

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE  
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL  
“FECU SOCIAL SIMPLIFICADA”**



**Fecha de publicación:**

**Período reportado:** 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

## 1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Corporación Futrono
b. RUT de la Organización	65.033.324-1
c. Tipo de Organización	Corporación sin fines de lucro
d. Relación de Origen	Fundada por un grupo de vecinos, organización civil.
e. Personalidad Jurídica	Decreto 04418, fecha 18-08-2010; Inscripción Registro Civil Número 1 88549 y fecha 18-08-2010
f. Domicilio de la sede principal	José Manuel Balmaceda 910, Futrono
g. Representante legal	Juan Pablo Silva Dorado, rut 5.926.204-1
h. Sitio web de la organización	<a href="http://www.corporacionfutrono.cl">www.corporacionfutrono.cl</a>
i. Persona de contacto	Catalina Lecaros Vicuña, mail <a href="mailto:catalinalecaros@corporacionfutrono.cl">catalinalecaros@corporacionfutrono.cl</a> , (569)89993556

  

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Juan Pablo Silva Dorado, 5.926.204-1
b. Ejecutivo Principal	Catalina Lecaros Vicuña, rut 15.639.479-3, Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	<p>Misión: Impulsar e implementar iniciativas que promuevan el desarrollo cultural, social, económico, educacional y ambiental de la comuna, para que sus habitantes tengan mayores y mejores oportunidades.</p> <p>Visión: A través del trabajo colaborativo y la articulación de actores públicos y privados, lograr un desarrollo integral y sustentable de Futrono.</p>
d. Área de trabajo	(Encasillar con versión actualizada del listado proporcionado por la COS. La descripción más detallada va en la Sección 3)
e. Público objetivo / Usuarios	Habitantes de la comuna de Futrono, Región de Los Ríos, Mujeres en su mayoría, niñas y niños, jóvenes de establecimientos educacionales y adultos mayores.
f. Número de trabajadores	2
g. Número de voluntarios	Permanentes: <span style="background-color: #cccccc; padding: 2px 10px;">Ocasionales: 2</span>

### 1.3 Gestión

		2023	2022		2023	2022
<b>a. Ingresos Operacionales(M\$)</b>		\$118.400	\$80.202	<b>c. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)</b>	\$1.227	\$6.418
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	\$15.000	\$32.856	<b>d. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso</b>	1. Cuotas Sociales 2. Donaciones 3. Proyectos	1. Cuotas Sociales 2. Donaciones 3. Otros ingresos
	Proyectos		0			
	Venta de bienes y servicios					
	Aportes y cuotas sociales	\$47.375	\$34.592			
	Otros	\$19.234	\$12.754			
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones			<b>f. Número total de usuarios directos</b>	650	520
	Proyectos	\$36.790		<b>g. Indicador principal de gestión y su resultado</b>	N/A	N/A
	Venta de bienes y servicios					
<b>b. Aportes extraordinarios (M\$)</b>						

## *Índice*

1.	1	
2.	4	
2.1	Carta del máximo responsable de la organización	3
2.2	Estructura de gobierno	4
2.3	Estructura operacional	4
2.4	Valores y/o Principios	4
2.5	Principales actividades y proyectos	4
2.6	Identificación e involucramiento con Grupos de interés	5
2.7	Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	6
2.8	Participación en redes y coordinación con otros actores	6
2.9	Reclamos o Incidentes	6
2.10	Prácticas de gestión ambiental	6
3.	8	
3.1	Objetivos e indicadores de gestión	7
3.2	Indicadores financieros	8
4.	10	
5.	11	
<b>ANEXOS</b>		<b>11</b>
.		12
.		
.		

