



MEMORIA
CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS
AÑO 2023

Preparado Por:
Loreto Martin
Yamila Reyes
José Luis Mojica
Claudia Morales
Ana María Izquierdo



I. INTERVENCIÓN INTRA PENITENCIARIA CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS

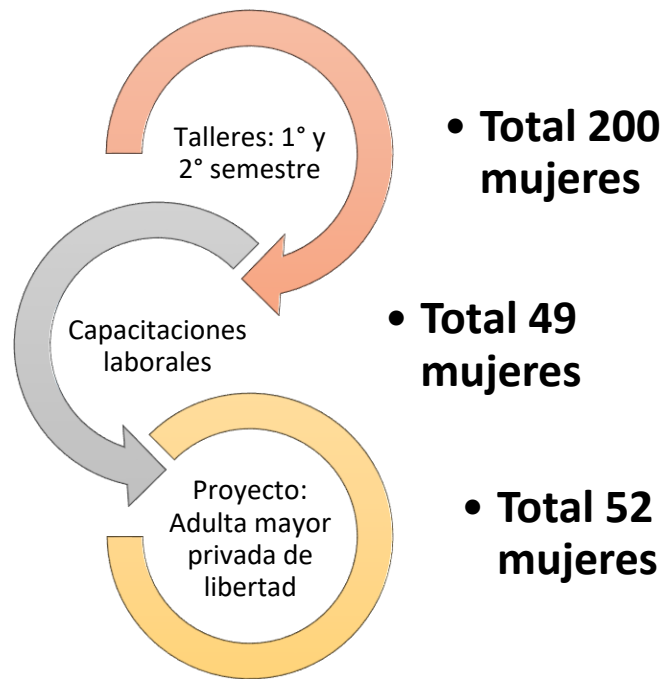
Durante el año 2023, de acuerdo con los objetivos propuestos para el año, se logró cumplir con la meta de atender, al menos al 50% de las mujeres que se encuentran cumpliendo condena en el Centro Penitenciario Femenino de Santiago (CPF). Durante el ejercicio del año se entregaron capacitaciones, talleres, cursos y gestión de redes, a un total de 301 mujeres de diferentes secciones, de un total de 600 mujeres en promedio que se encuentran en el recinto penal. Una parte importante de este trabajo ha sido gracias al compromiso de 34 voluntarias y voluntarios de la Corporación, que trabajan bajo la dirección de la voluntaria Luz María Gaete.

Además, se ejecutó por cuarto año consecutivo el Programa “Envejeciendo con Dignidad en Situación de Privación de Libertad” financiado con fondos de Fundación Careno y Fundación Grandes, contando con la colaboración de SENAMA.

Desde enero a diciembre 2023 se han realizado las siguientes actividades

- 20 talleres
- 4 capacitaciones laborales
- 1 Proyecto de atención integral a la población adulta mayor privada de libertad.

Es importante destacar, que a partir del segundo semestre se permitió la ejecución de talleres y capacitaciones con internas de diferentes secciones, lo que ha facilitado el trabajo y una mejor utilización del recurso humano. Es importante destacar que la modalidad de derivación de las mujeres para acceder a capacitación o talleres ejecutados por la Corporación, continúa siendo mediante una derivación de algún profesional del Área Técnica del centro penal. Esta instrucción permite que todas las internas intervenidas estén dentro del Programa Privados de Libertad (PPL) que ejecuta Gendarmería, dejando a un grupo sin posibilidades de intervenir, sobre todo población penal más joven, refractaria y con problemas de conducta, que históricamente habían sido las beneficiarias de nuestros cursos y talleres. Con una mirada positiva, esta modalidad de trabajo resulta en un trabajo más colaborativo con Gendarmería, a la vez que hay un mejor aprovechamiento de los contenidos trabajados por parte de las usuarias, lo que ha sido valorado por el voluntariado.

