

**PRESENTACIÓN DE MEMORIA Y BALANCE DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECUS SOCIAL-AÑO 2021**

Período reportado: 1º de Enero al 31 de Diciembre de 2021.

1. CARÁTULA

1.1 IDENTIFICACIÓN

- a. Nombre de la Organización: Fundación ChileMujeres.
- b. RUT de la Organización: 65.115.266-6.
- c. Tipo de Organización: Fundación sin fines de lucro.
- d. Relación de Origen: N/A.
- e. Personalidad Jurídica: Fundación sin fines de lucro.
- f. Domicilio de la sede principal: San José Escrivá de Balaguer 6627, Vitacura.
- g. Representante legal: Rodrigo Velasco Alessandri.
- h. Sitio web de la organización: www.chilemujeres.cl
- i. Persona de contacto: Claudia Wiegand (relativas a la memoria), Angélica Guerra (relativas al balance social).

1.2 INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

- a. Presidente del Directorio: Rodrigo Velasco Alessandri.
- b. Ejecutivo Principal: Francisca Jünemann Pérez.
- c. Misión / Visión:

Fundación ChileMujeres nace para promover un cambio cultural que mejore las oportunidades laborales de las mujeres en Chile. Para ello promueve políticas y privada de corresponsabilidad parental, adaptabilidad laboral, lugares de trabajo libres de acoso, selección sin sesgo y trabajo sistemático de indicadores de género de las grandes empresas de Chile.
- d. Área de trabajo:

Sector privado, políticas públicas y sociedad civil.
- e. Público objetivo / Usuarios:

Gobierno, Poder Legislativo, mujeres inactivas por razones familiares
- f. Número de trabajadores: 3
- g. Número de voluntarios: 2

1.3 GESTIÓN

2021

a. Ingresos Operacionales (en M\$):

b. Privados (M\$):

Donaciones:

Proyectos:

Venta de bienes y servicios: 102.433

Otros (Ej: Cuotas sociales)

c. Públicos (M\$):

Subvenciones:

Proyectos:

Venta de bienes y servicios

d. Patrimonio (en M\$): 17.882

e. Superhábit o Déficit del Ejercicio (en M\$): 35.265

f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso: Servicios de asesorías y capacitaciones

g. Número total de usuarios (directos) Empresas: 10

h. Indicador principal de gestión (y su resultado)

2. INFORMACIÓN GENERAL Y DE CONTEXTO

2.1 CARTA DEL MÁXIMO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN

Fundación ChileMujeres nace el año 2015 con el propósito de lograr un cambio cultural en los lugares de trabajo y un cambio en la legislación relativo a la igualdad de género en el trabajo, con el fin de fortalecer la participación laboral de las mujeres, lograr su autonomía económica y la igualdad en los lugares de trabajo.

Entre las actividades que Fundación ChileMujeres ha realizado en el sector público destacamos:

- Indicaciones al proyecto de Ley Igualdad Salarial, ante la Comisión de Mujer y Equidad de Género de la Cámara de Diputados.
- Indicaciones al proyecto de Ley que Modifica el artículo 195 del Código del Trabajo en materia de permiso para padre trabajador en caso de nacimiento de un hijo o hija, ante la Comisión de Trabajo del Senado.
- 10 propuestas presidenciales a los candidatos y candidata a presidente de la República.
- Presentación de propuestas para la nueva Norma 461 de la CMF.
- Propuesta de igualdad de derechos laborales a la Convención Constituyente.
- Participación en diversos consejos y COSOC.

En el sector privado también hemos realizado diversas actividades:

- Lanzamiento del Manual de Teletrabajo: Marco jurídico y buenas prácticas.
- Entrega de la quinta versión del Premio Impulsa.
- Lanzamiento del II Reporte de Indicadores de Género en Chile.
- Primera versión Premio Mujer Construye.