**Error! Bookmark not defined.**

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

*La Corporación Futrono nace de la iniciativa de un grupo de vecinos para aportar al desarrollo integral de la comuna, ofreciendo su creatividad, conocimiento y energía para gestionar proyectos de calidad que impulsen las oportunidades y el bienestar de todas las personas en Futrono.*

*Con esa motivación se creó esta instancia colaborativa y pronto se invitó a nuevos miembros a asociarse y ayudar a sacar adelante distintos proyectos para cumplir el importante propósito de mejorar la vida y ofrecer más y mejores posibilidades a los futroninos.*

*Es así como hace 13 años la Corporación lleva adelante proyectos de capacitación, mentorías, cultura, deporte, salud y apoyo a las escuelas junto a 120 familias que se han ido sumando a la causa. La misión de la Corporación Futrono es contribuir al desarrollo integral de la comuna de Futrono, impulsando oportunidades y bienestar para todos sus habitantes a través de la gestión de proyectos de calidad.*

*La estrategia de la Corporación Futrono se basa en la colaboración y el trabajo conjunto de sus miembros y asociados para llevar a cabo proyectos que abarcan diversas áreas de interés, como la artesanía contemporánea, la salud, la educación, el deporte y la cultura. La organización se enfoca en identificar las necesidades reales de la comunidad y responder con acciones concretas y efectivas para mejorar la calidad de vida de los habitantes de Futrono.*

*Entre los desafíos futuros que enfrenta la Corporación Futrono se encuentran la sostenibilidad de sus proyectos a largo plazo y la expansión de sus actividades para llegar a más personas en la comunidad y continuar impactando positivamente en la vida de las personas de Futrono.*



Juan Pablo Silva Dorado  
Presidente Directorio

## 2.2 Estructura de gobierno

(Indicar mecanismo de elección y duración en el cargo, así como los cambios ocurridos durante el ejercicio. Si existen casos en que los fundadores se han mantenido permanentemente en el Directorio, señalar los eventuales planes de sucesión)

- El Directorio se elige por medio de votación en la Asamblea.
- El Directorio tiene como plazo estipulado de 1 año en su cargo y puede ser reelecto indefinidamente

DIRECTORIO		
Nombre	RUN	Cargo
Juan Pablo Silva Dorado	5.926.204-1	Presidente
María Verónica González Gil	6.444.695-9	Vicepresidente
Carlos Felipe Morandé Arthur	6.379.638-7	Secretario
Alberto Alejandro Velasco Donoso	7.044.205-1	Tesorero
Alfredo Ernesto Tampe Vizcaya	8.521.778-k	Director
Fernando Joaquín Plaza Raddatz	7.012.133-6	Director
Rafael Francisco Pérez Sotta	12.107.716-7	Director
María Isabel Mir Balmaceda	6.374.982-7	Director
Eduardo Behrmann Oettinger	9.673.728-9	Director
Ana Maria Mackenna Ureta	9.858.874-4	Director

## 2.3 Estructura operacional

(Narrativa y/o organigrama. Individualizar a quienes ostenten cargos de responsabilidad y resumir tareas y responsabilidades)

### 1. Directora Ejecutiva: Catalina Lecaros Vicuña

- Liderar el equipo profesional de la Fundación hacia el cumplimiento de metas de cada una de las áreas.
- Liderar la implementación estratégica y de desarrollo para asegurar la sostenibilidad de la Fundación en el corto y largo plazo.
- Representar a la Dirección Ejecutiva ante el Directorio
- Elaborar y ejecutar el plan anual de gestión del presupuesto, y controlar acciones de captación de fondos.
- Representar a la Fundación y mantener relación con los diferentes grupos de interés
- Desarrollar alianzas con instituciones externas que permitan potenciar el cumplimiento de la misión

### 2. Coordinadora Territorial: Paulina Tamayo

- Planificación y coordinación de programas: responsable de planificar, organizar y coordinar la implementación de los programas y proyectos de la Corporación.
- Relaciones comunitarias: actúa como el enlace principal entre la Corporación y la comunidad local. Para esto es fundamental establecer y mantener relaciones positivas con socios comunitarios, organizaciones locales, gobiernos municipales y otros actores relevantes en la región.
- Seguimiento y evaluación: monitorear y evaluar el impacto de los programas y proyectos de la fundación en su área geográfica. Esto implica recopilar datos, realizar análisis y preparar informes periódicos para informar a la dirección de la fundación sobre el progreso y los resultados alcanzados.
- Representación institucional: el Coordinador Territorial puede ser el representante oficial de la fundación en eventos, reuniones y actividades relacionadas con el territorio, comunicando la misión, visión y valores de la fundación de manera efectiva y representar los intereses de la organización en diferentes contextos.

