

3.1 Gestión

		2022	2021			2022	2021
a. Ingresos Operacionales(M\$)		30.397	27.953	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		70.250	88.615
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	29.896	27.759	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(18.665)	(1.836)
	Proyectos			e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso			Donaciones, cuotas sociales y venta.
	Venta de bienes y servicios	502	195	f. Número total de usuarios directos			15
	Aportes y cuotas sociales	0	0	g. Indicador principal de gestión y su resultado			Inclusión de alumnos/ 50%
	Otros	0	0				
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0				
	Proyectos	0	0				
	Venta de bienes y servicios	0	0				
b. Aportes extraordinarios (M\$)		0	0				

1. Carátula	1
<i>Índice</i>	3
2 Información General Y De Contexto.....	4
2.1 Carta Del Máximo Responsable De La Organización	4
2.2 Estructura De Gobierno.....	5
2.3 Estructura Operacional.....	5
2.4 Valores Y/O Principios	6
2.5 Principales Actividades Y Proyectos	7
2.6 Identificación E Involucramiento Con Grupos De Interés.....	11
2.7 Prácticas Relacionadas Con La Evaluación Y Medición De La Satisfacción De Los Usuarios	11
2.8 Participación En Redes Y Coordinación Con Otros Actores	11
2.9 Reclamos O Incidentes.....	12
2.10 Prácticas De Gestión Ambiental	12
3. Información De Desempeño	12
3.1 Objetivos E Indicadores De Gestión.....	12
3.2 Indicadores Financieros.....	13
4. Estados Financieros	14
4.1 Estado De Situación Financiera (Balance General)	14
4.2 Estado De Actividades.....	15
4.3 Estado De Flujos De Efectivo	16
4.4 Estado De Movimientos Patrimoniales	17
4.5 Notas Explicativa A Los Estados Financieros	18
A. Formato Alternativo (Sólo Para Estados Financieros Consolidados)	19
ANEXOS	21
• Álbum fotográfico	21
• Estados financieros auditados.....	21
• Otros	21

2 Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

El año que recién termina (2022) se perfilaba como un período normal de ingreso de alumnos, práctica en empresas de la región, deserciones, abandono de procesos docentes, admisibilidad de proyecto concursable, creación de nuevos proyectos, participación en ferias promocionales, capacitación, crecimiento del aprendizaje a través de talleres de computación, diseño y elaboración de papel, manejo de vivero y huertos agroecológicos, reciclaje, deportivos o de educación física, equino terapia, talleres impartidos con alianzas municipales y con otras organizaciones afines. Sin embargo, a fines de año y para ser más específico el día 11 de diciembre se inició el siniestro en los terrenos del Jardín Botánico, el que se propagó a los terrenos ocupados por la corporación La Granja y que produjo daños de gran magnitud en tres (3) hectáreas de bosques nativos; daños en las dependencias de la cancha de football, que es de pasto sintético; Rotura de poste y corte de cables de suministro eléctrico e internet por vehículos de CONAF y BOMBEROS, quienes se encontraban operando dentro del terreno de la corporación La Granja, aproximadamente unos 14 vehículos; destrucción de la cancha de entrenamiento con obstáculos para personas que postulan ingresar a las escuelas matrices de carabineros y FFAA y lo más lamentable, la quema de 20 panales de abejas, las que fueron destruidas por acción de las llamas, se suma a lo anterior material de panales y como una consecuencia directa la quema de la fauna silvestre y floral que sirve de alimento a estos insectos para la generación de miel y la polinización del bosque nativo.

Si pensamos positivamente, podríamos decir que la propagación del fuego no alcanzó las dependencias e instalaciones de la infraestructura, porque de ser así se habría terminado este hermoso proyecto en apoyo a las personas en situación de discapacidad intelectual.

Cada vez que pienso en los efectos del incendio, agradezco que este siniestro se haya detenido a tiempo con la ayuda de bomberos y la conducción del personal de la Conaf en el ataque a las llamas y por qué no mencionarlo, tal vez por alguna ayuda más espiritual que nos protege. Cada día que ingreso al sector y observo la hermosa vista que me entrega el conjunto de vida que se realiza en la corporación, me sobrecoge y agradezco que este proyecto de ayuda y capacitación a tantas familias que pasaron por la Granja y que continuarán haciéndolo sea por muchos , pero muchos años más.