Para lograr nuestro propósito como fundación, es que promovemos políticas públicas y empresariales de corresponsabilidad parental, adaptabilidad laboral, lugares libres de acoso, igualdad salarial, selección sin sesgo e indicadores de género. Para así, lograr terminar con todas las barreras culturales y legales que limitan las posibilidades de autonomía económica de la mujer.

2.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO

DIRECTORIO		
Nombre	Rut	Cargo
Rodrigo Velasco	13.241.503-K	Presidente
Karen Thal	7.623.892-8	Vicepresidenta
Ignacio Yarur	10.671.495-9	Secretario y Tesorero
Carolina De'Il Oro	9.120.790-7	Director
Oscar Guillermo Garretón	4.660.262-5	Director
Magdalena Aninat	10.467.104-7	Director

2.3 ESTRUCTURA OPERACIONAL

Francisca Jünemann: Presidenta Ejecutiva de la Fundación

Realiza las siguientes funciones ejecutivas:

- Estructurar la organización administrativa de la Fundación, de acuerdo a las instrucciones que le imparta el Directorio.
- Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere conferido especial poder para ello.
- Ejecutar las medidas económicas delegadas por el Directorio.
- Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Fundación como también su organización interna.
- Celebrar actos y contratos.
- Representar a la Fundación ante cualquier autoridad laboral, tributaria o previsional, con todas las facultades requeridas al efecto.
- Representar judicial y extrajudicialmente a la Fundación.
- Ejecutar los acuerdos del directorio.
- Representar a la Fundación en todo tipo de procesos de licitaciones, tratos directos, licitaciones de convenio marco, grandes compras, propuestas y concursos. tanto como oferente de bienes y servicios, así como requirente de los mismos.
- Representar a la Fundación ante los bancos nacionales y extranjeros, particulares y estatales o mixtos. Realizar actos, contratos y/u operaciones bancarias a nombre de la Fundación.
-

Angélica Guerra: Directora de Administración y Desarrollo de la Fundación

Se encarga de velar por el Proceso de Planificación y del control de gestión de la Fundación, sus principales roles son:

- Estructurar la organización administrativa de la Fundación.
- Apoyar a la definición de la Estrategia de la Fundación.
- Apoyar a la definición y ejecución de la estrategia de financiamiento de la Fundación.
- Llevar conjuntamente con el tesorero la contabilidad de la Fundación, elaborando el balance y presupuesto anual de la Fundación.

- Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere conferido especial poder y delegado para ello.
- Ejecutar las medidas económicas que se acuerden en el Directorio y las que requiera la organización administrativa interna de la Fundación.
- Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Fundación, como también su organización interna.
- Representar a la Fundación ante cualquier autoridad laboral, tributaria o previsional, con todas las facultades requeridas al efecto.
- Representar a la Fundación en todo tipo de procesos de licitaciones, tratos directos, licitaciones de convenio marco, grandes compras, propuestas, concursos y subastas, públicas o privadas, tanto como oferente de bienes y servicios, así como requirente de los mismos.
- Representar a la Fundación ante los bancos nacionales y extranjeros, particulares y estatales o mixtos. Realizar actos, contratos y/u operaciones bancarias a nombre de la Fundación.
- Participar en la coordinación de proyectos.
- Representar a la Fundación con las más amplias facultades ante cualquier organismo, institución o autoridad pública, fiscal, semifiscal, estatal, municipal, centralizada o descentralizada, ante SII, Tesorería General de la República y las Municipalidades.

Sofía Kreutzberger:

- Realiza trabajos de investigación, documentación y publicaciones.

Claudia Wiegand: Directora Jurídica

- A cargo de los temas legales de la fundación.
- Directora de Red-Activa: proyecto desarrollado por la Fundación.
- Realiza trabajos de investigación y publicación.
- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas.

Adicionalmente al equipo interno, se cuenta con servicios externos como: Diseño, Mantención de Página Web, Contabilidad y redes sociales.

2.4 VALORES Y/O PRINCIPIOS

En la Fundación ChileMujeres nos inspira:

1. *Equidad:*

Como sociedad debemos generar las condiciones sociales para que exista igualdad de derechos y oportunidades laborales y familiares entre hombres y mujeres, padres y madres.

