



MEMORIA 2022

FUNDACIÓN
SOFAN

PRESENTACIÓN

FUNDACIÓN

SOFAN

Objetivos



- Contribuir a la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, fomentando la autonomía y autodeterminación de personas con discapacidad, a través de la promoción de la cualificación profesional, las competencias laborales y las habilidades personales y profesionales, junto con la promoción de la accesibilidad universal y el diseño para todos y todas.

Objetivos



- La fundación participa en el desarrollo e implementación de programas de formación de inclusión laboral para personas con cualquier tipo de discapacidad, con el objetivo de aumentar sus perfiles de empleabilidad. Una característica distintiva de los programas de SOFAN es que son accesibles para personas sordas y personas ciegas.

¿Qué hacemos?



- Promovemos que las **campañas comunicacionales** se realicen de manera accesible para incluir a personas con discapacidad.
- Realizamos **Programas de formación** para jóvenes con discapacidad, con el objetivo de aumentar sus perfiles de empleabilidad.
- Facilitamos que las empresas con 100 o más trabajadores puedan cumplir las leyes 21.015 de **Inclusión Laboral** y 21.275 del **Gestor de Inclusión**.

PILARES DE NUESTRO TRABAJO

INCLUSIÓN

ACCESIBILIDAD



Equipo

Profesionales con experiencia en comunicaciones e inclusión
sociolaboral de personas con discapacidad



Rodrigo Moreno

PRESIDENTE



Carolina Saavedra

DIRECTORA EJECUTIVA



Constanza Retamal

PSICÓLOGA

Equipo



Alejandro Hidalgo

**ENCARGADO DE
ACCESIBILIDAD**



Gabriela Paredes

PERIODISTA



Felipe Castro Valle

**ENCARGADO INCLUSIÓN
LABORAL**

Equipo



Raúl Mago

REALIZADOR AUDIOVISUAL



Laura Guzmán

DISEÑADORA GRÁFICA

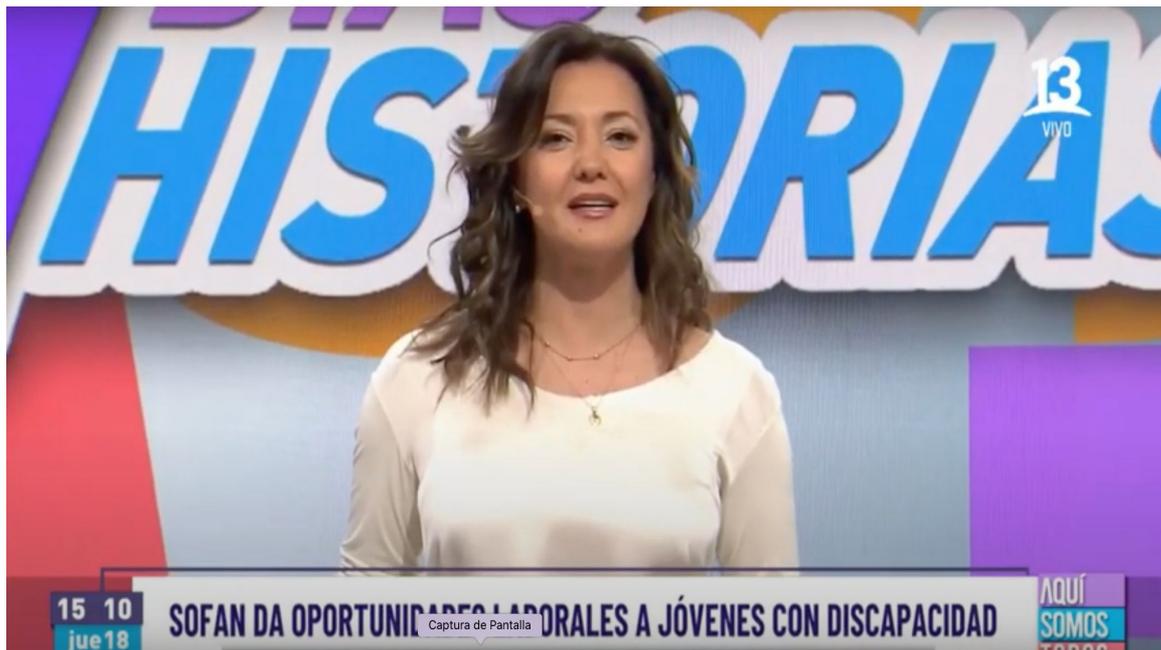


Francisca Varas

PSICÓLOGA

Video

Nota



13

Agosto 2022

ANTECEDENTES

FUNDACIÓN

SOFAIN

ANTECEDENTES

Personas con discapacidad (PcD)