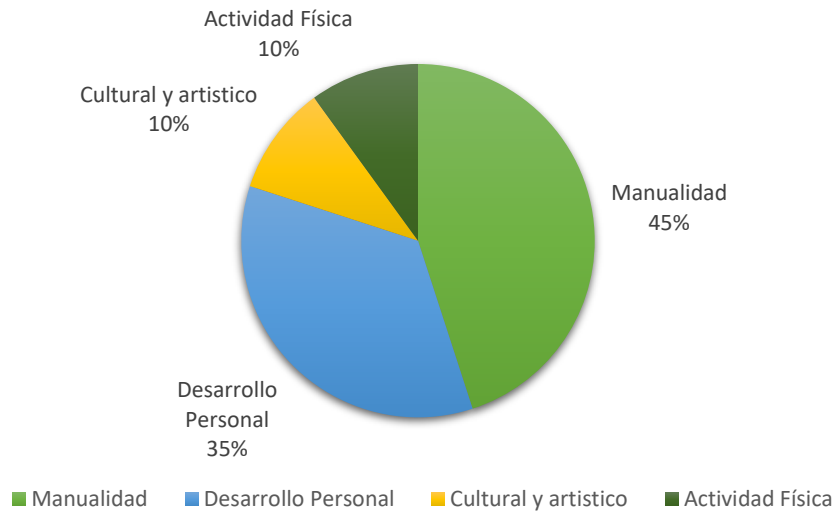


I. TALLERES DE FORMACIÓN PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE

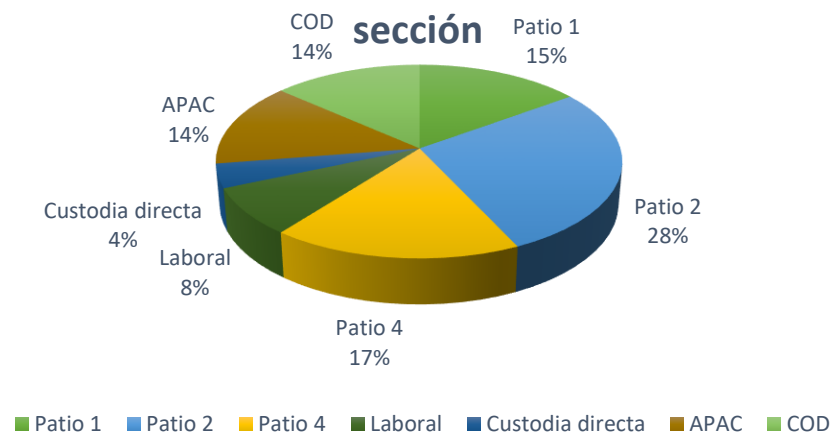
Durante el año 2023 se intervinieron un total de 200 mujeres, a través de 20 talleres en las siguientes áreas: Manualidad, actividad física y corporal, desarrollo personal, cultural, artes escénicas, talleres de formación laboral entre toras disciplinas:

- Talleres de flores de papel
- Taller de tejido
- 2 Talleres de yoga
- Taller de desarrollo personal “Plan de futuro” - Universidad del Desarrollo, Escuela de Psicología
- Taller de habilidades laborales
- Taller de habilidades parentales
- Taller desarrollo Personal “Estilos de Liderazgos”
- Taller de teatro - Actriz Victoria De Gregorio
- Taller de arteterapia – Facultad de Arte de la Universidad Finis Terrae
- Taller de pintura de diamantes
- 2 taller intercultural (Inmigrantes) – Alumna en práctica Universidad Andrés Bello, Facultad de Trabajo Social
- Taller de crochet básico
- Taller de crochet avanzado
- Taller bordado japonés
- Taller de cerámica
- Taller de psicología laboral – Universidad del Desarrollo, Facultad de Psicología
- Taller de expresión teatral: “Descubre, Expresa, Conecta”- Facultad de Artes de la Universidad Católica

Tipos de talleres



Cantidad de mujeres intervenidas por sección





A) TALLERES DE FORMACIÓN PRIMER SEMESTRE

Secciones intervenidas primer semestre 2023

Sección	Cantidad internas
PATIO 2	25
PATIO 4	23
Laboral	6
PATIO 1	10
Total	64

Tipos de talleres de formación primer semestre 2023.

