

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL – AÑO 2023

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2023



1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Invictus
b. RUT de la Organización	65.128.246-2
c. Tipo de Organización	Fundación sin fines de lucro
d. Relación de Origen	En marzo del 2014, se remodeló la Calle 11 de la ex Penitenciaría de Santiago y gracias al apoyo de SENCE, FOSIS, el Ministerio de Economía y el Ministerio de Justicia se logró desarrollar ahí el primer Espacio Mandela
e. Personalidad Jurídica	N°233092 con fecha 28-07-2016.
f. Domicilio de la sede principal	San Antonio 378, oficina 711
g. Representante legal	Luis Valenzuela Valdebenito
h. Sitio web de la organización	www.espaciomandela.cl
i. Persona de contacto	Greilis Berroteran De los Santos gberroteran@espaciomandela.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Luis Valenzuela Valdebenito
b. Ejecutivo Principal	Sebastián Urrutia Delgado
c. Misión / Visión	Contribuir a la reinserción de personas privadas de libertad, otorgándoles oportunidades laborales, educativas y psicológicas; y, en general, cualquier tipo de ayuda o asistencia en su proceso de reinserción social. Además, cumple un rol evangelizador en contextos carcelarios y, por último, realiza investigaciones y estudios sobre la realidad carcelaria en Chile/ Creemos y buscamos un mundo inclusivo, justo y libre de discriminación, donde todos convivamos en un entorno de paz y respeto a la dignidad humana.
d. Área de trabajo	Procesos de capacitación, escolarización y trabajo, combinado con apoyo psicosocial a personas privadas de libertad en Chile
e. Público objetivo / Usuarios	Hombres y mujeres de alto compromiso delictual que están privadas de libertad en Chile
f. Número de trabajadores	6
g. Número de voluntarios	4

1.3 Gestión

		2023_	20_			20	20_
a. Ingresos Operacionales (en M\$)				d. Patrimonio (en M\$)		10.359	
	Donaciones	29.108					
b. Privados (M\$)	Proyectos			e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		(80.970)	
	Venta de bienes y servicios						
	Otros (ej. Cuotas sociales)						
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	19.965		f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso			
	Proyectos				g. N° total de usuarios (directos)		
	Venta de bienes y servicios				h. Indicador principal de gestión (y su resultado)		

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Queridos amigos y amigas de la Fundación Invictus.

Les presentamos la Memoria de lo que hemos vivido durante el año 2023. Éste ha sido mi primer año a cargo de la gestión de la Fundación, en donde me he podido interiorizar acerca de la historia, recursos, capacidades y desafíos que tiene este ambicioso proyecto social. La intención es continuar profundizando en el desarrollo de un proyecto que integre una serie de acciones y prestaciones que apoyen y sean un complemento al trabajo de Gendarmería de Chile con el fin de lograr una efectiva rehabilitación y reinserción social de nuestros alumnos privados de libertad.

En ese sentido el deterioro de la seguridad pública en el país y el consecuente aumento del hacinamiento en las cárceles ha impactado el quehacer de la Fundación en cuanto a la demanda y pertinencia de las actividades de capacitación y producción. El desafío como proyecto social es actualizar nuestro modelo de intervención e incorporar nuevas exigencias, como el acompañamiento de nuestros beneficiarios después de que cumplen sus condenas en un ciclo formativo postpenitenciario. Esto plantea dificultades, pero a la vez permite un acompañamiento más integral y pertinente a la realidad de las personas privadas de libertad, que muchas veces al finalizar su condena y lograr la anhelada libertad, se encuentran desprotegidos, sin redes y vulnerables a reincidir en el delito.

En definitiva, el objetivo de restaurar la dignidad a las personas encarceladas es tremendamente difícil, aunque no imposible. Como Fundación asumimos el compromiso de contribuir a su logro a través de un trabajo serio, responsable y de calidad.