16,7% PcD adultas en Chile

60,7% PcD desempleadas

90,9% PcD sin estudios superiores



1.000 millones de personas en el mundo

13 Situación en Chile

2.606.914
Personas adultas
con discapacidad

61%
sin trabajo

24,8% de pobreza multidimensional**

8 años promedio de escolaridad

215.351
Jóvenes
18 - 29 años

52%
sin trabajo



* II Estudio Nacional de Discapacidad, 2015

** CASEN, 2017

Accesibilidad Universal



Todo para todas y todos

Convención Internacional de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad



Artículo 9. Accesibilidad

Es el primer tratado de Derechos Humanos del siglo XXI.
Chile lo ratificó en julio de 2008.

Concepto de Discapacidad

“La Discapacidad es el resultado de la interacción entre una persona con alguna condición de salud o déficit y las barreras del entorno, ya sean físicas o actitudinales, las cuales impiden la participación plena y en igualdad de condiciones de dicha persona”.



Legislación

En Chile, la Ley N°20.422 que establece Normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad, ajustando nuestra legislación a una perspectiva de Derechos Humanos.



Ley 21.015

Incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.

1%

Empresas privadas
y organismos públicos

Las empresas y organismos públicos **con 100 o más trabajadores** deben contar con, al menos, **1%** de trabajadores con discapacidad.

¿Existe alguna alternativa?

Medidas subsidiarias.

Donaciones

Contratación de
servicios

1

Cumplir con una de las 2 razones fundadas para optar a una medida subsidiaria.

2

El monto de donación o del contrato de servicios debe ser de, al menos, **24 sueldos mínimos** por cada trabajador con discapacidad que se debía contratar.



PROGRAMA

SOFIA

SOFIA

El Programa SOFIA es un proyecto pionero de innovación social, apoyado por FUNDACIÓN SOFAN, que permite aumentar el perfil de empleabilidad de jóvenes con discapacidad, entre los 18 y 29 años de edad, a través del fortalecimiento de sus competencias laborales y la entrega de nuevos conocimientos en habilidades digitales, sociolaborales y emprendimiento, para vincularlos con empresas y organismos públicos.

SOFIA es un programa financiado por Fundación MC y por la empresa social Sofan SpA, pero se espera que Fundación SOFAN pueda ampliar su impacto gracias a donaciones que pueda gestionar directamente.



Programa SOFIA: Objetivo general.

- El objetivo general del proyecto es desarrollar un programa de acompañamiento que permita **aumentar la empleabilidad y cambiar la vida de jóvenes con discapacidad** en todas las regiones del país, mediante el fortalecimiento de sus competencias laborales y la entrega de nuevos conocimientos en comunicaciones y habilidades digitales, vinculándolos con empresas y medios de comunicación regionales, locales y comunitarios, utilizando herramientas de accesibilidad universal para personas con discapacidad sensorial, física y/o mental.

Programa SOFIA: Objetivos específicos.

- Mejorar la empleabilidad de jóvenes con discapacidad mediante un programa de capacitación y acompañamiento diseñado de acuerdo a la competencias requeridas para su participación activa en el mercado laboral.
- Aumentar la demanda laboral de jóvenes con discapacidad, a través de la sensibilización de empresas.
- Fortalecer las competencias laborales de las y los jóvenes con discapacidad.

Programa SOFIA: Objetivos específicos.

- Desarrollar servicios de intermediación y vinculación con el mundo laboral para jóvenes con discapacidad.
- Fomentar el desarrollo de la capacidad emprendedora y/o autoempleo de las y los jóvenes con discapacidad.

