



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Inclusión de Personas con Discapacidad

Hasta la fecha hemos logrado acompañar en proceso de inclusión al mercado laboral 30 personas, donde destacan posiciones en “MercadoLibre”, MAPFRE y GAMA Leasing

Charlas de integración inclusiva

A la fecha hemos concretado 3 charlas informativas y acompañamiento a empresa en sus procesos de inclusión



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Beneficiarios Procesos de selección e Inclusión Mercado Libre

Se realizó un proceso de reclutamiento y selección de personas en situación de discapacidad, de las cuales se logró incorporar desde junio, un total de 20 personas, logrando que se pudieran optar a un contrato directo con la empresa “Mercado Libre”, con una renta por encima líquida de 597.000 pesos chilenos.

- Se logró incorporar al mercado laboral, un total de 20 personas a una empresa estable. Entrando a una multinacional con derecho a todos los beneficios de la empresa.
- Por parte de la empresa de Mercado Libre, se empieza un proceso concientizar a las personas del aporte que les puede brindar la incorporación de personas en situación de discapacidad.
- El proceso de selección y entrevista, se llevó a cabo en las instalaciones de Eurofirms
- Los beneficiarios no tienen costo por estos procesos



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Evaluación - Metodología

1. ANTECEDENTES GENERALES:

Dirección: Panamericana Norte N°15.600.Comuna: Quilicura.

1. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJOÁrea:

Operaciones - Bodega

Descripción: •

Los cargos se desarrollan dentro del área de operaciones y logística de la bodega de Mercado libre ubicada en la comuna de Quilicura. Son cargos principalmente enfocados al proceso de flujo de ingreso, preparación y egreso de productos comercializados por la empresa.

4. CONDICIONES DE ACCESIBILIDAD

Edificio y Estación de trabajo: se ingresa por acceso principal, el cual posee medidas de ingreso controlado por seguridad, se accede mediante torniquetes de cuerpo completo (se debe realizar una leve fuerza de empuje para pasar el torniquete). El camino para el ingreso al edificio es plano, al igual que el acceso a bodega donde se ubican los puestos de trabajo. Existe un segundo control de seguridad con acceso mediante torniquetes hacia la bodega.



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Evaluación - Metodología

5. ÁREAS PUESTOS DE TRABAJO Y EXIGENCIAS DETECTADAS

A) ÁREA OPERACIONES LOGÍSTICA IN - OUT

Área Observaciones

- **Factor Funcional Físico** - El puesto de trabajo exige permanecer de pie durante la mayor parte de la jornada laboral. Ocasionalmente puede requerir alternar con cambios posturales como bajar a nivel de piso (para levantar cajas o algún producto a nivel de piso). En cuanto a las exigencias de movilidad requiere que el trabajador sea capaz de mover sus extremidades superiores en un rango de movimiento completo, que le permita realizar alcances distales y manipular productos, así como conservación de manipulación fina y manipulación bimanual. Exigencia de manejo manual de carga (levantamiento, traslado y empuje de carga)
- **Factor Sensorial Comunicacional** - Se requiere discriminación visual, visión cercana y lejana. No necesariamente se requiere lenguaje oral ni audición indemne.
- **Factor Psíquico Mental** - Requiere capacidad de atención sostenida, comprensión y seguimiento de instrucciones. potencial de aprendizaje para Comprensión y manejo básico de herramientas digitales Factor Socio Relacionales
- **Factor Socio Relacionales** - Capacidad de trabajo en equipo. Comunicación funcional con el contexto laboral para el contacto con el equipo de trabajo y relación con jefaturas.