Luis Valenzuela Valdebenito
Presidente
Fundación Invictus

2.2 Estructura de Gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Luis Valenzuela Valdebenito, 14.426.912-8	Presidente
Moisés Atisha Contreras, 11.472.027-5	Vicepresidente
Rosario Letelier Riesco, 16.018.589-9	Director
Catalina Santa Cruz Leyton, 15.638.823-8	Director
José Tomás Santolaya Martínez , 16.097.515-6	Director
Diego Navarrete Sordo, 16.099.853-9	Director
Dominga Tomic Molina, 15.636.943-8	Director

2.3 Estructura Operacional

Nombre	Rut	Cargo	Funciones
Greilis Andrea Berroteran De los Santos	26.357.284-K	Contabilidad y finanzas	Responsable de la gestión administrativa, presupuestaria y comercial, así como también seguimiento, rendición y control financiero.
Cristian Antonio Belmar Caniupan	12.674.151-0	Coordinador Producción	Liderar el proceso productivo, garantizando la entrega de productos de excelencia y que respondan a los requerimientos de los clientes y del Área Comercial de la Cooperativa en cuanto a calidad y tiempo, realizando el trabajo de manera autónoma y eficaz.
Ricardo Andrés Tapia Villarroel	16.476.894-5	Coordinador Espacio Mandela CDP Santiago Sur	Responsable de la implementación y desarrollo del programa curricular en el establecimiento penitenciario, garantizando que se desarrolle en excelencia acorde a los lineamientos y normativas del programa.
Juan Pablo Riquelme Rojas	13.999.674-7	Coordinado Espacio Mandela Valparaíso	Responsable de la implementación y desarrollo del programa curricular en el establecimiento penitenciario, garantizando que se desarrolle en excelencia acorde a los lineamientos y normativas del programa.
Camila Saavedra González	18.904.238-8	Tutora de apoyo socio laboral	Realizar acompañamiento y seguimiento a las participantes que se encuentran en proceso de inserción laboral intramuros, realizando entrevistas y talleres, y procurando motivar a las participantes para evitar su deserción y promover su buen desempeño.

Matías Andrés Chacón Vergara	19.741.453-7	Apoyo Logístico	Apoyar en la cotización, compra, distribución y entrega de los distintos insumos, máquinas, herramientas y materiales en general que se requieren para la marcha de producción y mantenimiento de infraestructura que desarrolla el Espacio Mandela en los Centros penitenciarios en los cuales se encuentra.
------------------------------	--------------	-----------------	---

2.4 Valores y/o Principios

Modo Mandela

Es la forma en que se trabaja en el Espacio Mandela. La forma en que tanto interventores como participantes deben desenvolverse en el espacio, la cual se traduce en actitudes, comportamientos y relaciones, y que se basa en los valores del programa; el respeto a la dignidad humana, la no-violencia o convivencia pacífica y la no discriminación. También, se caracteriza por el trabajo en equipo, la participación activa y la responsabilidad, competencias consideradas fundamentales para que sea un espacio de formación integral.

El Modo Mandela se plasma en:

- La preocupación constante por mantener el espacio limpio, ordenado, acogedor, cálido.
- La acogida cariñosa y respetuosa brindada a todos quienes forman parte de Espacio Mandela, en cualquiera de sus dependencias, intra y extra muros.
- La promoción y respeto de conductas no violentas, por parte de las personas privadas de libertad y de los actores clave del programa Mandela.
- El acompañamiento cercano, continuo y consistente a cada integrante de Espacio Mandela.
- Escuchar, acoger y empoderar a los participantes, con una actitud esperanzadora.
- La inclusión de nuestros participantes en procesos atinentes a ellos/as.
- La no discriminación, universalidad y pluralidad promovida al interior del Espacio Mandela.
- La confianza depositada en nuestros participantes, sea en sus potencialidades y talentos, las competencias personales, laborales, sociales, así como también en el proceso de (re)inserción que pueden llevar a cabo.
- El respeto a los procedimientos y a los compromisos adquiridos.
- El respeto inexorable de los derechos humanos de las personas privadas de libertad.
- El cuidado, dedicación y preocupación con que se realizan las actividades.
- La motivación transmitida a cada miembro del Espacio Mandela, en las labores que realizan.
- El afecto entregado a los participantes, acompañado de límites claros y significativos.
- El modo de involucrar a las familias o sus seres queridos en las actividades efectuadas.
- Humanizar un espacio carcelario violento, transformándolo en un espacio de pacificación.

