, y otros, según las necesidades de cada organización.

PERSONAS ATENDIDAS



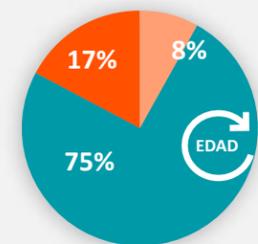
Femenino: 131
Masculino: 63

NACIONALIDAD



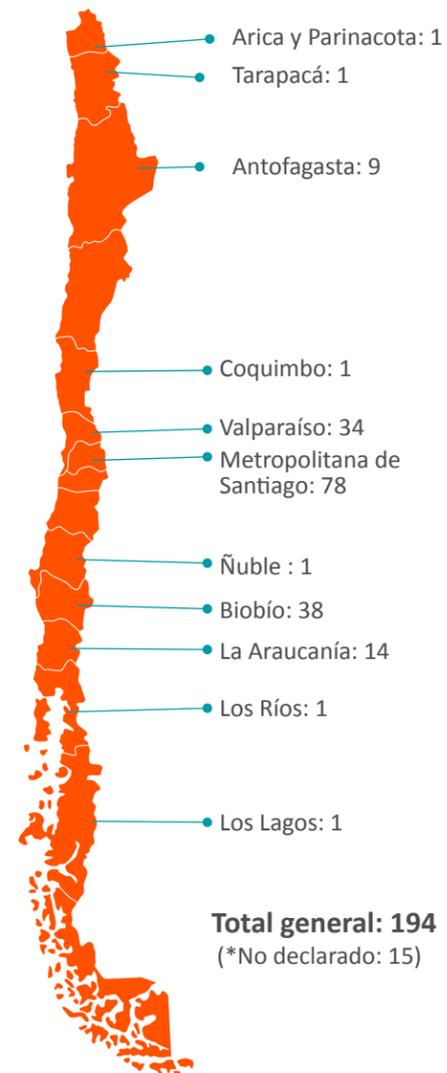
Chilena: 172
Venezolana: 9
Peruana: 2
Colombiana: 1
Boliviana: 2
Otros: 8

EDAD



Adultos: 145
Adultos mayores de 55 años: 33
Jóvenes (menores de 30 años): 16

UBICACIÓN PARTICIPANTES



TIPOS DE DISCAPACIDAD ATENDIDAS



INSERCIONES LABORALES



25% Se insertó laboralmente (48 personas)

69% Ingresaron a trabajos de jornada completa (134 personas)

Todos los participantes **desarrollan habilidades transversales y de empleabilidad** que les servirán para cualquier proceso de búsqueda e inserción laboral.



FUNDACIÓN EMPLEA + MUNDO PRIVADO

Empresas e instituciones del ámbito privado son un gran aliado en el cumplimiento de la misión de la Fundación. Por eso impulsamos la generación de alianzas con empresas, de todos los rubros y tamaños, interesadas en potenciar la activación laboral.

TRABAJO CON EMPRESAS





PROYECTOS DE ACTIVACIÓN LABORAL

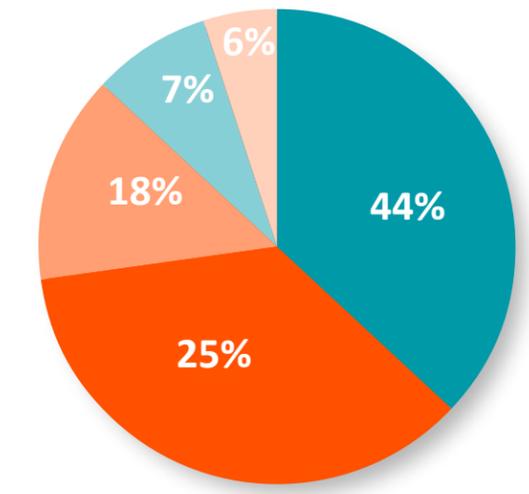


Proyectos realizados en alianza con empresas interesadas en potenciar la activación laboral, financiados a través de Franquicia Tributaria. Estas iniciativas buscan vincular personas con empresas y pueden ir desde programas de apoyo a la contratación de la empresa, RSE, hasta cursos de capacitación para generar impacto en las comunidades donde cada organización está inserta.

