



MEMORIAS 2021

**Fundación Nacional para la Accesibilidad, el Diseño Universal y
la Inclusión Social**

Correo electrónico:
contacto@fchd.cl
Sitio web: www.fchd.cl

Tel.: 961204411
Santa Corina 68, La
Cisterna, Metropolitana



TABLA DE CONTENIDO

1. Presentación de la institución	1-5
2. Actas	6-7
3. Actividades realizadas	8-16
4. Estados financieros (Balance)	17



Fundación Chilena para la Discapacidad

1. PRESENTACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

CARTA DE PRESENTACIÓN

A través de la presente memoria, queremos dejar plasmado todo nuestro trabajo realizado durante el año 2022, un trabajo arduo, realizado con mucho amor y compromiso para que las personas en situación de discapacidad y sus familias a lo largo de todo nuestro territorio nacional, puedan mejorar su calidad de vida.

Viviana Mora Medina

**Directora y Fundadora Fundación Nacional para la Accesibilidad, el Diseño Universal
y la Inclusión Social**

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una organización sin fines de lucro que tiene presencia en todo el territorio chileno, desde nuestro origen estamos comprometidos con la creación e implementación de programas de desarrollo en: Educación Inclusiva, Formación, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer, Inclusión Laboral, Investigación y Tránsito a la Vida Independiente.

Nuestros beneficiarios prioritarios son personas en riesgo de exclusión por presentar una situación de discapacidad.

Estamos comprometidos con un mundo más humano, solidario y tolerante, capaz de aceptar las diferencias como oportunidades de crecimiento y transformación en la sociedad.

¿QUÉ HACEMOS?

- ✓ Entregamos servicios especializados y gratuitos a las personas en situación de discapacidad y a sus familias, que propician una mejora relevante en la calidad de vida.
- ✓ Realizamos alianzas estratégicas para el desarrollo sostenible de empresas inclusivas.
- ✓ Aportamos a la consolidación de una educación inclusiva y de calidad en establecimientos educacionales.
- ✓ Incidimos en la elaboración e implementación de políticas públicas y posicionamos temas de interés, a través de estudios y publicaciones que incidan en la toma de decisiones del espacio sociopolítico, en torno a distintas materias relacionadas con nuestras áreas de acción o con la contingencia nacional e internacional.

MISIÓN Y VISIÓN

Misión:

Contribuir a la plena inclusión social, haciendo efectivo el goce y el ejercicio del principio de igualdad de oportunidades y no discriminación, a través de la implementación de servicios de apoyo para las personas en situación de discapacidad y sus familias y de acciones que promuevan la toma de conciencia para la eliminación de las barreras generadas por el entorno.

Visión:

Ser una organización de reconocimiento mundial, por las acciones ejecutadas a favor de la autonomía e inclusión social de las personas en situación de discapacidad, promoviendo sus derechos y aunando esfuerzos para fortalecer el ejercicio pleno de su proyecto de vida.

2. ACTAS

1. Acta sesión ordinaria, con fecha 12 enero de 2021, en León Negro N°951, Las Condes se llevó a cabo a las 12:00 la primera sesión de directorio, con asistencia de mayoría del directorio.

Temas abordados y Acuerdos:

- a) Presentación de informe con actividades, metas alcanzadas y rendición de presupuesto correspondiente al año 2020, fue aprobado por unanimidad.
- b) Presentación de planificación anual y presupuesto anual, fue aprobado por unanimidad
- c) Creación de Áreas de Servicios, la mayoría de los directores establece distribuir el trabajo de la Fundación a través de Áreas de Servicios, las cuales serán las siguientes:
 - Área Educación Inclusiva.
 - Área Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer.
 - Área Estudios.
 - Área Inclusión Laboral.
 - Área Investigaciones.
 - Área Tránsito a la Vida Independiente.

En cada Área existirá una encargada/a, apoyada de profesionales de apoyo, los cuales se irán incorporando de acuerdo a los proyectos que obtengan financiamiento.

