

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE
MEMORIA Y BALANCE
ORGANIZACIONES DE LA
SOCIEDAD CIVIL**

Fecha: 01 de Mayo de 2022

Período Reportado: 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021



I. Carátula

Identificación

FUNDACION RAYUN DOWN	RUT N°65.054.678-4
Tipo de Organización	Fundación. Persona jurídica sin fines de lucro.
Relación de Origen	Es una organización que tiene su origen en la reunión de padres y familiares de niños con Síndrome de Down.
Personalidad Jurídica	Decreto Exento del Ministerio de Justicia N°2496 del 02 de Mayo de 2012.
Domicilio de la sede principal	Hamburgo 815, Ñuñoa
Representante legal	Michel Sebastián Laurie Cerda, RUT N°8.401.542-3
Sitio web de la organización	http://www.rayundown.cl

Información de la organización

Presidente del Directorio	Michel Sebastián Laurie Cerda, RUT N°8.401.542-3
Ejecutivo Principal	Bernardita Venegas Bolívar, RUT 9.979.064-4
Misión / Visión	Nuestra misión es ayudar al desarrollo de las personas con Síndrome de Down y su integración social, con especial foco en el trabajo con niños en la atención temprana.
Área de trabajo	El centro de atención de la Fundación Rayün Down, realiza una intervención planificada y sistemática a temprana edad, a través del trabajo multidisciplinario de profesionales de alto nivel y experiencias en el área de: kinesiología, fonoaudiología, educación diferencial, educación psicomotriz, terapia ocupacional, psicología, terapeutas en musicoterapia y plástica.
Público objetivo / Usuarios	<i>Niños y adolescentes con Síndrome de Down y sus familias.</i>
Número de trabajadores	16 (11 con contrato, 5 honorarios)
Número de voluntarios	7

Gestión

Ingresos Totales	215.680.927	Patrimonio	0
Privados	\$14.079.778 donaciones	Superávit o Déficit del ejercicio	\$19.005.564
	\$1.887.461 matrícula	Identificación de las tres principales fuentes de ingresos	Mensualidades, matrícula y rifas
	\$172.457.457 mensualidades		
Públicos		N° total de usuarios (directos)	37 niños atendidos
		Indicador de gestión principal	
Otros	\$27.256.231 otros ingresos		

Persona de contacto

Ana Marticorena +56935922185, proyectos.rayundown@gmail.com

II. Información general de contexto y de gestión

Carta del Presidente del Directorio de la Fundación Rayün Down

Fundación Rayün Down ha definido su misión el ayudar al desarrollo de las personas con Síndrome de Down y su integración social, con especial foco en el trabajo con niños en la atención temprana. La atención temprana involucra el trabajo multidisciplinario de profesionales de las áreas de la educación, la fonoaudiología, terapia ocupacional, kinesiología, educación física, sicología, entre otros. Además de las terapias, sin el apoyo del grupo familiar sería imposible lograr resultados de aprendizaje y conductas en los niños y adolescentes con los que trabajamos.

Dentro de los desafíos que nos entrega la visión que hemos trazado, ser el principal centro de referencia de Latinoamérica, destacado por sus buenas prácticas inclusivas e innovadoras para personas con la condición de síndrome de Down, sus familias y comunidad, pensamos que los proyectos que pudimos ejecutar durante el 2021 son un fiel reflejo de ello. Dentro de los proyectos especiales que desarrolló la Fundación se encuentra **Musicarte**, financiado por el Gobierno Regional y el **Proyecto Power Down**, financiado por la Fundación Descúbreme.

Dentro de los hechos esenciales que podemos destacar del año recién pasado, caben destacar la renovación del Directorio para el período 2021 – 2023 que incluye apoderados de la Fundación, profesionales del área de la educación y socios fundadores cuyos hijos ya no se atienden en Rayün. También se destaca la posibilidad de seguir prestando atenciones y on line. Si bien seguimos enfrentando la pandemia, la mayoría de los grupos familiares y de profesionales y administrativos nos encontramos con esquema de vacunación completo. La matrícula de alumnos se mantuvo alrededor de los 35 niños y adolescentes.

Otro hecho relevante de la gestión fue el acercamiento a centros de salud tales como **Clínica Santa María e Indisa** para poder visibilizar la condición del Síndrome de Down en los equipos de profesionales que les corresponde recibir el nacimiento de niños con la discapacidad. Realizamos reuniones y entrega de material de apoyo para que fue compartido con familias que estuvieran interesadas en recibir orientación. Dejamos nuestros datos de contacto para las familias que requieran orientación sobre como recibir a su nuevo hijo y ayudar a vivir esa experiencia de la mejor forma posible.