Financieramente se mantiene un déficit presupuestario, motivado por la suspensión y cesación de aportes de donación de privados y subvenciones municipales, sin embargo, aunque no lo suficientemente como quisiéramos, los ingresos operacionales crecieron de manera impensada, generándose ingresos superiores al 50% respecto a lo presupuestado.

Respecto a la proyección de nuestro quehacer, mantenemos nuestra visión de ser el centro de capacitación e inserción socio laboral más integral de la Quinta Región, ofreciendo una alternativa eficiente que facilite el desarrollo personal en los jóvenes en situación de discapacidad intelectual, en especial en el ámbito del aprendizaje de habilidades laborales y sociales que apunten a su inclusión real en el mundo del trabajo y en la sociedad.

Denise Walbaum Cambiaso
Presidente Directorio

2.2 Estructura de gobierno

La estructura de gobierno establece que, la dirección superior de la corporación recae en el directorio de 9 miembros, los cuales son elegidos en las asambleas ordinarias entre los socios, y que el período de vigencia será de 3 años y podrán ser reelegidos por dos veces consecutivas. El mecanismo de nombramiento de los directores está incluido en los estatutos de la corporación.

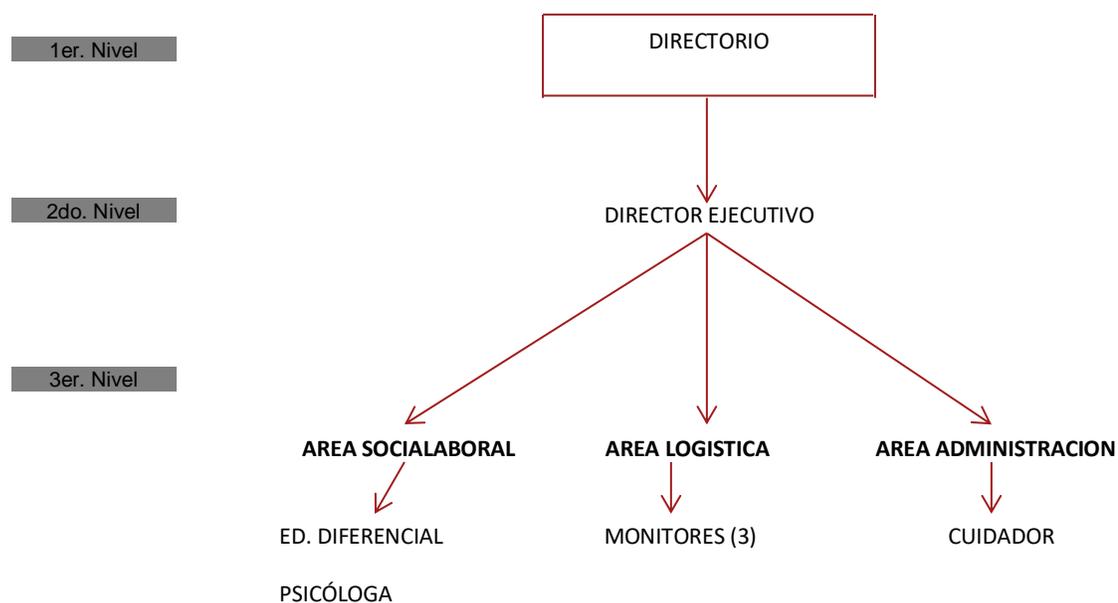
La dirección de la administración recae en el director ejecutivo, el cual es nombrado por el directorio a través de un contrato indefinido.

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Denise Walbaum C	6.947.651-1	Presidente
Salvador Lanás	6.507.620-9	Vicepresidente
Jorge Zamora D.	6.136.431-5	Secretario
Teodoro Rojas M.	5.720.007-3	Tesorero
Ana Gutiérrez S.	7.524.205-0	Directora
Alberto Alsina V.	5.999.466-2	Director
Eric Richter P.	6.337.481-4	Director
Francisco Bartolucci J	5.863.724-6	Director
Ximena Ramírez G.	5.396.736-1	Directora

2.3 Estructura operacional

En la estructura operacional de la corporación, se establecen tres niveles de dirección y bajo la dirección del director ejecutivo se establecen tres áreas independientes entre sí. Siendo la más relevante el Área socio-laboral, en la cual se desarrolla el proyecto educativo bianual, bajo la tuición de un profesional educadora diferencial, quien además toma y aprueba los exámenes de los postulantes y realiza el monitoreo permanente de los egresados que se encuentran trabajando en empresas de la Quinta región. Los profesionales del área de capacitación ejecutan los informes trimestrales y finales de los jóvenes, en su evolución en la capacitación y determina cuando un alumno está apto para insertarse laboralmente.

