

CORPORACIÓN HOGAR BELÉN
RUT 72758100-6
DECRETO N° 163 – 03/02/1995
10 SUR 31 Y 32 ORIENTE 3350
TALCA



HOGAR BELÉN TALCA

CORPORACIÓN
www.hogarbelen.cl

INICIATIVA DE ORIGEN COMUNITARIO Y CATÓLICO

Representante Legal
María Matilde Pozo Alvarez
Rut 8.811.760-3

MEMORIA ANUAL 2021

Fecha de Publicación: 9 de marzo 2022
Período Reportado: 1° de enero 2021 al 31 de Diciembre 2021

1. INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

- A. Presidente del Directorio: María Matilde Pozo Alvarez
- B. Ejecutivo Principal: María Brandán
- C. Misión / Visión: Brindar soluciones integrales de vida familiar digna a personas con discapacidad vulnerables y/o en abandono.
- D. Área de Trabajo: Discapacidad y Vulnerabilidad
- E. Público Objetivo / Usuarios: Personas con discapacidad en abandono familiar o vulnerables socio-económicamente.

2.- RESEÑA DE LA INSTITUCIÓN

Hogar Belén Talca se conforma desde hace ya más de 30 años con la iniciativa de un grupo de personas que vieron la necesidad de contar con una Residencia para personas con discapacidad intelectual en situación de abandono y haciendo realidad lo que el Señor Jesucristo nos pide a través de su evangelio “El que recibe a un niño como este en mi nombre a mí me recibe”. Marcos 9-37.

En la actualidad la Corporación Hogar Belén se esfuerza para lograr obtener los recursos para el cuidado de los residentes que actualmente son 28 niños, jóvenes y adultas.

Existe una amplia red de apoyo para lograr brindar a nuestros residentes el cariño y amor de cualquier hogar chileno contando para ellos con educación, traslados, atenciones de salud, recreación, deportes, inserción al mundo laboral y un grupo humano de funcionarios dispuestos a entregarles los cuidados que necesitan.

Directorio Vigente por cuatro años desde marzo 2019 (hasta marzo 2023)

- PRESIDENTE **MARIA MATILDE DE LOURDES POZO ALVAREZ 8.811.760-3**
- VICE-PRESIDENTE **MARIA GISLAINE ETCHEVERRY CORREA 7.265.793-4**
- SECRETARIO **BARBARA CAROLINA ARANGUIZ ORREGO 14.023.137-1**
- TESORERO **MÓNICA ESTHER ZÚÑIGA CHIMENTI 13.474.430-8**

2. GESTIÓN

DATOS	2019	2020	2021
a. INGRESOS OPERACIONALES en M\$	\$307.682.158	\$456.390.394	\$522.980.859
b. PRIVADOS 1. DONACIONES	\$33.549.030	\$52.876.444	\$70.486.841
b. PRIVADOS 2. PROYECTOS	\$245.236.000	\$340.498.829	\$393.989.902
b. PRIVADOS 3. VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	\$1.920.000	\$5.214.025	\$3.566.500
b. PRIVADOS 4. OTROS	\$2.996.043	\$913.477	\$696.658
c. PÚBLICOS	\$23.980.278	\$56.887.619	\$54.240.958
d. PATRIMONIO (M\$)	\$86.661.755	\$175.057.476	\$302.967.039
e. SUPERÁVIT O DÉFICIT DEL EJERCICIO (EN M\$)	\$-28.009.322	488.395.721	\$115.398.713
f. IDENTIFICACIÓN DE LAS TRES PRINCIPALES FUENTES DE INGRESO	SENAME SENADIS SOCIOS	SENAME SENADIS SOCIOS	SENAME SENADIS SOCIOS
g. NÚMERO TOTAL DE USUARIOS (Directos)	27	29	31
h. INDICADOR PRINCIPAL DE GESTIÓN (y su resultado)	LOGRADO	LOGRADO	LOGRADO

3.- DE LAS PROYECCIONES DEL DIRECTORIO 2019 - Información de desempeño.

