



# Memoria

Cuerpo de Bomberos de Coquimbo



## Presentación

La institución del Cuerpo de Bomberos de Chile, es una corporación de Derecho privado, reconocida como una institución de servicio público, cuya estructura de nivel nacional se divide en dos directrices fundamentales, primero por la Junta Nacional de Cuerpos de Bomberos de Chile, que gozan con personalidad jurídica otorgada por el Ministerio de Interior. Por otra parte, la Academia Nacional de Bomberos (ANB), encargada de realizar capacitación, docencia, investigación y extensión en todas las materias relacionadas con las actividades de bomberos.

El Cuerpo de Bomberos de la comuna de Coquimbo fue fundado un 25 de junio de 1878. Su representante legal es don Exequiel Heriberto Martínez Torres, cuyo cargo es Superintendente del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo. Actualmente cuenta con once (11) compañías de bomberos, las cuales son; 1º Compañía Bomba Chile, fundada el 25 de Junio de 1878, ubicada en Avenida circunvalación Salvador Allende S/N - Sindempart, la 2º Compañía Esmeralda, fundada el 27 de Noviembre de 1878, ubicada en Pedro Montt con O'Higgins – El Llano , la 3º Compañía Hugo Cossgroove, fundada el 05 de Diciembre de 1902, ubicada en Aníbal Pinto 1298 - Centro, la 4º Compañía Mártir Rubén Gómez Escobar, fundada el 31 de Marzo de 1905, ubicada en Las Heras 1090 Parte Alta, la 5º Compañía Eduardo Frei Schillinz, fundada el 28 de Septiembre de 1964, ubicada en Julio Díaz 505 - San Juan, la 6º Compañía Centenario, fundada el 19 de Abril de 1968, ubicada en Avda. Pescadores 4408 - Peñuelas, la 7º Compañía Amador Rojas Rojas, fundada el 21 de Junio de 1969, ubicada en fundición Sur s/n – Tongoy, la 8º Compañía Tierras Blancas, fundada el 06 de Mayo de 1974, ubicada en O'Higgins 565 - Tierras Blancas, la 9º Compañía Guanaqueros, fundada el 27 de Mayo de 1978, ubicada en 21 de Mayo s/n – Guanaqueros, la 10º Compañía Eliana Hunneus de Steel, fundada el 08 de Agosto de 1968, ubicada en Aníbal Pinto 1298 - Centro, la 11º Compañía Arturo Prat Chacón, fundada el 24 de Junio de 1986, ubicada en Las Gaviotas s/n - La Herradura.

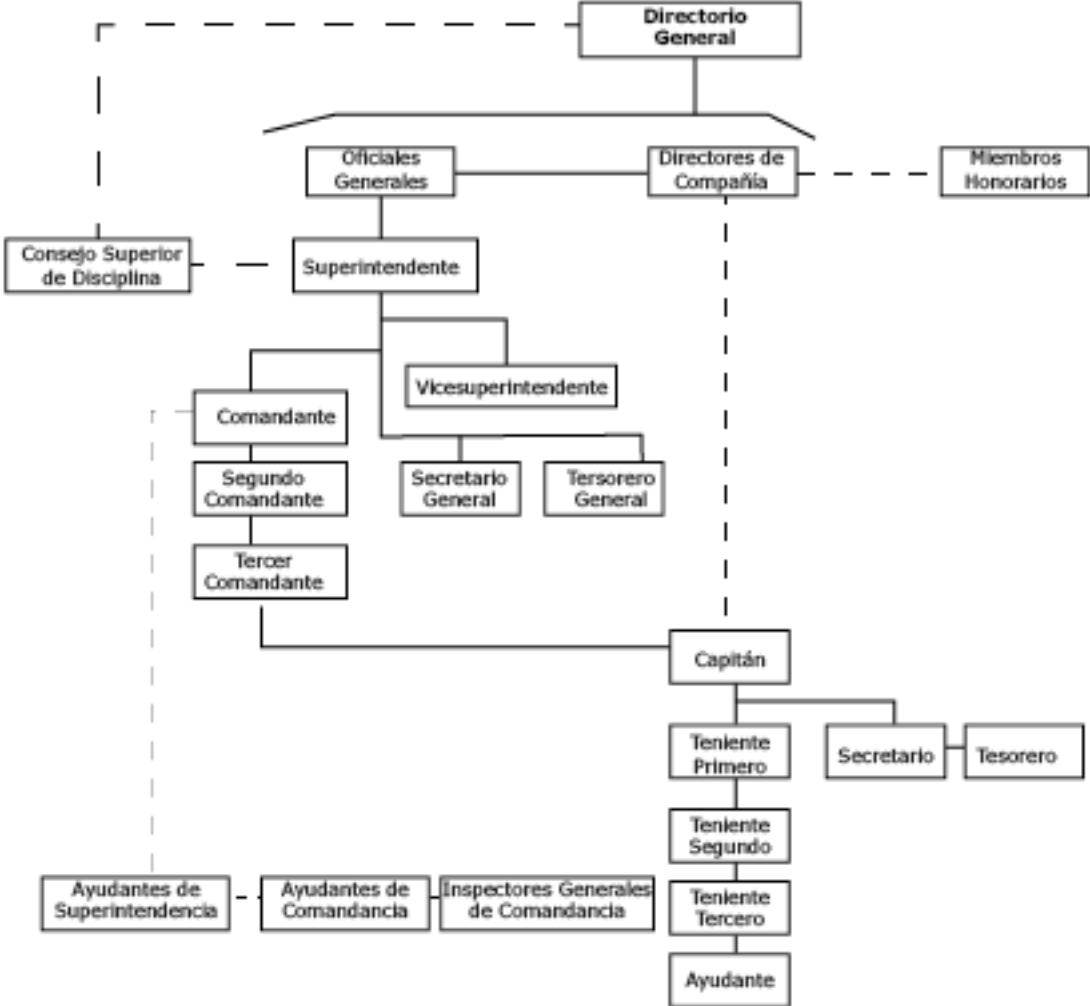
Uno de los objetivos de la Institución de Bomberos es proteger y resguardar vidas y bienes, por lo cual, ha debido desarrollar diversas especialidades las que permiten acudir a variadas emergencias tales como, incendios estructurales, incendios de pastizales, emergencias de materiales peligrosos, incendios industriales, incendios en moto naves, apoyo a abastecimiento a otros cuerpos de bomberos, entre otros.

La estructura de los Cuerpos de Bomberos, se divide en dos áreas: La administrativa y la operativo. La rama administrativa, es aquella se encarga de la dirección y gestión del cuerpo de bomberos; la cual está compuesta por el superintendente, el vice-superintendente, el secretario general, el tesorero general y los directores de compañías. La parte operativa, es aquella encarga da la parte de ejecución del desarrollo de emergencias; está compuesta por el o los comandantes, los capitanes, oficiales (tenientes) y voluntarios de compañías.

Actualmente, el Cuerpo de Bomberos de Coquimbo cuenta con 28 unidades de emergencias, los cuales, se distribuyen entre las once compañías. Cada carro está diseñado para cumplir una función, atender una especialidad o cubrir un sector de nuestra ciudad determinado. A modo de ejemplo, la utilización de unidades de emergencias con estanques de agua con capacidad para acudir a diversos tipos de incendios, asimismo, están equipados con herramientas necesarias para cumplir dicha función. Asimismo, se cuenta con unidades de rescate, las cuales se caracterizan por la eficiente distribución de diversas herramientas técnicas, están distribuidas en gavetas diseñadas especialmente para ahorrar espacio y entregar una mejor accesibilidad al personal. Por otra parte, el cuerpo cuenta con dos unidades especializadas con equipamiento para situaciones de emergencias con materiales peligrosos.

Esta variedad de carros que posee el Cuerpo de bomberos de Coquimbo, se debe a la gran cantidad de emergencias que concurren día a día cada una de estas compañías, pero existen diversas emergencias que requieren mayor capacidad de desalojo de la bomba para estructurales de gran dimensión, tales como edificios en gran altura, grandes estructuras, incendios industriales los cuales se encuentran en nuestra comuna, además, de obtener un mejor rendimiento y eficacia en maniobras de abastecimiento; así logrando espirar y expulsar grandes cantidades de agua en el menor tiempo posible.