ORGANIGRAMA CORPORACION LA GRANJA



2.4 Valores y/o Principios

Nuestros Valores

Hacia el Beneficiario:

- **Formación socio laboral:** Capacitación continua e integral para la inserción laboral
- **Respeto:** Nuestro recurso Humano se preocupa por otorgar un trato justo y equitativo en la ejecución de las diferentes programaciones por área de capacitación. Iniciativa, compromiso y pro-actividad: Nos interesa hacer cumplir nuestra labor en forma efectiva, teniendo siempre claro lo que se quiere Hacer y cómo se va a hacer, asumiendo las responsabilidades que nos competen.
- **Honestidad y disciplina:** Nos comportamos con coherencia y sensibilidad, actuando de manera ordenada y perseverante, frente a la consecución de los objetivos establecidos.
- **Trabajo en equipo:** Actuación a través de una integración participativa del trabajo como metodología hacia el logro de los propósitos de la corporación, los mismos van a favor de la competitividad.

Hacia la Sociedad:

Generación de un espacio de capacitación: Favorecer por medio de la capacitación Socio-Laboral, la inclusión de jóvenes con discapacidad intelectual al mundo laboral, mejorando la calidad de vida de nuestros beneficiarios.

- **Compromiso Social:** Nuestra organización contribuye de forma activa y voluntaria al mejoramiento social, otorgando un espacio y un equipo multidisciplinario enfocado a jóvenes con discapacidad intelectual.
- **Competitividad:** Dirigir los recursos hacia actividades necesarias y productivas aprovechando al máximo las competencias del personal a cargo y de nuestros beneficiarios

Hacia el Recurso Humano:

- **Compromiso con la Organización:** Identificación con la Corporación, su Misión, Visión y objetivos basados en la inquietud por mantener un buen clima organizacional. Tomando en consideración el rol que desempeña y favorece a los beneficiarios.
- **Responsabilidad Social Corporativa:** Nos preocupamos por velar por el cumplimiento de las leyes y las normas de la legislación laboral y las normativas relacionadas con el medio ambiente.
- **Oportunidad de Desarrollo Profesional:** Generar oportunidades de capacitación a nuestro recurso humano con el fin de potenciar sus competencias, propiciar el trabajo, reducir tiempo y costo en función del logro de los objetivos organizacionales (acar aquí los valores y principios de la organización, si éstos han sido definidos)

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades programáticas

Talleres presenciales (febrero a diciembre)

Reciclaje: Nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y vinculación con la comunidad está reflejado en este taller que se trabaja todos los días de la semana y consta de tres partes: recolección de material (cartón, hojas, botellas plásticas y latas), en donde los jóvenes salen a los alrededores de nuestra institución a buscar todos aquellos productos que la gente desecha; clasificación y envasado de material (luego es retirado por una empresa que nos compra), los alumnos separan por tipos de materiales los productos y los empaquetan; y elaboración de papel reciclado (dejamos un pequeño porcentaje de papel para reutilizarlo), con la finalidad de dar un cierre significativo y propio al ciclo de reciclaje, “Las tres R”: reducir, reutilizar y reciclar.

Aseo y mantención de áreas: La mantención de áreas verdes es primordial en nuestro quehacer diario, dado que los espacios deben conservar el ordenamiento, valor ornamental y calidad visual de jardines, asimismo, las distintas oficinas y salas requieren de reparaciones o mantenciones que los jóvenes realizan bajo la supervisión constante del monitor. En este sentido, es necesario el uso de distintas herramientas de trabajo y/o maquinarias, equipos de protección personal y manejo de materiales que los alumnos deben saber reconocer, utilizar y cuidar correctamente dentro de su actividad.

Elaboración y Diseño de Papel reciclado: En este taller se utilizan distintas técnicas de fabricación del papel, además, hay procesos de investigación sobre el uso de fibras recicladas y vegetales para utilizarlos como material de uso cotidiano en oficinas, hogar y también en el mundo artístico. La importancia del reciclaje de papel es que este proceso no solo ayuda a minimizar la deforestación de bosques, sino que también reduce significativamente la energía y el agua utilizadas en el proceso.