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
Brindar soluciones integrales de vida familiar digna a personas con discapacidad vulnerables y/o en estado de abandono	100% de las personas con nuestro perfil de usuario accedieron a nuestros servicios encontrando soluciones integrales de vida familiar digna manteniendo o mejorando sus índices de calidad de vida (bienestar material, emocional, físico, inclusión social, desarrollo personal, relaciones interpersonales, autodeterminación, derechos humanos y legales)	100%

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Mantener en cumplimiento el orden legal de nuestra corporación para el logro de la misión.	Se cumple con el 100% de las metas. Se realizan las reuniones mensuales de directorio - Se presenta la memoria y balance del año anterior ante el Ministerio de Justicia. - Se cumple con los programas y proyectos comprometidos. - Se mantienen todos los contratos en regla para las funciones que requiere la misión. - Se mantienen ordenadas todas las rendiciones y comprobantes de pago y donaciones.	Logrado.
Brindar servicios residenciales de excelencia para lograr el bienestar material, emocional y físico de sus usuarios a través de	Se logra avanzar en el 100% de las metas propuestas para el año 2021. INFRAESTRUCTURA ACORDE A NECESIDADES DE USUARIOS	100% logrado INFRAESTRUCTURA

<p>una adecuada: a) INFRAESTRUCTURA b) IMPLEMENTACIÓN,c) SERVICIOS DE TRATO DIRECTO. d) Seguridad</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Espacios Exteriores - Espacios Interiores - Mantenciones pinturas - Mantenciones reparaciones - Mantenciones canaletas <p>IMPLEMENTACIÓN PARA VIDA DIGNA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menaje y electrodomésticos - Mobiliario casas - Ayudas técnicas - Vestuario y calzado adecuados. - Mantención artefactos y vehículo - Mantener cámaras de seguridad habilitadas para seguridad de usuarios. <p>SERVICIOS DE ASISTENCIA (PERSONAL DE TRATO DIRECTO SUFICIENTE PARA VIDA DIGNA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener la cantidad del personal necesario para que los usuarios tengan asistencia adecuada en actividades básicas e instrumentales de la vida diaria. - Mantener al personal de trato directo capacitado. - Mantener evaluaciones de desempeño e incentivos al día. - Mantener sueldos acordes al mercado o mejores. - Seguridad y bienestar personal - Mantener protocolos 	<ul style="list-style-type: none"> - Techos estacionamientos - Cambio de canaletas - Pavimentación estacionamiento - Construcción de bodega <p>IMPLEMENTACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renovación de todo el menaje de las casas. - Se renovaron jugueras, secadores de pelo, plancha. - Compra de horno y microondas - Compra de secadora de ropa y carros de recolección de ropa - Compra de nuevos Televisores (todas las dependencias de la residencia cuentan con televisores modernos). - Compra de cama clínica - Vestuario actualizado según temporada. - Adquisición de computadores para todo el equipo técnico-profesional administrativo. - Actualización de cámaras de seguridad <p>SERVICIOS DE ASISTENCIA (PERSONAL DE TRATO DIRECTO)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Se aumentó considerablemente la cantidad de personal por ingresos de usuarios que necesitaban asistencia 24/7. Debido a la baja de casos en pandemia se volvió a modalidad de turnos anterior 3x3, lo que se volvió a cambiar por 7x14. Esto nos insumó que esta modalidad de turno permite un mejor seguimiento de la estructura rutinaria de la residencia. - Se realizaron capacitaciones de fin de año con el personal.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>actualizados y vigentes para la actuación en diversos aspectos de seguridad y bienestar personal de los usuarios.</p>	<p>-No se logró ejecutar el premio mejor trabajador del mes debido a cambio de dirección. -Se mejoraron los sueldos acorde al mercado y al servicio que prestan las cuidadoras.</p>
<p>Brindar servicios profesionales de intervención integral para el logro de la vida familiar digna buscada para cada caso.</p>	<p>Lograr el 100% de las metas propuestas para mantener la excelencia de los servicios profesionales.</p> <p>1- Contar con el equipo necesario para las intervenciones comprometidas con programas y las necesarias para el bienestar general de los usuarios</p> <ul style="list-style-type: none"> - a- Personal comprometido SENAME - b-Personal profesional comprometido con SENADIS - c-Personal necesario extra proyectos para poder cubrir con el bienestar emocional, físico, inclusión social, desarrollo personal, relaciones interpersonales, autodeterminación, derechos humanos y legales. <p>- 2. Capacitar al personal profesional en cada ámbito que se requiera.</p> <p>3. Monitorear los avances en los casos clínicos según objetivos de intervención.</p> <p>Coordinar eventos familiares recreacionales y de vinculación comunitaria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 1- Se cambia la directora y se realiza una inducción paulatina desde mediados de año. - a- Se cuenta con el personal comprometido con Sename a razón de 4 usuarios por cuidador. - b- Se cuenta con personal comprometido con SENADIS a razón de 6 usuarios por cuidador. - c- Proyecto de salud mental Senadis para talleres y salidas de los usuarios. - Se habilitó la casa 4 para talleres protegidos con proyecto Careno. - Comienza ejecución de Proyecto Chile Compromiso de Todos para talleres. - Se coordinan vacaciones en Curanipe para usuarios (se contrata personal extra). - 2. Se capacitó al personal en módulo 1 de residencialidad Senadis y gestión de residencias para adultos. - 3. Acorde al monitoreo permanente de los casos en equipo técnico y visitas semanales, se toma la decisión de no renovar convenio con Sename (Mejor Niñez) debido a que el perfil de usuarios que nos ingresaron fueron