Es fundamental que el Modo Mandela sea encarnado en cada actor que ingresa y habita el Espacio. Sólo así, se podrá generar una transformación real de las personas privadas de libertad, de sus códigos relacionales, de su conducta y su yo más íntimo.

Esto es lo que, finalmente, influirá en una re-inserción sana a la sociedad al momento de salir en libertad.

En resumen, los Valores Mandela buscan son:

- Dignidad
- No violencia
- Respeto
- Humanidad

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

Somos un programa formativo integral, que busca promover comportamientos y relaciones prosociales en los y las participantes del programa Espacio Mandela, los cuales permiten una adecuada y positiva (re)vinculación con y participación en la sociedad, a través de una intervención de tres etapas compuesta por:

- **Capacitación en oficios:** Taller que busca capacitar en competencias técnicas y sociolaborales para el buen desempeño en un oficio. Recrea un espacio formativo y laboral grupal, en el cual se ponen en juego comportamientos y relaciones prosociales. Permite poner en práctica las competencias socioemocionales (en el saber hacer, saber ser, saber convivir). Hasta el momento hemos capacitado en mueblería.
- **Desarrollo humano:** Talleres de desarrollo personal y comunitario, que tienen por objetivo trabajar, profundizar y traer a la conciencia el desarrollo de las competencias socioemocionales prosociales, a través de actividades de corte cognitivo conductual, de práctica y reflexión, grupales e individuales, y lúdicas.
- **Trabajo:** Tiene dos líneas principales: el trabajo independiente o emprendimiento, mediante el cual la persona diseña y confecciona sus propios productos y los comercializa por canales propios; y el trabajo dependiente, mediante el cual la persona ejecuta trabajos encargados por clientes de la Cooperativa Mandela, recibiendo una remuneración acorde a su trabajo. La Cooperativa Mandela es la primera cooperativa de trabajo del país en incorporar como socios a personas privadas de libertad.
- **Nivelación escolar:** Para los internos e internas que tengan su escolaridad incompleta, el programa contempla su nivelación, en un trabajo coordinado con las escuelas de las unidades penales que cuentan con Espacios Mandela. El completar la escolaridad es un elemento central para la inserción de una persona a la sociedad, tanto porque le entrega herramientas que le permiten desenvolverse adecuadamente en el medio, por ejemplo la lecto-escritura, como porque entrega un elemento identitario asociado a sentirse con las mismas calificaciones que los demás conciudadanos.