Tipo de taller	Cantidad talleres
Taller de desarrollo personal	4
Taller de manualidades	2
Taller de actividad física - Yoga	1
Total	7

B) TALLERES DE FORMACIÓN SEGUNDO SEMESTRE

Secciones intervenidas segundo semestre 2023

Sección	Cantidad internas
APAC	28
COD	27
PATIO 2	31
PATIO 4	12
Custodia Directa	8
Laboral	10
PATIO 1	20
Total	136

Tipo de taller	Cantidad talleres
Taller de desarrollo personal	3
Taller de manualidades	7
Taller de actividad física	1
Taller cultural y artística	2
Total	13

C) NUEVOS TALLERES IMPLEMENTADOS DURANTE EL AÑO 2023

1. **Taller intercultural:** Debido al incremento de la población penal extranjera, la Corporación comenzó a ejecutar un taller especialmente diseñado para cubrir algunas de las necesidades de este segmento de la población penal femenina. El objetivo del taller es generar un espacio de encuentro comunitario entre mujeres inmigrantes e incidir en las reflexiones personales respecto a su experiencia migratoria, conciencia del delito y recibir información sobre sus derechos durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad.



2. **Taller de teatro:** Considerando la importancia que tiene el desarrollo de habilidades artísticas y creativas en el proceso de reinserción social, así como el beneficio terapéutico que tiene el teatro para abordar situaciones dolorosas y complejas en las trayectorias de vida de las mujeres que cumplen condena, durante el año se implementaron 2 talleres de teatro. Los cursos fueron impartidos por la Escuela de Teatro de la Universidad Católica de Chile para la sección APAC. El otro taller contó con la participación de internas de diversas secciones y fue realizado por la Actriz Beatriz de Gregorio.



La iniciativa finalizó con 2 representaciones teatrales en el recinto penal, que contó con la asistencia de diversas autoridades de Gendarmería de Chile, Ministerio de Justicia, Defensoría Penal Pública, CAP y familiares de las internas participantes.

3. **Taller de arte terapia:** En la búsqueda de generar espacios para la creatividad, además de proporcionar un espacio seguro, de intimidad y contención emocional, se realizó un taller de expresión artística con enfoque de género.





II. CAPACITACIÓN EN OFICIOS CERTIFICADOS CON BECAS LABORALES SENCE

- 1- “Capacitación Técnicas Culinarias para producciones gastronómicas, impartido por la OTEC EXPOTEC. Destinada para 9 internas de la sección Patio 2. Fecha de inicio: 10 de mayo. Fecha de término: 08 de junio
- 2- “Capacitación Diseño y pigmentación de cejas”. Destinada para 10 internas de distintas secciones. Fecha de inicio: 27 de julio. Fecha de término: 7 de septiembre.
- 3- “Capacitación Técnica corte y confección de ropa industrial”, impartido por la OTEC REINVENTARSE. Destinada para 10 internas de distintas secciones. Fecha de inicio: 30 octubre. Fecha de término: 28 de septiembre
- 4- “Capacitación Manipulación de alimentos”, impartido por el Instituto Gastronómico Culinary. Destinada para 20 internas de distintas secciones. Fecha de inicio: 3 de octubre. Fecha de término: 28 de noviembre

Durante el año se capacitaron 49 mujeres en diferentes oficios certificados, lo que resulta ser una herramienta fundamental en su proceso de reinserción social, además de incidir positivamente en su conducta para acceder a beneficios intra-penitenciarios.