A su vez, nuestros actos deben ser movidos por un anhelo de equidad. No se puede pretender justificar una política social determinada considerando exclusivamente el impacto económico que esta podría generar, puesto que la motivación debe obedecer a un imperativo moral del sector público y privado. No obstante aquello, una mayor inserción laboral de la mujer trae beneficios económicos para las empresas, la familia y para el país.

2. *Justicia:*

Debemos dar a todos los trabajadores con responsabilidades familiares las condiciones para su desarrollo personal, profesional y familiar, mediante el reconocimiento de sus méritos y esfuerzos. Y a la familia debemos entregar lo necesario para fortalecer los vínculos.

A la madre debemos dar un trato colaborativo con mayor corresponsabilidad tanto al interior de la familia como de la organización en la cual trabaja. Esto debe ser acompañado con políticas públicas que reformen aquellas leyes que imputan exclusivamente a las mujeres las responsabilidades familiares, encareciendo, y con ello desincentivando, su contratación.

Al padre debemos dar –al interior de la familia y del lugar de trabajo- la posibilidad de tener el tiempo y condiciones propicios para cuidar, criar y educar a sus hijos y familia.

A la familia debemos dar la posibilidad del debido y oportuno cuidado por parte de todos los integrantes, especialmente de ambos padres.

3. *Complementariedad:*

Las diferencias son herramientas de enriquecimiento. La mirada masculina y femenina aumentan las alternativas de solución de problemas organizacionales y favorecen la creatividad e innovación. Como resultado tendremos medidas innovadoras para mejorar las condiciones espaciales y temporales de los trabajadores con responsabilidades familiares y mayores ganancias para la empresa y sociedad.

2.5 PRINCIPALES ACTIVIDADES Y PROYECTOS

Actividades administrativas:

- Planificación y coordinación semanal de las actividades de la Fundación.

a. Actividades estratégicas:

Políticas públicas:

1. Instancias en las que se invitó a ChileMujeres a participar:
 - Consejo Mujer Covid-19, Ministerio de la Mujer y Equidad de Género: Subsidio al empleo Línea Regresa con enfoque de género.
 - Comisión para la Recuperación del Empleo: 25 Propuestas para la Recuperación del empleo: IFE Laboral
 - COSOC Comisión para el Mercado Financiero
 - Comité 360, Derechos Humanos y Empresa de la Subsecretaría de DDHH
 - COSOC Ministerio de la Mujer y de la Equidad.
 - Consejo Asesor del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género.
2. Propuestas en políticas públicas:
 - Presentación de propuesta para la nueva Norma 461 de la CMF.
 - Inclusión en Ley de Presupuesto 2022 de fondos para la exención del subsidio al empleo e IFE laboral.
 - 10 propuestas de ChileMujeres a programas de gobierno de candidatos presidenciales:
 - 1) 10 propuestas ChileMujeres.
 - 2) Debate CHILEMUJERES Y EMOL “Propuestas presidenciales segunda vuelta: Las Mujeres Deciden”.
 - Propuesta de igualdad de derechos laborales a la Convención Constituyente
3. Proyectos de Ley:
 - Presentación de indicaciones al Proyecto de Ley de Igualdad Salarial ante la Comisión de Mujer y Equidad de Género de la Cámara de Diputados y Diputadas.
 - Proyecto de ley que modifica el artículo 195 del Código del Trabajo en materia de permiso para padre trabajador en caso de nacimiento de un hijo, ante la Comisión de Trabajo del Senado.
4. Nueva Constitución

Reunión con convencional Elisa Loncón para presentar propuestas de ChileMujeres para la nueva Constitución.

Sector privado:

1. Lanzamiento Manual de Teletrabajo: Marco jurídico y buenas prácticas.

Elaborado por la Fundación, OIT y la Subsecretaría de Derechos Humanos, en colaboración con la Subsecretaría del Trabajo.
2. Entrega Premio Impulsa, Quinta versión.