En nuestro afán de buscar alianzas con el mundo privado, sostuvimos reuniones virtuales con empresas de diversos rubros, tales como Medtronic, Ideal, Cic, Nestlé, L’Oreal, Wom, entre otras.

Se realizaron dos eventos de recaudación de fondos, rifas virtuales, en donde los premios fueron donados por apoderados y empresas colaboradoras. Cabe destacar que estas acciones permiten cubrir gastos extraordinarios tales como arreglos o reparaciones que la sede antigua nos demandó.

A fines del 2021 debimos mudarnos a una nueva sede que permitiera seguir cumpliendo con nuestra misión y a su vez, rebajar los gastos de arriendo. Este es el motivo de porque ahora nos encontramos ubicados en Ñuñoa, cerca de la estación de metro Simón Bolívar y otras vías de tránsito público de buses.

Para el 2022 hemos visualizado los desafíos de integrarnos a la comunidad de Ñuñoa a través del vínculo con el Departamento de Inclusión, también decidimos crear el programa After School con el fin de apoyar a los padres que deben trabajar y a su vez garantizar el cuidado de sus hijos. Estamos realizando el taller Motri Fútbol que pretende mejorar las habilidades de movimiento, seguir instrucciones y diversión de los niños. Este programa permite que asistan niños con Síndrome de Down que son externos a Rayün.

En resumen, un año 2022 desafiante pero lleno de esperanzas para pavimentar un mejor futuro para las personas con Síndrome de Down.

Estructura de Gobierno

El directorio actual fue conformado en Abril de 2021 y su mandato concluirá hasta Abril de 2023.

El directorio está conformado por las siguientes personas: :

Cargo	Nombre	Rut
PRÉSIDENTE	MICHEL SEBASTIAN LAURIE CERDA	8.401.542-3
VICE-PRÉSIDENTE	BERNARDITA DEL CARMEN VENEGAS BOLIVAR	9.979.064-4
TESORERO	DIEGO IGNACIO VALDA CHOQUE	22.171.456-3
DIRECTOR	ANA VICTORIA DE LAS MERCEDES MARTICORENA GONZALEZ	12.916.562-6
DIRECTOR	JOSE LUIS QUEZADA GONZALEZ	15.399.112-K
DIRECTOR	MARIA ALEJANDRA ZAMORANO HERRERA	10.866.187-9
SECRETARIO GENERAL	GUSTAVO ADOLFO HUGO PALMA FUENTES	16.319.187-3

El Directorio es el órgano colegiado que por encargo de los Fundadores dirige y conduce las actividades de la Fundación hacia el cumplimiento de sus fines, está compuesto por 7 miembros que durarán dos años, renovables indefinidamente en sus funciones y serán designados por los fundadores de entre ellas personas que hayan prestado servicios relevantes a la Fundación o hayan destacado en la promoción y el desarrollo de las actividades que constituyen su objeto o finalidad. En caso de fallecimiento, renuncia, destitución, impedimento de larga duración o imposibilidad de uno o más de sus integrantes, el Directorio designará a él o los reemplazantes quienes durarán en funciones el tiempo que reste al que originó la vacancia respectiva.

Con todo, si la vacancia se produjere respecto de tres o más Directores, los reemplazos serán efectuados por los fundadores y a falta de éste, por los miembros del Consejo Consultivo.

Al Presidente del Directorio le corresponde especialmente convocar y presidir las sesiones del Directorio, ejecutar y velar por la correcta y oportuna ejecución de los acuerdos, organizar los trabajos del Directorio y proponer el plan anual de actividades de la Fundación, presentar y proponer el presupuesto anual y el balance general de sus operaciones, velar por el cumplimiento de los estatutos, firmar la documentación propia de su cargo.

El Vicepresidente subrogará al Presidente cuando no esté, tendrá además función preferente la de colaborar con el Presidente de todas las tareas que deba ejecutar, a falta del Vicepresidente lo reemplazará el Secretario General.

El secretario General es el ministro de fe de las actuaciones de la Fundación y tendrá a su cargo extender las actas de las sesiones en el libro especial junto con mantener al día dicho libro, otorgar certificados respecto a los antecedentes que obren en los libros, elaborar en conjunto con el Presidente la tabla de las reuniones de Directorio, en caso de ausencia será subrogado por el Tesorero.