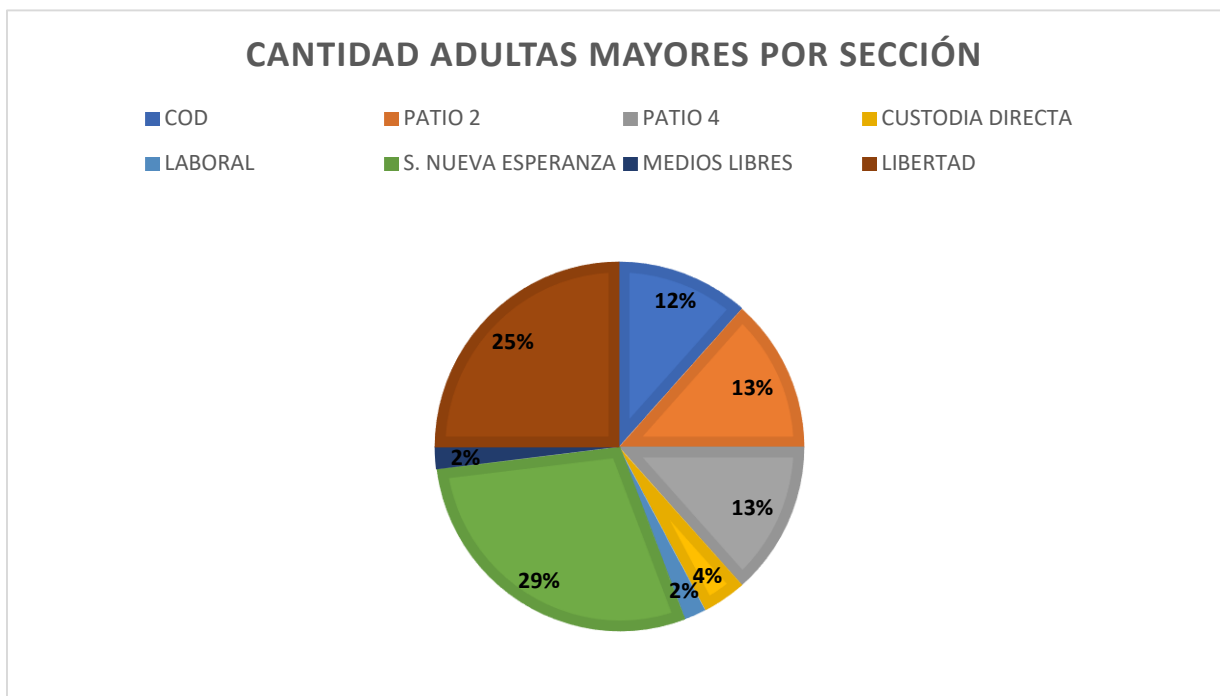


III. DE PROYECTO CON FONDOS PUBLICOS Y/O PRIVADOS

Fondos Públicos: Durante el año 2023 no se realizaron proyectos con fondos públicos. Por primera vez en más de 10 años de trabajo colaborativo con diversos ministerios y reparticiones públicas, no tuvimos acceso a fondos para ejecutar proyectos, principalmente por la falta de convocatorias debido al fraude realizado por algunas fundaciones y corporaciones, en el marco de las asignaciones directas.

Fondos Privados: En el ejercicio del año 2023 se recibieron recursos de Fundación Careno y Fundación Grandes, con la finalidad de implementar por 4º año consecutivo, el proyecto “Envejeciendo con Dignidad: Adultas Mayores Privadas de Libertad”. Iniciativa que entrega una atención integral a la población adulta mayor que cumple condena. Este proyecto cuenta con la colaboración de SENAMA y Gendarmería.

Total 52 mujeres atendidas



- Periodo de ejecución del proyecto: Enero a diciembre 2023
- Población beneficiaria: 52 Mujeres adultas mayor en conflicto con la Ley
- Inserción laboral: 2 adultas mayor con trabajo dependiente y 5 emprendimientos financiados y puestos en marcha
- 11 profesionales expertos en adulto mayor, en las siguientes disciplinas: Kinesiología, Psicología, Terapia Ocupacional, Fonoaudiología, Gerontología y Trabajo Social.
- Talleres impartidos: Arteterapia-Orfebrería-Decoupage-Kinesiología-Estimulación-Cognitiva-Fonoaudiología-Gerontología-Atención Psicosocial y Gestión de Redes.