Reconoce a las empresas con los mejores indicadores de género en su rubro de acuerdo a la información pública de la Norma de Carácter General N°386 (actual 461) de la CMF.

3. Lanzamiento II Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile.

Estudio que sistematiza la información que las entidades inscritas en el Registro de Valores reportan a la Comisión del Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General N°386 (actual 461).

4. Primera versión Premio Mujer Construye.

Promover la participación de las mujeres en el rubro de la construcción. Este, es un premio que entrega la Cámara Chilena de la Construcción y que cuenta con la colaboración de Fundación ChileMujeres.

5. Instancias en las que se invitó a ChileMujeres a participar:

La Fundación participó en 13 seminarios y webinars.

6. Instancias organizadas por ChileMujeres:

- “Propuestas presidenciales: las mujeres deciden” por EMOL-TV de ChileMujeres y EMOL.
- Segundo Encuentro Red-Activa: “Corresponsabilidad: un cambio cultural desde las organizaciones” por LT-TV.
- Primer Encuentro Red-Activa: “Trabajo post-pandemia: ¿volveremos a lo mismo? Por LT-TV.
- “Radiografía de la participación de mujeres en las empresas” por EMOL-TV con el Ministerio de la Mujer y la EG en colaboración con el Consejo Minero, para exponer los resultados del II Reporte de Indicadores de Género en Empresas en Chile.
- Lanzamiento Manual de Teletrabajo con la OIT, la Subsecretaría de DDHH y del Trabajo.
- Además: Seminario de lanzamiento del Premio Mujer Construye de la CChC en alianza con ChileMujeres.

Sociedad Civil

- Publicación de columnas de opinión.
- Interacción con nuestros seguidores a través de las redes sociales.

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	Modelos de Diversidad de Género en los Directorios
Público objetivo/usuarios	Empresas
Objetivos del proyectos	Ilustrar sobre los diferentes modelos que existen en los países para impulsar la diversidad de género en los directorios
Número de usuarios directos	No hay información

alcanzados	
Resultados obtenidos	No aplica
Actividades realizadas	Investigación
Lugar geográfico en ejecución	RM
Pago	Pago parcial por parte de la OIT

NOMBRE DEL PROYECTO	Premio Impulsa
Público objetivo/usuarios	
Objetivos del proyectos	Reconoce a las empresas con mejores indicadores de género en su rubro de acuerdo a la información pública de la Norma 386 (actual 461)
Número de usuarios directos alcanzados	No hay información
Resultados obtenidos	No aplica
Actividades realizadas	La entrega de los premios se hizo por zoom desde los estudios Copesa
Lugar geográfico en ejecución	RM
Pago	No hubo ingresos por este proyecto

NOMBRE DEL PROYECTO	Premio Mujer Construye
Público objetivo/usuarios	Gremio de la construcción
Objetivos del proyectos	Promover la participación de las mujeres en el rubro de la construcción
Número de usuarios directos alcanzados	No hay información
Resultados obtenidos	No aplica
Actividades realizadas	Entrega del premio vía zoom transmitido por la CChC
Lugar geográfico	RM

en ejecución	
Pago	Pago de la Cámara Chilena de la Construcción

NOMBRE DEL PROYECTO	Tercer Reporte de indicadores de género en las empresas en Chile
Público objetivo/usuarios	Empresas
Objetivos del proyectos	Estudio que sistematiza los indicadores de género de la información que las entidades inscritas en el Registro de Valores reportan a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General N°386 (actual 461).
Número de usuarios directos alcanzados	No hay información
Resultados obtenidos	No aplica
Actividades realizadas	Elaboración del estudio
Lugar geográfico en ejecución	RM
Pago	No hubo ingreso por este proyecto

NOMBRE DEL PROYECTO	Red·Activa
Público objetivo/usuarios	10 empresas y sus trabajadores/as
Objetivos del proyectos	Trabajar y promover temas de igualdad de género, inclusión y diversidad con las 10 empresas miembro
Número de usuarios directos alcanzados	Gerentes de personas y gerentes generales de las 10 empresas
Resultados obtenidos	No aplica
Actividades realizadas	Medición de instrumentos de teletrabajo y de corresponsabilidad parental. Capacitaciones en estos dos temas.
Lugar geográfico en ejecución	RM
Pago	Se recibió pago de Copesa