# Estructura Organizacional



## **Gestión de Comandancia período actual**

Enmarcados en lo indicado por nuestro Reglamento General, nuestra Comandancia citó mensualmente a sus Capitanes a reuniones de trabajo, en las cuales se trataron los temas relacionados con el servicio, sus problemas y necesidades como Compañías, aportando materiales de trabajo en la medida de las existencias en bodega de nuestro Cuerpo de Bomberos y también colaborando en la gestión para colaborar con las donaciones de empresas. De la misma forma buscando soluciones y respuestas a diversos problemas, inquietudes y ajustes a ciertos aspectos operacionales que son visualizados con mayor claridad desde las Compañías.-

En el mes de Diciembre 2021 y por instrucciones del Superintendente de la época, Sr. Heriberto Martínez Salgado, se adquirió mediante catálogo de la JNCB por Artículo 45 una serie de implementos de material menor, los cuales en su mayoría estaban destinados a equipos y artículos para personal de la Comandancia, ya que existía un déficit importante a la época, en cuanto a renovación de cascos, guantes y otros. De la misma forma, se adquirieron una serie de otros elementos que fueron entregados durante el año a diferentes Compañías, tanto para reemplazar material dañado, como para complementar los inventarios deficitarios de algunos de ellos. A Diciembre del 2022, prácticamente se distribuyó entre las Cías., todo el stock existente en bodega.-

Un hecho relevante e histórico para nuestra Institución, fue la inauguración del Cuartel de la 6º Compañía, el cual se emplazó en el sector de La Cantera.-

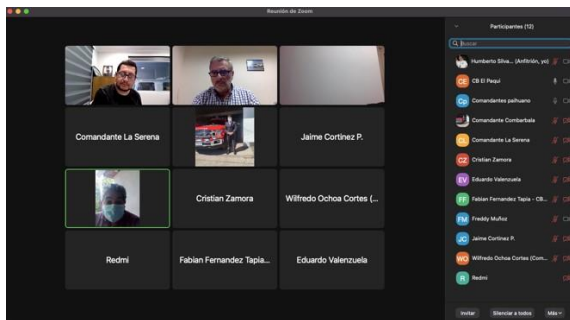


En la oportunidad, se contó con la presencia del entonces Presidente Nacional Sr. Raúl Bustos Zavala, quien junto a autoridades comunales, regionales y bomberiles, procedieron a inaugurar estas nuevas dependencias.-



Durante el año, este Comandante tuvo la oportunidad de asistir a las reuniones del Consejo de Comandantes, las cuales son presididas por don Juan Almonacid, Comandante del Cuerpo de Bomberos de El Palqui. En la oportunidad de efectuaron coordinaciones de ayudas entre Cuerpos de Bomberos, sin embargo este es un tema que a la fecha le falta muchísimo desarrollo, a diferencia con lo que hemos logrado con el Cuerpo de Bomberos de La Serena, el cual tienen su origen principalmente en la

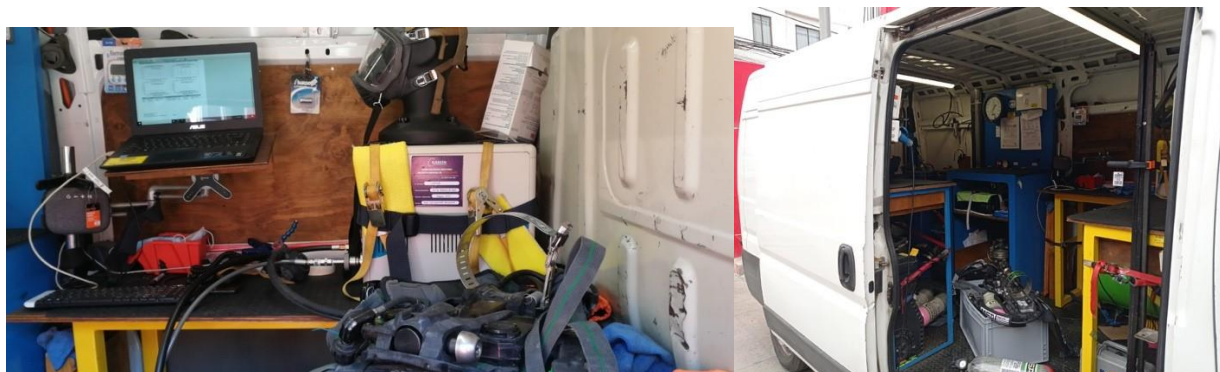
elaboración de un protocolo y procedimiento implementado, el cual ha demostrado en la práctica un óptimo funcionamiento.-



Un hecho inédito, fue el que por primera vez en nuestro Cuerpo de Bomberos, tuviésemos la oportunidad de hacer mantención y chequeo a la totalidad de equipos ERA. En esta oportunidad se contrataron los servicios de una empresa externa, la cual realizó mantenciones y reparaciones de cada uno de los equipos, incluyendo las respectivas pruebas hidrostáticas. También hubo talleres de mantención y limpieza de las máscaras y sus componentes.-

Este trabajo nos permitirá alargar la vida útil de nuestros equipos y evitar accidentes a nuestros Bomberos por fallas en los sistemas.-

Es recomendable, que este tipo de mantención pueda ser realizada con la periodicidad indicada, tanto por el fabricante como por el servicio técnico y así de esta manera poder rentabilizar el gasto en el mediano y largo plazo, ya que como indicaba anteriormente, la vida útil de cada uno de éstos se puede extender de manera considerable.-



Como norma general de esta Comandancia, se mantuvieron las actividades de capacitación y entrenamiento; tanto de nuestros Bomberos como del personal rentado de la Institución. - Sistema Zeus

En el mes de Abril, se contactó a la empresa Geobit, proveedora del sistema Zeus, para realizar y reforzar la capacitación a nuestro personal rentado, ayudantes de Comandancia e Inspectores.-





### Talleres de Rescate Vehicular

Se realizaron actividades de docencia y entrenamiento en la especialidad de “rescate vehicular”, en conjunto con Bomberos del Cuerpo de Bomberos de La Serena y El Palqui. En el evento se probaron nuevas técnicas, con diferentes tipos de vehículos y se buscaba también homologar diferentes técnicas de trabajo, sobre todo con el CB de La serena, para vehículos mayores.-

Este tipo de actividades, han resultado muy provechosas, tanto para poner en práctica los sistemas de trabajo, como para mejorar las relaciones interinstitucionales y personales de nuestros Bomberos con los de otros Cuerpos.-



### Taller de Abastecimiento

Actividad organizada por la 9ª Compañía y dictada por la Confederación de Novenas Compañías en Chile, se realizó este interesante taller, participando Bomberos de las Cías. 3ª, 7ª, 9ª y 11ª; la cual nos permitió aprender y comprender las técnicas de traslado de grandes caudales a grandes distancias. Por otro lado, permitió entrenar las habilidades y conocimientos necesarios para el uso y manejo de los cuerpos de bombas de las unidades que participaron en dicho ejercicio, lo que permite sacar un mayor rendimiento a éstas.-





### Taller Puesto de Comandos para Ayudantes

Desde el Depto. de Operaciones, se estableció una manera de trabajo basado en el sistema SCI, el cual nuestro Cuerpo de Bomberos se encuentra en proceso de acreditación. Para esto, se citó a los Ayudantes de Compañía, cuya convocatoria fue bastante pobre, pues varios Capitanes no han logrado dimensionar ni logran entender la importancia del aprendizaje al cual deben someterse todos, dado que incluso a nivel mundial la tendencia es esa. Sin embargo, para el grupo de Ayudantes que asistió a la actividad, siempre resulta útil el poder conocer estos procedimientos, su implementación a nivel de Cuerpo y la aplicación práctica en terreno.-



Como método de trabajo, siempre se refuerza el uso de la maleta del PC y la importancia de las telecomunicaciones. De la misma forma, la ayuda y asesoría del CI de modo que la toma de decisiones sea lo más efectivo posible.-

Taller Implementación de Puesto de Comando para Oficiales de Cía.