Cursos 2022
88

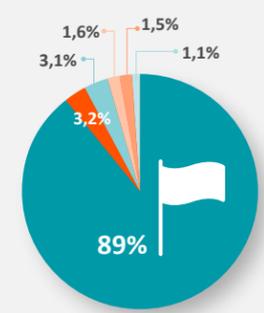
Nº EGRESADOS

- Emprendimiento: 650
- Reciclaje: 369
- Habilitación Laboral: 266
- Habilitación Digital: 103
- Otros: 89



Nº DE PARTICIPANTES

Iniciaron: **1716**
Egresaron: **1477**



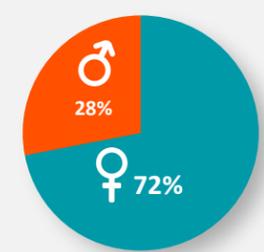
NACIONALIDAD

- Chilena: 89,3%
- Boliviana: 3,2%
- Peruana: 3,1%
- Venezolana: 2%
- Colombiana: 1,6%
- Otros: 0,8%



EDAD PROMEDIO

36



GÉNERO

- Femenino: 1065
- Masculino: 412

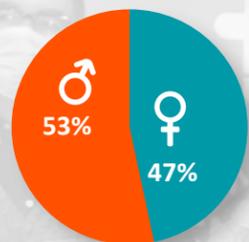
PROGRAMA REPOSICIONANDO

Proyecto de Activación Laboral dirigido a recicladores que no cuentan con su certificación. A través de esta iniciativa se les brinda nuevas competencias y conocimientos que exige la nueva Ley REP sobre el tratamiento de residuos, su clasificación, protocolos de seguridad e higiene y marco regulatorio, para poder profesionalizar su actividad. Este curso los nivela para que en una etapa posterior puedan rendir las pruebas para obtener la certificación como reciclador de base en el país, y así, impulsar sus trayectorias laborales.



N° DE PARTICIPANTES

Iniciaron: **290**
Egresaron: **274**



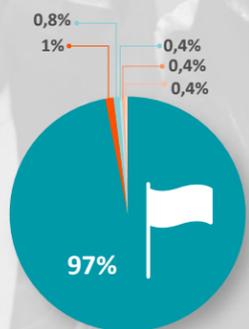
GÉNERO

● Femenino: 128
● Masculino: 146



EDAD PROMEDIO

42



NACIONALIDAD

● Chilena: 266
● Venezolana: 3
● Ecuatoriana: 2
● Colombiana: 1
● Peruana: 1
● Uruguaya: 1

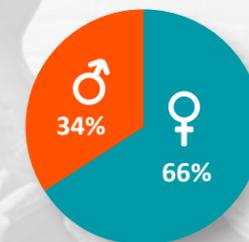
PROGRAMA REDES AL FUTURO

Proyecto dirigido a jóvenes con nula o poca experiencia laboral que viven en sectores aledaños al centro de distribución de Mercado Libre en Colina. El propósito es desarrollar habilidades transversales en sus participantes, alineados con la cultura organizacional de la empresa, para impulsar su empleabilidad y acceder a la posibilidad de insertarse laboralmente a esta organización.



N° DE PARTICIPANTES

Iniciaron: **128**
Egresaron: **103**



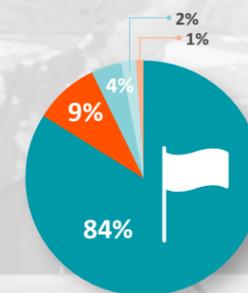
GÉNERO

● Femenino: 68
● Masculino: 35



EDAD PROMEDIO

26



NACIONALIDAD

● Chilena: 87
● Peruana: 9
● Venezolana: 4
● Ecuatoriana: 2
● Haitiana: 1



INSERCIONES

79
Personas

PROGRAMA GENERATION

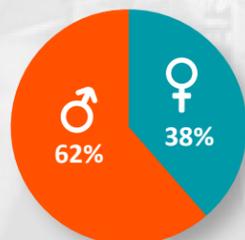
Generation
CHILE

Programa de mentorías centradas en el desarrollo de habilidades transversales que potencien la inserción laboral de los participantes del programa de capacitación en testing Funcional que desarrolla Generation Chile.