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	Capacitación en oficios (Fórmate para el trabajo) Línea Infractores de Ley - Proyecto +R Año 2023
Público Objetivo / Usuarios	Personas privadas de Libertad Unidad Penal CDP Santiago Sur
Objetivos del proyecto	<p>Desarrollar competencias laborales y psicosociales en personas privadas de libertad de alto compromiso delictual y vulnerabilidad durante su proceso de privación de libertad, mediante una intervención integral que brinda Capacitación, nivelación escolar, apoyo psicosocial y trabajo intrapenitenciario.</p> <p>- Capacitación:</p> <p>Este elemento refiere a la formación en las competencias sociolaborales asociadas a un oficio, lo que incluye tanto el desarrollo de las competencias técnicas como de habilidades blandas requeridas para su correcta ejecución.</p> <p>Cuáles son los objetivos del Curso en su integralidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crear condiciones en el trabajo en el taller, que ayuden a internalizar conductas prosociales y pro trabajo. Lo anterior significa: o Un trato entre los participantes basados en el respeto y la colaboración en las tareas que se ejecutan. • Entender el lugar de trabajo como un espacio compartido del cual todos son responsables y que debe permitir trabajar en condiciones de orden, higiene y seguridad. • Que las normas de taller deben propender a reproducir con la mayor fidelidad posible dinámicas laborales: respeto por los horarios, responsabilizarse de los medios que se ponen a disposición de cada uno, mantener un orden que facilite el aprendizaje y garantice la seguridad en los procesos. Es determinante establecer rutinas y modos de proceder. • Establecer actividades que contribuyan a que los participante redescubran, fortalezcan y desarrollen sus capacidades. Estimular la confianza en los saberes propios y abrirse a nuevos aprendizajes relevantes y significativos. • Desarrollar habilidades y competencias técnicas básicas para la fabricación de objetos y muebles de madera natural y aglomerada siguiendo procesos de trabajo ordenados. • Manipular máquinas y herramientas manuales del oficio de forma segura y eficaz e identificar los materiales del oficio, sus características y aplicaciones. • Identificar y nombrar técnicamente los elementos que componen un mueble y comprender que son elementos estructurales que dan estabilidad y resistencia a lo que se fabrica. • Medir en unidades métricas que son usuales en mueblería, trazar con reglas, escuadras y/o compas y dimensionar materiales, aplicando técnicas de corte en forma segura. • Dominar técnicas de armado, haciendo énfasis en el proceso y en el control de las medidas de terminación, de acuerdo a las dimensiones entregadas. • Dibujar esquemas básicos de muebles, indicando medidas de terminación y señalando cotas de dimensionado. • Usar un lenguaje técnico (intencionar en forma creciente) para denominar procesos e insumos. <p>OBJETIVO CURSO</p> <p>Fabricar muebles innovadores según necesidades del cliente, confección según técnicas específicas y comercialización de estos, aplicando técnicas de emprendimiento en su nicho productivo, cuidando la calidad, la seguridad y el medio ambiente.</p>
Número de usuarios directos alcanzados	15 personas privadas de libertad
Resultados obtenidos	<p>Desarrollo en personas privadas de libertad de habilidades constructivas básicas de Mueblería, manipulación de herramientas, conocimiento de materiales, identificación de elementos estructurales necesarios para la confección de muebles y objetos de madera.</p> <p>Trabajo en condiciones de orden, seguridad y usando planos como guía para el desarrollo de los modelos propuestos.</p>
Actividades realizadas	<p>Durante el año 2023, se realizó un curso de capacitación en oficios, llamado "Emprendimiento en productos de mueblería"</p> <p>Fecha de inicio:13/09/2023</p>

	<p>Fecha de término: 29/11/2023 Horas cronológicas: 222 horas. Lugar: Calle 11 CDP Santiago Sur Beneficiarios: 15 personas privadas de libertad Beneficios entregados: Subsidio diario (\$4.000 por día asistido), Subsidio de herramientas (\$360.000 en herramientas de mueblería, a los participantes aprobados con el 75% de asistencia)</p> <p>Desarrollo: Los 15 participantes del curso recibieron capacitación en oficios de mueblería, el cual tuvo una duración de 222 horas, donde 190 horas correspondieron a clases de taller y 32 horas a módulos transversales. Durante la ejecución del curso, se desarrollaron los siguientes módulos:</p> <p>Módulos taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de diseño de muebles de madera y elaboración de planos de fabricación normativa de seguridad: prevención de riesgos, higiene y seguridad en operaciones de mueblería. • Recursos materiales para la fabricación de muebles: máquinas, herramientas e insumos. • Técnicas constructivas para la fabricación de muebles en madera natural, de partículas, laminadas y recicladas. • Técnicas de emprendimiento y comercialización de muebles de madera. <p>Módulos transversales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientaciones generales sobre el enfoque de género. • Técnicas para el emprendimiento. • Planificación del proyecto ocupacional. • Uso de TIC's en la búsqueda de empleo. <p>El total aprobados del curso fue de 14 personas, quienes recibieron un subsidio de herramientas por aprobar el curso con el 75% de asistencia o más. El día 13 de diciembre se realizó la ceremonia de graduación y entrega de diplomas del curso en dependencias de la unidad Penal CDP Santiago Sur.</p>
Lugar geográfico de ejecución	Calle 11, Centro de detención preventiva CDP Santiago Sur, Pedro Montt 1902, Santiago

desarrollo, adjuntar imágenes o enlace de las actividades. Indicar donde se realizan las actividades

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

2.9 Reclamos o Incidentes

2.10 Indicadores de gestión ambiental

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	20_23	20_
- Con restricciones	19.965	
- Sin restricciones	29.108	
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	49.074	

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	%	%
---	---	---

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	%	%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	%	%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2023 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2023 M\$	20 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	1.162	
4.11.2 Inversiones Temporales	0	
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	18.266	
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	202	
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	95	
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	19.725	