2. Acta sesión ordinaria, con fecha 10 junio de 2021, en León Negro N°951, Las Condes se llevó a cabo a las 10:00 Hrs. con asistencia de la mayoría del directorio.

Temas abordados y Acuerdos:

- a) Apertura de sede regional en región de Los Lagos, por mayoría del directorio se establece abrir una nueva sede la fundación en la Región de Los Lagos, en la ciudad de Osorno con el fin de expandir el trabajo de la Fundación.
- b) Apertura de sede regional en región de Bío Bío, por mayoría del directorio se establece abrir una nueva sede la fundación en la Región de Bío Bío, en la ciudad de Concepción con el fin de expandir el trabajo de la Fundación.

- c) Apertura de sede regional en región de Ñuble, por mayoría del directorio se establece abrir una nueva sede la fundación en la Región de Nuble, en la ciudad de Chillán con el fin de expandir el trabajo de la Fundación.
 - d) Apertura de sede regional en región de Antofagasta, por mayoría del directorio se establece abrir una nueva sede la fundación en la Región de Antofagasta, en la ciudad de Antofagasta con el fin de expandir el trabajo de la Fundación.
3. Acta sesión Ordinaria, con fecha 13 de diciembre de 2021, León negro N°951, Las Condes, se llevó a cabo a las 10:00 Hrs. Con asistencia de la mayoría del directorio.

Temas abordados y acuerdos

- a) Presentación de informe con actividades, metas alcanzadas y rendición de presupuesto correspondiente al año 2020, fue aprobado por unanimidad.
- b) Presentación de planificación anual y presupuesto anual, fue aprobado por unanimidad

3. ACTIVIDADES REALIZADAS

3.1 EJECUCIÓN DE PROYECTOS

Durante el año 2021 se ejecutaron 6 programas financiados por empresas que tienen más de 100 trabajadores como medida alternativa al cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral N° 21.015.

PROYECTO: PROGRAMA DE INCLUSION LABORAL PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE LA PROVINCIA DE OSORNO, REGIÓN DE LOS LAGOS		
FOLIO	2169	
ESTADO	Finalizado, rendido	
FECHA INICIO	01-12-2021	
FECHA TÉRMINO	31-12-2021	
MONTO RECIBIDO	\$69.374.717.-	
BENEFICIARIOS	20	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES PRINCIPALES.	INDICADOR	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
	Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación.	100%
	Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas.	100%
	Personas en situación de discapacidad, Intermediadas laboralmente.	100%
	Personas en situación de discapacidad insertadas laboralmente.	40%
	Permanencia en el puesto de trabajo	100%

<p>OBSERVACIONES (en el caso de no cumplir con las metas de los indicadores, número de beneficiarios a la fecha, etc.)</p>	<p>El 2021 fue el segundo año en el que el mundo se enfrentó a la pandemia del COVID-19. En este contexto, en el segundo semestre se evidenció una recuperación paulatina de empleo, sin embargo, entre la población en situación de discapacidad prevalecía el temor a los contagios, lo que dificultó la posibilidad de incorporar a más personas en las vacantes disponibles. En este sentido, es importante precisar que como fundación realizamos variadas gestiones, que tuvieron muy buenos resultados, para conseguir la totalidad de vacantes necesarias para cumplir con los fines del presente programa, pero por las razones expresadas, no fue posible completar el número de colocaciones comprometidas.</p> <p>Hacemos presente, también, que en muchas ocasiones las gestiones para lograr colocaciones laborales efectivas demoran más de lo planificado. Entonces, creemos relevante señalar que posterior al término del presente programa, se incorporaron 3 personas más a trabajar, que fueron intermediadas por nosotros, pero que no se pudieron contabilizar dentro de los logros de la iniciativa.</p>
---	--

<p>PROYECTO: PROGRAMA DE INCLUSION SOCIOLABORAL Y EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE LA PROVINCIA DE DIGUILLIN EN LA REGIÓN DE ÑUBLE.</p>	
<p>FOLIO</p>	<p>2196</p>
<p>ESTADO</p>	<p>Finalizado, rendido.</p>
<p>FECHA INICIO</p>	<p>03-01-2021</p>
<p>FECHA TÉRMINO</p>	<p>31-12-2021</p>
<p>MONTO RECIBIDO</p>	<p>\$68.791.128.-</p>
<p>BENEFICIARIOS</p>	<p>20</p>