Nº DE PARTICIPANTES

100



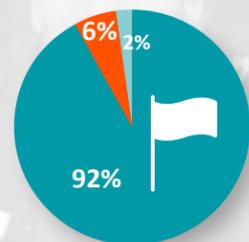
GÉNERO

Femenino: 38
Masculino: 62



EDAD PROMEDIO

26



NACIONALIDAD

Chilena: 92
Venezolana: 6
Peruana: 2



INSERCIONES

23

Personas

PROGRAMA ACTÍVATE ORCOMA

SQM
Soluciones para el desarrollo humano

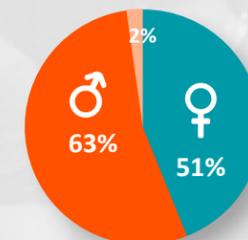
Programa desarrollado en alianza con la Sociedad Química y Minera de Chile (SQM,) con el objetivo de mejorar las habilidades de empleabilidad y potenciar la trayectoria laboral de jóvenes de la comuna de Huará, Región de Tarapacá.



Nº DE PARTICIPANTES

116

Jóvenes



GÉNERO

Femenino: 51
Masculino: 63
No Binario: 2



EDAD PROMEDIO

17



NACIONALIDAD

100%

Chilena

PROGRAMA MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN



Durante 2022 se implementaron dos versiones del Programa Mujeres a la Obra. El primero de ellos consistió en un Piloto en La Pintana, donde de la mano de la Municipalidad se seleccionó y acompañó a 20 mujeres en el curso "Técnicas de Bodegaje y Abastecimiento de Materiales" para entregarles herramientas concretas que les permitan insertarse en el masculinizando mundo de la construcción. En el segundo programa se trabajó con 30 mujeres de Alto Hospicio acompañándolas en la formación de "Terminaciones en Sellado, Pintura y Papel", ambos proyectos acompañados por la Cámara Chilena de la Construcción.



Nº DE PARTICIPANTES

42



GÉNERO

100%

Femenino



EDAD PROMEDIO

37



NACIONALIDAD

100%

Chilena



INSERCIONES

19

Personas



PROGRAMA FUERTES Y FANTÁSTICAS



Iniciativa desarrollada junto a Falabella Retail y Fundación Banco de Ropa que tiene por objetivo preparar a mujeres que han participado en diferentes programas de Fundación Emplea para el proceso de búsqueda laboral. A través de una sesión de asesoría de imagen, entrega de vestuario y calzado y coaching laboral se busca darles a este grupo de mujeres la confianza que necesitan para alcanzar su máximo potencial, mejorar las posibilidades de obtener un empleo y así, cambiar la trayectoria de sus vidas.

Durante 2022 se realizó un plan piloto que se extendió para 2023, con el objetivo de lograr apoyar a más de 100 mujeres.



Nº DE PARTICIPANTES

14



INSERCIONES

7

Personas



FUNDACIÓN EMPLEA + SECTOR PÚBLICO

Trabajar en conjunto con organismos del Estado nos permite aportar con nuestra metodología en el desarrollo de políticas públicas. Esto nos da la posibilidad ampliar la cobertura de nuestros programas, llegar a más personas, y abarcar nuevos territorios y más segmentos de la población, con una propuesta de valor que atiende específicamente sus necesidades.



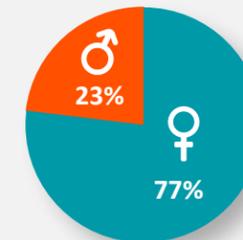
PROGRAMA EMPLÉATE

Servicio de intermediación laboral integral que busca impulsar la activación laboral y el empleo de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica. A través de un trabajo personalizado, online, basado en el fortalecimiento de competencias y habilidades, adecúa el vínculo entre los perfiles laborales de los participantes y la demanda de los empleadores, con el fin de asegurar el éxito de la inserción.