PASIVOS	2023 M\$	20 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	6.962	
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	1.796	
4.21.4.3 Provisiones	728	
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	9.486	

Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	3666	
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(3.546)	
4.12.7 Activos de Uso Restringido		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	120	

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.22.3 Provisiones		
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo		

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones		
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros		
4.13.0 Total Otros Activos		

4.20.0 TOTAL PASIVO		
----------------------------	--	--

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	19.845	
-----------------------------	---------------	--

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	10.359	
4.31.2 Con Restricciones Temporales		
4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	10.359	

4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	19.845	
---	---------------	--

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2023

	20_	20_
	M\$	M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	29.108	
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.4 Otros		
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones	19.965	
4.40.2.2 Proyectos		
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	49.073	
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	97.643	
4.50.2 Gastos Generales de Operación		
4.50.3 Gastos Administrativos	7.901	
4.50.4 Depreciación	101	
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	20.006	
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.0 Total Gastos Operacionales	125.651	
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(76.578)	
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones		
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales		
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros		
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales	4.392	
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	4.392	
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(4.392)	
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	(80.970)	
4.62.2 Impuesto Renta		
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)	(80.970)	

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2023

	20 M\$	20_ M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas	29.108	
4.71.2 Subvenciones recibidas	19.965	
4.71.3 Cuotas sociales cobradas		
4.71.4 Otros ingresos recibidos		
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(97.643)	
4.71.6 Pago a proveedores (menos)		
4.71.7 Impuestos pagados (menos)		
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	(48.570)	
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión		
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)	(454)	
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)	(3.735)	
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	(4.189)	
4.70.0 Flujo Neto Total	(52.759)	
(5)		
4.74.0 Variación neta del efectivo	(52.759)	
4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente	53.919	
4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente	1.160	

D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre de 20....

Objeto ONG:			
	Código del proyecto	Año 20 M\$	Total M\$
1.- Saldo inicial para el período			
1.1.- En efectivo			
1.2.- En especies			
TOTAL SALDO INICIAL			
2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO			
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000			
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos			
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000			
2.4.- Ingresos propios			
3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO			
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos			
3.2.- Transferencias a otras OSFL			
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general			
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales			
4.- SALDO FINAL			

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante, existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.

1. Formación y actividades de la entidad

2. Criterios Contables Aplicados

- a. Período Contable, ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023
- b. Criterios de contabilidad, no hay cambios en los principios contables aplicados.
- c. Criterio de reconocimiento de ingresos, sobre la base de ingresos percibidos.
- d. Bases de conversión y reajuste, Se aplica corrección monetaria 4,8%
- e. Activo Fijo, se corrige monetariamente y se deprecia.
- f. Existencias, no hay
- g. Criterios de valorización de inversiones, No hay
- h. Reconocimiento de pasivos y provisiones, Solo provision de vacaciones del personal
- i. Beneficios al personal, no hay
- j. Reconocimiento de intereses, no hay

3. Cambios Contables, No hay cambios contables

4. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo, No hay

5. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial				
Trasposos por término de restricciones				
Variación según Estado de Actividades				
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)				
Patrimonio Final				

b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante

6. **Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

a. **Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos				
Privados				
Total ingresos operacionales				
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones				
Gastos Generales de Operación				
Gastos Administrativos				
Depreciaciones				
Castigo Incobrables				
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos				
Total gastos operacionales				
SUPERAVIT (DEFICIT)				

b. **Apertura por proyecto**

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso general	Total
Ingresos					
Privados					
Públicos					
Ingresos operacionales totales					

Gastos					
Directos:					
Costo de remuneraciones					
Gastos generales de operación					
Gastos de administración					
Otros					

Indirectos: (distribución)					
Costo de remuneraciones	+	+	+	(-)	
Gastos generales de operación	+	+	+	(-)	
Gastos administración	+	+	+	(-)	
Otros	+	+	+	(-)	
Egresos Totales					
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.					

7. Eventos Posteriores. No hay eventos posteriores que señalar.

Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros
(Responsable financiero y contador)

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de **2023**”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 8 de octubre de **2024**