	INDICADOR	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES PRINCIPALES.	Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación.	100%
	Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas.	100%
	Personas en situación de discapacidad, Intermediadas laboralmente.	100%
	Personas en situación de discapacidad insertadas laboralmente.	30%
	Permanencia en el puesto de trabajo	100%
OBSERVACIONES (en el caso de no cumplir con las metas de los indicadores, número de beneficiarios a la fecha, etc.)	<p>El 2021 fue el segundo año en el que el mundo se enfrentó a la pandemia del COVID-19. En este contexto, en el segundo semestre se evidenció una recuperación paulatina de empleo, sin embargo, entre la población en situación de discapacidad prevalecía el temor a los contagios, lo que dificultó la posibilidad de incorporar a más personas en las vacantes disponibles. En este sentido, es importante precisar que como fundación realizamos variadas gestiones, que tuvieron muy buenos resultados, para conseguir la totalidad de vacantes necesarias para cumplir con los fines del presente programa, pero por las razones expresadas, no fue posible completar el número de colocaciones comprometidas.</p>	

PROYECTO: PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIO LABORAL Y EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE LA PROVINCIA DE CONCEPCIÓN - REGIÓN DEL BIOBÍO

FOLIO

2168

ESTADO	Finalizado, rendido	
FECHA INICIO	01-12-2020	
FECHA TÉRMINO	31-12-2021	
MONTO RECIBIDO	\$69.805.787.-	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES PRINCIPALES.	INDICADOR	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
	Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación.	100%
	Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas.	100%
	Personas en situación de discapacidad, Intermediadas laboralmente.	100%
	Personas en situación de discapacidad insertadas laboralmente.	70%
	Permanencia en el puesto de trabajo	100%
OBSERVACIONES (en el caso de no cumplir con las metas de los indicadores, número de beneficiarios a la fecha, etc.)	La presente iniciativa se ha implementado con cabal éxito, lo que se refleja en el indicador de colocación 70%.	

Ejecución de primera etapa

PROYECTO: PROGRAMA DE TRÁNSITO A LA VIDA INDEPENDIENTE CON INCLUSIÓN SOCIOLABORAL Y EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE CAUSA PSÍQUICA O INTELLECTUAL EN LAS REGIONES DE: ATACAMA, COQUIMBO, METROPOLITANA Y ARAUCANÍA

FOLIO	2331	
ESTADO	En ejecución	
FECHA INICIO	1-06-2021	
FECHA TÉRMINO	31-12-2022	
BENEFICIARIOS	57	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES PRINCIPALES.	INDICADOR	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
	Aprobación del estudiante por asistencia y participación en capacitación.	93%
	Aprobación del estudiante por evaluaciones formativas y prácticas. Exigencia del 60 % en una escala de notas de 1 a 7.	93%
	Personas en situación de discapacidad, Intermediadas laboralmente.	
	Personas en situación de discapacidad insertadas laboralmente.	
	Permanencia en el puesto de trabajo	
OBSERVACIONES (en el caso de no cumplir con las metas de los indicadores, número de beneficiarios a la fecha, etc.)	El programa tiene una duración de 2 años por lo que finaliza a fines del año 2022	

3.2 CONVENIOS

Durante el año 2021 se realizaron convenios de colaboración mutua con las siguientes instituciones:

Región	Comuna
Coquimbo	Municipalidad de La Serena
Coquimbo	Municipalidad de Vicuña
Coquimbo	Municipalidad de Monte patria
Metropolitana	Municipalidad de Estación Central
Metropolitana	Municipalidad de Lo Barnechea
Metropolitana	Municipalidad de San Miguel
Bio Bio	Coronel
Bio Bio	Hualqui
Araucanía	Perquenco
Los Lagos	Castro
Los Lagos	Universidad Santo Tomás Osorno – Carrera de Psicología

3.3 LOGROS ALCANZADOS POR ÁREA DE SERVICIO

ÁREA INVESTIGACIÓN

Producir insumos técnicos que permitan visibilizar la realidad de las personas en situación de discapacidad, el funcionamiento de las políticas públicas a nivel nacional y el cumplimiento de la convención internacional de los derechos de las personas en situación de discapacidad.

