



# Índice

1. Carátula .....	1
2. Información general y de contexto.....	3
2.2 Estructura de gobierno.....	4
2.3 Estructura operacional .....	5
2.4 Valores y/o Principios.....	6
2.5 Principales actividades y proyectos .....	7
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés .....	10
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores .....	11
2.9 Reclamos o Incidentes .....	11
3.1 Objetivos e indicadores de gestión .....	12
3.2 Indicadores financieros .....	12
ANEXOS .....	¡Error! Marcador no definido.
• Álbum fotográfico .....	¡Error! Marcador no definido.

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Hemos finalizado este año 2021 y creemos muy relevante poder hacer un resumen de nuestro actuar y rendir cuentas a todos nuestros stakeholders sobre nuestros proyectos e hitos más relevantes del último año. En este mismo ejercicio de recapitular lo realizado y lo objetivos alcanzados, surgen además aquellas oportunidades de mejora que tenemos que abordar y se bosquejan nuestras definiciones estratégicas de donde queremos poner nuestras energías y ser protagonistas para hacer posible un futuro diferente.

En Cultiva llevamos más de dos décadas generando acciones socioambientales concretas que buscan transformar la forma en que los seres humanos nos relacionamos, entre nosotros y con el planeta, a través de la regeneración de bosques nativos, la creación y mejoramiento de espacios públicos, implementación de huertos educativos y campañas socioambientales.

Ha sido un camino desafiante y muchas veces difícil, pero a la vez muy gratificante y esperanzador. En Cultiva vemos los tremendos desafíos que tenemos por delante como humanidad, las múltiples dimensiones de las crisis ambientales y sociales, junto con la necesidad imperiosa de un cambio de valores y paradigmas. Estamos convencidos que podemos aportar con nuestro quehacer a un mejor futuro, que se construye con toda la comunidad desde la acción positiva concreta, que nos permite renovar la esperanza y descubrir que podemos juntos hacer posible un futuro positivo en el mundo. Un mundo donde prime la colaboración por sobre la competencia, la tolerancia frente a la diferencia, la fraternidad como forma de relacionarnos, el respeto por el otro y por el planeta, donde la empatía, la compasión y la dignidad sean valores fundamentales

Quiero agradecer a todos quienes colaboran, confían y trabajan en Cultiva, pues son todos ellos quienes hacen posible con su esfuerzo y compromiso seguir renovando la esperanza de hacer posible un mejor futuro en conjunto, que promueva el bienestar de las personas y regeneración de los ecosistemas.



**Matías Herceg Llodrá**  
Director Ejecutivo  
Corporación Cultiva

## 2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO		
Nombre y RUN		Cargo
Guillermo Scallan	Run : 14.572.768-5	Presidente
Pilar Donoso Vera	Run : 6.375.672-4	Vicepresidente
Gloria Loyola García	Run : 8.549.229-2	Secretaria
Gastón Ytier Valdivia	Run : 7.411.630-2	Tesorero
Nicolás Dormal	Run : 14.656.394-5	Director

Al Directorio corresponde la administración y dirección superior de la Corporación en conformidad a los Estatutos y a los acuerdos de las Asambleas Generales. El Directorio dura dos años en sus funciones pudiendo ser reelegidos sus miembros en forma indefinida. Los Directores desempeñan sus funciones en forma totalmente gratuita. Son deberes y atribuciones del Directorio:

- a) Dirigir la Corporación y velar porque se cumplan sus Estatutos y las finalidades perseguidas por ella.
- b) Administrar los bienes sociales, invertir sus recursos y contratar al personal rentado de la Corporación.
- c) Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación.
- d) Citar a Asamblea General de socios, tanto ordinaria como extraordinaria, en la forma y épocas que señalen estos Estatutos.
- e) Crear toda clase de comité, comisiones, ramas, sucursales, filiales, anexos, oficinas y Departamentos que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación.
- f) Redactar los Reglamentos necesarios para la Corporación y las ramas y organismos que se creen para el cumplimiento de sus fines, y someter dichos Reglamentos a la aprobación de la Asamblea General más próxima, pudiendo en el intertanto aplicarlos en forma provisoria.
- g) Cumplir los acuerdos de las Asambleas Generales.
- h) Rendir cuenta en la Asamblea General Ordinaria del año, tanto de la marcha de la Institución como de la inversión de sus fondos mediante una memoria, balance e inventario que en esa ocasión se someterán a la aprobación de sus socios.
- i) Proponer a la Asamblea General Ordinaria la fijación de la cuota ordinaria mensual.
- j) Calificar la ausencia e imposibilidad de sus miembros para desempeñar el cargo. Designar a los reemplazantes del Directorio.
- k) Conocer y resolver las solicitudes de ingreso de nuevos socios, como asimismo tomar conocimiento de las renunciaciones presentadas por los socios.
- l) Remitir periódicamente memoria y balance al Ministerio de Justicia conforme a la legislación vigente.
- m) Las demás atribuciones que señalen estos Estatutos y las leyes.

El Directorio se elige en la Asamblea General Ordinaria de socios de acuerdo a las siguientes normas:

Tendrán derecho a votar los socios fundadores y activos. No podrá el elector marcar o señalar más de una preferencia por candidato, ni repetir un nombre. Cada elector podrá votar hasta por tres candidatos distintos, con excepción de las elecciones para Comisión de Elecciones, que será hasta por dos candidatos.

Se proclamarán elegidos los candidatos que en una elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los cinco miembros del Directorio, los tres de la Comisión Revisora de Cuentas, los tres del Tribunal de Honor y dos de la Comisión de Elecciones.

Son incompatibles entre sí los cargos de miembro del Directorio, de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor y de la Comisión de Elecciones. Todos estos cargos son ad-honorem. Antes de celebrarse la votación, el candidato que fuera presentado a ocupar más de un cargo, deberá optar por uno sólo.

No completándose el número necesario de Directores, de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, del Tribunal de Honor, o de la Comisión de Elecciones o existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario, sólo para elegir a los que falten.

El recuento de votos siempre será público.

Todas las elecciones que se realicen en la Corporación, estarán a cargo de una Comisión de Elecciones compuesta de tres socios fundadores o activos, dos de los cuales serán elegidos por la Asamblea General Ordinaria, cada dos años, y uno será designado por el Directorio, en cada oportunidad.

En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad absoluta de un Director para el desempeño de su cargo, el Directorio nombrará un reemplazante que durará en sus funciones sólo el tiempo que faltare para completar su período al Director reemplazado, debiendo ser éste un socio fundador o activo de la Corporación.

Se entenderá que se ha configurado la ausencia o la imposibilidad absoluta de un Director, cuando éste no asista a reuniones sin causa justificada por más de tres meses, o se encuentre imposibilitado para ejercer sus funciones, por más de seis meses respectivamente.

La mera ausencia, hasta por tres meses, o la imposibilidad por un plazo hasta de 6 meses, hará procedente la subrogación del miembro del Directorio que corresponda.

## 2.3 Estructura operacional

Cultiva realiza sus actividades en Chile, teniendo como base la ciudad de Santiago, en donde se llevan a cabo la mayor parte de las actividades.

El equipo ejecutivo está compuesto por las siguientes personas:

Nombre	Función o Rol	Responsabilidades
Matas Herceg	Director Ejecutivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener y desarrollar vínculos institucionales con sectores públicos y privados, que permitan generar adhesión, recursos financieros y demás condiciones para implementación proyectos asociados a diferentes líneas acción de la Corporación.</li> <li>Organizar, orientar, coordinar, supervisar y controlar ejecución de planes, programas y proyectos de Cultiva, velando por cumplimiento de objetivos, logro de resultados esperados, identidad y sello institucional de actividades, calidad de relación con usuarios y destinatarios y ejecución de acuerdo a las orientaciones del Directorio y presupuestos disponibles.</li> </ul>
Alejandra Vidales	Directora Educación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar, coordinar y conducir las actividades en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio.</li> <li>Establecer objetivos y metas para el área de educación.</li> <li>Proponer, desarrollar, medir y evaluar indicadores de gestión en el ámbito de educación para la Corporación Cultiva, que permitan visualizar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.</li> <li>Proponer e implementar iniciativas piloto en áreas o proyectos nuevos e innovadores en el área de educación, que agreguen valor a gestión de Cultiva, que puedan constituirse en líneas permanente de su acción.</li> </ul>
Claudio Saavedra	Director de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar los proyectos que desarrolla la Corporación Cultiva, según orientaciones entregadas por Directorio.</li> <li>Coordinar y organizar proyectos de Reforestación.</li> </ul>
Enzo Lambertini	Director de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar la administración y los recursos financieros de la Corporación.</li> </ul>
Simone Wegner	Coordinadora de Captación y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar área captación de socios, desarrollando propuestas que aseguren el correcto funcionamiento de mecanismos de captación, desarrollo y enriquecimiento del área.</li> <li>Coordinar área comunicaciones, administración web, redes sociales, diseño de imágenes corporativas y videos corporativos. Análisis y definición de mensajes a transmitir al público y colaboradores, lanzamiento de acciones de captación y fidelización.</li> </ul>
Tiare Avalos	Gestora de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar la obtención de recursos que permitan ejecutar las actividades que desarrolla Cultiva, sean éstos producto de proyectos financiados localmente o provenientes de fondos internacionales.</li> </ul>
Sebastián Rojas	Coordinador de Terreno	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encargado de Operaciones en Terreno</li> <li>Control y Seguimiento de los Proyectos</li> <li>Gestión y Formación de Equipo de Terreno</li> <li>Supervisión de Recursos</li> <li>Representación</li> </ul>
Leonardo Mora	Encargado de Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asegurar que todas las actividades que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.</li> </ul>
Víctor Ly	Encargado de Proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asegurar que todos los proyectos que desarrolla Cultiva en terreno se puedan realizar y mantener oportunamente y de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por Cultiva.</li> </ul>

## 2.4 Valores y/o Principios

- Transformación armónica
- Compromiso con el bien común
- Transparencia
- Equilibrio

### Actividades

Corporación Cultiva es una organización que busca promover la sustentabilidad a través de un método educativo que promueve la toma de conciencia, la transformación y moviliza la acción por el cuidado del medio ambiente.

En Cultiva canalizamos nuestra misión a través de las siguientes actividades principales:

- Reforestación
- Espacios Ecoparticipativos
- Huertos Comunitarios
- Planes de Compensación de Emisiones (PCE)

#### a. Actividades

##### Reforestación:

Cultiva ha enfrentado desde sus inicios en el año 2000 el problema de la contaminación del aire de Santiago, mediante la reforestación de la pre-cordillera y cerros islas de la ciudad. Con esta medida eficaz se logra detener la erosión de las laderas, que se ha convertido en una de las fuentes de emisión de contaminantes por polvo en suspensión. Esta actividad está en línea con una de las estrategias establecidas desde los orígenes del Plan de Descontaminación de la Región Metropolitana.

La tragedia que significó para el país los incendios forestales ocurridos el verano del año 2017 a lo largo de la zona central del territorio dio lugar a un gran desafío para la organización, cuál fue la necesidad de replicar el modelo utilizado hasta el momento en la Región Metropolitana, para hacerlo efectivo entre la V y VIII Regiones, asumiendo todas las complejidades logísticas asociadas a este desafío.

Se trata entonces de comprometer a la población de esas regiones en actividades concretas que contribuyan a resolver el problema antes mencionado; de ahí nace nuestro programa de reforestación participativa “Reforestemos Chile Nativo”, para formar una ciudadanía fuerte y empoderada, que transforma su entorno logrando poco a poco revertir el daño causado por los incendios, recuperando los pulmones verdes que mejoran la calidad de vida de los habitantes, con un ambiente amable, digno y limpio para vivir.

En 2021 se realizaron varias actividades de reforestación como parte del Plan Maestro del Parque Cerros de Renca y la recuperación de esa área verde para las comunidades de la zona Nor-Poniente de la Región Metropolitana. A través de financiamiento de donaciones individuales del programa Tarjeta Dona un Árbol, Alianzas y Socios de Cultiva.