Dentro del proceso de acreditación SCI, en el cual se encuentra inserto nuestro Cuerpo de Bomberos, está el reforzamiento integral para todos nuestros Oficiales de Cía. y Bomberos, la utilización del sistema de PC in situ, el cual ya se ha venido aplicando desde hace varios años con resultados positivos. Es así como la Comandancia desarrolló este taller de PC con el objetivo de remarcar y enseñar las principales habilidades que deben poseer nuestros Bomberos para la instalación y desarrollo de un mando en las emergencias.-

Durante el año 2022, sólo se pudo entregar este taller al 50% de nuestros Oficiales y Ayudantes, quedando pendiente el resto para el período 2023.-



## Fibom 2022

La Comandancia tuvo la oportunidad de asistir este año a la Feria Internacional de Bomberos 2022 (Fibom), con el objetivo claro de conocer las nuevas ofertas disponibles

y las nuevas tecnologías de las diferentes marcas de carros de Bombas como también del material menor existente en el mercado.-

En la oportunidad, se sostuvieron importantes reuniones con los representantes de las diferentes marcas disponibles en el país, aprovechando la oportunidad para poder hacer importantes contactos con los diferentes proveedores allí presentes.-



En esta misma actividad y como ocurrió en sus versiones anteriores, la comisión organizadora solicitó a nuestro Cuerpo de Bomberos la colaboración con la exhibición y demostraciones en terreno de nuestras unidades R9 y RX11; las cuales fueron desplazadas hasta la ciudad de Santiago con el objeto de contribuir en este evento.-





### Reuniones Interinstitucionales

Aprovechando la oportunidad del viaje a Santiago, con motivo de la Fibom 2022; esta Comandancia aprovechó la instancia de sostener reuniones que permitan sacar provechos para nuestra Institución. Tal es así, que en la ocasión nos reunimos con el nuevo Director de la ANB, Sr. Patricio Riquelme, a quien pudimos expresar nuestras opiniones y puntos de vista, respecto de múltiples hechos que ocurren en la solicitud de cursos, acceso a dependencias de los Campus, disponibilidad de materia e instructores y varios temas relacionados con la docencia de nuestros Bomberos. El Rector acogió y entendiendo las razones expuestas, ofreció soluciones, las cuales se trabajaron durante el año. Es así como se pudo solucionar y concretar espacios para cursos en específico que antes no habían podido ser posible en su implementación. De la misma forma, se le explicó cuál había sido nuestro aporte a la ANB durante el período de pandemia. Hecho que está ampliamente descrito en la memoria 2021.- Sostuvimos una muy importante reunión de trabajo con el Comandante del Cuerpo de Bomberos de Ñuñoa, Institución con la cual nos une una larga tradición de amistad y cooperación. En este acto, el Comandante Sr. Juan Quevedo, manifestó su intención, como ya ha sido tradicional durante muchos años, de continuar la colaboración con sus instructores, a través de la Escuela de Formación Bomberil de Ñuñoa, como también de las instalaciones del campus de entrenamiento de la 8º Cía. de Peñalolén.-



### Sesión Solemne N°144

Luego de 2 años sin poder realizar de manera presencial nuestra tradicional “Sesión Solemne”, este año se pudo hacer de manera casi normal y con el justo reconocimiento que nuestra Comandancia y por añadidura, el Consejo de Oficiales Generales, deseaba entregar a algunos de nuestros Bomberos, en este caso; al Inspector del Depto. Médico y actual Capitán de la 6º Cía. Sr. Hans Flores F.; a quien se le otorgó una distinción especial por el gran trabajo realizado durante los dos años mas complicados de la pandemia vivida y que le correspondió estar a cargo de los períodos mas complejos, hechos que concluyeron en un trabajo exitoso para evitar contagios masivos y cierres de Cuarteles.-

En este caso en particular, también deseo dejar un manifiesto de mi reconocimiento y gratitud a Hans Flores, su equipo de colaboradores y a los ex Superintendentes Sres. Heriberto Martínez S. y Roberto Collarte M. quienes apoyaron de manera incondicional; tanto con recursos, material o lo que hubiese sido necesario para concreción exitosa de esta terrible pandemia que afectó a toda la humanidad.-



### Desfile Aniversario N° 144

Al igual que nuestra sesión solemne, el tradicional desfile de aniversario, también pudo realizarse y con la asistencia del recién electo nuevo Presidente Nacional, Sr. Juan Carlos Field. En la ocasión y como es tradicional, nuestra Comandancia en coordinación con los Sres. OOGG planificó lo que tradicionalmente se realiza en estas oportunidades, como la entrega de medallas por años de servicio, alguna distinción especial y el desfile de nuestras Compañías y material Mayor.-





### Medalla y Premio de Reconocimiento “Germán Tenderini”

Este reconocimiento, otorgado desde el año 2015 por la “Gran Logia de Chile”, para aquellos Bomberos en mérito de su compromiso con la sociedad y la propia Institución; recayó en esta oportunidad en mi persona, razón por la cual e independiente del cargo de Comandante, me honra profundamente en lo personal e Institucional, ya que por el solo hecho de ostentar el cargo, me corresponde representar a todos nuestros Bomberos en tan significativo reconocimiento.-



### Actividad Cuerpo de Bomberos de Los Vilos

En el mes de Noviembre y por solicitud del Presidente Regional, nuestro Cuerpo de Bomberos fue invitado con su estandarte y escoltas a participar de la premiación y reconocimiento de los primeros Bomberos Insignes de esta institución.-



### Reunión Consejo de Comandantes y Conaf Región de Coquimbo

A requerimiento del Consejo Regional y por intermedio de su Presidencia, se pudo materializar en el mes de Diciembre una reunión de trabajo y coordinación con Conaf; esto ante el inicio de la temporada de Incendios Forestales.-

En la oportunidad, se reunieron el suscrito como Presidente Provincial del Consejo de Comandantes, el PFOR y el Presidente Regional con el Gerente de Fuego de Conaf. Se trataron algunos temas institucionales que principalmente enfocan los eternos problemas de coordinación, comunicación y trabajo conjunto.-

Es importante indicar que a pesar de haber acordado algunas acciones en conjunto, nada de lo tratado se materializó, ya que Conaf, una vez más; no entregó la información ni materializó en sus acciones los acuerdos y temas tratados en esta reunión.-



- Inspección y recepción técnica de unidad aljibe

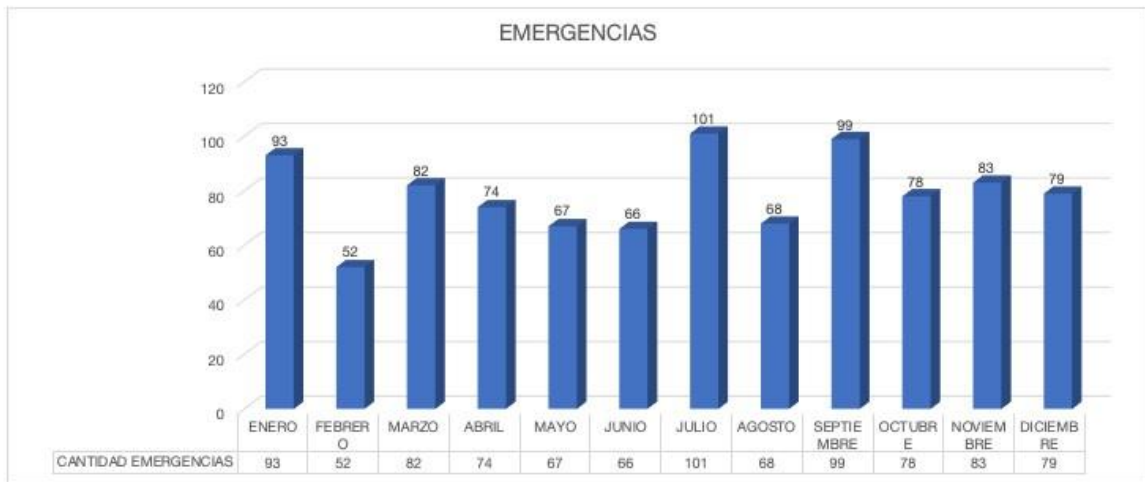
Hasta las dependencias de la empresa Iturri, ubicadas en la ciudad de Sevilla, España; se concurrió a petición y solicitud de la misma fábrica; para la recepción final e inspecciones técnicas de la nueva unidad Aljibe que prontamente llegará a la 8º Compañía. Se trata de una unidad Mann Iturri con 14.000 litros de agua y que además cuenta con opcionales como cuerpo de bomba, monitor, espuma y equipamiento. Además llega con una bomba de alto caudal para aguas abiertas en su versión de carro de arrastre.-