El Tesorero verá el control de la gestión presupuestaria y financiera de la Fundación, velando por el adecuado registro contable de sus operaciones, le corresponderá velar por el estado de las finanzas de la Fundación, cuando la solución oportuna de sus compromisos y el cobro eficiente de lo que se le adeude, dando cuenta de ello al Directorio, velará para que se mantenga al día los libros, inventarios y demás estados financieros que la Fundación deba llevar conforme a la ley y la confección oportuna y regular del Balance general.

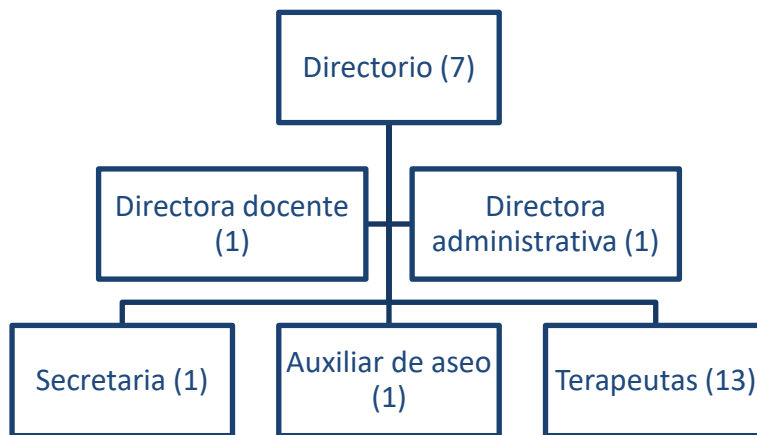
Estructura Operacional

A continuación, se presenta el organigrama de Fundación Rayün Down, que está compuesto por un Directorio de siete miembros (que son Padres de niños y adolescentes que tienen la condición del Síndrome de Down), que dirigen la Fundación y velan para que se cumplan las finalidades perseguidas por Rayün, administran los bienes y velan por el cumplimiento de los estatutos.

Existen también 2 direcciones, la Directora Académica quien gestiona y vela por el funcionamiento interno con el equipo de profesionales y la ejecución del programa educativo e institucional y a su vez la Directora Administrativa quien gestiona lo administrativo e institucional con las familias y equipo de profesionales, ambas Direcciones dan cuenta al Directorio de las gestiones realizadas. Los terapeutas trabajan en jornadas completas y parciales y son profesionales kinesiólogos, terapeutas ocupacionales, psicólogos, fonoaudiólogos, profesor de educación física y educadoras diferenciales.

Francisca Pacheco Moya
Directora docente

Verónica Isabel Guzmán Iturra
Directora Administrativa



Valores y/o principios

Las convicciones que determinan y orientan la conducta y decisiones de Rayün Down, son los siguientes: Compromiso, Proximidad, Empatía, Perseverancia, Optimismo, Excelencia, Respeto, Familia y Creatividad

Principales Actividades y Proyectos

Programas que se entregaron de manera regular durante el 2021.

1. **Atención Temprana e Individual:** para niños entre 0 y 2 años.
Sesiones de 30 minutos a la semana de:
 - Kinesiología y/o Terapia Ocupacional
 - Fonoaudiología
 - Educación diferencial
 - Orientación Psicológica

2. Programa dupla rayunina: se entrega a niños desde los 2 años.

- 2 sesiones semanales de 45 minutos de Educación Diferencial, en dúo con otro niño/a
- Sesiones de 30 minutos de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología semanal individual.

3. Ciclo Preescolar UPI: Para niños desde los 2 hasta los 5 años.

- Incluye participar en un grupo de niños/as que tendrán un asistente y Educadora Diferencial a cargo del grupo.
- Incluye sesiones de 30 minutos de fonoaudiología y terapia ocupacional semanal.
- De lunes a viernes de 8:30 a 12:30

4. Programa Creciendo Juntos: para egresados del nivel preescolar o para niños mayores de 5 años.

- Apoyo pedagógico personalizado de 45 min de Educación Diferencial.
- Taller semanal de 45 minutos junto a otros 2 niños/as a cargo de Educadora Diferencial
- Reuniones contantes con colegio del niño/a.
- Orientación Psicológica.

5. Programa Inclúyeme

- Educadora Diferencial

1 vez a la semana por 45 minutos en la fundación

1 vez a la semana por 60 minutos en el colegio

- Orientación Psicológica

Intervención extra de Fonoaudiología y/o Terapia ocupacional si se requiere.