Nº DE PARTICIPANTES

727



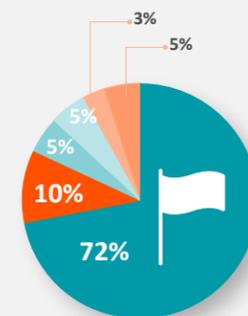
GÉNERO

- Femenino: 560
- Masculino: 167



EDAD PROMEDIO

39



NACIONALIDAD

- Chilena: 523
- Venezolana: 73
- Peruana: 36
- Colombiana: 36
- Boliviana: 22
- Otros: 36



DISCAPACIDAD

22
Personas



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN OFICIOS

Actividades de formación y capacitación para personas excluidas del mercado laboral o que se encuentran con un trabajo precario. El propósito es ampliar oportunidades y promover la inserción laboral de las personas mediante el fortalecimiento y desarrollo de competencias técnicas y personales, entendiendo que la formación es un medio para concretar la inclusión laboral efectiva.

Total Cursos 2022: 52

- Administrador informático, redes y telecomunicaciones
- Asesor integral de caja y servicio de ventas
- Vendedor de tienda por departamento
- Asistente administrativo contable
- Asistente administrativo en recursos humanos
- Atención y recepción hotelera, inglés básico
- Operador logístico, grúa horquilla
- Cuidado y atención de enfermos, mención cuidados geriátricos
- Cuidado de enfermos, discapacidad y cuidado infantil
- Cocina nacional e internacional
- Operaciones básicas de pastelería
- Manipulación de alimentos



Nº DE PARTICIPANTES

851



HRS. DE CAPACITACIÓN

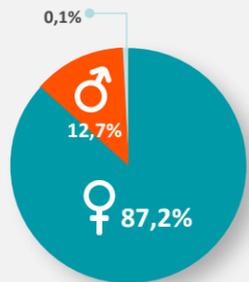
20.800

horas totales



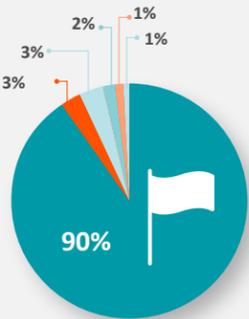
EDAD PROMEDIO

37



GÉNERO

- Femenino: 742
- Masculino: 108
- No binario: 1



NACIONALIDAD

- Chilena :767
- Peruana: 27
- Venezolana: 23
- Colombiana: 15
- Haitiana: 8
- Otras: 7

PROGRAMA DESCUBRE

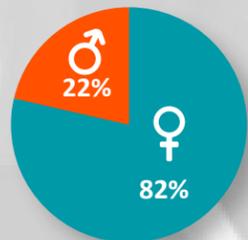


Programa en alianza con el Gobierno de Santiago, el cual tiene por objetivo entregar herramientas y asesoría personalizada, basada en nuestra exitosa metodología de intermediación laboral, a 3.200 comerciantes ambulantes para que se reinventen laboralmente, ya sea insertándose en un trabajo con contrato.



Nº DE PARTICIPANTES

275



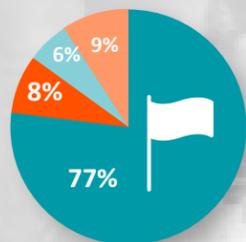
GÉNERO

Femenino: 214
Masculino: 61



EDAD PROMEDIO

41



NACIONALIDAD

Chilena: 211
Venezolana: 22
Colombiana: 17
Otros: 25



INSERCIONES

17

Personas

PROGRAMA EMPLÉATE MUJERES Y JÓVENES BIOBÍO

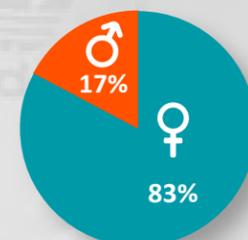


Programa de capacitación en habilidades transversales y empleabilidad, desarrollado con el apoyo del Gobierno Regional de Biobío, que tiene por objetivo potenciar la búsqueda de empleo en mujeres y jóvenes de 19 comunas de la Región del Biobío, a través de formación virtual y presencial, basada en sesiones individuales y grupales.