## ESTADISTICAS 2022:

AÑO 2022

		CUERPO DE BOMBEROS DE COQUIMBO AYUDANTIA GENERAL ESTADISTICA DE EMERGENCIA 2022												
		CANTIDAD												
CLAVE	LLAMADO EMERGENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
10-0	Llamado estructural	7	7	10	9	9	13	10	12	14	10	17	14	132
10-1	Llamado a incendio de vehiculos	3	4	3	6	4	6	6	5	4	4	4	8	57
10-2	Llamado a pastizales o basuras	23	16	24	16	11	10	4	9	22	24	24	15	198
10-3	Llamado a persona atrapada	24	4	11	10	13	8	17	8	9	12	9	8	133
10-4	Llamado a rescate vehicular	16	11	15	13	13	12	15	19	32	13	13	13	185
10-5	Llamado a materiales peligrosos	4	0	1	2	0	0	0	2	0	1	1	3	14
10-6	Llamado a emanacion de gas	4	2	2	8	9	5	5	7	7	3	6	5	63
10-7	Llamado electrico	3	4	7	3	4	4	5	1	2	0	3	0	36
10-8	Llamado no clasificado	2	2	3	1	1	3	22	1	1	4	1	0	41
10-9	Llamado a otros servicios	2	1	1	2	2	2	17	2	5	4	2	6	46
10-10	Llamado a escombros	0	0	4	0	1	1	0	0	0	1	2	4	13
10-11	Llamado aereo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-12	Apoyo a otro Cuerpo de Bomberos	4	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	12
10-13	Llamado a incendio motonave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-14	Llamado a explosivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-15	Llamado a simulacro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-16	Llamado a rescate en tuneles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-17	Llamado a exploración	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6-16	Falsa Alarma	1	0	0	3	0	2	0	1	2	1	0	2	12
<b>Total Emergencias</b>		<b>93</b>	<b>52</b>	<b>82</b>	<b>74</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>101</b>	<b>68</b>	<b>99</b>	<b>78</b>	<b>83</b>	<b>79</b>	<b>942</b>



**CONSUMO DE COMBUSTIBLES 2021:**

Consumos Producto por Periodo		: Enero 2022 a Diciembre 2022	
Producto		Febrero	: PD-
Tipo de consumo		2022	Gas95 :
		0	Pesos
	Enero		(\$)
	2022		Marzo
			2022
			Abril 2022 Mayo 2022
Patente	0	30.000	0
BDGP-	25.000	22.916	0
19	0	120.000	68.937
BGVF-	151.170	40.000	188.389
57	60.000	0	70.000
CHRD-	70.000	60.000	47.639
69	147.277	50.000 0	90.000
GLSB-	100.000	0	0
96	80.000	20.708	240.000
GYRW-	155.000	80.000	50.000
99	0	40.000	30.000
HCKD-	30.000	150.000	90.000
54	0	60.000	130.000
HPYV-	40.000	120.000	60.000
49	50.000	0	0
HRVL-	90.000	30.000	22.289
89	37.110	30.000	90.000
HRVZ-	139.948	50.000	150.000
84	0	74.010	90.000
JFVG-	53.936	0	20.591
45	30.000	120.000	100.000
JZGV-	80.000	1.307.634	0
34	0	0	54.005
KCFX-	30.000	0	71.907
92	140.000	0	67.423
KHPK-	1.509.441	0	80.000
71			135.469
KWXY-			50.000
31			160.000
LSYD-			89.088
42			90.000
NW-			90.000
6196			90.000
PSBZ-			90.000
67			90.000
RBLD-			90.000
64			90.000
SS-			90.000
2298			90.000
TV-			90.000
4439			90.000
TV-			90.000
4451			90.000
UA-			90.000
2236			90.000
UA-			90.000
2238			90.000
UA-			90.000
2239			90.000
Total			2.120.157 1.579.993
Mes			1.873.038

A continuación se presentan los informes realizados por cada uno de los Departamentos de Comandancia con el detalle pertinente de los trabajos realizados:

### **Departamento de Operaciones:**

Las metas principales a desarrollar por este Departamento continúan el trabajo desarrollado durante períodos anteriores: Estandarizar y sistematizar los procesos para las operaciones de Bomberos de Coquimbo; documentar las acciones principales

mediante informes de campo para Comandancia e; impulsar la instalación de los Procedimientos Operativos Estandarizados (POEs) sumando nuevos POEs de acuerdo a los requerimientos operativos del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo.

En el proceso de estandarización de operaciones se ha avanzado con éxito en la implementación de Procedimientos Operativos Estandarizados para el Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, mediante la incorporación y actualización de Procedimientos de Comandancia: POE-

C-10-5 PRIMERA RESPUESTA A INCIDENTE CON MATERIALES PELIGROSOS, POE-C-101 FUEGO EN VEHÍCULO; Procedimientos Administrativos: POE-A-PE-002 PROCEDIMIENTO DE PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO; y Procedimientos Generales: POE-G-000 ELABORACIÓN DE PROCEDIMIENTOS Y ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS.

Todos estos son insumos que se han elaborado en concordancia con el proceso de Acreditación en Sistema de Comando de Incidentes ante el Sistema Nacional de Operaciones (SNO) de Bomberos de Chile, actividades que se iniciaron el mes de abril del 2021 y continuaron durante todo el 2022, logrando un avance en la Fase de Línea Base de un estado de avance de un 54% respecto del total de Procedimientos obligatorios que se establecen desde el SNO para la Acreditación al SCI, cabe señalar que la Fase de Línea Base representa la parte inicial y fundamental de la ruta de acreditación, ya que es esta Fase en la cual se crean y ponen en servicio los POEs en el Cuerpo de Bomberos que desea obtener la aprobación de acreditación, previo al primer hito que es la Auditoría Documental.



**Esquema 1. Fases de la Acreditación en SCI, actualmente el C.B Coquimbo se encuentra ejecutando la Fase de Línea Base, y en paralelo se avanza en implementar POEs y Capacitar con los cursos al personal, en búsqueda de consolidar el proceso.**

Durante el año 2022 el Departamento de Operaciones implementó con éxito el SCI de mayor complejidad para administrar las emergencias que surgieron de 3 eventos climáticos que afectaron nuestra comuna en el período invernal. En todas estas activaciones se implementó un equipo de trabajo en la Sala de Crisis, adjunta a la Central de Alarmas, desde la cual se recopiló y sistematizó información relevante para la toma de decisiones sobre las acciones a implementar en terreno, apoyó la labor de la Central de Alarmas con Bomberos de complemento a los Operadores, y se generaron los informes correspondientes para llevar ante las autoridades de ONEMI Regional. Todos los informes enviados a la autoridad fueron acordes con los formularios estandarizados del SCI correspondientes al formato SCI-201 los que fueron muy bien recibidos por las autoridades debido a su contenido sistematizado y simple de entender.

Cabe señalar que dentro del equipo del SCI y debido a los análisis post emergencia que se van realizando periódicamente luego de las emergencias por parte de Comandancia, se realizaron ajustes a la forma de trabajo durante cada una de estas implementaciones del SCI. Durante el primer incidente se detectó la necesidad de tener mayor información de terreno respecto de las zonas en que se estaban produciendo emergencias por inundaciones y determinar en el lugar mediante una evaluación objetiva la real necesidad de la presencia de unidades de Bomberos, para ello en la segunda activación el 2º



Comandante en conjunto con el Inspector de Operaciones realizaron evaluaciones en terreno de los llamados a la Central, de forma de evaluar si era necesaria la presencia de una unidad en el lugar o no, de esta forma se evita la movilización de recursos mayores, como carros, a sectores que, si bien están afectados por inundaciones, éstas no afectan a infraestructura crítica, ni a viviendas o ponen en peligro a personas. Este modelo de evaluación en terreno se volvió a implementar durante la tercera activación por evento climático por lluvias, consolidando su éxito por lo que se recomienda que sea parte integral de las próximas activaciones del SCI en nuestro Cuerpo de Bomberos.

Reporte de terreno 2º Comandante y el Insp. De Operaciones Cuerpo de Bomberos de Coquimbo.

Fecha / Hora: 15-07-2022 00:00.

El recorrido se inicia a las 21:30 horas desde Cuartel Central hacia Tierras Blancas. La ruta sector La Cantera se encuentra transitable con precaución debido a que en prácticamente toda la ruta se presenta flujo de aguas.

El sector de Tierras Blancas no presenta graves problemas en viviendas ni grandes calles anegadas, pero se debe transitar con precaución por acumulaciones de aguas sobre todo en cruces de calles.



Foto 1. Acumulación de agua cruce Edo. Frei con Regimiento Arica, a las 21:45 aún se encuentra transitable pero con extrema precaución.

**Foto 1. Reporte de terreno realizado en base a la presencia en el lugar de las emergencias por parte del equipo 2º Comandante – Insp. Operaciones. Estos reportes alimentan los Informes SCI-201 que son enviados a las autoridades de ONEMI Regional.**

El contexto de Pandemia de COVID-19 el Cuerpo de Bomberos de Coquimbo no ha visto afectada su capacidad operativa, manteniendo sus cuarteles en activación normal durante el período 2022, gracias a las estrictas acciones implementadas por el Departamento Médico y que los oficiales y Bomberos de todas las Compañías han seguido de manera disciplinada.