Metodología de trabajo para cada uno de las actividades descritas antes:

La forma de realizar el abordaje familiar, es a través de la intervención directa con los especialistas del equipo interdisciplinario, generando un espacio de reunión, aceptación y aporte al desarrollo, donde la interacción y retroalimentación en el proceso, es lo que va construyendo nuestro día a día en el avanzar en pro de los objetivos estipulados en el programa de trabajo individual.

KINESIOLOGIA

Esta área dentro de atención temprana genera un espacio de juego donde el bebé se reencuentra con sus padres, mientras el terapeuta interviene a nivel motor grueso. El trabajo se enfatiza en potenciar aspectos asociados al tono muscular, postura y movimiento, coordinación visomanual, coordinación dinámica, control postural y organización perceptiva.

FONOAUDIOLOGIA

Esta área se caracteriza por trabajar a nivel del desarrollo de la comunicación humana, en diferentes niveles y formas, según las características de cada alumno y etapa del desarrollo.

Esta área comienza desde los primeros meses de vida a trabajar a nivel de los precursores del lenguaje consideradas como funciones pre-lingüísticas, para posteriormente comenzar a enfatizar y potenciar el trabajo a nivel de los aspectos comprensivos y expresivos del lenguaje, aportando al desarrollo de cada uno de los aspectos fonoarticulatorio, semántico, sintáctico y morfológico, todo lo anterior en un contexto de funcionalidad.

EDUCACION DIFERENCIAL

El trabajo en esta área se comienza a realizar desde los primeros días de vida, centrándonos en un inicio en aportar a la maduración de los distintos canales sensoriales considerando los periodos de ventanas de aprendizajes.

Posterior a este proceso el foco de esta área está centrado en Favorecer el Desarrollo cognitivo considerando la relevancia que tiene el trabajo procesal a nivel de funciones cognitivas, operaciones mentales y habilidades del pensamiento.

El área de educación diferencial también trabaja la línea de Alfabetización considerando aspectos asociados a adquisición formal del proceso lectoescritor, calculo y contenidos contextuales.

TERAPIA OCUPACIONAL

Esta disciplina pertenece al área de la salud y tiene plena relación con la funcionalidad y ocupación de las diferentes actividades de la vida diaria. Es así como los objetivos se desarrollan en torno a potenciar habilidades asociadas a destrezas gráficas, destrezas finas y transferencias funcionales, teniendo un radio de impacto importante a nivel de funciones ejecutivas.

PSICOLOGIA

El equipo de psicología es transversal a todas las áreas de trabajo que se desarrollan en nuestra institución, teniendo un profundo sentido humanista y comunitario en su forma de realizar el abordaje terapéutico y trabajando a nivel de todo el grupo familiar.

El principal foco de trabajo es potenciar los factores protectores para aportar al desarrollo de la resiliencia familiar, cuidado de la salud mental y empoderamiento a partir de la capacitación en diferentes temáticas acorde a los interés y necesidades de toda la comunidad de Rayün.

Proyectos

(Detallar los principales proyectos que se hayan realizado durante el año)

NOMBRE DEL PROYECTO	Fondo Descúbreme "Power Down"
Público Objetivo / Usuarios	20 niños entre 3 y 7 años de edad
Objetivos del proyecto	<i>Entregar mejoras concretas para favorecer la calidad de vida de las personas, por medio de la profundización de la escucha y el sonido, además queremos lograr que los niños/as desde edades muy tempranas logren conectarse con la música y a través de esta expresar emociones con instrumentos musicales simples, con el fin de crear y caracterizar diversas piezas musicales, llenas de maravillosos sentimientos, mediante una innovadora metodología y lineamientos de una educación inclusiva.</i>
Número de usuarios directos alcanzados	20 niños
Resultados obtenidos	<i>Capacidad de tocar instrumentos musicales básicos (4) y aumento en la capacidad de interpretar segmentos musicales siguiendo instrucciones de las educadoras a cargo.</i>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Sesiones semanales de trabajo de 45 minutos de duración con educadoras diferenciales para estimular a través de la música la expresión no verbal de los niños. • Presentaciones bimensuales.
Lugar geográfico de ejecución	<i>Fundación Rayun Down (Príncipe de Gales 5861, La Reina) y online (zoom).</i>