Durante este año se obtuvieron los siguientes logros:

- Elaboración de guía de recomendaciones para empresas e instituciones públicas, en el marco de la implementación de la Ley N° 21.015 de inclusión laboral. **"Claves para una inclusión Laboral efectiva"**
- Elaboración de guía claves para la seguridad laboral en el contexto de pandemia covid -19: Guía con lineamientos para empresas e instituciones públicas.
- Elaboración de gupia de buenas prácticas para la participación de las personas en situación de discapacidad: En cabildos y diálogos ciudadanos.
- Exposición Naciones Unidas análisis artículo 27 de la convención internacional de las Pcd sobre derecho al trabajo y al empleo.
- Elaboración de Proyecto de Ley para mejorar la normativa actual de inclusión laboral, se presentó en la cámara de Diputados en la comisión de Trabajo y Previsión social.
- Elaboración de Análisis de la Evolución del Cumplimiento de la Ley N°21.015: A tres años desde su publicación.
- Elaboración de Informe de Resultados: Encuesta de Opinión Pública sobre la Ley N°21.015
- Exposición Seminario Internacional Inclusión Laboral FCHD.
- Elaboración de Propuestas para el debate constitucional "Constitución y discapacidad"
- Elaboración de estudio de conductas de participación social y ciudadanas de PeSD adultas.
- Elaboración de Proyecto de ley para incorporar cuotas y realizar otros ajustes que permitan la participación de PCD. En elecciones populares.
- Realización de Estudio Participación Política Primarias noviembre 2021.
- Publicación Columna de Opinión "Presidenciales y Discapacidad: ¿Elecciones inclusivas?".

- Realización de Webinar informativo: "Derechos y PeSD, Chile y el estado actual de cumplimiento de la CDPD".

ÁREA EQUIDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

El Área tiene como objetivo: Promover la equidad de género y propiciar el empoderamiento de la mujer en situación de discapacidad, fomentando la eliminación de cualquier forma de discriminación y entregando orientación y atención en casos de violencia.

Durante este año se obtuvieron los siguientes logros:

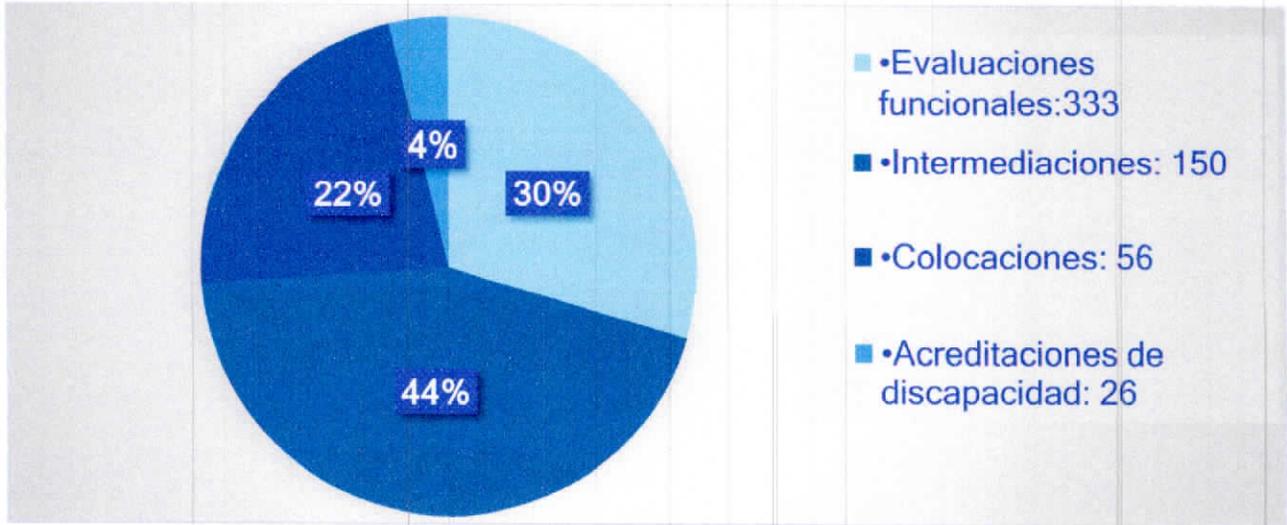
- Realización de Atención Psicológica individualizada a mujeres con discapacidad, hemos alcanzado de manera directa a 20 mujeres.
- Realización de charlas logrando un impacto positivo en mujeres con discapacidad que buscan convertirse en agentes de cambio por medio de estrategias de empoderamiento, alcanzando de manera directa alrededor de 285 mujeres.
- Elaboración de un "Protocolo de prevención y atención de casos de violencia contra mujeres, en el contexto de pandemia".
- Elaboración de un libro "MUJER, DISCAPACIDAD Y VIOLENCIA"