Al trabajo de este Departamento se suman la colaboración con el Dpto. De Comunicaciones para las actualizaciones y mejoras continuas del Sistema Zeus y sus aplicaciones anexas.

**Departamento de Material Mayor:**

Se presenta las actividades realizadas por parte de inspectores de material mayor durante el año del 2022, en conjunto a comandancia, con el fin de lograr la mayor operatividad en las unidades de todas las compañías del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo.

## ENERO 2022

**Joao A. Santos Vargas** asume como inspector de material mayor bajo el cargo de **Don Juan Collao 3 Comandante** del Cuerpo de Bomberos Coquimbo.

## FEBRERO 2022

- Se confecciona pauta para evaluación de conductores y maquinistas

## MARZO 2022

Se actualiza lista de conductores / maquinistas por maquinistas y unidades .

Se envía a reparación unidad B -9 (embrague , turbo y muñones de dirección)

Se realiza inspección unidad B – 6

Se realiza inspección y evaluación unidad R – 11 por falla en pantalla HDMI trasera y se realiza cotización junto a capitán 11.

Se realiza inspección a unidad Z -5 por falla de potencia y también falta de filtros para su mantención.

## ABRIL 2022

Se realiza cotización de 2 baterías para unidad BR -3.

Se coordina traslado de unidad BX -7 a Taller por fallas eléctrica y cotización de reparación.

Se realiza visita junto a técnico ETS NORMANDIE Por fallas en unidades 3cia. 10 cia. 11 cia. y 8 cia.

## MAYO 2022

- Se realiza informe de fallas de unidad R 6 por parte de Inspector material mayor por petición de Comandancia para poder ver el estado de la unidad.

## JUNIO 2022

Se realiza petición a comandancia y superintendencia a que las unidades se mantengan arriba de  $\frac{3}{4}$  de combustible por la seguidilla de problemas traídos debido a que se mantienen las unidades con poco combustible.

Unidad B6 presenta daños en su espejo parte superior lado izquierdo por impacto con unidad BR3 al retroceder, reparación de este queda en acuerdo entre compañías.

## JULIO 2022

Unidad B2 ingresa en avería en SALFA Serena por; baja eficiencia en sistema de frenos y sistema de inyección siendo reparados.

Unidad B6 presenta desperfecto en su funcionamiento de sirena Martin Horn, Capitán envía evaluación y cotización para su reparación.

## DICIEMBRE 2022

- Unidad B10 queda en avería por fallas reiterativa en transmisión.

### **Departamento de Rescate Urbano:**

El extenso periodo de pandemia al cual hemos tenido que hacer frente a partir del año dos mil veinte (2020), no ha permitido realizar actividades grupales por el riesgo de contagio que esto implica. La reestructuración de las actividades bomberiles para mantener un bajo índice de contagios ha traído como consecuencia un detenimiento en el desarrollo del departamento de Rescate Urbano ya que, a pesar de todo el sistema y gestión organizacional que este departamento conlleva, lo más relevante a desarrollar (y que se ha visto imposibilitado) es la práctica de nuestros rescatistas de la especialidad. Aún así, durante el año dos mil veintidós (2022) y en un metódico proceder se a

empezado a retomar este departamento realizando algunas actividades de índole administrativas y logísticas las cuales consistieron en reuniones entre Comandancia e Inspector General a cargo, revisión y mantenimiento del KIT de Puesto de Comando, revisión y valorización del inventario con que cuenta la fuerza de tarea (anexo X).

Visión para el año dos mil veintitrés (2023)

Como fuerza de tareas nos planteamos el desafío de lograr realizar una primera respuesta ante los eventos naturales o urbanos que el servicio lo requiera. Esto implica optimizar los tiempos de activación, movilización, despliegue y trabajo tanto en nuestra comuna como en las que seamos requeridos, siempre manteniendo la estructura interna y técnicas de trabajo que estipula el SNO, aunque evidentemente no esperando a que el Sistema Nacional de Operaciones nos solicite, sino que, en directa comunicación con los distintos Cuerpos de Bomberos de la Región que nos requieran. Para esto, debemos fortalecer la oportunidad de apoyo que nuestro Cuerpo de Bomberos puede ofrecer a nuestros cofrades regionales que en la actualidad no cuentan con la cantidad de personal, capacitación y equipamiento que el Cuerpo de Bomberos de Coquimbo es capaz de disponer para el servicio de los demás.

En paralelo, la idea de mantener la estructura organizacional que el SNO utiliza y requiere en las diferentes fuerzas de tareas certificadas del país, es para (en un futuro próximo) poder optar a esta certificación de una manera ya preparada, ordenada y bien estructurada la cual será costumbre dentro de la fuerza de tarea y aun mejor con la experiencia que brinda el desafío de la primera respuesta. Esto nos plantea una problemática a resolver, la cual consiste en las diferentes capacitaciones que el SNO solicita al personal que compone una fuerza de tarea USAR, pero no cabe duda de que el Cuerpo de Bomberos de Coquimbo cuenta con las capacidades e instrumentos para poder llevar esta empresa a buen puerto.

#### **Departamento de Docencia:**

A medida que han transcurrido los años, cada día es más imperativa la capacitación y entrenamiento para los bomberos voluntarios de Chile, a través de la academia nacional, con todos sus niveles de entrenamientos, nuestro cuerpo de bomberos ha tenido la necesidad hace algún tiempo de crear el departamento de docencia, el cual es el encargado de planificar, gestionar y apoyar, llevando a cabo los cursos necesarios para nuestro cuerpo de bomberos, según previo estudio de estadísticas de las once compañías.

A partir de enero del 2022 la Comandancia del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, ha definido que el departamento de docencia estará conformado de la siguiente forma:

Comandante a Cargo: Señor Esteban Jamett Rojas 2do Comandante

Inspector: Srta. Emily Macuada Retamales, Sexta Compañía CBC.

El trabajo de docencia del año 2022 se concentró en retomar los cursos de manera presencial de los diferentes niveles (Inicial, Operativo y Profesional), cursos que debido a la pandemia por SARS COV II – COVID 19 se mantuvieron suspendidos y/o de manera remota. Estos se llevaron a cabo, de la forma más cuidadosa, respetando el aforo permitido y manteniendo las medidas de seguridad necesarias para llevarlos a cabo.

A raíz de lo acontecido a nivel mundial, el cuerpo de bomberos de Coquimbo a través de este departamento de docencia, continuó la malla de nivel inicial en la modalidad online, esta modalidad creada por el Bomberos de nuestra institución, dejando este tipo de capacitación a nivel nacional sobre todo el nivel inicial.-

En esta memoria podrá encontrar información sobre las actividades realizadas por este departamento.

ENERO-DICIEMBRE 2022

En los meses mencionados la **malla del nivel inicial** comenzó de manera remota, lo cual a medida que avanzó el tiempo acompañado de las medidas de seguridad, se pudo culminar de manera presencial, en este período se **realizaron 2 cursos BORA, 2 cursos de Comunicaciones para Bomberos, 2 Cursos de Equipo de Protección Personal (EPP), 1 curso de Fuego y Tácticas y 1 curso de Reanimación Cardiopulmonar (RCP)** con un total de **135 asistencias**.

Además de mencionar, los talleres prácticos impartidos por el Departamento de Docencia del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, como lo fueron Formación y Desfile, Comunicaciones, Equipos de Respiración Auto contenido.

Respecto al **Nivel Operativo** se realizaron de manera presencial **2 cursos de Búsqueda y Rescate, 4 cursos de PRIMAP, 1 curso de Entrada Forzada, 2 cursos de Ventilación, 1 curso de Cuerdas, Nudos e Izamiento de Material, 1 curso de Escalas para control de Incendios**, teniendo un total de **220 asistencias**.

En cuanto a la malla del **Nivel Profesional** se realizó **1 curso de Control de Incendios, 1 Curso de Riesgo Eléctrico, 2 cursos de Gases Combustibles**, con un total de **78 asistencias** del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo.

Además se realizaron **2 cursos del módulo presencial de Sistema Comando de Incidentes Básico y 1 curso SCI Básico**, en el marco del proceso de acreditación del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, con un total de **64 asistencias**.

Cabe mencionar que este departamento, trabajó durante el año 2022 en la creación de un POE de Capacitaciones, con el objetivo de ordenar el proceso de formación de los bomberos pertenecientes al Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, documento que fue difundido a través de las once compañías.