Nº DE PARTICIPANTES

400



GÉNERO

Femenino: 331
Masculino: 69



EDAD PROMEDIO

32



INSERCIONES

89

Personas



FUNDACIÓN EMPLEA + ORGANISMOS INTERNACIONALES

Trabajar de la mano de organizaciones internacionales nos permite estar a la vanguardia de las intervenciones sociales. Además amplía y descentraliza nuestra cobertura, ofreciendo a nuestros participantes propuestas probadas y eficientes, que ofrecen las mejores soluciones según sus necesidades.

PROGRAMA TÚ OPORTUNIDAD

Tu Oportunidad

ONU MUJERES

Programa dirigido a mujeres jóvenes, de entre 18 y 32 años, interesadas en participar en un proceso de habilitación y de intermediación laboral para rubros conocidos histórica y culturalmente como “masculinizados”. Esta intervención busca contribuir en el desarrollo de habilidades para la empleabilidad, que permitan ampliar oportunidades de trabajo, apoyando de forma personalizada y coherente a cada beneficiaria.



Nº DE PARTICIPANTES

169



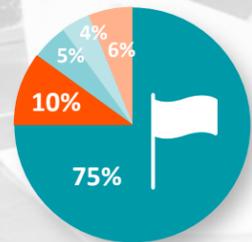
GÉNERO

100%



EDAD PROMEDIO

27



NACIONALIDAD

- Chilena: 127
- Venezolana: 17
- Peruana: 8
- Boliviana: 7
- Otras: 10



INSERCIONES

25%
Personas

PROGRAMA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

OIT ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

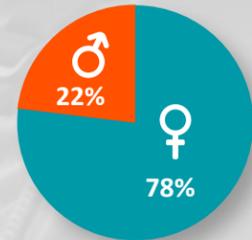
SANTIAGO Ilustre Municipalidad

Programa en conjunto con OIT, ACNUR y la Municipalidad de Santiago cuyo objetivo es certificar las competencias de 170 personas, con foco en migrantes. Su finalidad es que a través de orientación y acompañamiento personalizado, los participantes puedan obtener un reconocimiento formal de su conocimiento y habilidades en un oficio u ocupación, con la idea de que esta documentación potencie su proceso de búsqueda laboral.



Nº DE PARTICIPANTES

170



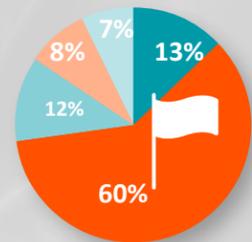
GÉNERO

- Mujeres:133
- Hombres:37



EDAD PROMEDIO

40



NACIONALIDAD

- Venezuela:102
- Peruana: 20
- Chilena: 22
- Colombiana: 14
- Otros: 12



El Otro
MBA
MUJERES QUE BUSCAN AVANZAR



Conoce más aquí

En Chile hay miles de Mujeres que Buscan Avanzar,

Sólo necesitan una oportunidad para ingresar al mundo laboral y demostrar el magíster que se han ganado a punta de voluntad por salir adelante.



CAMPAÑA DE POSICIONAMIENTO: **EL OTRO MBA**



Campaña digital que tuvo por objetivo potenciar el empleo femenino durante el Mes del Trabajo. Buscó visibilizar que hay miles de mujeres en Chile que tienen talentos, capacidades, ganas y necesidad de trabajar, pero que necesitan un apoyo y herramientas para insertarse laboralmente. La iniciativa, que se desarrolló durante mayo, tuvo un alcance total en RRSS de 45.709 personas.

SELLO DE CONTRATACIÓN RESPONSABLE EL OTRO MBA

Reconocimiento a organizaciones que han trabajado con Fundación Emplea y que se destacan por su compromiso con el empleo femenino de mujeres en situación de vulnerabilidad.

De manera piloto se otorgó este reconocimiento a cuatro destacadas empresas a nivel nacional, que durante 2022 realizaron Proyectos de Activación Laboral con inserción en alianza con Fundación Emplea: AB InBev, Inchalam, Indura y Mercado Libre.