## 2.4 Valores y/o Principios

Los valores y principios institucionales son:

- Colaboración y trabajo en equipo: trabajamos a través de relaciones colaborativas con otras organizaciones y entregamos lo mejor de nosotros con talento y compromiso.
- Responsabilidad y excelencia: nos comprometemos a desarrollar un trabajo eficiente y de excelencia en nuestro territorio.
- Respeto: nos permite reconocer, aceptar y valorar la identidad de todas las personas construyendo una sana convivencia.

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### a. Actividades

(Breve descripción de las actividades que desarrolla la organización, detallada al nivel que cualquier lector pueda entender el quehacer de la organización. Si se estima pertinente compartir mayores detalles, se sugiere incluirlos en un anexo)

Área Educación:

- Taller Exploradores, en su segundo año de taller impartido en 5 Escuelas Rurales de la comuna de Futrono. Para que los niños y niñas puedan explorar la naturaleza de manera lúdica presente en su entorno, tener acceso a parques naturales presentes en su entorno y conocimientos de su patrimonio natural. Estas Escuelas son parte del Microcentro, escuelas unidocentes con un total de 72 niños y niñas.
  - 72 participantes
  - Costo por año \$3.200.000
  - Costo para el Beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: Alianza con el DAEM, para trabajar específicamente con las 5 escuelas unidocentes pertenecientes al Microcentro de la comuna de Futrono. Se trabaja directamente con todos sus alumnos matriculados.
- De la mano de la Corporación Amigos de Lago Ranco, este año se da inicio a la participación de un jardín infantil Semillitas de Edén de Llifén al Programa Vive la Música, programa con más de 10 años de experiencia en la comuna de Panguipulli, que se enfoca en desarrollar habilidades socioemocionales en la primera infancia. Participan 42 niños y niñas, además del equipo profesional completo.
  - 42 participantes
  - Costo de la actividad Anual: \$5.000.000
  - Costo del beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: Por medio de una selección que cumpla con criterios solicitados como: ruralidad, beneficiarios del 40% más vulnerable, cantidad de beneficiarios superior a 30 alumnos.
- Talleres de Pintura y Manualidades: Una iniciativa de la mano con la OPD, Oficina de Protección los Derechos de niños, niñas y adolescentes de Futrono, permitiendo el desarrollo de habilidades para la creatividad y expresión sana de sentimientos y emociones, desarrollada en la sede de la Corporación por una profesora voluntaria. Participan 26 niños y niñas.
  - 26 participantes.
  - Costo del Taller Anual: 500.000 (materiales e insumos)
  - Costo del beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: se prioriza las inscripciones a usuarios del programa OPD de la comuna, luego se abren cupos a público.
- Se inicia un Taller Exploratorio Musical, también en alianza de la OPD para ampliar la oferta programática, participando 18 niños y niñas en la sede de la Corporación, su profesor, Víctor Vallejos quien dicta los talleres de forma voluntaria presenta e introduce los diferentes instrumentos.
  - 18 participantes
  - Costo del Taller Anual: 500.000 (materiales e insumos)
  - Costo del beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: se prioriza las inscripciones a usuarios del programa OPD de la comuna, luego se abren cupos a público.