IV. VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Seminario: Evaluación del Proyecto Piloto de Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley. La evaluación del proyecto ejecutado por la CAP fue realizada por el Centro de Estudios en Seguridad Ciudadana, Escuela de Gobierno, Universidad de Chile.

El seminario “Experiencias y reflexiones: Programa empleabilidad y emprendimiento para la reinserción social de mujeres”, contó con la participación del Ministro de Justicia y DDHH, además de un panel de experto con representantes del Ministerio de Justicia y DDHH, Banco BID, Banco Estado, Gendarmería de Chile, Corporación Abriendo Puertas y algunos testimonio de las mujeres beneficiarias de la iniciativa.

JxR Mesa de Incidencia: La CAP fue un miembro activo en el trabajo que realizó durante todo el año en la mesa, en conjunto con las 22 organizaciones participantes. Entre los hitos destacados se encuentra la redacción del informe para el Examen Periódico Universal de la Naciones Unidas. El informe tiene como finalidad informar sobre las condiciones carcelarias, avances y desafíos en materia de derechos humanos, reinserción social y Ley de Ejecución de Penas. Otra actividad relevante fue la participación de la CAP como institución motora en el proyecto “Hablemos de Reinserción” destinado a promover la participación ciudadana y la colaboración de la ciudadanía para otorgar oportunidades a las personas con antecedentes penales.

Seminario y Mesas de Trabajo: Con la finalidad de visibilizar la misión de la CAP, durante el año participamos en diversos seminarios y mesas de trabajo. Dentro de estas actividades podemos destacar:

- Invitado como panelista al Seminario “Hablemos de Reinserción”, organizado por FOSIS en alianza con el Proyecto JxR y ONG Observa Ciudadanía.
- Seminario Internacional Filantropía y Ubicación de ODS, Invitados para exponer nuestro trabajo en los avances de los objetivos y metas de desarrollo sostenible. Seminario organizado por el Centro de Filantropía e Inversión Social (CEFIS) de la Universidad Adolfo Ibáñez.
- Jornada de Reflexión/Sociedad Civil: Un Valor para el País. Organizado por la Comunidad de Organizaciones Solidarias.

Ministerio de la Mujer y EG: Miembros del Consejo de la Sociedad Civil, aportan en temas relacionados con reformas legales en materia de prevención de la violencia de género y el Proyecto de Ley 21.380 que facilita el trabajo para personas tutoras o cuidadoras. Estos temas están en directa relación con las problemáticas que sufren las mujeres en conflicto con la Ley.

Ministerio de Justicia y DDHH: Reuniones con el Departamento de adultos, División de Reinserción Social, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos: Se visibiliza las necesidades de realizar una intervención especializada a la población adulta mayor privadas de libertad.



V. PROGRAMA DE ATENCIÓN POST-PENITENCIARIA ABRIENDO PUERTAS EN LIBERTAD

Es un programa enfocado en acompañar a la mujer cuando ha obtenido su libertad para facilitarle su reinserción social, familiar y laboral, entregando herramientas que disminuyan los riesgos de reincidencia. Asimismo, gestionar las redes públicas y privadas que están disponibles para mejorar las condiciones de vida de ella y sus familias.

1-Salida Laboral Dependiente con Contrato de Trabajo:

- 24 Contratos nuevos en el año
- 39 Mujeres en total trabajando
- 8 Empresas colaboradoras vigentes
- 7 Mujeres con trabajos auto gestionados

Logros año 2023:

- Formación del taller de capacitación de cestería ReArmar intra y pos penitenciario, lo que permitió consolidar el ingreso mensual para dos mujeres del programa Abriendo Puertas en Libertad.
- Incorporación de dos nuevas empresas al programa.
- Participación de programa de empresa Fundamenta, en alianza con OTEC ProCapacitación logrando capacitar e integrar laboralmente a 6 mujeres del programa Abriendo Puertas en Libertad.
- La sistematización de la información recopilada desde el año 2016 a la fecha nos ha permitido determinar que luego de 7 años de programa, se evidencia que, al cuarto años de acompañamiento, recién las mujeres comienzan a tener autonomía en la búsqueda de empleos.