		principalmente con patologías psiquiátricas y no nos permitió cumplir con la misión de vida familiar digna. -
Asegurar financiamiento para la operación de las residencias y los proyectos puntuales anuales	Se logra aumentar el ingreso según necesidades presentadas este año. <ul style="list-style-type: none"> - Solicitar financiamiento en otras Municipalidades de donde provienen usuarios. - Conseguir más socios - Postular a diversos proyectos - Aumentar la recaudación en rifa y colecta - Conseguir donaciones a través de ley de donaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se presenta proyecto a Municipalidad pero quedó en lista de espera al término del año. - Se aumentaron los socios colaboradores en \$700.000 - Se adjudica proyectos: <ul style="list-style-type: none"> - Chile Compromiso - Careno - Proyecto presidencial aproximadamente. - Se realiza colecta virtual por contingencia covid. No se obtienen los resultados esperados por lo que no se continuará con plataforma virtual de colecta exclusiva. - Se realiza rifa virtual por contingencia covid con números exitosos. - Se consiguen donaciones con ley de inclusión laboral.
Mantener un puntaje estable y elevándose en los distintos ámbitos de Calidad de Vida de nuestros usuarios.	<ul style="list-style-type: none"> - Se cumple lo planificado al 100% - Se monitorea el estado de los puntajes generales mensualmente y se retroalimenta para mejorar aspectos específicos. 	Se continuó trabajando con equipo nuevo en la medición de los ámbitos de calidad de vida y es necesario continuar avanzando en criterios unificados de objetivos individuales de los usuarios. En general el bienestar material se mantiene. El emocional y físico se vio mermado por la existencia de usuarios de patologías psiquiátricas de difícil manejo conductual y con consecuencias en la dinámica diaria y el clima emocional reinante. Su inclusión social mejoró debido a proyectos para salir a la comunidad con movilización y monitores. En cuanto a desarrollo personal, los usuarios que trabajaban mantuvieron el trabajo aún en pandemia y los demás tuvieron talleres según sus preferencias. Además atención psicológica. En cuanto a su autodeterminación se continúa

		<p>trabajando para aumentar el puntaje en esta dimensión. Se ha trabajado en el bienestar material de usuarios para egreso con familias: Manuel y Rosita (adaptaciones y mejoras en baño) y se planifica postulación a casas.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.- ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL DIRECTORIO 2021

Se realiza planificación de vacaciones de verano 2022. En el mes de enero los usuarios vacacionan a Curanipe en 2 grupos por 15 días cada uno. En el mes de febrero se realizan talleres internos de verano entretenido.

Se concretan proyectos talleres Careno - Salud Mental Senadis - Presidente de la República y Chile Compromiso de Todos.

Se implementa el departamento de salud con una encargada y dos asistentes.

Se realiza colecta virtual este año por pandemia a través de alcancías virtuales.

Se comienzan gestiones con municipalidad de Curanipe para lograr ingreso a playa desde la Cabaña sin pasar por el camping.

Se realiza capacitación al personal a fin de año en salón de eventos.

Se aprueba y pone en marcha proyecto de Ley de Donaciones para Inclusión Laboral.

Se culmina arreglos de baños para usuarios (Rosa y Manuel) en próximo egreso con su familia con aportes de privados.

5.- ACTIVIDADES DE RESIDENTES.

Durante el año se intenta satisfacer todas las necesidades de los y las residentes en cuanto a educación, salud, recreación, bienestar del personal, rehabilitación. A continuación se presenta un recuento de lo que hacemos en el día a día.

Recreación / Rehabilitación / Ocupación / Vida diaria

En verano, al igual que todos los años los niños tuvieron sus vacaciones en Curanipe por 15 días y asisten a la feria, a la playa y pasean por el sector. Este año tuvimos un caso de covid pero fue sorteado de manera exitosa y luego retornó todo el equipo a Talca.

En residencia continuaron asistiendo a talleres recreativos con monitores testeados previamente: piscina, música, salidas a distintos lugares de Talca, taller de pintura, taller de cocina, taller de teatro, taller baile entretenido.

Se festeja cada cumpleaños y fiestas costumbristas y religiosas, sin embargo este año fue en menor medida con visitantes debido a los constantes cambios de fase en situación de pandemia.