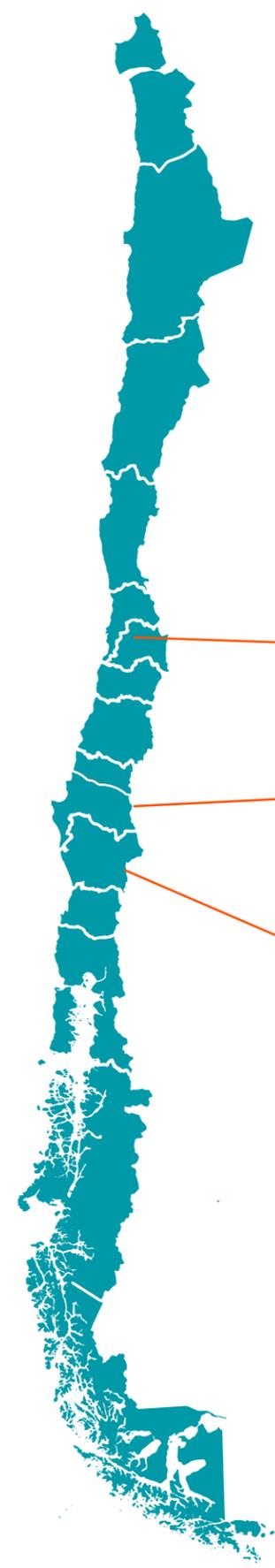


INGRESOS

Ingresos 2022	Monto (M)	Porcentaje
Ingresos contratos de capacitación-proyectos de Activación Laboral	\$572.169	38%
Convenios Sence	\$1.013.332	64%
Otros Ingresos	\$80	0%
TOTAL	\$1.585.581	100%

DÓNDE ESTAMOS

HOY LLEGAMOS A TODO EL PAÍS EN
FORMATO VIRTUAL.



Nuestras sedes

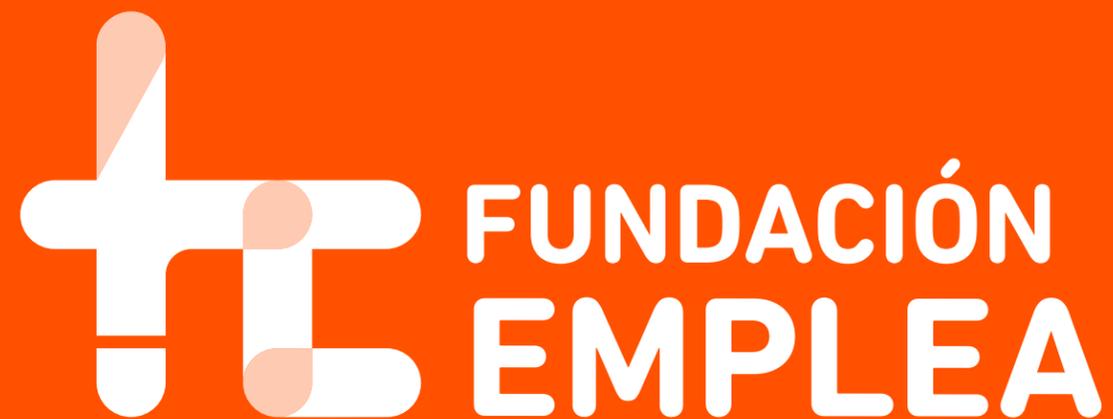
📍 REGIÓN METROPOLITANA
Estación Central - Maipú

📍 REGIÓN DE ÑUBLE
Chillán

📍 REGIÓN DEL BIOBÍO
Concepción

“El trabajo no es solo un medio para ganarse la vida, sino una transformación social”

San Alberto Hurtado



www.fundacionemplea.cl



[empleafundacion](https://www.instagram.com/empleafundacion)



[@empleahc](https://twitter.com/@empleahc)



[fundacionempleahc](https://www.facebook.com/fundacionempleahc)



[fundaciónemplea](https://www.linkedin.com/company/fundacionemplea)



alianzas@fundacionemplea.cl