ÁREA INCLUSIÓN LABORAL

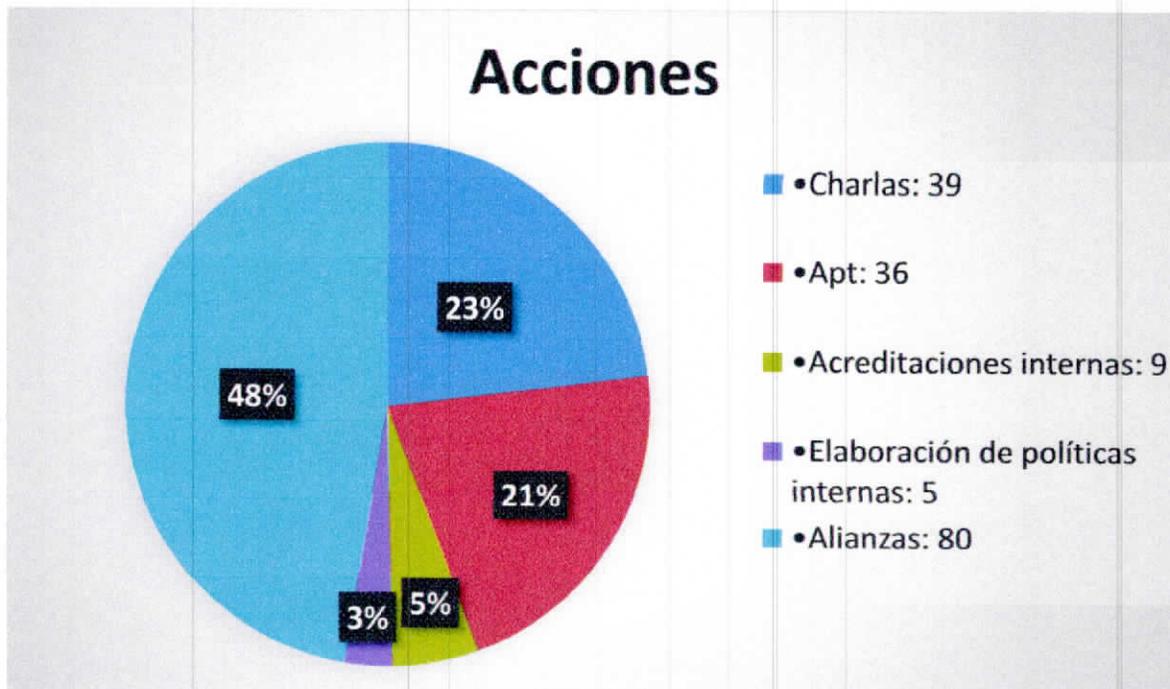
El Área tiene como objetivo: Impulsar una inclusión sociolaboral plena y efectiva, a través de la entrega de servicios de apoyo a personas en situación de discapacidad en búsqueda de empleo y generando alianzas estratégicas con empresas e instituciones públicas que les permitan avanzar en este trayecto.