Arte: El taller pretende llevar a cabo una intervención para mejorar el bienestar psicológico de los jóvenes con discapacidad intelectual, por medio del arte. Se pretende que estas personas entren en el mundo de las formas, colores, texturas, sensaciones, etc. con el fin de favorecer la creatividad, la sensibilidad y la capacidad de expresión. La arte terapia es una técnica en la que la persona puede comunicarse con materiales artísticos, los cuales facilitan la reflexión y la expresión, dejando a un lado la importancia de la utilización correcta de los materiales artísticos y centrándose en la libre expresión de sentimientos.

Cuidados básicos de Caballos: Se formó una alianza colaborativa con “Fundación Trekan, terapia con caballos”, para que nuestros beneficiarios aprendan conceptos sobre el conocimiento del animal, con el fin de mejorar el bienestar y calidad de vida del animal y prevenir accidentes. En este taller se brindan los conceptos básicos sobre caballos, cuidado y bienestar animal. Se realizan prácticas de desvasado y cuidados básicos y simples del pie equino; se les alimenta y cuida la limpieza de pesebreras y corrales. Todo lo anterior, tiene por objetivo fortalecer el vínculo de los chicos con los caballos, lo que favorece la comunicación no verbal entre la persona y el equino y refuerza el vínculo afectivo que se crea. Algunas de las funciones que cumplen y fortalecen los caballos tienen que ver con la sociabilización: Incrementa la capacidad de atención, mejora la concentración y la atención, a nivel sensorial y cognitivo aumenta los reflejos y la estabilidad, relaja y desestresa.

Vivero: Este taller busca ofrecer oportunidades para desarrollar aprendizajes relacionados a la agricultura y jardinería. Teniendo en cuenta que en nuestra provincia se mantienen múltiples áreas verdes, cuyos fines son recreacionales, estéticos, deportivos, y ambientales, cobra especial relevancia e importancia esta área como posible futuro campo laboral para los jóvenes de nuestra corporación.

Estimulación Cognitiva: Este taller es impartido por alumnas en práctica de tercer año de la carrera de Fonoaudiología de la Universidad de Valparaíso, cuya finalidad es promover un desempeño lo más autónomo y funcional impactando de manera positiva en la calidad de vida de las personas en situación de discapacidad intelectual. Las actividades realizadas permiten ejercitar funciones cognitivas tales como la memoria, la atención, el lenguaje, las funciones ejecutivas, entre otras, mediante tareas y ejercicios contextualizados a la rutina de la vida diaria. La estimulación cognitiva es muy importante a lo largo de todo el ciclo vital, pero principalmente para aquellos que están perdiendo independencia para mantener sus rutinas e interacciones habituales.

Deportes: El taller tiene como fin ofrecer a las personas con discapacidad intelectual, actividades físico-deportivas como fútbol, danza, yoga, entre otras, de manera que puedan tener actividades recreativas y de ocio que favorezcan su participación social y la salud física y mental. Lo anterior, se sustenta en el conocimiento existente de que las personas con discapacidad presentan un considerable nivel de comorbilidad, mayores tasas de sobrepeso y, también, que los bajos niveles de actividad física predisponen a un incremento de morbilidad.

b. Actividades extra programáticas

Vinculación con el medio social

Mesa territorial: La Educadora Diferencial de nuestra corporación es nuestra representante en la Mesa Territorial de Trabajo por y para la Discapacidad, organizada por la Oficina de Diversidad Funcional de la Municipalidad de Quilpué y su Programa de Apoyo a la Discapacidad. El objetivo de la mesa es generar un espacio de participación sociopolítica activa y permanente con las organizaciones que trabajan por la inclusión

social de personas en situación de discapacidad en la comuna de Quilpué. Cabe destacar que en esta mesa trabajamos 16 organizaciones relacionadas al rubro, manteniendo reuniones una vez al mes.

Charla Global Down Chile por el día del Síndrome de Down: asistencia de los beneficiarios de la granja al Teatro Municipal de Quilpué para ser parte de esta jornada que contó con diferentes expositores.

Atención con audiometrías y mantención de audífonos: gracias a la gestión de la Municipalidad de Quilpué nuestros beneficiarios y sus familiares pudieron recibir atención fonoaudiológica de diagnóstico gratuita.

Actividades de Contribución Fundación Apoyo Autismo Chile: se realizó una alianza colaborativa con la fundación para que sus usuarios pudieran asistir a algunos talleres de nuestra corporación, por ejemplo, vivero y reciclaje, en los cuales compartieron con nuestros beneficiarios.