NOMBRE DEL PROYECTO	Fondo de Cultura 6% FNDR Gobierno Regional “Musicarte: Emociones y Expresiones para la inclusión”
Público Objetivo / Usuarios	20 niños entre 3 y 7 años de edad
Objetivos del proyecto	Talleres de Arte y Música, basada en los derechos de las personas en situación de discapacidad, que en su ejecución aporta acciones concretas materializadas, a través de los distintos lenguajes artísticos y reconociendo así el valor y la riqueza de la diversidad humana, fomentando vínculos sanos y aceptación de la discapacidad.
Número de usuarios directos alcanzados	20 niños y sus grupos familiares
Resultados obtenidos	Mejora en las capacidades expresivas musicales y plásticas de los niños que participaron en talleres.
Actividades realizadas	Talleres semanales de arte y música
Lugar geográfico de ejecución	Fundación Rayun Down (Príncipe de Gales 5861, La Reina)

Identificación e involucramiento con grupos de interés

(Presentar los principales grupos de interés con los que se relaciona la organización y su interacción).

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Municipalidad de La Reina	Participación de la Mesa de Trabajo, organizada por la Oficina de la Discapacidad, conformada por todas las Organizaciones Sociales, que pertenecen a esta Municipalidad, con el fin de levantar necesidades propias de la temática de Discapacidad, junto con la participación en las distintas actividades, organizadas por la Municipalidad, que tuvieron como objetivo la sensibilización y visibilización de las Personas en Situación de Discapacidad, tales como Talleres, Ferias y Reuniones.
Clínicas Santa María – Clínica Indisa	Reuniones de difusión para conocer el trabajo de las áreas de enfermería y neonatología y su relación con el Síndrome de Down. Visitas para entregar manuales de Atención Temprana.
Empresas Ideal, Medtronic, Wom, LÓreal, Nestlé, Cic, Microsoft	Reuniones virtuales con empresas para dar a conocer la labor de Rayun Down y aclarar dudas respecto del Síndrome de Down y la estimulación temprana como una forma de entregar soporte a las familias de los niños que nacen con esta condición.
Mesa MIDI – Universidad de Los Andes	Participación en reuniones mensuales de la Mesa intersectorial de discapacidad intelectual (MIDI) que tiene por objetivo La Mesa Intersectorial de Trabajo por la Discapacidad Intelectual es una iniciativa gestionada desde la sociedad civil, cuyo objetivo es facilitar la participación cívica y social en torno a los derechos de las personas

	<p>con discapacidad intelectual en Chile, trabajo coordinado por la Escuela de Psicología de la Universidad de los Andes.</p> <p>Cabe destacar que la MIDI tienen representantes trabajando constantemente en pro de los objetivos, incorporando a personas con discapacidad intelectual, entidades que prestan servicios de rehabilitación e inclusión social, representantes del sector de salud y académicos que realizan investigación en el área.</p>
<p>Colegio Notre Dame (Peñalolén), Liceo Bicentenario Simón Bolívar (Las Condes), Escuela Palestina (La Reina)</p>	<p>Se realizó un trabajo en equipo entre el Colegio (profesores, directores de ciclo) junto a nuestro equipo de especialistas del Rayun que está conformado por las áreas de Educación Diferencial y Psicología, quienes asisten periódicamente, para realizar las atenciones directas de los niños y niñas dentro de sus salas de clases para así tener un panorama centrado en la evaluación directa y constante del proceso educativo, realizando los ajustes pertinentes que cada niña/o requiere (niños que son parte también de nuestra Fundación) planificamos en conjunto con el profesor de aula, entregando estrategias de trabajo y realizando las adecuaciones curriculares necesarias para los niños que tienen la condición del Síndrome de Down, asegurando un proceso de inclusión real.</p>

Indicadores

Cumplimiento de los objetivos del período

Atender niños con la condición del Síndrome de Down

37 niños atendidos durante el 2021.

III. Estados Financieros

Resumen de los estados financieros presentados

- Fundación Rayun Down presenta ganancia por \$19.005.564 al 31 de diciembre de 2021.
- Se destaca que su activo se encuentra conformado principalmente por cuenta corriente (88% del total activo) lo cual refleja un alto nivel de liquidez.
- Es una fundación eficiente en el uso y administración de recursos, ya que mantiene un bajo nivel de deuda (\$3,5 millones).
- El 48% de gasto de la fundación se explica por sueldos y honorarios, que permiten mantener personal experto en personas con Síndrome de Down.
- La fundación no cuenta con activo fijo. Por eso, se mantiene gasto por arriendo de oficinas.