Durante este año se obtuvieron los siguientes logros:

Programa inclusión sociolaboral



Organizaciones Inclusivas



ÁREA TRÁNSITO A LA VIDA INDEPENDIENTE

El Área tiene como objetivo: Contribuir al mejoramiento de la inclusión social, laboral y de participación en la comunidad de personas en situación de discapacidad, a través de formación y servicios de apoyo que les permitan transitar hacia la vida independiente, promoviendo la autonomía, la toma de decisiones y la auto-representación.



Fundación Chilena para la Discapacidad

Durante este año se obtuvieron los siguientes logros:

Realización de la primera etapa del programa: ***"PROGRAMA DE TRÁNSITO A LA VIDA INDEPENDIENTE CON INCLUSIÓN SOCIOLABORAL Y EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DE CAUSA PSÍQUICA O INTELLECTUAL EN LAS REGIONES DE: ATACAMA, COQUIMBO, METROPOLITANA Y ARAUCANÍA"***

A la fecha se ha cumplido a cabalidad cada componente del programa, cumpliendo con todos los objetivos y actividades comprometidas.

ESTADOS FINANCIEROS

FUNDACION NACIONAL PARA LA ACCESIBILIDAD, EL DISEÑO Y LA INCLUSION SOCIAL

RUT : 65060229-3
 GIRO : FUNDACION, CAPACITACIONES
 DIRECCION : COLON 6605
 COMUNA : LA CISTERNA

BALANCE TRIBUTARIO (a nivel 4)

Al 31 de Diciembre de 2021

CUENTA	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	DEBITO	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDAS	GANANCIAS
CAJA	788.130.492	563.479.385	224.651.107		224.651.107			
DEUDORES VARIOS	190.101.964		190.101.964		190.101.964			
PAGO PROVISIONAL MENSUAL	25.353	24.212	1.141		1.141			
RET. 3% PRESTAMO	174.204	279.950		105.746		105.746		
MAQUINARIAS Y EQUIPOS	1.798.412		1.798.412		1.798.412			
ACREEDORES VARIOS	1		1		1			
AFP POR PAGAR	5.197.167	5.443.214		246.047		246.047		
IMPUESTO UNICO	13.174	24.693		11.519		11.519		
RET. 2 CATEGORIA	37.229.573	50.331.388		13.101.795		13.101.795		
SUELDOS POR PAGAR	19.982.887	19.982.887						
CAPITAL		1.500.000		1.500.000		1.500.000		
UTILIDAD(PERDIDA) DEL EJERCICIO		259.344.781		259.344.781		259.344.781		
VENTAS		21.789.083		21.789.083				21.789.083
INGRESOS POR DONACIONES		681.875.500		681.875.500				681.875.500
REMUNERACIONES	25.085.743		25.085.743				25.085.743	
GASTOS GENERALES	63.637.937		63.637.937				63.637.937	
HONORARIOS	306.629.714		306.629.714				306.629.714	
GASTOS DE CAPACITACION	164.859.267		164.859.267				164.859.267	
FINQUITOS DEL PERSONA	1.189.185		1.189.185				1.189.185	
SUBTOTAL	1.604.055.073	1.604.055.073	977.954.471	977.954.471	416.552.625	274.309.888	561.401.846	703.644.583
UTILIDAD DEL EJERCICIO						142.242.737	142.242.737	
TOTALES	1.604.055.073	1.604.055.073	977.954.471	977.954.471	416.552.625	416.552.625	703.644.583	703.644.583

Artículo 100 Código Tributario - Balance confeccionado con los antecedentes aportados por el Contribuyente



 CONTADOR
 GENERAL



 REPRESENTANTE
 LEGAL



Viviana Mora Medina

Representante Legal y Directora



Matías Poblete Sandoval

Representante Legal y Presidente