2.5 IDENTIFICACIÓN E INVOLUCRAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Organización Internacional de Trabajadores (OIT)	Lanzamiento Manual de teletrabajo: marco jurídico y buenas prácticas Estudio Modelo de Diversidad de Género en los Directorios
Subsecretaría de derechos Humanos	Lanzamiento Manual de Teletrabajo: marco jurídico y buenas prácticas
Copesa	Convenio firmado para proyecto Red·Activa
PwC	Convenio firmado para otorgar el Premio Impulsa
Pulso	Convenio firmado para otorgar Premio Impulsa
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Convenio para la elaboración del III Reporte de indicadores de Género en las Empresas en Chile

2.7 PRÁCTICAS RELACIONADAS CON LA EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

No aplica

2.8 PARTICIPACIÓN EN REDES Y PROCESOS DE COORDINACIÓN CON OTROS ACTORES

No aplica

2.9 RECLAMOS O INCIDENTES

No ha habido reclamos

2.10 INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL

No aplica

3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

3.1 OBJETIVOS E INDICADORES DE GESTIÓN

Cuadro objetivo general

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
------------------	--------------------------------	-----------

<p>1. Lograr políticas públicas para mejorar las oportunidades laborales de las mujeres y su autonomía económica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de políticas públicas en las que la Fundación incide. • Indicaciones en las que participa la FCHM 	<p>15</p>
---	---	-----------

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
<p>2. Lograr que las empresas mejoren los niveles de contratación, desarrollo e igualdad de condiciones laborales para las mujeres. A través de las/os tomadores de decisiones y a través de las bases.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Número de empresas de Red·Activa 	<p>10</p>

3.2 INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
Con restricciones		
Sin restricciones	102.433	23.519
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	102.433	23.519

b. origen de ingresos operacionales:	2021	2020
Ingresos provenientes del extranjero <hr style="width: 100%;"/> X 100 Total de ingresos operacionales	%	%

c. Otros indicadores relevantes	2021	2020
Donaciones acogidas a beneficio tributario _____X100	%	%
Total de ingresos operacionales		
Gastos administrativos _____X100	45,8%%	98.2%
Gastos Operacionales		
Remuneración principales ejecutivos _____X100	54,2%	1,2%
Total remuneraciones		

4. ESTADOS FINANCIEROS

A. BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 (ESTADO DE POSICIÓN FINANCIERA)

ACTIVOS	2021 M\$	20 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	36.692	
4.11.2 Inversiones Temporales		
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	30.014	
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	66.706	

Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada		
4.12.7 Activos de Uso Restringido		

PASIVOS	2021 M\$
Corto plazo	
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras	
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	1.803
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	
4.21.4 Otros pasivos	
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	11.755
4.21.4.2 Retenciones	
4.21.4.3 Provisiones	
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	
4.21.4.5 Otros	
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	13.558

Largo Plazo	
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras	
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración	
4.22.3 Provisiones	
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	

4.12.0 Total Activo Fijo Neto

4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones		
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros		
4.13.0 Total Otros Activos		

4.20.0 TOTAL PASIVO 13.558

PATRIMONIO	
4.31.1 Sin Restricciones	53.148
4.31.2 Con Restricciones Temporales	
4.31.3 Con Restricciones Permanentes	
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	