Dentro de los objetivos para el año 2023, es continuar la capacitación constante y de calidad de todos los niveles de las mallas inicial, operativa y profesional, sumando además la posibilidad de realizar cursos de especialidad, por intermedio de la ANB y fuera de esta de manera particular, autogestionando dichas capacitaciones, para ello es sumamente importante el apoyo de la oficialidad administrativa del CBC para continuar el proceso de formación bomberil, ya que la logística que implica cada una de estas capacitaciones es de valor cuantitativo no menor, no obstante, es la forma de mantener a los bomberos pertenecientes al CBC actualizados y capacitados constantemente, lo que solo mostrará beneficios en el servicio de las emergencias frente a la comunidad.



**Curso PRIMAP, Nivel Operativo Cuartel Central Cuerpo de Bomberos de Coquimbo.**



**Curso Control de Incendios, Malla Profesional, Cuerpo de Bomberos Coquimbo.**

**Departamento de Investigación de Incendios:**

*Desde su reorganización en enero del año 2020, el Departamento de investigación de incendios, ha tomado un importante protagonismo en la información que es solicitada por los diferentes fiscales de la comuna de coquimbo, ya que teniendo en cuenta que todos nuestros informes se basan en los conceptos legales que hoy en día se encuentra insertada el sistema procesal penal, y la obligación que nos demanda el Artículo 30 del DFL 251, en lo que se refiere a las investigaciones de todas las emergencias relacionadas con incendios.*

*Es que a partir de comienzos del año 2020, la comandancia del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, da el comienzo al proyecto de reorganizar el Departamento de Investigación de Incendios, para darle un mayor profesionalismo y cobertura a los requerimientos entregados por el poder judicial en lo que se refiere a las causas y origen de los incendios ocurridos en nuestra comuna.*

*Además se puede tener en cuenta, que nuestro Departamento de Investigación, se encuentra trabajando en forma paralela en las labores periciales de los diferentes sitios del suceso, con las policías y sus respectivos departamentos y brigadas, como lo son la Brigada de Homicidios y LACRIM de la PDI, además del LABOCAR de Carabineros de Chile.*

*Esto ha generado una alianza de ayuda mutua y trabajos en conjuntos multi institucionales.*

## **ESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO**

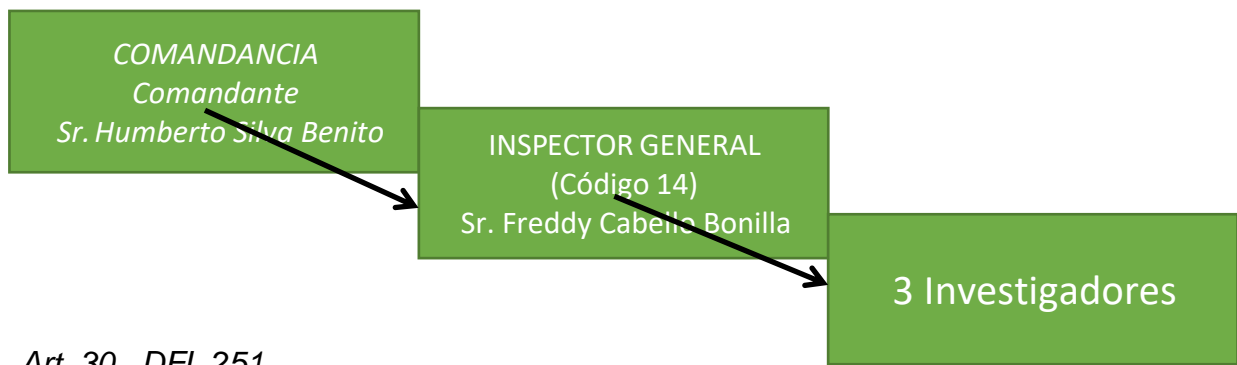
*La estructura de este departamento se encuentra establecido de la siguiente manera:*

*Comandante a cargo : Sr. Humberto Silva Benito (Comandante)*

*Inspector General : Sr. Freddy Cabello Bonilla*

*Además, contamos con una dotación de 4 investigadores activos distribuidos en diferentes compañías de nuestro Cuerpo de Bomberos*





*Art. 30 , DFL 251*

*Este artículo del Decreto de Fuerza de Ley cita lo siguiente:*

*"El Comandante del Cuerpo de Bomberos que hubiere intervenido en las labores relacionadas con cualquier siniestro por incendio, deberá enviar al Ministerio Público un informe escrito, en el que se individualizará el voluntario que dirigió dichas tareas; el lugar de ocurrencia y el estado en que se encontraba el bien afectado; una relación circunstanciada de las operaciones practicadas y su resultado, y las conclusiones que, en vista de su conocimiento y experiencia, pudiere formular sobre el origen del incendio y las causas que lo provocaron."*

#### OBJETIVOS LOGRADOS

*Dentro de los objetivos alcanzados durante el periodo de funcionamiento en la Comandancia se lograron las siguientes metas.*

*Uniformidad de los integrantes del departamento, con la implementación de poleras de tipo polo con la identificación de cada miembro e identificación del departamento.*

*Reconocimiento por parte de los oficiales del Cuerpo en la Solicitud de este departamento en los diferentes incendios que requieran esclarecer el origen y la causa específica.*

*Implementación de los informes periciales basándonos a los requerimientos que indica el Art. 315 del Código Procesal Penal.*

*Técnicas de investigación basándonos en la Norma NFPA 1033, Guía NFPA 921, en lo que se refiere a Investigación de Incendios y Explosiones.*

*Mayor cobertura a los requerimientos de informes solicitados por la fiscalía*

*Trabajo en conjunto con las diferentes unidades policiales (Labocar de Carabineros de Chile y Lacrim y la Brigada de Homicidios de la PDI)*

## METAS OBJETIVAS

*Dentro de los objetivos por alcanzar durante el periodo de funcionamiento en la Comandancia se han propuesto las siguientes metas.*

*Capacitar a más voluntarios en el área de investigación para dar cobertura y evitar la sobrecarga a los investigadores ya en actividad.*

*implementación de materiales según lo indica la guía 921 de la NFPA para seguir entregando un trabajo eficiente.*

*mejoramiento en los Equipos de protección personal, para el personal del departamento, como son: chaquetillas identificadoras, equipos de respiración (E.R.A. o Full Face) para el trabajo cuando la atmosfera a trabajar no sea segura.*

*implementación de una unidad móvil para el trabajo del departamento y así evitar la concurrencia en los vehículos personales de cada investigadores **ESTADISTICAS***

*En este memorial se podrá encontrar de forma estadística de los llamados:*

*Concurridos*

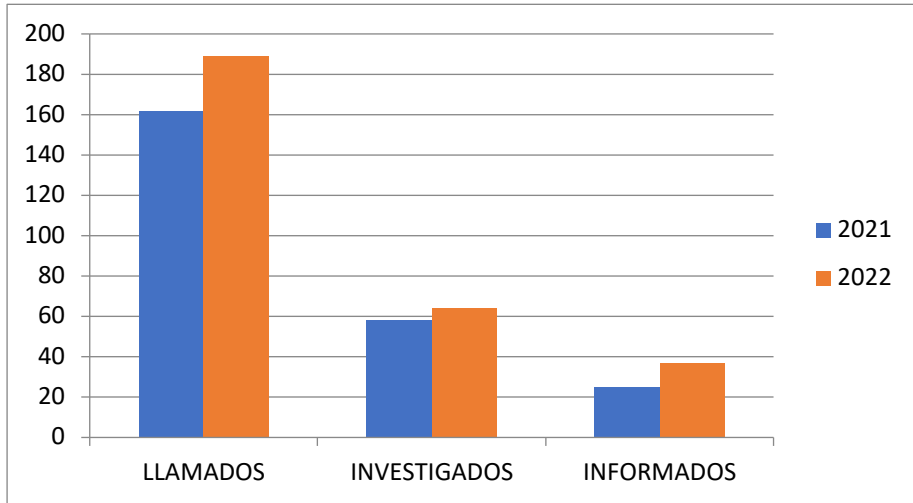
*Investigados*

*Informados a la fiscalía*

*Se concurrieron durante los meses de enero a Diciembre del 2022, a un total de 189 llamados de tipo estructurales e incendios de vehículos, aumentando un 16,6 % más que el año 2021, de los cuales:*

*Se investigaron un total de 64 llamados equivalente al 33,86 % del total anual, aumentando en un 10,34 % en relación al año anterior.*

*Y de estos se informaron un total de 37 requerimientos solicitados por la Fiscalía local de Coquimbo equivalente al 57,81 % del total investigado. por lo cual se puede apreciar que el aumento en la intervención del departamento de investigación, aumentando en forma significativa en relación al año 2021.*



*ANEXOS FOTOGRAFICOS*



*Trabajos periciales en conjunto con la Brigada de Hornos y Ladrillos y LA GRIM de la Policía de Investigaciones en incendios con víctimas fatales.*

### **Departamento de Comunicaciones:**

Durante el período 2022 se han implementado sistemas y mejoras a nuestras comunicaciones y despachos de alarmas. Todas estas labores requirieron de jornadas de trabajo largas en terreno tanto para la instalación como para la ejecución de pruebas de comunicaciones.