Desafíos año 2024:

- Captar nuevas empresas que ofrezcan puestos de trabajo para el programa.
- Aumentar y capacitar a nuevos tutores de la corporación para lograr un mejor acompañamiento laboral, logrando detectar a tiempo las dificultades de las trabajadoras.
- Crear alianza con Área Técnica de Gendarmería para la colocación laboral de mujeres que se encuentran cumpliendo condena en los medios libres.
- Elaborar un Manual de buenas Prácticas que ayude a las empresas a involucrarse en la contratación de mujeres con antecedentes.
- Levantar la información de los estados de limpieza de antecedentes de las mujeres del programa, a fin de motivarlas a realizar esta gestión para lograr su autonomía laboral.

2- Salida Laboral Independiente

Desde el año 2019 a la fecha se han financiado con fondos públicos y privados 94 emprendimientos de subsistencia, de los cuales se encuentran 37 negocios activos. Durante el año 2023 se implementaron 5 emprendimientos dirigidos a mujeres adultas mayores que salieron en libertad. Estos negocios han sido acompañados



por el equipo profesional de la Corporación, tanto en su puesta en marcha como en la consolidación de sus proyectos de negocio.

Gestión de redes del Programa Abriendo Puertas en Libertad

Aplicación de Ficha Diagnóstica de casos

- 44 fichas actualizadas, mediante visitas domiciliarias y ayuda social

Informe Social y PII

- Se realizaron 41 Informes Sociales y 41 Plan de Intervención Individual

Atención Psicológica

- 6 mujeres del Programa APL recibieron atención psicológica gracias al convenio de colaboración con la Facultad de Psicología de la Universidad del Desarrollo.

Capacitación

- Capacitación laboral “Manejo de Herramientas de Marketing Digital” Curso realizado en alianza con OTEC REINVENTARSE. Esta capacitación benefició a 10 mujeres del programa Abriendo Puertas en Libertad.





VI. PROGRAMA TALLER PRODUCTIVO Y DE CAPACITACIÓN PAL`ALMA

El objetivo del programa es capacitar en el oficio de diseño y costura, entregando herramientas que permitan el desarrollo de una actividad productiva una vez egresadas del penal. Además, las participantes perciben un ingreso económico, bajo la misma modalidad que los Centros de Estudio y Trabajo de Gendarmería, a través de la venta de sus productos y producción enviada por Falabella, lo cual permite aportar recursos para el sustento personal y familiar. presente informe da cuenta del detalle de ingresos, egresos y saldo final del taller de costura Pal' Alma.

A continuación, se detalla la gestión del taller durante el año 2023:

- 4 mujeres participan en el taller
- Remuneración: En promedio las mujeres ganan liquido mensual \$ 60.000 pesos.
- Capacitación laboral con certificación SENCE: Capacitación en Diseño Textil, financiado con fondos de la Fundación Reinventarse. El objetivo de la capacitación es entregar nuevas herramientas para mejorar la calidad del trabajo realizado y que puedan acreditar sus conocimientos.

1. VENTAS POR INTERNET: Pagado a cuenta FAN 00-032-50210.04

Saldo 2022	1.113.835
Ventas 2023	1.201.000
Total ingresos	2.314.825
Egresos: gastos en compras de materiales.	1.856.841
Saldo 2024	457.994