##### Huertos Comunitarios:

Línea de acción que surge el año 2020 como un fomento al desarrollo local, la resiliencia comunitaria, soberanía alimentaria, economía local y ecología en el marco del contexto de pandemia que afecta desde diversas dimensiones a las comunidades.

Incorpora estructuras de cultivo, compostaje, educación y mobiliario, que permite la recuperación de territorios, recuperación del tejido social y los múltiples beneficios que presentan los huertos comunitarios, tanto a nivel social, terapéutico, autoabastecimiento, educación, liderazgo, etc.

Durante 2021 estuvo en la etapa de acompañamiento el huerto de Villa Arauco y en construcción huertos comunitarios en CVT de Adultos Mayores de Puente Alto, Centro Comunitario de Salud Elena Maya (Recoleta), JVVV Héroes del Morro (El Bosque), Gimnasio Municipal Poniente (Renca).

##### Planes de Compensación de Emisiones (PCE):

Corporación Cultiva diseña y ejecuta “Planes de Compensación de Emisiones” por material particulado (PCE MP10) de fuentes móviles y fijas, a través de la creación y/o mantención de áreas verdes.

La ejecución de los PCE MP10 que desarrolla la Corporación Cultiva se caracteriza por tener un valor agregado: su componente socio-educativo, al invitar a los estudiantes de los colegios, principalmente de la comuna donde se ejecuta el Plan, a participar de las actividades de reforestación y mantención del área verde. De esta forma se potencia la sustentabilidad del área creada al involucrar a los usuarios en la creación y protección del sitio reforestado.

En el año 2021 Cultiva tuvo en ejecución 2 PCEs de mantención de áreas verdes, con actividades participativas de reforestación en el caso del PCE Lo Barnechea, además de otras acciones contenidas en los programas de compensación, asociadas a ejes de restauración y rehabilitación ecológica, además de protección de la vegetación.

##### Comida para Todos:

Corporación Cultiva, en el marco de la enorme crisis sanitaria, social y económica ocurrida en el contexto de pandemia durante el año 2020 se planteó poder ser un agente de apoyo y transformación, buscando apoyar a los sectores y comunidades más impactados a través de un programa que rescataba la capacidad instalada de los restaurantes que no podían operar. Desde esta visión, y con la colaboración y co diseño de Fundación Gastronomía Social y CoLab UC surge el proyecto “Comida para Todos” (CPT) que a través de donaciones de ciudadanos, empresas y organizaciones ponía en funcionamiento los restaurantes paralizados, para que produjeran comida de calidad y nutritiva para las comunidades más necesitadas. Además estos programas se complementaron con huertos comunitarios y formación de emprendimiento, migrando en muchos casos la producción de comida desde restaurantes a sedes sociales y ollas comunes. Con este programa se lograron entregar 163.155 almuerzos durante el año 2020, generando una red de colaboración de miles de personas y organizaciones.

Dada la continuación de la pandemia durante el año 2021, el programa CPT continuó desarrollándose, permitiendo la entrega de otros 52.057 almuerzos adicionales.

**b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)**

<b>Nombre del proyecto</b>	Reforestación Cerros de Renca Región Metropolitana
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Voluntarios de comunidad de Renca, voluntarios, empresas y redes de Cultiva
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar los cerros Colorado y Renca de manera participativa, para recuperar un espacio verde y aportar a la justicia ambiental
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	774 voluntarios de la comunidad de Renca, voluntarios, empresas y redes de Cultiva. Además de 69 monitores de Cultiva
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10.435 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina</li> <li>• El Santuario Laura Vicuña y el Parque Cerros de Renca se han visto beneficiados por el plan de consolidación de bosque a través de la mantención de las zonas reforestadas, donde la incorporación de vegetación nativa densifica el área verde y aumenta la valoración y sentido de pertenencia de la comunidad por estos espacios</li> <li>• Aportar a la recuperación y regeneración de espacio público Parque Cerros de Renca</li> <li>• 32 jornadas de reforestación</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizan jornadas de reforestación con la participación de todos los actores implicados, generando una transformación del área intervenida por el trabajo realizado en conjunto</li> <li>• Mantención de los árboles por un período de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Renca, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>Nombre del proyecto</b>	Reforestación Huertos Familiares
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Estudiantes de la comuna de Til Til, comunidad de Huertos Familiares
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar un sector aledaño a la Panamericana Norte
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	8 voluntarios de comunidad
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina</li> <li>• 1 jornada de reforestación</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realiza una jornada de reforestación con la participación de la comunidad como hito de inicio de una reforestación mayor a realizar en 2022</li> <li>• Mantención de los árboles por un período de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Til-Til, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>Nombre del proyecto</b>	Planes Compensación Emisiones (PCE); 2 Proyectos
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Titulares de planes, municipalidades, comunidad, estudiantes, profesores
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar, mantener vegetación, instalación de sistema de