Balance General al 31 de Diciembre de 2021 (Estado de Posición Financiera)¹

ACTIVOS	Año 2021	PASIVOS	Año 2021
Circulante		Circulante	
Disponible: Caja y Bancos	32.991.069	Obligación con Bancos	
Inversiones Temporales			
Cuentas por Cobrar		Cuentas por Pagar y Acreedores varios	17.469.162
Donaciones por Recibir			
Subvenciones por Recibir			
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		Otros pasivos	
Otras cuentas. por cobrar		Impuesto a la Renta por Pagar	1.106.226
		Retenciones	
Otros activos circulantes		Provisiones	38.190
Existencias		Ingresos percibidos por adelantado	
Impuestos por recuperar			
Gastos pagados por anticipado			
Otros	335.441		
Activos con Restricciones			
Total Activo Circulante	33.326.510	Total Pasivo Circulante	18.613.578
Fijo		Largo Plazo	
Terrenos		Obligaciones con Bancos	
Construcciones		Fondos Recibidos en Administración	
Muebles y útiles		Provisiones	
Vehículos			
(-) Depreciación Acumulada			
Activos de Uso Restringido para invertir en.....			
Total Activo Fijo Neto	0	Total Pasivo a Largo Plazo	0
Otros Activos		TOTAL PASIVO	18.613.578
Inversiones			
		PATRIMONIO	
Activos con Restricciones		Sin Restricciones	
		Otras reservas de utilidades	
		Resultado ejercicio 2021	19.005.564
Total Otros Activos	0	TOTAL PATRIMONIO	18.613.578
TOTAL ACTIVOS	37.619.142	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	37.619.142

¹ Cada uno de estos conceptos será definido expresamente para facilitar y uniformizar su preparación; esta versión contiene la estructura básica

Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2021

	Año 2021
Ingresos Operacionales <i>(Debe ir en la carátula)</i>	215.680.927
Privados	
Donaciones	14.079.778
Proyectos	
Mensualidad y Matriculas	174.344.918
Otros	27.256.231
Estatales	
Subvenciones	
Proyectos	
Venta de bienes y servicios	
Gastos Operacionales	
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	102.275.469
Gastos Generales	26.607.919
Gastos Administrativos	67.791.975
Depreciación	
Castigo de incobrables	
Resultado Operacional	196.675.363
Ingresos No Operacionales	0
Renta de inversiones	
Ganancia venta de activos	
Indemnización seguros	
Egresos No Operacionales	0
Gastos Financieros	
Por venta de activos	
Por siniestro	
Resultado No Operacional	0
Resultado antes de impuestos	
Impuesto Renta	
Déficit / Superávit del Ejercicio <i>(Debe ir en la carátula)</i>	19.005.564

Notas Explicativas a los Estados Financieros (Información de contexto analítica)

1. Información General

Incluir en esta nota cualquier información general relevante no contemplada en las secciones anteriores.

2. Criterios Contables Aplicados

(Se deberá incluir, en los casos que corresponda, una descripción de los criterios contables aplicados en la preparación de los estados financieros que a continuación se establecen, teniendo presente que de existir otros que no hayan sido nombrados en esta descripción, deberán ser debidamente revelados)

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

b. Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

c. Bases de presentación

Los estados financieros del ejercicio anterior han sido actualizados extracontablemente para efectos comparativos, indicando el índice respectivo, y se han efectuado las reclasificaciones correspondientes, en caso de proceder.

d. Bases de consolidación

Los estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujo de efectivo de la matriz y sus filiales. Los montos y efectos de las transacciones efectuadas entre las entidades consolidadas han sido eliminados.

e. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

f. Bases de conversión

Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo al tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable, conforme a las siguientes paridades:

	<u>\$ por unidad</u>
Dólares estadounidenses	851,500 _____
Unidad de fomento	30.991,74 _____

g. Activo Fijo

No existen Activo fijos al cierre del 31 de diciembre de 2021.

h. Existencias

No existen existencias al cierre del 31 de diciembre de 2021.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

4. Caja y Bancos

Saldo Banco al 31 de diciembre de 2021 asciende a \$ 32.991.069

5. Impuesto a la Renta

La sociedad no se encuentra afecta a impuesto a la renta.

6. Contingencias y Compromisos

La sociedad no presenta contingencias y/o compromisos al 31 de diciembre de 2021.

7. Hechos Posteriores

I. Estados Financieros

i. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Abajo el que firma se declara responsable respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual referido al 1 de Enero del 2021 al 31 de Diciembre del 2021, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre: Michel Laurie Cerda

Cargo: presidente del directorio

RUT: 8.401.542-3

Fundación Rayün Down