2. VENTAS A EMPRESAS:

Ventas 2023	3.153.000 *
Egresos: Sueldos	2.234.060
Saldo 2023	918.940

3. SALDO TOTAL:

Saldo Total	1.376.934
--------------------	------------------



- **Detalle ventas a empresas:**

FECHA	EMPRESA	FACTURA	\$
06.04.23	AGUA DE BOLDO	171	213.000
23.07.23	AGUA DE BOLDO	174	195.000
31.08.23	AGUA DE BOLDO	176	100.000
27.12.23	AGUA DE BOLDO	187	185.000
28.04.23	INVERSIONES GRACIANO	172	800.000
31.08.23	INVERSIONES GRACIANO	177	400.000
27.11.23	INVERSIONES GRACIANO	183	1.000.000
12.12.23	SPOERER Y VIJENTE SPA	185	260.000
			3.153.000





VII. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

1. ESTADOS FINANCIEROS CAP

Actualmente, el balance total en todas las cuentas de la CAP asciende a \$33.951.617, los cuales están designados en su totalidad para financiar los gastos mensuales generales de la CAP. Cabe mencionar, que, de esta cantidad, \$27.176.075 están invertidos en Fondos Mutuos y Depósitos a Plazo.

En cuanto a los gastos mensuales, se estima que la CAP desembolsa aproximadamente 5.150.000, mientras que los ingresos mensuales derivados de nuestros colaboradores permanentes alcanzan un promedio de \$900.000, aportados directamente a nuestra cuenta. Por otro lado, los socios que realizan donaciones a través de la plataforma Donando suman un promedio de \$650.000 cada mes. Es importante mencionar que la estabilidad de los donantes de la CAP contrasta con la naturaleza más fluctuante de los donantes a través de Donando, lo que nos brinda una proyección de ingresos mensuales de alrededor de \$1.550.000.

Con base en estos números, es evidente que necesitamos asegurar un total de \$3.600.000 mensuales, lo que se traduce en un requerimiento anual de \$43.200.000 para mantener nuestras operaciones sin contratiempos durante el año 2024. Aunque, en términos generales, se proyecta un equilibrio financiero para el año completo, se anticipa un déficit de \$9.300.000, siempre y cuando no surjan gastos imprevistos. En resumen, los recursos proyectados nos permitirán operar sin problemas hasta septiembre de 2024.

2. OBSERVACIONES FLUJO DE CAJA

El flujo de caja de 2023 no experimenta cambios significativos; sin embargo, es relevante señalar notables aumentos en las celdas "Aseo y Mantenimiento Oficina CPF" desde agosto y "Gastos Generales Varios" desde junio. El primero se debe a mejoras en las salas del penal, y el segundo se asocia a la campaña digital (costos de plataforma, página web, fotografías, etc.) y a compromisos de fin de año. Esperamos que estos gastos se normalicen a partir del año 2024.



CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS
CONTROL DE CAJA AÑO 2023
CONSOLIDADO
(EN PESOS CHILENOS)