	riego, equipamiento de áreas verdes en la Región Metropolitana incluyendo: el Santuario Yerba Loca y Bosque Urbano de Quilicura
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	39 estudiantes de la comuna de Lo Barnechea y 6 monitores de Cultiva
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.177 árboles plantados</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionar los permisos correspondientes para ejecutar los PCEs en los terrenos para desarrollar dichos Planes</li> <li>• Gestión de superficie bajo mantención en el marco de la ejecución de un PCE</li> <li>• Mantención de vegetación existente</li> <li>• Mantención de árboles plantados</li> <li>• Monitoreo de vega, cercos, senderos</li> <li>• Censos de prendimiento</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comunas de Lo Barnechea y Quilicura, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>Nombre del proyecto</b>	Huertos Comunitarios
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Comunidades, residencias adultos mayores, colegios, jardines infantiles, programa Vida Sana, usuarios Cesfam
<b>Objetivos del proyecto</b>	Fomentar la resiliencia comunitaria, soberanía alimentaria, economía local y ecología
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	181 participantes de 5 comunidades
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación de grupos familiares y comunitarios, organizaciones e instituciones municipales de 5 comunas: El Bosque, La Pintana, Puente Alto, Recoleta y Renca</li> <li>• Abastecimiento de comedor comunitario con alimentos producidos en el huerto</li> <li>• Construcción de 480 m2 de huertos en bancales</li> <li>• Construcción de mobiliario, compostera, sombreadero y espacio educativo</li> <li>• Zona de hierbas medicinales</li> <li>• Objetivos dependiendo de grupo impactado: producción y abastecimiento de alimentos, espacio terapéutico, medicina natural, foco educativo</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación de la comunidad en el diseño participativo, etapa de construcción y en la organización de los espacios</li> <li>• Jornada de plantación participativa del huerto</li> <li>• Jornadas de mantención</li> <li>• Actividades de cosecha y renovación de especies</li> <li>• Programa de acompañamiento con visitas de seguimiento técnico y social, además de capacitaciones formativas para la comunidad</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de La Pintana, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>Nombre del proyecto</b>	Reforestación Parque Mahuida
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Voluntarios de empresa
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar un sector del parque
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	20 voluntarios de empresa
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina</li> <li>• 1 jornada de reforestación</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantención de los árboles por un período de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de La Reina, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>Nombre del proyecto</b>	Reforestación Quebrada de Macul
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Voluntarios de empresa
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar un sector aledaño a la Panamericana Norte
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	123 voluntarios de empresa y 7 monitores de Cultiva
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 250 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina</li> <li>• 2 jornadas de reforestación</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimiento de los árboles por un período de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Peñalolén, Región Metropolitana, Santiago, Chile

<b>Nombre del proyecto</b>	Reforestación Colegio La Protectora de la Infancia
<b>Público objetivo/ Usuarios</b>	Voluntarios de empresa y estudiantes del colegio
<b>Objetivos del proyecto</b>	Reforestar un sector aledaño a la Panamericana Norte
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	170 voluntarios de empresa y estudiantes y 10 monitores de Cultiva
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 árboles plantados que han capturado material particulado, han evitado erosión y por lo tanto han mejorado la calidad del aire y de vida de la comunidad santiaguina</li> <li>• 1 jornada de reforestación</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realiza una jornada de reforestación con la participación de la comunidad como hito de inicio de una reforestación mayor a realizar en 2022</li> <li>• Mantenimiento de los árboles por un período de dos años</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comuna de Puente Alto, Región Metropolitana, Santiago, Chile