4.10.0 TOTAL ACTIVOS 66.706

4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO 66.706

FUNDACION CHILEMUJERES								
CONTRIBUYENTES NO SUJETOS AL ARTICULO 14			BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE 2021					
CUENTAS	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDAS	GANANCIAS
CUENTA BANCARIA	94.720.171	58.028.463	36.691.708		36.691.708			
APORTES POR COBRAR	122.433.075	92.418.594	30.014.481		30.014.481			
PROVEEDORES	2.752.077	2.752.077						
DOCUMENTOS POR PAGAR	3.891.272	3.891.272						
10% RETENCION IMPUESTOS	2.570.469	2.642.997		72.528		72.528		
RETENCION IMPTO UNICO 2a CATEGORIA	401.186	554.241		153.055		153.055		
HONORARIOS POR PAGAR	18.724.048	19.075.048		351.000		351.000		
PROVISION IMPUESTO RENTA		11.755.205		11.755.205		11.755.205		
REMUNERACIONES POR PAGAR	22.681.189	22.681.189						
COTIZACIONES PREVISIONALES	5.565.553	6.792.149		1.226.596		1.226.596		
CAPITAL		5.000.000		5.000.000		5.000.000		
EXCEDENTE ACUMULADO		12.882.189		12.882.189		12.882.189		
REMUNERACIONES	30.027.580		30.027.580					30.027.580
ASESORIA TELETRABAJO, SOCIOLOGIA	3.841.808		3.841.808					3.841.808
DISEÑO WEB Y GESTION REDES SOCIALES (Silva, Martínez)	5.047.416		5.047.416					5.047.416
LICENCIAS Y SERVICIOS INFORMAT DE MONITOREO(Vflight,Research)	1.943.326		1.943.326					1.943.326
ASESORIA JURIDICA	9.040.781		9.040.781					9.040.781
HONORARIOS ADMINISTRACION	2.609.541	277.826	2.331.715					2.331.715
GASTOS BANCARIOS	90.713		90.713					90.713
PRODUCCION VIDEOS DE EVENTOS	3.233.668	144.752	3.088.916					3.088.916
IMPUESTO A LA RENTA	11.755.205		11.755.205					11.755.205
INGRESOS POR APORTES		102.433.075		102.433.075				102.433.075
SUMAS	341.329.078	341.329.077	133.873.649	133.873.648	66.706.189	31.440.573	67.167.460	102.433.075
UTILIDAD DEL EJERCICIO						35.265.616	35.265.615	
TOTALES	341.329.078	341.329.077	133.873.649	133.873.648	66.706.189	66.706.189	102.433.075	102.433.075

B. ESTADO DE ACTIVIDADES 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

	2021	2020
	M\$	M\$

Ingresos Operacionales		
4.1 Privados		
4.1.1 Donaciones		
4.1.2 Proyectos		
4.1.3 Venta de bienes y servicios	102.433	23.519
4.1.4 Otros		
4.2 Estatales		
4.2.1 Subvenciones		
4.2.2 Proyectos		
4.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	102.433	23.519
Gastos operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	30.027	239
4.50.2 Gastos Generales de Operación		
4.50.3 Gastos Administrativos	23.385	13.309
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.0 TOTAL GASTOS OPERACIONALES	55.412	13.548
4.60.0 SUPERÁVIT (DEFICIT) OPERACIONAL	47.021	9.971

	20	20
	M\$	M\$
INGRESOS NO OPERACIONALES		
4.41.1 Renta de inversiones		
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
4.41.0 TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES		
EGRESOS NO OPERACIONALES		

4.51.1 Gastos Financieros		
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales		
4.51.0 TOTAL EGRESOS NO OPERACIONALES		
4.61.0 SUPERÁVIT (DÉFICIT) NO OPERACIONAL		

	2021 M\$	2020 M\$
4.62.1 Superávit (déficit) antes de impuestos	47.021	9.971
4.62.2 Impuesto Renta	11.755	
4.62.0. DÉFICIT⁷ SUPERÁVIT DEL EJERCICIO (debe ir en carátula)	35.266	9.971

C. ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2021

	20 M\$	20 M\$
FLUJO DE EFECTIVO PROVENIENTE DE ACTIVIDADES OPERACIONALES		
4.71.1 Donaciones recibidas		
4.71.2 Subvenciones recibidas		
4.71.3 Cuotas sociales cobradas		
4.71.4 Otros ingresos recibidos	102.433	23.519
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	32.359	1.032
4.71.6 Pago proveedores (menos)	34.809	12.516
4.71.7 Impuestos pagados (menos)	11.175	
TOTAL FLUJO NETO OPERACIONAL	35.265	9.971