Se mantiene un huerto para autoabastecimiento y ocupación. Se cambia el tallerista y se realizan en diciembre muestras y ventas de suculentas en stand de Tue.

Se realiza visita a granja Anka Mapu previo a cambio de fase en diciembre.

Algunas fotos

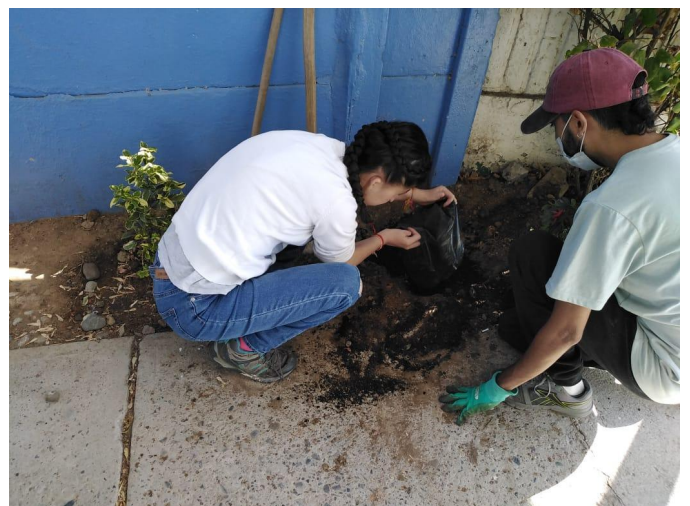
ACTIVIDADES ENTRETENIDAS

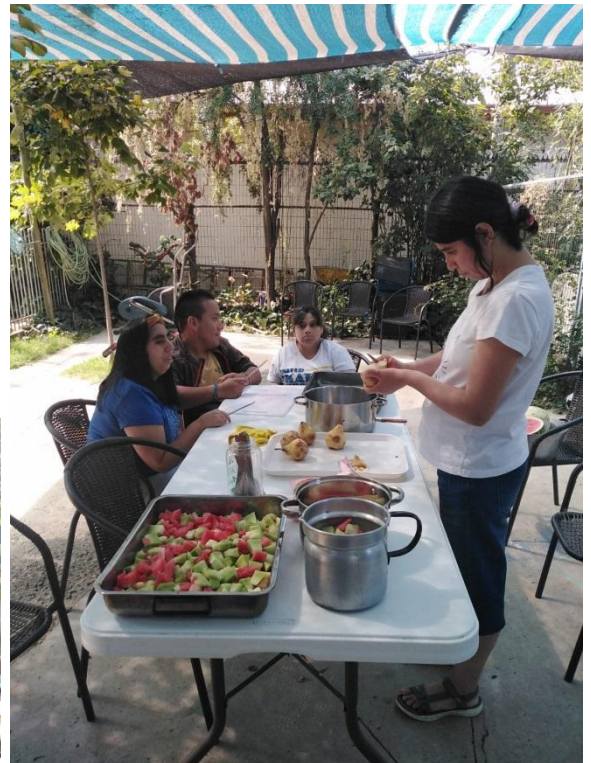


CELEBRACIONES



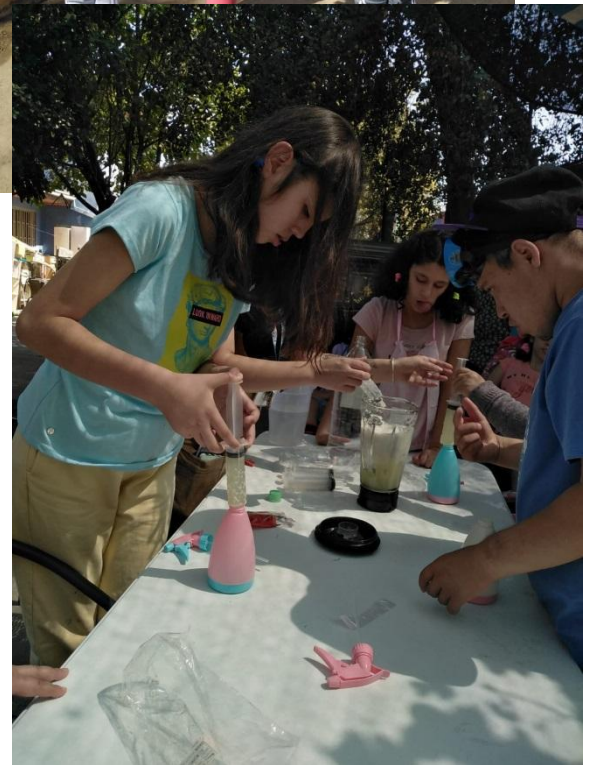
OCUPACIÓN





PASEOS SALIDAS











6.- BALANCE GENERAL 2021

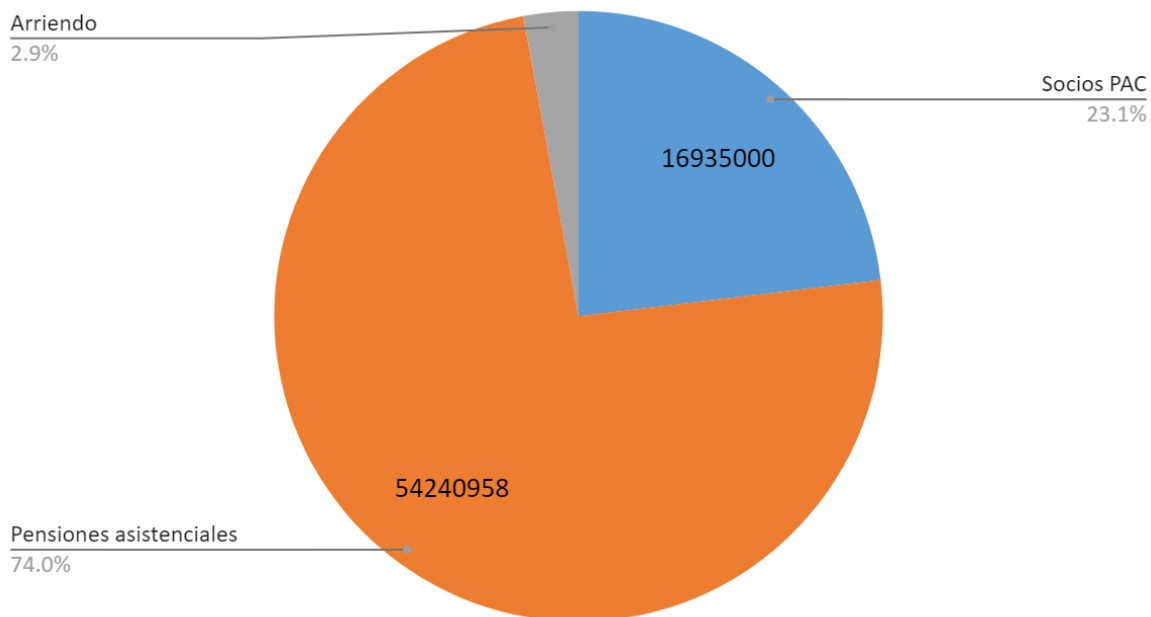
Corporación Hogar Belén				
BALNCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021				
ACTIVO		PASIVO		
Activo Circulante		Pasivo Circulante		
Caja	\$262,346	Cuentas por pagar	\$2,456,775	
Saldo Banco Estado al 31/12/2021	\$82,322,878	Sueldos por pagar	\$14,821,210	
Saldo Banco Santander al 31/12/2021	\$11,596,444	Seguros del personal por pagar	\$97,215	
Saldo Banco de Chile al 31/12/2021	\$4,729,121	Leyes sociales por pagar	\$5,718,749	