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerios	Miembro del Concejo Consultivo Regional Ministerio Medio Ambiente Ejecutor proyecto Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Convenios JUNJI, Fundación Integra implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias, Convenio GENDARMERIA implementación pena prestación servicios beneficio comunidad en actividades Cultiva, Acuerdo con CSC La Cisterna del SENAME participación jóvenes en jornada reforestación
Conaf	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales durante el verano del año 2017
Municipalidades Pumanque, Nogales, Maipú, Renca, Curicó, Coronel	Acuerdo para reforestar regiones afectadas por incendios forestales y/o implementación de PCEs con la participación activa de los estudiantes de los colegios dependientes de los municipios aledaños a los terrenos
Empresas	Financiamiento diferentes programas desarrollados por Cultiva con participación de sus trabajadores Cumplimiento Planes Compensación Emisiones (PCE) reforestaciones ejecutadas por Cultiva con participación activa estudiantes
Sociedad Civil	Convenio COANIL implementación áreas verdes en establecimientos de sus dependencias

Convenio FORJAMUNDOS apoyo usuarios  
participantes actividades Cultiva como parte Convenio  
GENDARMERIA  
Acuerdos con Centros Padres, Juntas Vecinos, Clubes  
Deportivos participación activa en actividades Cultiva

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Como consecuencia de la pandemia por COVID que afectó al país durante el año 2020, esta actividad no se pudo desarrollar; se espera poderla retomar para el año siguiente.

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Para el desarrollo de las actividades de Cultiva es muy importante fomentar la colaboración entre los diversos actores participantes; empresas, estado y sociedad civil. Por este motivo Cultiva se ha incorporado a redes como Prohumana, Comunidad Organizaciones Solidarias, ha generado redes propias de voluntarios; ha establecido convenios entre otros con Municipalidades, JUNJI, Fundación INTEGRAL, COANIL, Gendarmería, Forjamundos

## 2.9 Reclamos o Incidentes

Para el año 2020 no se registran reportes de reclamos tanto como de incidentes.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

Cultiva desarrolla diversas iniciativas en el ámbito de la gestión ambiental. Estos se presentan en mayor detalle a continuación.

### 1. Gestión de residuos en plantaciones.

Cultiva realiza jornadas de recolección y separación de residuos encontrados en los sitios destinados a reforestación. Estos residuos son retirados por una empresa especializada del rubro.

### 2. Gestión de residuos en la oficina.

Las oficinas de Cultiva cuentan con puntos limpios que permiten separar los siguientes residuos inorgánicos: papel blanco, papel mixto, pet, vidrio, cartón, tetra pack, latas de aluminio. Estos residuos son retirados por una empresa que realiza retiros a domicilio.

### 3. Eficiencia energética.

4. Se promueve una cultura responsable en el uso de la energía eléctrica en las oficinas de Cultiva.

### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

##### OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Mantener el funcionamiento de Cultiva en ambiente COVID 19	Obtener nuevos recursos que permitan la continuidad de giro	Crear al menos 1 nueva fuente de financiamiento	Se consiguieron nuevos recursos mediante fondos de las fundaciones MC y Olivo

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Suspendidos por Pandemia COVID 19			

#### 3.2 Indicadores financieros

##### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones	-	-
- Sin restricciones	784.151	787.891
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>784.151</b>	<b>787.891</b>

##### b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	32,1%	34,1%
---	-------	-------

##### c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	63,6%	51,2%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	4,4%	3,1%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	33,3%	43,6%

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.

ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.

iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

## 4. ESTADOS FINANCIEROS

### 4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2020

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	48.232	60.722
4.11.2 Inversiones temporales	-	-
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	39.409	13.583
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	-	-
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	-	-
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	10.410	10.410
4.11.3.5 Varios deudores	-	-
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	-	-
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	543	321
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	59.680	52.526
4.11.4.4 Otros	219.195	105.211
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		-
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>377.469</b>	<b>242.773</b>

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos	-	-
4.12.2 Construcciones	-	-
4.12.3 Muebles y útiles	16.218	16.049
4.12.4 Vehículos	25.468	25.037
4.12.5 Otros activos fijos	-	-
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(20.152)	(20.152)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)	-	-
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	-	-
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>21.534</b>	<b>20.934</b>

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	-	-
4.13.2 Otros activos con restricciones	-	-
4.13.3 Otros activos reservados	17.754	17.754
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>17.754</b>	<b>17.754</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>416.757</b>	<b>281.461</b>
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	-	-
4.21.2 Cuentas por Pagar	50.505	111.547
4.21.2.1 Proveedores	-	-
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	-	-
4.21.2.3 Varios acreedores	-	-
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	-	-
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	-	-
4.21.4.2 Retenciones	3.630	3.376
4.21.4.3 Provisiones	-	-
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	-	-
4.21.4.5 Otros	-	-
<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>54.135</b>	<b>114.923</b>

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	-	-
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	-	-
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	-	-
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	-	-
4.22.4 Provisiones	-	-
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	-	-
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>54.135</b>	<b>114.923</b>
-----------------------------	---------------	----------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	362.622	166.538
4.31.2 Reservado para fines específicos		-
4.31.3 Restringido		-
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>362.622</b>	<b>166.538</b>

<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>416.757</b>	<b>281.461</b>
--	----------------	----------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 1.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	-	-
4.40.1.2 Proyectos	752.980	725.568
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	-	-
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	31.171	62.323
4.40.1.5 Otros	-	-
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones	-	-
4.40.1.7 Proyectos	-	-
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	-	-
4.40.1.9 Otros	-	-
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>784.151</b>	<b>787.891</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	199.234	232.289
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	345.000	305.159
4.50.3 Gastos de dirección y administración	27.476	24.813
4.50.4 Depreciación	-	-
4.50.5 Castigo de incobrables	-	-
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	1.776	9.893
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	45.992	246.584
4.50.7 Otros costos operacionales	-	-
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>619.478</b>	<b>818.738</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>164.673</b>	<b>(30.847)</b>

<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones	-	-
4.71.2 Ganancia en venta de activos	-	-
4.71.3 Indemnización seguros	-	-
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	32.796	30.621
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>32.796</b>	<b>30.621</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros	-	-
4.72.2 Pérdida en venta de activos	-	-
4.72.3 Pérdida por siniestros	-	-
4.72.4 Otros gastos no operacionales	1.385	2.596
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>1.385</b>	<b>2.596</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>31.411</b>	<b>28.025</b>

<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>196.084</b>	<b>(2.822)</b>
4.80.2 Impuesto a la renta	-	-
4.80.3 Aportes extraordinarios	-	-
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>196.084</b>	<b>(2.822)</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

### 1.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	740.090	725.568
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	-	-
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	-	-
4.91.4 Otros ingresos recibidos	90.431	92.944
4.91.5 Aportes extraordinarios	-	-
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(251.314)	(223.161)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(583.402)	(533.738)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	(8.295)	(9.096)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	-	-
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>(12.490)</b>	<b>52.517</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos	-	-
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	-	-
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	-	-
4.92.5 Intereses recibidos	-	-
4.92.6 Otros flujos de inversión	-	-
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos	-	-
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	-	-
4.93.3 Gastos financieros (menos)	-	-
4.93.4 Fondos recibidos en administración	-	-
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	-	-
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	-	-
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>(12.490)</b>	<b>52.517</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>60.722</b>	<b>8.205</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>48.232</b>	<b>60.722</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

## 1.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2020</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2020</b>	<b>172.659</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>172.659</b>
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(6.121)	0	0	(6.121)
4.101.5 Otros movimientos	0	0	0	0
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2020</b>	<b>166.538</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>166.538</b>
<b>EJERCICIO 2021</b>				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	196.084	0	0	196.084
4.201.5 Otros movimientos	0	0	0	0
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2021</b>	<b>362.622</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>362.622</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

### 1. Información General

Fecha de constitución Corporación Cultiva: 16 Dic 2010.