Acciones de la Fundación

- De acuerdo con los objetivos del Programa SOFIA, “Fundación SOFAN busca generar oportunidades económicas básicas para personas de bajos ingresos/de grupos desfavorecidos”.
- Se entiende por grupos desfavorecidos aquellos grupos de personas que no tienen acceso a la intervención positiva debido a la discriminación crónica, lo que puede incluir discriminación por motivos de género, raza, etnia, color, **discapacidad**, opinión política, orientación sexual, edad, religión u origen social.

Sobre el grupo desfavorecido: personas con discapacidad.

- Los datos dan cuenta que las personas con discapacidad (PcD) tienen un **ingreso promedio 32,9% más bajo** al de las personas que no se encuentran en situación de discapacidad (ENDISC 2015, enfoque CIF).
- Asimismo, cuentan con una **menor participación laboral, menor tasa de ocupación y mayor tasa de desempleo** que las personas sin discapacidad (PsD).

Sobre el grupo desfavorecido: personas con discapacidad.

	PcD	PsD
Tasa de participación laboral	46,3%	74,3%
Tasa de ocupación	41%	68,5%
Tasa de desempleo	11,2%	7,5%

Cantidad de personas físicas atendidas.

- Los beneficiarios del Programa SOFIA, corresponden a jóvenes con discapacidad de entre 18 y 29 años.
- En los últimos 12 meses el programa SOFIA ha beneficiado a **119 personas con discapacidad**.
- Entre los beneficiarios atendidos podemos encontrar personas con discapacidad solamente física (34,5%), visual (11,8%), intelectual (9,2%), auditiva (11,8%) o psíquica/psicosocial (9,2%). También existen personas con múltiples discapacidades (21,8%) como auditiva y visual o física y psíquica por ejemplo.

Descripción de beneficiarios atendidos.

- Dentro de la información que recopila la Fundación SOFAN sobre sus beneficiarios se incluye el Registro Social de Hogares (RSH) que determina el nivel socioeconómico de la persona.
- El 58,8% de los jóvenes atendidos pertenece al Tramo I, correspondiente al 40% más vulnerable.
- El 6,7% pertenece al Tramo II (41% - 50% más vulnerable), y
- El 10,1% pertenece al Tramo III (51% - 60% más vulnerable)
- El 100% de las personas que ingresan al Programa SOFIA no cuenta con empleo formal previo.
- En definitiva, se considera que el 100% de los beneficiarios atendidos pertenece a la población en situación de vulnerabilidad: **personas con discapacidad con dificultades de acceso al mercado laboral.**

Teoría del Cambio

Fundación SOFAN gestiona los resultados directos a partir de una Teoría del Cambio y el monitoreo de indicadores clave.

Dentro de los RESULTADOS FINALES se contempla el aumento de la empleabilidad, la mejora de los ingresos económicos, mejores condiciones de vida y mayores opciones de desarrollo personal y profesional para los beneficiarios atendidos.

Teoría del Cambio

PROPÓSITO: Aumentar el empleo en jóvenes con discapacidad.

NECESIDADES/ PROBLEMAS	INSUMOS/ ACTIVIDADES	PRODUCTOS	RESULTADOS INTERMEDIOS	RESULTADOS FINALES
<p>Alta tasa de desempleo de jóvenes con discapacidad.</p> <p>Pocas oportunidades de inserción laboral para jóvenes con discapacidad.</p> <p>Oferta inadecuada de talleres y cursos para jóvenes con discapacidad.</p>	<p>Diseño y desarrollo de un plan integral de inclusión laboral de jóvenes con discapacidad.</p> <p>Informar y sensibilizar a actores claves del mercado sobre inclusión socio-laboral de jóvenes con discapacidad.</p> <p>Realizar talleres de capacitación, formación y asistencia técnica a actores claves y jóvenes con discapacidad.</p> <p>Identificación y puesta en marcha de buenas prácticas de intermediación laboral.</p> <p>Diseño de un programa para el apoyo de emprendimientos y/o autoempleo en comunicación digital de jóvenes con discapacidad.</p>	<p>Jóvenes con discapacidad con conocimientos en empleabilidad, comunicación y herramientas digitales.</p> <p>Mejores prácticas de inclusión laboral de jóvenes con discapacidad.</p>	<p>Jóvenes con discapacidad mejoran su perfil de empleabilidad.</p> <p>Empresas y medios de comunicación forman parte de una red de inclusión socio-laboral.</p> <p>Jóvenes con discapacidad adquieren conocimientos y habilidades para trabajar en plataformas de medios digitales de empresas, medios de comunicación y/o agencias de marketing digital.</p> <p>Jóvenes con discapacidad ingresan al mundo laboral mediante un proceso de acompañamiento.</p> <p>Jóvenes con discapacidad realizan y/o mejoran sus emprendimientos.</p>	<p>Aumenta la empleabilidad de jóvenes con discapacidad.</p> <p>Mejoran los niveles de ingresos económicos de las y los jóvenes con discapacidad.</p> <p>Cambian positivamente las condiciones de vida de las y los jóvenes con discapacidad.</p> <p>Mayores opciones de desarrollo personal y profesional de jóvenes con discapacidad.</p>