	20 M\$	20 M\$
FLUJO DE EFECTIVO PROVENIENTE DE		

ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra/venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 TOTAL FLUJO NETO DE INVERSIÓN		

	20	20
	M\$	M\$
FLUJO DE EFECTIVO PROVENIENTE DE ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)		
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración		
TOTAL FLUJO DE FINANCIAMIENTO		

4.70.0 FLUJO NETO TOTAL	35.265	9.971
--------------------------------	--------	-------

4.74.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO		
---	--	--

4.74.1 SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		
4.74.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		

D. NOTAS EXPLICATIVAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante, existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.

1. **Formación y actividades de la entidad**
 2. **Criterios Contables Aplicados**
 - a. Período Contable
 - b. Criterios de contabilidad
 - c. Bases de consolidación o combinación
 - d. Criterio de reconocimiento de ingresos
 - e. Bases de conversión y reajuste
 - f. Activo Fijo
 - g. Existencias
 - h. Criterios de valorización de inversiones
 - i. Reconocimiento de pasivos y provisiones
 - j. Beneficios al personal
 - k. Reconocimiento de intereses
 - l. Clasificación de gastos
 3. **Entidades incluidas en la consolidación/combinación**
 4. **Cambios Contables**
 5. **Caja y Bancos**
 6. **Inversiones y Valores Negociables**
 7. **Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar**
 8. **Obligaciones con bancos e instituciones financieras**
 9. **Otras obligaciones**

10. Fondos y proyectos en administración

11. Provisiones

12. Impuesto a la Renta

13. Contingencias y Compromisos

14. Donaciones condicionales

15. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

16. Cambios Patrimoniales

A. VARIACIONES PATRIMONIALES

	Sin Restricciones	Restricciones temporales	Restricciones permanentes	Total
Patrimonio inicial				
Traspaso por término de restricciones				
Variaciones según Estado de actividades				
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)				
Patrimonio final				

B. TÉRMINO DE RESTRICCIONES

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de los requerimientos			

impuestos por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

C. DESCRIPCIÓN DE LAS RESTRICCIONES QUE PESAN SOBRE EL PATRIMONIO

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante

17. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

A. APERTURA DE RESULTADOS OPERACIONALES SEGÚN RESTRICCIONES

	Sin Restricciones	Restricciones temporales	Restricciones permanentes	Total
Ingresos operacionales				
Públicos				
Privados				
Total ingresos operacionales				
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones				
Gastos Generales de Operación				
Gastos Administrativos				
Depreciaciones				
Castigo Incobrables				

Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros Costos de Proyectos				
Total Gastos Operacionales				
SUPERAVIT (DEFICIT)				

B. APERTURA POR PROYECTO

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso General	Total
Ingresos					
Privados					
Públicos					
Ingresos Operacionales totales					

Gastos					
Directos:					
Costos de remuneraciones					
Gastos generales de operación					
Gastos de administración					
Otros					
Indirectos: (Distribución)					
Costos de remuneraciones	+	+	+	+	(-)
Gastos generales de operación	+	+	+	+	(-)
Gastos de administración	+	+	+	+	(-)
Otros	+	+	+	+	(-)
Egresos Totales					
SUPERAVIT (DEFICIT) OP					

18. Eventos posteriores

Pie de firma de los responsables por la
preparación de los estados financieros

(Responsable financiero y contador)

3. MANIFESTACIÓN DE RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN E INFORME DE TERCEROS

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de **2021**”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Francisca Jünemann	Presidenta Ejecutiva	12.868.723-6	
Claudia Wiegand	Directora Jurídica	8.826.143-7	
Angélica Guerra	Directora de Administración y Desarrollo	11.243.838-7	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: Santiago, 31 mayo de 2022