Alumnos en práctica de Ilustración, Psicología, Fonoaudiología, Psicopedagogía y Obstetricia: gracias a las alianzas y convenios con algunas universidades de la provincia (UVM, UV, INACAP, ARCOS), se ha recibido el aporte de jóvenes estudiantes, quienes han realizado talleres a nuestros beneficiarios dejando una huella imborrable de buenos momentos y aprendizajes.

Sendero Inclusivo: nos inscribimos en las salidas inclusivas que el departamento de turismo de la municipalidad de Quilpué realiza y tuvimos una mañana de senderismo por los cerros del sector Retiro de dicha comuna. Durante la actividad se pudo conocer la flora y fauna del lugar, así como, conocer una antigua cueva y hacer un picnic.

Obra de teatro: la municipalidad de Quilpué nos invitó al estreno de la Obra "Romeo y Julieta". Los actores eran jóvenes con discapacidad que participaban en un taller de desarrollo personal financiado por FONAPI.

Feria informativa, Día de la Obstetricia Universidad Viña del Mar: las y los alumnos de la carrera nos permitieron participar en esta feria realizada en las dependencias de la universidad para que pudiéramos mostrar los trabajos que realizan nuestros beneficiarios y, a su vez, nuestros chicos participaron de todas las actividades que tenían planificadas y compartieron con toda la comunidad universitaria.

Olimpiadas Especiales: la municipalidad de Quilpué, junto al Departamento de Deportes y la Oficina de Diversidad Funcional, nos invitaron a participar de una jornada de competencias deportivas en la Villa Olímpica de la comuna. En esa ocasión, participaron diversas escuelas, fundaciones y corporaciones que trabajan con y para la discapacidad.

Feria Medioambiental de Viña: la municipalidad de Viña del Mar organizó la segunda versión de esta feria que dura 3 días. Nuestra corporación tuvo un stand atendido por nuestros jóvenes, informando, promocionando y vendiendo nuestros productos y compartiendo experiencias. La actividad se realizó en los jardines de la Quinta Vergara.

Feria por la Inclusión Quilpué: en conmemoración del primer año de funcionamiento de la Mesa Territorial de Trabajo por y para la Discapacidad, organizada por la Oficina de Diversidad Funcional de la Municipalidad de Quilpué y su Programa de Apoyo a la Discapacidad, se realizó esta feria en la plaza municipal de Quilpué. En la ocasión, compartimos con otras organizaciones y tuvimos la oportunidad de tener un stand informativo y de ventas.

Visita a Sporting: recibimos la invitación a realizar un recorrido por las dependencias del lugar y conocer un poco de su historia. Además, tuvimos una exposición realizada por un joven que trabaja hace más de 5 años allí y que tiene un diagnóstico de discapacidad, para compartir su experiencia laboral y motivar a nuestros beneficiarios a que sigan preparándose y esforzándose para lograr sus metas.

Convivencia de la comunidad Granja: actividad organizada por los apoderados de la corporación para compartir un momento de esparcimiento junto a alumnos, funcionarios y algunos miembros del directorio.

Feria por el día de la Discapacidad Quilpué: en conmemoración del Día Internacional de la Discapacidad fuimos invitados a participar con un stand informativo y de ventas. Nuestros beneficiarios pudieron participar de otras actividades también, como baile entretenido, improvisación de rap, entrevistas, etc.

Feria por el día de la Discapacidad Viña: en conmemoración del Día Internacional de la Discapacidad fuimos invitados a participar con un stand informativo en los jardines de la Quinta Vergara.