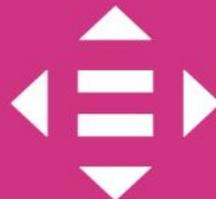
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FUNDACIÓN
SOFAN

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Iniciativas y beneficiarios SO

En 2022 se ha apoyado a **120 jóvenes** con discapacidad, capacitándolos en competencias digitales, emocionales y para el emprendimiento, con redes de apoyo nacionales e internacionales.



Propuesta de valor Programa SOFIA



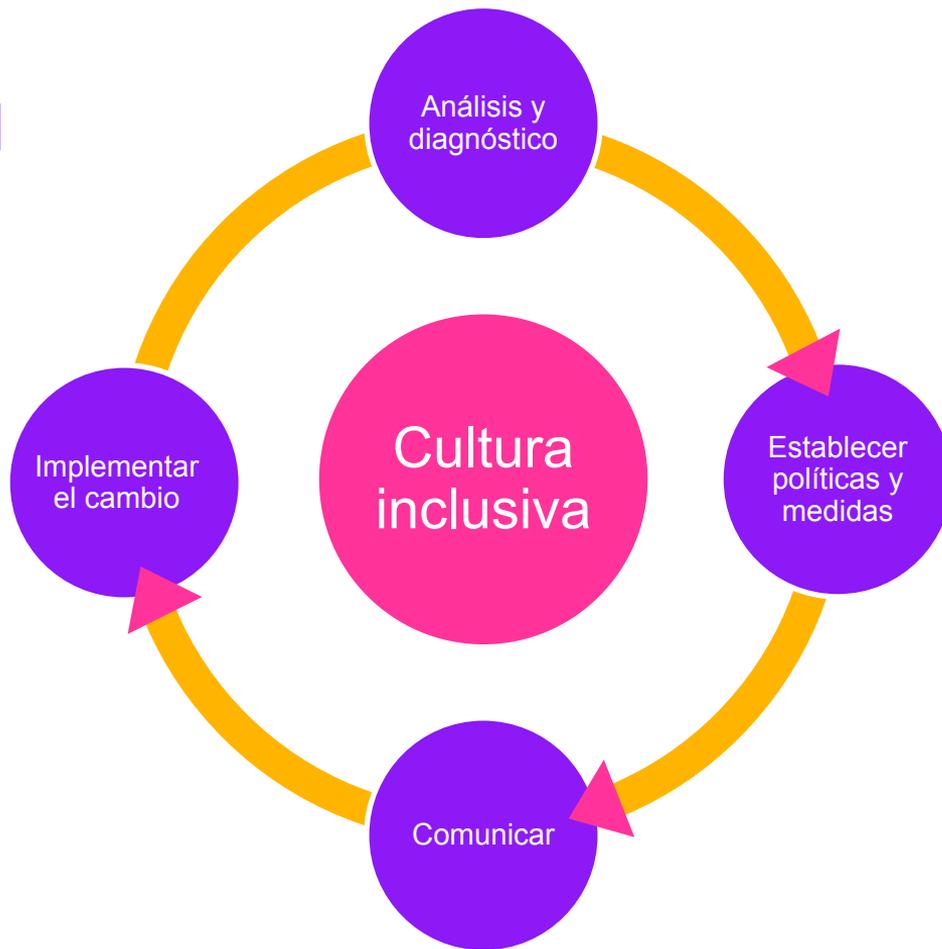


Gestión del cambio cultural

FUNDACIÓN
SOFAIN

Gestión del cambio cultural

Si queremos lograr una verdadera inclusión de trabajadores con discapacidad, el primer paso será la concientización de su equipo directivo y trabajar sobre la cultura organizacional de la compañía.