- Taller para Artesanos y artesanas sobre desarrollo textil, explorando en los tintes naturales, color en el cardado e hilado, para terminar con diferentes mantas, sabanillas y frazadas. Esto se realizó en Centros comunitarios, como visitas personalizadas en sus casas/talleres, para poder profundizar en sus oficios.
  - 28 participantes
  - Costo del Anual: \$2.950.000 (materiales, insumos, traslados)
  - Costo del beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: la Corporación Futrono lleva varios años trabajando en esta área a través de talleres, por lo que se prioriza el compromiso que tiene el cultor con su oficio. Se realizan llamados abiertos en las redes de la Corporación y la Municipalidad, además de invitaciones directas a la comunidad artesanal que ha participado anteriormente en los talleres.
  
- Desarrollo de la XI versión de Expo Futrono, feria de artesanía y oficios, reuniendo a más de 38 artesanos del país, se lleva a cabo nuevamente por cuatro días consecutivos. La Expo se posiciona como la más grande feria de artesanía tradicional y contemporánea de la región, ampliando el número de artesanos, Implementando un área gourmet. Se incorporan charlas de artesanos reconocidos en sus especialidades para tener un cruce de conocimientos.
  - 38 cultores.
  - Costo de la actividad : \$11.000.000
  - Costo del expositor: Futroninos \$100.000 x los 4 días, \$200.000 x los 4 días.
  - Charlas fueron gratuitas y los tallerista lo hicieron adhonorem.
  - Modo de Ingreso: Por medio de una postulación abierta al público que dura 1 mes abierta, dirigida a artesanos cultores con experiencia en sus oficios, el 50% de los artesanos seleccionados debe ser de la comuna de Futrono, el 50 % restante del resto del país.-
  - Gratuito para el público, asistieron más de 12.000 personas durante los 4 días de feria.
  
- Mentorías a emprendedores: Junto a Mentores por Chile, se realizan mentorías personalizadas con emprendedores locales. Analizar y entender su negocio, tomar mejores decisiones y proyectar el futuro de su empresa, estas son algunas de las acciones que se esperan de estas mentorías.
  - 5 emprendedores
  - Costo de la actividad Anual: \$250.000. En Mentores por Chile las mentorías tienen un valor de \$500.000, sin embargo gracias a la alianza con la Corporación Futrono, solo pagamos \$100.000 por cada mentoría (\$50.000 la Corporación y \$50.000 el emprendedor para lograr su compromiso).
  - Costo del beneficiario: \$50.000
  - Modo de Ingreso: se abren postulaciones a emprendedores, los cuales llenan una encuesta con su perfil de emprendedor deben cumplir algunos requisitos tales como: tener iniciación de actividades, dar una breve descripción de su emprendimiento y plan de trabajo que solicitan apoyo, luego se hace entrevista con Mentores por Chile que sirve como guía para encontrar al Mentor adecuado (el mentor es de carácter voluntario y fueron socios de la Corporación).
  - Duración de cada mentoría: entre 6 y 9 meses.

#### COLABORACIONES:

- Nuestra misión es también apoyar y fortalecer a Organizaciones locales. Es así como apoyamos a la Agrupación Acoyapam, agrupación de adulto mayor para aumentar su impacto. Fue así como realizamos en conjunto la postulación la Fundación Careno, para beneficiar a 30 adultos mayores , llevando equipamiento, catres clínicos, sillas de ruedas, entre otros; insumos y profesionales de la salud como kinesiólogos y podólogos que realizan las visitas a sus hogares, beneficiando a más de 30 adultos mayores.
  - 30 beneficiarios
  - Costo Anual: \$12.000.000
  - Costo del beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: Usuarios de la Agrupación Acoyapam, , con baja o sin movilidad, dependientes de cuidadores y con enfermedades terminales.
  