Campamento de Inclusión: realizado en la localidad de Papudo con la finalidad de que los jóvenes de la granja compartan en un contexto diferente al habitual y pongan en práctica aquellas habilidades de la vida diaria que poseen y afiancen aquellas que se muestran de manera incipiente. Lo anterior, busca aumentar los niveles de independencia y autonomía tanto en asuntos domésticos como personales. La actividad tiene una duración de tres días y dos noches.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Estampa tus derechos</i>		
Patrocinador/financista	7% Fondo Nacional de Desarrollo Regional del Gobierno Regional Valparaíso		
Público Objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad y cuidadoras de personas con discapacidad		
Objetivos del proyecto	Construir un espacio de trabajo conversación, reflexión y expresión de carácter lúdico creativo y desafiante acerca de las vivencias personales en tema de vulneración y/o defensa de los derechos fundamentales de/y para personas de grupos prioritarios.		
Número de usuarios directos alcanzados	140		
Actividades realizadas	No		
Resultados obtenidos	no		
Lugar geográfico de ejecución	Viña del Mar		
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	SODIMAC		
Patrocinador/financista	Empresa Sodimac		
Público Objetivo / Usuarios	Alumnos y funcionarios de Corporación La Granja		
Objetivos del proyecto	Mejorar la calidad de la infraestructura y entorno comunitario en Corporación la Granja		
Número de usuarios directos alcanzados	20		
Actividades realizadas	Instalación de alumbrado, revestimiento de murallas y cielo, instalación de piso flotante. Donación de muebles. Pintado en general		
Resultados obtenidos	Recuperación de oficina y vestidores (camarín) de alumnos, los cuales se encontraban en mal estado y muy deteriorados		
Lugar geográfico de ejecución	Viña del Mar		
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	(marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>RIEGO AUTOMÁTICO</i>		
Patrocinador/financista	FONDOS IGP DE LA MUNICIPALIDAD DE VIÑA DEL MAR		
Público Objetivo / Usuarios	ALUMNOS GRANJA, DEPORTISTAS EN GENERAL		

Objetivos del proyecto	AUTOMATIZAR EL RIEGO DE HUERTOS VIVERO REFORESTACIÓN Y JARDINES
Número de usuarios directos alcanzados	1860
Actividades realizadas	INSTALACIÓN DEL EQUIPAMIENTO EN PROCESO
Resultados obtenidos	NO DETERMINADOS A FIN DE AÑO 2022
Lugar geográfico de ejecución	AVENIDA GASTÓN OSSA 0450 CANAL CHACAO VIÑA DEL MAR
¿Concluido al cierre del ejercicio?	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> (marque con una X)

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Empresas Ambrossoli-Tricolor-cementerio Parque del Mar- Hela-Club Granadilla, Sporting Club Viña, entre otras.	Relaciones directas para prácticas e inserción laboral
Municipalidades (oficinas discapacidad) Viña del Mar y Quilpué.	Relaciones directas para el ingreso de postulantes
Escuelas especiales (14).	Relaciones directas para el ingreso de nuevos postulantes mayores de 26 años
Promoción	Página WEB/Instagram/Facebook/Dípticos/Medios de comunicación (radio emisoras)
Empresas donantes: Agencia de aduana Santibáñez-A.J. Broom-Inversiones El Lingue-Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas-Sorepa-Vtr, Granadilla Country Club-Fundación Jardín Botánico.	Apoyos de subvención, donaciones, gratuidad, cooperación.
Fundaciones y Corporaciones pertenecientes a la Comunidad de Organizaciones Solidarias.	A través de la comunidad con oficinas en Valparaíso y Santiago.
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Escuela de Ingeniería Civil Apoyo de donaciones de computadores y prácticas laborales de jóvenes de la corporación.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

El año 2022 se realizaron prácticas de alumnos de establecimiento de educación superior, con el propósito de apoyar a los alumnos de la corporación en área de Alumnos en práctica de Ilustración, Psicología, Fonoaudiología, Psicopedagogía y Obstetricia: gracias a las alianzas y convenios con algunas universidades de la provincia (UVM,UV,INACAP, ARCOS), se ha recibido el aporte de jóvenes estudiantes, quienes han realizado talleres a nuestros beneficiarios dejando una huella imborrable de buenos momentos y aprendizajes.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Se participa con la oficina de la discapacidad (OCADIS) de Viña del Mar y Quilpué, la que supervisa a 80 organizaciones y en otras municipalidades a través de las oficinas de discapacidad para promocionar ingresos de jóvenes a la Granja. Como así mismo ofrecer las instalaciones que dispone la Granja, para la realización de talleres de otras organizaciones afines con la discapacidad

Específicamente con la oficina de apoyo a la discapacidad de la municipalidad de Quilpué somos parte de la Mesa Territorial por y para la Discapacidad, que consta de 16 organizaciones ligadas a la discapacidad que realizamos una reunión mensual para sacar adelante propuestas comunales.

Se participa en la Comunidad de Organizaciones Solidarias, tanto en Santiago a nivel nacional y en Valparaíso a nivel regional.

Se mantiene enlace permanente con las escuelas especiales de la Región.

Se participa con organizaciones y entidades de manera localizada y puntual, con propósitos afines a las actividades que se desarrollan en la Corporación.