Apoyo a empresas

Ámbitos de acción en las empresas para facilitar la inclusión social y laboral de personas con discapacidad.



1. Diagnóstico de la organización

2. Desarrollo o actualización de Políticas inclusivas



3. Comunicación accesible interna y externa

1 Diagnóstico de la organización

Elaborar un diagnóstico organizacional sobre discapacidad en colaboración de diferentes áreas.

Realizar una evaluación de accesibilidad de las instalaciones (física) y de la comunicación interna y externa (señalética, web, etc.).

Analizar los puestos de trabajo, identificando los perfiles más idóneos para trabajadores con discapacidad.

“Ser inclusivo es más fácil de lo que creemos”

2 Desarrollo de Políticas inclusivas

Realizar o actualizar una propuesta decálogo de políticas inclusivas para que la empresa seleccione aquellas que se adapten a sus requerimientos.

Impulsar la creación de una comisión que lidere la implementación y el pleno cumplimiento de las políticas inclusivas.

Diseñar un sistema para la medición de los resultados obtenidos con la implementación de las políticas inclusivas.

“Confiamos plenamente en las capacidades de las personas con discapacidad”

3 Comunicación accesible interna y externa

Comunicación de las políticas a la organización (interna), al mercado empresarial y a la sociedad en general (externa).

Implementación del uso de un lenguaje inclusivo, accesible y universal.
Elaboración del “Manual de comunicaciones Accesible.” (físico y digital).

Campaña de comunicación interna y jornadas impartidas por especialistas, orientadas a la sensibilización en materia de discapacidad para RRHH, mandos intermedios y colaboradores.

“Igualdad de oportunidades y accesibilidad para los trabajadores con discapacidad”

Entregables

1 Diagnóstico de la organización

- Informe de diagnóstico organizacional y accesibilidad.
- Catálogo de puestos de trabajo analizados para colaboradores con discapacidad.

2 Desarrollo de Políticas inclusivas

- Decálogo de políticas inclusivas.
- Comisión de diversidad e inclusión consolidada.
- Kit demostrativo de herramientas digitales.

3 Comunicación accesible interna y externa

- Manual de Uso de comunicaciones accesibles (físico y digital).
- Contenidos de campaña comunicación interna y de jornadas.

FINANCIAMIENTO



Antecedentes

- Con fecha 29 de septiembre, Fundación SOFAN comenzó la ejecución de su primer proyecto postulado y adjudicado a nombre de la organización: **“Desarrollo de la capacidad emprendedora en personas con discapacidad y cuidadores/as”**.
- Se trata del Fondo Vivir Mejor del Ministerio de Desarrollo Social.
- El subsidio obtenido fue de \$20.000.000. No se han realizado gastos a la fecha de cierre de la presente memoria.

Objetivo general

- Desarrollar la capacidad emprendedora en personas con discapacidad y cuidadores/as mediante la creación de una red de emprendedores en la región de Ñuble que permita la articulación, encadenamiento productivo, capacitación y/o apoyo en la formalización de empleos de personas con discapacidad y/o sus cuidadores/as para superar condiciones de vulnerabilidad y pobreza extrema, fomentando la asociatividad y la colaboración entre los distintos actores.

Objetivos específicos

1. Crear y gestionar una red de emprendedores de la región de Ñuble donde participen organismos públicos, empresas, organizaciones de la sociedad civil, personas con discapacidad y cuidadores/as de personas con discapacidad.
2. Fomentar el desarrollo de la capacidad emprendedora a través de talleres de formación, transferencia de conocimientos y tutorías personalizadas para personas con discapacidad y cuidadores/as de personas con discapacidad que les permitan crear y/o potenciar sus emprendimientos en la región de Ñuble.
3. Desarrollar una estrategia de marketing para multiplataformas que permita el posicionamiento y difusión del proyecto y de los emprendimientos apoyados por la ejecución del mismo.



MEMORIA 2022

FUNDACIÓN
SOFAN