INGRESOS	DIC 2020	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	TOTAL
Donaciones Colaboradores Permanentes		941.403	1.037.153	943.043	1.038.299	1.058.567	910.363	836.003	894.707	746.003	946.331	1.022.243	736.003	11.110.118
Donaciones Extraordinarias		0	0	0	0	0	500.000	0	0	0	0	0	0	500.000
(Déficit)/Superávit Eventos y Campañas		858.220	490.210	34.632.339	722.023	(3.610.227)	794.546	704.636	757.311	4.318.378	15.197.068	1.297.045	1.253.644	57.415.193
(Déficit)/Superávit Careno		10.780.000	(425.000)	(5.889.395)	(2.292.227)	(2.470.409)	(410.000)	(430.909)	11.210.000	(2.262.575)	(1.980.000)	(585.000)	(1.096.263)	4.148.222
(Déficit)/Superávit Proyecto P'W Alma Costura		(185.092)	(438.120)	0	(68.000)	0	78.202	(302.000)	(306.790)	(45.000)	(154.000)	(116.000)	561.880	(74.920)
(Déficit)/Superávit Fondos Grandes		0	0	16.045.150	(1.504.850)	(1.004.850)	(4.418.391)	(3.371.646)	(1.352.850)	(1.352.850)	(1.569.850)	(2.279.850)	(1.004.850)	(1.814.837)
Intereses Fondos Mutuos		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros Ingresos		33.631	0	786.000	0	0	0	0	0	1.525.000	4.355.000	0	1.000.000	7.699.631
TOTAL INGRESOS	0	12.428.162	664.243	46.517.137	(2.104.755)	(6.026.919)	(2.545.280)	(2.569.916)	11.202.378	2.928.956	16.794.549	(661.562)	1.450.414	78.083.407
EGRESOS														
Remuneración Directora Ejecutiva		1.500.000	1.500.000	1.500.000	0	3.000.000	1.456.433	1.480.000	1.456.195	1.455.996	1.455.080	1.454.442	1.461.844	17.719.990
Remuneración Coordinadora		750.000	750.000	750.000	0	1.500.000	758.212	823.908	758.212	657.117	833.212	758.212	858.212	9.197.085
Remuneración Profesional Psicosocial		400.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	400.000
Remuneración Coordinador Post Penitenciario		0	536.500	1.044.000	0	1.044.000	0	1.044.000	522.000	0	1.049.000	0	1.044.000	6.273.500
Impuestos		909.424	834.921	1.487.221	1.283.587	1.286.621	0	1.287.402	1.304.677	1.301.738	1.105.318	1.631.907	946.802	13.379.618
Movilización Equipo Profesional		253.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	253.000
Gastos Varios Proyecto CAP en Libertad y Bodega		0	0	0	0	70.000	0	0	0	0	0	0	0	70.000
Artículos de Oficina		0	0	0	0	120.000	0	0	0	0	0	0	0	120.000
Aseo y Mantención Oficina CPF		50.000	90.000	45.000	0	290.000	0	0	752.000	684.712	519.214	620.000	300.000	3.350.926
Telefonía e Internet		15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	15.990	191.880
Cuotas COS		0	0	60.000	0	60.000	0	0	60.000	0	0	60.000	0	240.000
Comisiones Bancarias		26.310	26.540	26.668	26.841	26.882	27.091	27.231	27.272	28.740	25.800	27.354	27.503	324.232
Gastos Generales Varios		157.979	120.655	551.017	100.000	294.612	490.094	438.071	747.054	624.447	1.062.588	1.356.675	1.242.000	7.185.192
TOTAL EGRESOS	0	4.062.703	3.864.606	5.479.896	1.426.418	7.708.105	2.747.820	5.116.602	5.643.400	4.768.740	6.066.202	5.924.580	5.896.351	58.705.423
(DEFICIT)/SUPERAVIT MENSUAL	0	8.365.459	(3.200.363)	41.037.241	(3.531.173)	(13.735.024)	(5.293.100)	(7.680.518)	5.558.978	(1.839.784)	10.728.347	(6.586.142)	(4.445.937)	19.377.984
INVERSIÓN/RESCATE FONDOS MUTUOS		0	0	0	0	(20.000.000)	20.000.000	0	0	0	(28.000.000)	0	4.000.000	(24.000.000)
CAJA FINAL/SALDO CUENTAS CORRIENTES	11.397.558	19.763.017	16.562.654	57.599.895	54.068.722	20.333.698	35.040.598	27.360.080	32.919.058	31.079.274	13.807.621	7.221.479	6.775.542	6.775.542
SALDO FONDOS MUTUOS	3.176.075	3.176.075	3.176.075	3.176.075	3.176.075	23.176.075	3.176.075	3.176.075	3.176.075	3.176.075	31.176.075	31.176.075	27.176.075	27.176.075
COMPROBACIÓN CAJA FINAL	11.397.558	19.763.017	16.562.654	57.599.895	54.068.722	20.333.698	35.040.598	27.360.080	32.919.058	31.079.274	13.807.621	7.221.479	6.775.542	6.775.542
SALDOTOTAL DISPONIBLE CAP	14.573.633	22.939.092	19.738.729	60.775.970	57.244.797	43.509.773	38.216.673	30.536.155	36.095.133	34.255.349	44.983.696	38.397.554	33.951.617	33.951.617

Santiago, Diciembre 2023