### 2. Criterios de Contabilidad

#### a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

#### b. Criterios de contabilidad

Los estados financieros han sido preparados según principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

#### c. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

#### d. Bases de conversión y reajuste

Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, según el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable.

#### e. Activo Fijo

Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.

La depreciación es determinada en base al método lineal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

f. Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio

La Corporación otorga a su personal el beneficio de indemnización por años de servicio en los siguientes casos: DESPIDO POR ART. 161 DEL CODIGO DEL TRABAJO. No se reconoce pasivo, por no contemplar beneficio de indemnización por años de servicio garantizada.

### **3.Cambios Contables**

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

### **4.Efectivo y efectivo equivalente**

Los estados financieros presentan estas cuentas en M\$ de pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la Corporación.

### **5.Obligaciones con bancos e instituciones financieras**

Los acreedores financieros y otras cuentas por pagar se reconocen a su valor nominal, ya que su plazo medio de pago es reducido y no existe diferencia material con su valor razonable.

Al 31 de Diciembre de 2021 la Corporación Cultiva no presenta obligaciones financieras.

### **6.Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades**

#### **a. Apertura por proyectos**

	Reforestaciones	Contingencias	Huertos	Otros	Total
<b>Ingresos</b>					
Privados	298.127	187.046	46.432	252.546	784.151
Públicos	0	0	0	0	0
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>298.127</b>	<b>187.046</b>	<b>46.432</b>	<b>252.546</b>	<b>784.151</b>
<b>Gastos Directos</b>					
Costo de remuneraciones	3.556	45.868	4.291	29.765	83.479
Actividades Operacionales	14.869	191.800	17.942	124.465	349.076
Dirección y Administración	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0
<b>Indirectos: (distribución)</b>					
Costo de remuneraciones	4.931	63.602	5.950	41.273	115.755
Actividades Operacionales	1.861	24.007	2.246	15.579	43.692
Dirección y Administración	1.170	15.097	1.412	9.797	27.476
Otros	0	0	0	0	0
<b>Gastos operacionales totales</b>	<b>26.387</b>	<b>340.373</b>	<b>31.840</b>	<b>220.878</b>	<b>619.478</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT) OPERACIONAL.</b>	<b>271.740</b>	<b>-153.327</b>	<b>14.592</b>	<b>31.668</b>	<b>164.673</b>

### **7.Hechos relevantes**

Tal como se mencionó anteriormente, la pandemia por COVID 19 significó un gran desafío para la continuidad de las actividades de Cultiva, cuyo trabajo esencial se desarrolla en conjunto con las comunidades. Sin embargo, la capacidad de reacción del equipo permitió desarrollar programas de contingencia que permitieron superar las dificultades enfrentadas.

### **8.Eventos posteriores**

Sin duda que la persistencia de la pandemia por COVID 19 presentará nuevos desafíos para Cultiva; estamos ciertos de poderlos superar potenciando el trabajo comunitario, basados en las experiencias vivenciadas durante el año en curso.

Enzo Lambertini Jorquera  
Director Admin. y Finanzas  
Corporación Cultiva

Paulina Berríos Puebla  
Senior Consultant  
Asesorías Contables, Financieras y Tributarias  
HEAV

## 5 Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Enzo Lambertini	Director Admin. y Finanzas	6.342.761-6	 _____
Matias Herceg	Director Ejecutivo	12.865.823-8	 _____
Guillermo Scallan	Presidente Directorio	14.572.768-5	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 07 de Diciembre de 2022

## ANEXOS

Álbum fotográfico

### Reforestación Cerros de Renca R.M



### Reforestación Huertos Familiares Til Til



## Planes de Compensación de Emisiones (PCE)



## Reforestación Quebrada de Macul



## Reforestación Parque Mahuida



## Reforestación Colegio La Protectora de la Infancia



## Huertos Comunitarios