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Evaluación - Metodología

5. ÁREAS PUESTOS DE TRABAJO Y EXIGENCIAS DETECTADAS

B) ÁREA ENTREGA HAND HELD - PAÑOL

Área Observaciones

- **Factor Funcional Físico** - El puesto de trabajo exige permanecer mayormente sentado, alternando con bípedo para la manipulación de los objetos a entregar. En cuanto a las exigencias de movilidad requiere que el trabajador sea capaz de mover sus extremidades superiores en un rango de movimiento medio, requiere capacidad de manipulación gruesa, capacidad de digitación, no necesariamente capacidad de manipulación bimanual. Exigencia de manejo manual de carga (levantamiento, traslado y empuje de carga)
- **Factor Sensorial Comunicacional** - Se requiere discriminación visual, visión cercana. Requiere capacidad auditiva conservada o funcional y capacidad de emisión de lenguaje verbal para interactuar con personas.
- **Factor Psíquico Mental** - Requiere capacidad de atención sostenida, comprensión, planificación y capacidad moderada de análisis. Potencial de aprendizaje para Comprensión y manejo intermedio de herramientas digitales (Excel y ERP interno en computador). Requiere capacidad de organización y planificación de las acciones.
- **Factor Socio Relacionales** - Orientación al contacto social, capacidad de interacción y atención de personas. Capacidad de resolución de conflictos y tolerancia a la presión.



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Charla de Sensibilización y Seguimiento

Cena de los 5 sentidos

Cuando un platillo llega a tu mesa y no puedes ver qué es, lo único que queda es confiar en el olfato y el gusto, principalmente. Acercar la nariz al plato e intentar descifrar a qué huele; dar el primer bocado y adivinar qué sabores e ingredientes lo conforman. Lo mismo con el vino. Olfatear dentro de la copa para reconocer qué aromas están presentes y dar un sorbo para confirmar o descartar la hipótesis que la nariz había fabricado. Este evento se realiza para la empresa “Keypro Ingeniería SA”. Generando una conciencia y sensibilidad, por medio de esta experiencia.

Charla con Hilda Barón

Tras perder la vista cuando era pequeña, Hilda sintió que pasó de ser una persona aceptada por todo el mundo, a tener que estar demostrando continuamente lo que podía hacer. Durante esta charla, nos comparte los diferentes estados por los que pasó hasta llegar a la conclusión de que lo importante son la actitud y las ganas. Actualmente, Hilda es parte del área comercial de “Eurofirms Foundation” y es la cara de la empresa. Un trabajo que le dio la oportunidad de mostrar de lo que es capaz y darse cuenta de que nadie puede ponerte límites, sino que los límites se los pone uno mismo. Esta charla se realizan de manera periódica y esta abierta para las empresa que deseen inscribirse, donde se busca generar impacto y sensibilización.



Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Anexo - Seguimiento

"A mí me gustaría que esta empresa podría conocer cultura sorda los supervisores y la jefa debería aprender lengua de señas para comunicarse con las personas sordas porque necesita saber su información y sin discriminación prefiero todos son iguales ojalá que se puede cambiar pensar cultura sorda sabe cultura sorda diferente que personas oyentes las personas sordas quiere las personas oyentes debe aprender conocer cultura sorda es importante para eso."

Evaluación de la adaptación | 1

Valora en una escala de 1 a 5 tu grado de acuerdo o

1. Considero que la cultura y principios de la empresa

1	2	3
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo
5%	10%	15%

2. Las expectativas que tenía previas a mi incorporación a las responsabilidades se han cumplido.

1	2	3
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo
5%	10%	15%

3. Me siento integrado y satisfecho con mis compañeros.

1	2	3
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo
5%	10%	15%

4. Me siento a gusto con mi supervisor.

1	2	3
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo
5%	10%	15%

Impacto en Chile – Actividades Realizadas

Anexo - Seguimiento

“Cuando primera vez siente bien y me aprendieron(enseñaron) todo trabajo y todo bien me alegro, convezamos mi amigo y avece moleste en pero a mi mol.” (conversa con su amigo, a veces se molesta su amigo pero el no)

Evaluación de la adaptación

Valora en una escala de 1 a 5 tu grado de acuerdo

1. Considero que la cultura y principios de esta empresa son adecuados para mi país.

1	2	NI
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	n
5%	10%	

2. Las expectativas que tenía previas a mi llegada a esta empresa se han cumplido.

1	2	NI
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	n
5%	10%	

3. Me siento integrado y satisfecho con mis compañeros de trabajo.

1	2	NI
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	n
5%	10%	

4. Me siento a gusto con mi Supervisor.

1	2	NI
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	n
5%	10%	

¡Gracias!