Se materializan alianzas:

Con universidades de Valparaíso, Viña del Mar

Con instituto profesional INACAP

Con el instituto profesional ARCOS

Con la fundación Chilena para la discapacidad FCHD

2.9 Reclamos o Incidentes

Incidentes:

- Existen protocolos para jóvenes que se descompensen sin intervención de terceros. (dependerá de la condición o diagnóstico del alumno cómo se maneja la situación; ya que cada caso es distinto)
- Casos de pánico general o individual ante emergencias (en caso de desastres naturales, se cuenta con zonas de seguridad e instrucciones específicas para una acción efectiva y segura)
- Casos de accidentes del trabajo (se cuenta con botiquín de primeros auxilios para casos leves y traslado a un hospital en casos más graves)
- Casos de descompensación por terceros (se entrevista a las personas involucradas por separado de la situación para conocer lo acontecido; además se informa al apoderado)

Reclamos:

- Por parte de alumnos, el protocolo indica que la educadora diferencial analiza el por qué y determina si hay que corregir algún proceso.
- Por parte de apoderados, el protocolo indica que deben concurrir a la corporación para que se aclare la situación. Al término de la entrevista debe quedar un acta, bajo firma del apoderado involucrado, conteniendo la solución al problema.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Mantenimiento de Huertos agroecológicos, sin uso de pesticidas y de abonos.
 Desarrollo de plantas en vivero con material reciclado y con riego controlado.
 Reciclaje de material desechado (papeles y cartones)
 Apicultura en terrenos libres de contaminación, desarrollando la polinización de plantas, arbustos y árboles nativos.
 Taller de elaboración de papel, reutilizando distintos tipos de papeles para fabricar un nuevo producto.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

El Objetivo General se superó y los Objetivos Específicos, se cumplieron de manera parcial.

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Capacitar e insertar Socio Laboralmente a jóvenes en situación de discapacidad intelectual leve y moderada	Realizar una capacitación durante dos años a 14 jóvenes	Dos (2) jóvenes contratados anualmente	Diego Munilla, Aldo Ramírez y Omar Arrué

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Entregar Capacitación por 2 años a los jóvenes	Capacitar a 14 alumnos	Entregar Capacitación por 2 años a los jóvenes	Se capacitó a 14 alumnos
Evaluar el desempeño individual de los jóvenes	Trimestralmente a 14 alumnos	Evaluar el desempeño individual de los jóvenes	Trimestralmente a 14 alumnos

Buscar empresa donde los jóvenes puedan desarrollar una práctica laboral	04 alumnos	Buscar empresa donde los jóvenes puedan desarrollar una práctica laboral	04 alumnos
Realizar seguimiento a jóvenes que lograron ser contratados el año 2021.	02 alumnos	Realizar seguimiento a jóvenes que lograron ser contratados el año 2021.	02 alumnos
Realizar seguimiento a jóvenes que permanecen contratados desde antes del 2021	60 alumnos	Realizar seguimiento a jóvenes que permanecen contratados desde antes del 2021	60 alumnos

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2022	2021
b. Origen de los ingresos operacionales:		
c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario (i)}}{\text{Total ingresos operacionales}} \times 100$	18,55%	27,22%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración (ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	05,97%	08,17%
$\frac{\text{Remuneración principal de ejecutivos (iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	35,56%	56,47%

- i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.
- ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.
- iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2022 y 2021

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	1.835	395
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores	1.178	1.126
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	980	977
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	3.992	2.497

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones	54.961	54.961
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos	52.548	52.548
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(56.009)	(56.009)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	51.500	51.500

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	21.661	36.917
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	21.661	36.917

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	77.153	90.914
-----------------------------	---------------	---------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	6.525	1.909
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	378	390
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.2.0 Total Pasivo a Corto Plazo	6.903	2.299

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	6.903	2.299
-----------------------------	--------------	--------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	70.250	88.615
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	70.250	88.615

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	77.153	90.914
--	---------------	---------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	29.896	27.759
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	502	195
4.40.1.5 Otros		
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	30.397	27.953
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	30.321	20.375
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	15.814	7.976
4.50.3 Gastos de dirección y administración	2.927	1.438
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	49.062	29.789
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(18.665)	(1.836)
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS		
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(18.665)	(1.836)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	25.173	24.450
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	5.224	3.503
4.91.4 Otros ingresos recibidos	15.256	
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(30.224)	(21.127)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(13.744)	(8.635)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	(245)	(90)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		
4.91.0 Flujo Neto Operacional	1.440	(1.898)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	0	0
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	1.440	(1.898)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	395	2.293
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	1.835	395