El mayor hito a destacar es el inicio de la implementación, ya a finales de diciembre de 2022, del sistema digital de comunicaciones radiales.

Detalle de los trabajos realizados por departamento de comunicaciones:

Capacitación sistema de despacho Zeus para Operadores y staff de Comandancia.

Instalación Sistema selectivo de Despacho Cuarteles 2 - 4 - 5 y 6.

Instalación de Antena Nueva y Cable Coaxial Cuarteles 2 y 6.

Instalación de Radio Base Onemi K1.

Ordenamiento y mejora de cableado K1.

Nueva configuración de sistema de Pantallas Central de Comunicaciones. Resolución Subtel , Concesión de 9 Frecuencias digitales y 2 repetidores.

### Inicio Proyecto Digital:

Equipos Instalados en Cuarteles y Unidades.

2ª Compañía, B2-Cuartel. 4ª Compañía, Cuartel. 5ª Compañía, J5-Cuartel. 7ª Compañía, J7-BX7-Cuartel. 9ª Compañía, J9-BX9-R9-Cuartel. 11ª Compañía, RX11-Cuartel.

Comandancia K2.

Programaciones Realizadas en Equipos Digitales existentes:

1ª Compañía,	J1-BR1-Cuartel.
3ª Compañía,	BR3.
5ª Compañía,	B5-R5.
8ª Compañía,	J8-BR8-BX8.
10ª	B10.
Compañía,	
11ª	B11.
Compañía,	
Comandancia	
K1.	

Equipos programados y entregados:

Portátiles	
digitales	
nuevos,	
Sr	Superintendente.
Sr	Comandante.
Sr 2º	Comandante.
Sr 3º	
Comandante.	

Instalación de  
Repetidor Digital  
Tongoy.

Instalaciones Pendientes	2023:
6ª Compañía,	BM6.
8ª Compañía,	Cuartel.
11ª Compañía, RX11 Cuerpo	de Bomba.

Programaciones Pendientes en	existentes
Equipos Digitales	2023:
4ª Compañía,	B4.
5ª Compañía,	Z5.
6ª Compañía, J6-B6-Cuartel.	

Falta la Instalación de Repetidor digital local, (a la espera de autorización) 2023.

Además, durante el tercer trimestre de 2022 se realiza Cotización para cambio y configuración de Servidor de sistema Zeus (existe lleva más de 10 años de uso).

### **Departamento Médico:**

El Departamento Médico del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo conformado por un equipo de profesionales de las distintas áreas de la salud, se encuentra liderados por Sr. Tercer Comandante Juan Collao P. y Srta. Inspectora Nicole Castellón V.

Durante el año 2022 el departamento médico se enfocó al igual que los últimos dos años a prevenir el contagio por COVID-19 tanto en los cuarteles como en las emergencias, manteniendo medidas según protocolos realizados en base a las normativas del Ministerio de Salud.

Durante este año los contagios a nivel nacional disminuyeron lo que permitió aumentar los aforos paulatinamente, disminuir las medidas de prevención y permitir el retiro del pase de movilidad entre otras cosas.

**Durante este año se realizaron los siguientes documentos:**

Instructivo prevención coronavirus (dos actualizaciones).

Planilla de bomberos vacunados y con pase de movilidad.

Procedimiento de elecciones

Durante el mes de marzo 2022 se realizó una actualización del protocolo de prevención por COVID-19, asociado a la disminución a nivel nacional de contagios reportados por datos epidemiológicos entregados por el ministerio de salud, en los que reportan que al 30 de marzo del 2022 la positividad disminuyó a un 7,58% a nivel nacional, y los contagios disminuyeron en los últimos 14 días, al igual que la ocupación de residencias y camas uci. Estos datos permitieron que se flexibilizara las medidas de prevención en cuarteles, como es el ingreso de aspirantes, aumento de aforo en guardias y la autorización para actividades de capacitación. Durante el mes de octubre del 2022 se realizó nueva actualización de protocolo de prevención de COVID-19, basadas en la resolución 1.400 del 29 de septiembre del 2022 en las que se indica que la OMS mantiene la emergencia sanitaria internacional pero que permite avanzar en la apertura de las medidas de prevención y control. Por lo que a nivel nacional se desestima el uso de mascarilla, se retira el pase de movilidad y se eliminan las limitaciones de aforo. Los datos epidemiológicos del mes de octubre del 2022 evidencian que la positividad a nivel nacional se mantiene en un 13.8%, y la cantidad de casos confirmados se mantienen en los últimos 14 días.

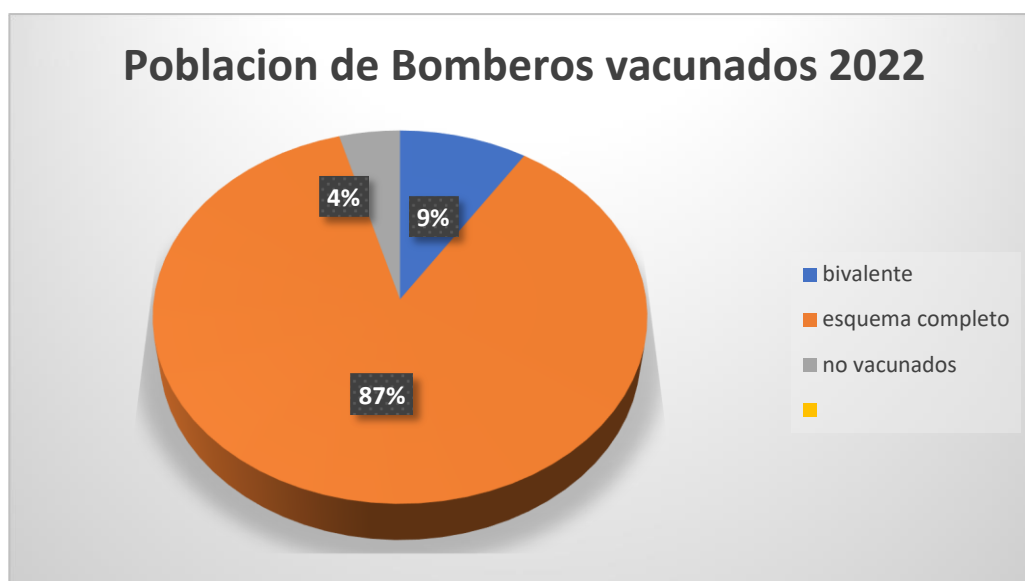
Además de las medidas tomadas en los protocolos, también se realizó toma de antígenos previo a cursos impartidos en dependencias de cuartel central, toma de antígeno a Bomberos con sintomatología respiratoria y a Bomberos con contacto con pacientes covid-19.

Durante el primer semestre, se contó con una herramienta cuya efectividad mejoró la protección de nuestros Bomberos; así, se coordinó con el departamento de salud de la Municipalidad de Coquimbo, un operativo de vacunación de la cuarta dosis, lo que permitió inoculación del 25% de nuestro personal, incluyendo al personal rentado.

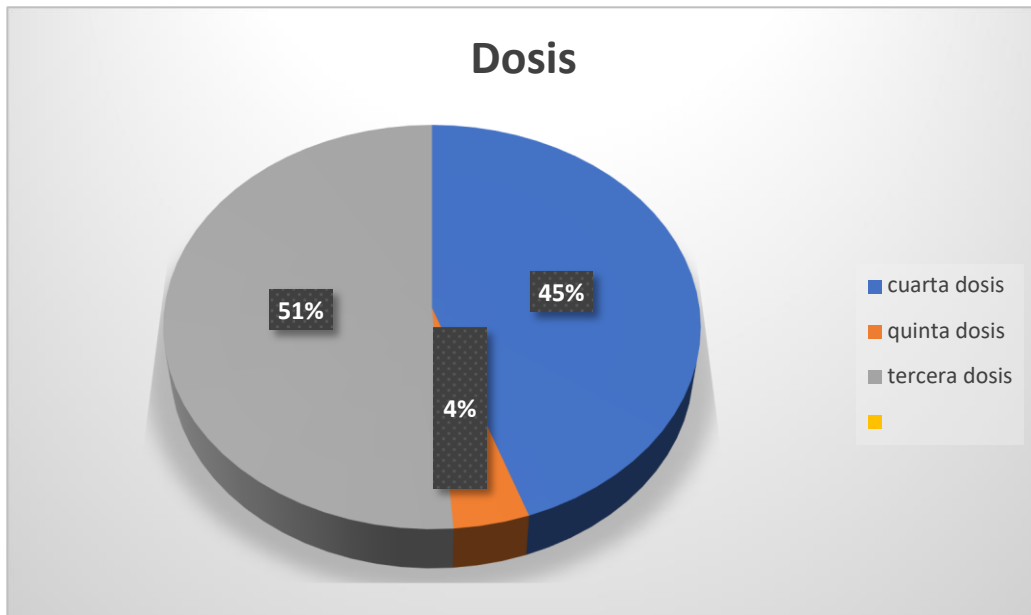


Hoy en día contamos con un 87% de Bomberos vacunados con la cuarta dosis y un 9% con dosis bivalente (quinta dosis).