- Programa de Fútbol Más: Corporación Futrono realizó las gestiones para traer el programa de Futbol Más a nuestra comuna, por su alto impacto socio-emocional. Fue así como se presentó a diversas empresas, y es Embonor quien auspicia y financia este programa por 6to año consecutivo. La donación la hace directamente a la Fundación Futbol Más, y cuentan con un coordinador que supervisa el programa. La Corporación Futrono sigue actuando de aliado estratégico, participando de sus hitos principales, informes y realizando seguimiento del programa que se desarrolla en 2 Escuelas Rurales: Escuela Rural de Nontuelá y Colegio José Manuel Balmaceda, llevando a cabo actividades para los docentes de cada escuela y apoyar sus emociones y manejo de estas.
  - Cantidad de beneficiarios: 250 (alumnos y equipo docente).
  - Costo de la actividad Anual: \$29.000.000
  - Costo del beneficiario: Gratuito
  - Modo de Ingreso: Por medio de una selección que cumpla con criterios solicitados como: ruralidad, beneficiarios del 40% mas vulnerable, cantidad de beneficiarios superior a 100 alumnos, entre otros.

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

(Entidades relacionadas con su organización y que pudieran afectar sus actividades o ser afectadas por ellas)

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Municipio de Futrono	Coordinación con sus diferentes departamentos para el correcto funcionamiento de los proyectos, ya sea CESFAM, DAEM, DIDECO entre otros.

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

(Describir las herramientas utilizadas al efecto. Se debe incluir un resumen de los resultados de las evaluaciones efectuadas durante el ejercicio. Los resultados se pueden complementar con detalles/planillas a incluir como anexo al final de la FECU).

- No contamos con mediciones actualmente

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

(A diferencia de los Grupos de interés, corresponde a entidades con las que no hay actividades de beneficio mutuo pero que tienen objetivos similares y/o con las que se desarrollan actividades de coordinación o interacción. Potencialmente incluye a entidades públicas que tienen responsabilidades en el mismo campo de acción de su organización).

Se trabaja en coordinación con la Ilustre Municipalidad de Futrono para el desarrollo de nuestras actividades, con la Corporación Amigos de Lago Ranco para actividades en torno a la Cuenca y el programa Vive la Música, junto a la OPD, Oficina de Protección de los derechos de la infancia de Futrono, con la Agrupación Acoyapám de adultos mayores, además de mesas de trabajo en torno a la cultura y el turismo en nuestra comuna.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

Resumir los reclamos e incidentes registrados durante el ejercicio, en particular aquellos que pudiesen afectar el prestigio de la organización, incluyendo sus efectos y situación actual. Además, se debe resumir el protocolo establecido por la organización para enfrentar eventualidades- De no contarse con un protocolo formalmente establecido, así debe indicarse).

- No hemos recibido hasta ahora ningún reclamo y tampoco contamos con un protocolo para este tema.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

(Se deben resumir las actividades de sustentabilidad y cuidado ambiental desarrolladas o patrocinadas por la organización. En la medida que resulten aplicables y que se cuente con ellos, incluir los indicadores/resultados de la gestión anual en esta materia).

- No se cuenta con prácticas de gestión ambiental.

## 3. Información de desempeño

### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

a. ¿Su organización cuenta con indicadores de desempeño definidos?

- El objetivo de la Corporación Futrono es gestionar proyectos para mejorar la calidad de vida de los habitantes de Futrono y la cuenca del Lago Ranco. Articulamos y potenciamos el trabajo colaborativo para generar mayores oportunidades y lograr un desarrollo sostenible e integral para y con las personas del territorio. Buscamos potenciar los talentos, preservar el patrimonio y el desarrollo de la cultura local.

- No contamos con indicadores de desempeño definidos.-



## 3.2 Indicadores financieros

### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones		
- Sin restricciones		
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	\$118.400	\$80.202

b. Origen de los ingresos operacionales:		
Ingresos provenientes del extranjero / Total de ingresos operacionales x100	0%	0%

c. Otros indicadores relevantes:		
Donaciones acogidas a beneficio tributario (i) / Total de ingresos operacionales x100	13%	41%
Gastos de dirección y administración (ii) / Total costos operacionales x 100	49%	43%
Remuneraciones principales ejecutivos (iii) /Total remuneraciones x100	51%	57%

- i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.
- ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.
- iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