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2020				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020				
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio				
4.101.5 Otros movimientos				
4.100 Patrimonio al 31.12.2020				
EJERCICIO 2021				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio				
4.201.5 Otros movimientos				
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	0	0	0	0

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

La Granja es una corporación privada, legalmente constituida y sin fines de lucro desde el año 1989, que se dedica a capacitar socio-laboralmente a jóvenes en situación de discapacidad intelectual con el propósito de que puedan valerse por sí solos dentro del contexto social y ser incluidos en el mundo laboral.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable :

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 y 2021.

b. Reconocimiento de ingresos :

Los ingresos principales de la Corporación son donaciones o subvenciones, los cuales se reconocen al momento que se perciben.

3. Efectivo y efectivo equivalente

El detalle del efectivo equivalente corresponde al saldo de la cuenta corriente con que cuenta la Corporación a la fecha de cierre de los estados financieros, es decir, 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 respectivamente.

CUENTA	2022 M\$	2021 M\$
CAJA CHICA	21	3
BANCO SANTANDER	1.814	392
TOTAL	1.835	395

4. Inversiones financieras permanentes

Corresponde a un fondo mutuo que por decisión del directorio se dejó en el largo plazo y así tratar de rescatar sólo en caso eventual.

5. Cuentas por pagar

Las cuentas por pagar existentes al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se componen como se detallan a continuación:

CUENTA	2022 M\$	2021 M\$
PROVEEDORES	4.917	361
SUELDOS POR PAGAR	1.047	1.133
HONORARIOS POR PAGAR	443	360
CUENTAS POR PAGAR	72	22
TOTAL	6.478	1.876

a. FORMATO ALTERNATIVO (sólo para estados financieros consolidados)

Si bien no es frecuente, existen entidades que deben preparar estados financieros consolidados, ya que poseen participación mayoritaria en empresas filiales que persiguen fines de lucro. En forma similar, también hay casos de entidades que deben presentar estados financieros combinados, ya que sin que exista una relación patrimonial de propiedad, cumplen con su objetivo social con la participación de otras empresas hermanas, con o sin fines de lucro. Según se anticipó en las secciones pertinentes, en aquellos casos se debe reemplazar el formato del Estado de situación financiera y del Estado de movimientos patrimoniales, además de agregar algunas notas explicativas, según se detalla a continuación:

4.6.1 Estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y 2020

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente		
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	0	0
Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos restringidos (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	0	0
Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos de largo plazo restricciones		
4.13.3 Otros activos restringidos o reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	0	0

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones		
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	0	0
Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0
4.20.0 TOTAL PASIVOS	0	0
PATRIMONIO		
4.31.1 Patrimonio controlador		
4.31.1.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)		
4.31.1.2 Reservado para fines específicos		
4.31.1.3 Restringido		
4.31.2 Interés minoritario		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	0	0
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	0	0

4.6.2 Estado de movimientos patrimoniales

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$	Patrimonio del controlador M\$	Interés Minoritario M\$
EJERCICIO 2020						
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	0	0	0	0	0	0
4.101.1 Reservas establecidas						
4.101.2 Reservas liberadas						
4.101.3 Restricciones expiradas						
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio						
4.101.5 Otros movimientos						
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	0	0	0	0	0	0
EJERCICIO 2021						
4.201.1 Reservas establecidas						
4.201.2 Reservas liberadas						
4.201.3 Restricciones expiradas						
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio						
4.201.5 Otros movimientos						
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	0	0	0	0	0	0

4.6.3 Notas explicativas que se deben agregar

Agregar en la Nota 2 – Criterios de contabilidad

c) Criterios de consolidación/combinación

Agregar Nota 3 – Dos posibilidades, según corresponda:

Entidades incluidas en la consolidación

RUT	Razón social	Participación (%)	Patrimonio del controlador M\$	Interés Minoritario M\$	Resultado devengado M\$
	Entidad 1				
	Entidad 2				
	Entidad n				

Entidades incluidas en la combinación

RUT	Razón social	Patrimonio total M\$	Resultado del ejercicio M\$	Naturaleza de la relación
	Entidad 1			
	Entidad 2			
	Entidad n			

ANEXOS

- **Álbum fotográfico**
- **Estados financieros auditados.**
(En el caso que sean distintos a los presentados en la Sección 4)
- **Otros**