A continuación, se presenta la siguiente estadística de personal que se encuentra vacunado.







Desglose de las actividades y seguimientos realizados

Seguimiento de Bomberos confirmados: 30 bomberos

Seguimiento de Bomberos el alerta covid: 43 bomberos

Test de antígenos tomados: 60

#### Estadísticas por compañía

Compañía	Confirmados	Alerta covid
1° Compañía	3	-
2° Compañía	1	7
3° Compañía	1	-
4° Compañía	4	-
5° Compañía	4	-
6° Compañía	7	5
7° Compañía	6	31

8° Compañía	3	-
9° Compañía	1	-
10° Compañía	-	-
11° Compañía	-	-
Total	30	43

Además de lo nombrado anteriormente, se realizó en conjunto con el departamento médico del municipio de Coquimbo un operativo médico preventivo EMPA en las dependencias del cuartel central. Del total de Bomberos, sólo un 10% asistió al operativo de los cuales el 2% no presentaba riesgo cardiovascular, mientras que los demás mantenían alto o medio riesgo cardiovascular asociado al consumo de alcohol, cigarros, el IMC y circunferencia de cintura.

Es por ese motivo que el próximo año estará enfocado en prevenir las enfermedades cardiovasculares, promover y mantener la salud de nuestros Bomberos.

### **Departamento de Material Menor:**

Realizar múltiples actividades, tal como extinguir incendios, rescatar personas en diversas circunstancias, y acudir ante la ocurrencia de otros tipos de siniestros, así como el hecho de intervenir en la prevención de éstos; son a nivel global las actividades desempeñadas por un bombero. Para ello, es necesario contar con una serie de materiales, herramientas y equipos los cuales permiten llevar a cabo los objetivos al acudir a una emergencia y obtener éxito en el manejo y resolución de ésta.

Dentro de los materiales esenciales para las labores bomberiles, se encuentra la clasificación de material menor como por ejemplo las herramientas de agua, rescate vehicular, rescate en altura, entre otros.

La importancia que posee la inspección, adquisición, cuidado, mantención, reparación y reemplazo del material menor, es preponderante, puesto que, permite a los voluntarios el trabajo eficiente, eficaz y seguro, tanto para ellos como para las personas que se encuentren involucradas en las emergencias. Además, en busca de mantener a las once

compañías en condiciones óptimas para lograr lo anterior, es que nace la necesidad de conformar en el presente año el Departamento de Material Menor en el Cuerpo de Bomberos de Coquimbo. Este departamento se encuentra encabezado por TERCER COMANDANTE A CARGO: Juan Collao Pizarro e INSPECTOR DE DEPARTAMENTO DE MATERIAL MENOR: Miguel Jamett Rojas.

A continuación, se encuentra el desarrollo de una memoria, donde se hace un recorrido mes a mes de las actividades más relevantes realizadas en el transcurso del año 2022 por parte del Departamento de Material Menor.

### ACTIVIDADES REALIZADA EN EL PERIODO

Primer semestre:

-Se Realiza revision e inspeccion y mantencion de material menor en las 11 compañías del cuerpo de bomberos , encontrando material y herramientas en mal estado, deterioro mal funcionamiento y operación tambien desgaste por uso. -Equipos enviados a reparacion mayor que no tardo mas de 3 dias ,entragando a respectiva compañías en optimo funcionamiento.

- se realiza un instructivo del buen uso del equipo.

Segundo semestre:

-Se realiza inventario a las 11 compañías del cuerpo de bomberos.

COMPañÍA ▼	VALOR ▼
Primera compañía	\$166.183.440
Segunda compañía	\$238.648.396
Tercera compañía	\$33.401.057
Cuarta compañía	\$40.208.190

<b>Quinta compañía</b>	<b>\$70.997.980</b>
<b>Sexta compañía</b>	<b>\$240.413.065</b>
<b>Septima compañía</b>	<b>\$206.761.159</b>
<b>Octava compañía</b>	<b>\$129.133.500</b>
<b>Novena compañía</b>	<b>\$175.095.884</b>
<b>Decima compañía</b>	<b>\$96.772.082</b>
<b>Undecima compañía</b>	<b>\$40.970.055</b>
<b>TOTAL</b>	<b>\$1.438.584.808</b>

### **Departamento de Inspecciones:**

Se establece como función del departamento de inspecciones del Cuerpo de Bomberos de coquimbo, el recibir los distintos planes de emergencia que entreguen las instituciones o empresas que requieren formalizar dicha documentación en nuestra institución. Junto con ésto, los planes de emergencia son sometidos a un proceso de revisión de veracidad de contenidos y concordancia con lo dispuesto en las instalaciones a la cual pertenece dicho plan de emergencia.

Acompañado de esta revisión se procede a realizar pruebas de funcionamiento de los distintos sistemas de protección contra incendio como lo son red húmeda, red seca, luces de emergencia, sensores de humo y verificación de extintores y señaléticas de emergencia/peligro bajo normativa.

Al finalizar los procesos antes mencionados de forma exitosa se procese con la redacción de un informe técnico de inspección con el cual se emite el certificado correspondiente por parte de la Comandancia del C.B.C, junto con la firma del plan de emergencia en 3

copias de las cuales 1 de ellas se mantiene en el archivo de la comandancia y las otras 2 son entregadas al solicitante.

Debido a la naturaleza de la inspección y certificación propiamente tal, dicho proceso está ligado al pago de un monto que varía en función del área de la instalación a certificar. Este es calculado e informado por la Comandancia del C.B.C.

En el período 2022 se realizó un total de 12 certificaciones implicando un ingreso de \$6.433.110 para el CBC. Cabe mencionar que no todas las instituciones/empresas solicitaron emisión de factura. En la tabla 1 se detalla el monto ingresado por cada inspección junto al detalle si solicitó o no emisión de factura.

Tabla 1. detalle de instituciones/empresas certificadas en el año 2022

<b>Nombre</b>	<b>Monto</b>	<b>¿Solicitó factura?</b>
La Pichanga de Manuel	40.000	Si
Cuartel de Carabineros	150.000	Si
Residencia SENAME	*	
Capilla Sindempart	190.000	No
Iglesia pentecostal	274.000	Si
Jardín infantil naricitas	*	Si
Edificio Victoria	175.000	No
Megacentro I	2.380.000	Si
RADS Llano	261.000	Si

BioVida medical	24.000	Si
Enjoy Coquimbo	480.000	Si
Hospital Coquimbo	2.459.110	No

\*: pendiente de confirmación por parte del inspector previo.

De forma adicional, se recibieron un total de 25 planes de emergencia (tabla 2) para los cuales no se llevó a cabo el proceso de certificación por diversos motivos siendo el principal la no aceptación del monto estipulado por la comandancia para dicho proceso.

Tabla 2. planes de emergencia entregados no certificados en el año 2022

Nº	Inspecciones no concretadas
1	McDonald's La Cantera
2	Dancof eirl
3	Cond. Vista Herradura II (ecasa)
4	Cond. Los Avellanos (ecomac)
5	Cond. Santa Rosa del Mar (igneo)
6	Ripley Coquimbo
7	Aceros del Norte
8	Cond. Valle Peñuelas
9	Distribuidora Cummings
10	Cond. Paseo San Carlos VI (ecomac)
11	La Pichanga de Manuel
12	Escuela San Sebastián
13	Cond. Los Clarines IX (carran)

14	Colegio Francis School
15	Pretam SPA
16	Paris Coquimbo
17	Amaranto Lounge
18	VanSerena
19	Lipigas
20	Hostería Tongoy Costa
21	Cond. Valle La Herradura
22	Hidro mfd
23	Banco Ripley
24	Adra
25	Cinapolis