#### 4. Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos

##### Balance General al 31 de Diciembre de 2023

	\$		\$
<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO</b>	
<b>Circulante</b>		<b>Circulante</b>	
Disponible	39.983.949	Remuneraciones por Pagar	12.787.233
<b>Sub-Total</b>	<b>39.983.949</b>	Cuentas por Pagar	487.578
<b>Cuentas por Cobrar</b>		Proveedores	11.532.925
Deudores Varios	7.389.611	Impuesto por Pagar	507.218
Cuenta por Cobrar Relacionadas	33.546.922	Leyes Sociales	0
Cuenta por Cobrar	1.850.000	<b>Total Pasivos</b>	<b>25.314.954</b>
<b>Sub-Total</b>	<b>42.786.533</b>	<b>Patrimonio</b>	
<b>Inversión en Relacionadas</b>		Superávit Acumulado	29.369.969
Tierra de Humos	1.238.442	Superávit del Ejercicio	29.324.001
<b>Sub-Total</b>	<b>1.238.442</b>	<b>Total Patrimonio</b>	<b>58.693.970</b>
<b>Total Activo</b>	<b>84.008.924</b>	<b>Total Pasivo y Patrimonio</b>	<b>84.008.924</b>

0

##### Estado de Resultado

desde el 1 de enero al 31 de Diciembre de 2023

##### Ingresos Operacionales

Ingresos por Cuotas	47.375.565
Ingresos por Campeonato Golf	14.020.000
Ingresos por Donaciones	15.000.000
Ingresos por Expo Futrono	4.695.000
Donacion en Productos	519.584
Fondos Públicos	36.790.050
<b>Total Ingresos</b>	<b>118.400.199</b>

##### Costos de Explotación

Costos Cultura y Artesanía	(244.060)
Gastos por Actividades	(2.308.072)
Gastos Implementos Computacionales	(77.650)
Gastos Navidad	(421.550)
Gasto Expo Futrono	(18.659.360)
Costos por Donación	(70.000)
Gastos Medio Ambiente	(70.000)
Apoyo Comunidad	(2.000.000)
<b>Total Ingresos</b>	<b>(23.850.692)</b>

##### Gastos Operacionales

Gasto de Remuneraciones	(44.200.815)
Gastos Capacitacion y Emprendimiento	(142.800)
Honorarios Profesionales	(10.261.392)
Gastos Legales Abogados	(367.917)
Asesorías	(832.435)
Gastos Básicos	(2.148.382)
Arriendos	(1.700.000)
Artículos de Oficina	(2.095.466)
Comunicaciones	(164.427)
Gasto de IVA C.Fiscal No Utilizado	(379.194)
<b>Total Gastos Operacionales</b>	<b>(62.292.828)</b>
<b>Resultado Operacional</b>	<b>32.256.679</b>

##### Perdida/Ganancia No Operacionales

Otros Ingresos	0
Gastos Bancarios	(1.454.673)
Corrección Monetaria	(1.288.466)
Intereses y Multas	(189.539)
<b>Resultado no Operacional</b>	<b>(2.932.678)</b>
<b>Déficit del Ejercicio</b>	<b>29.324.001</b>

**Superávit del Ejercicio** **29.324.001**

\* Se adjunta Balance tributario firmado y timbrado en los anexos.

## 5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Juan Pablo Silva Dorado	Presidente	5.926.204-1	

Fecha: \_\_\_\_31\_\_\_\_ de \_\_mayo\_\_\_\_ de 2024

## ANEXOS

(La opción de incluir anexos está disponible para el caso que la entidad estime pertinente complementar los antecedentes presentados en la sección principal del formato o incluir información adicional)

- **Álbum fotográfico:**



Taller Exploradores



Taller Exploratorio musical junto a OPD



Taller de Pintura



X Expo Futrono

Para un mayor banco de imagen revisar nuestra web:

[www.corporaciónfutrono.cl](http://www.corporaciónfutrono.cl)

Instagram: @corporacion\_futrono