Fondo Mutuo Banco Estado	\$51,434,924	Indemnizaciones por pagar	\$19,027,297	
Inventario Bodega	\$14,103,275	Saldo Proyecto Careno por rendir	\$7,077,094	
		Saldo Proyecto Presidencial por rendir	\$9,000,000	
		Saldo Proyecto Chile Compromiso por rendir	\$12,840,000	
		Saldo Sename RDS 2021	\$8,157,148	
Total Activo Circulante	\$164,447,988	TOTAL PASIVO	\$69,917,394	
Activo Fijo		PATRIMONIO		
Casas Corporación Hogar Belén Talca	\$14,854,895	Resultado de ejercicios anteriores	\$175,057,476	
Cabaña Curanipe	\$1,044,080	Resultado del ejercicio	\$115,214,263	
Mobiliario e implementación casas	\$26,471,114	Terreno Colbún	\$12,510,850	
Software y equipos computacionales	\$4,598,502			
Terreno Colbun	\$12,510,850	PATRIMONIO	\$302,782,589	
Casa Inmobiliaria Independencia	\$124,778,390			
Departamentos Inmobiliaria Vida Alegre	\$11,694,164			
Vehículo	\$12,500,000			
Total Activo Fijo	\$208,251,995			
TOTAL ACTIVO	\$372,699,983	TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	\$372,699,983	

7.- ESTADO DE RESULTADOS 2021

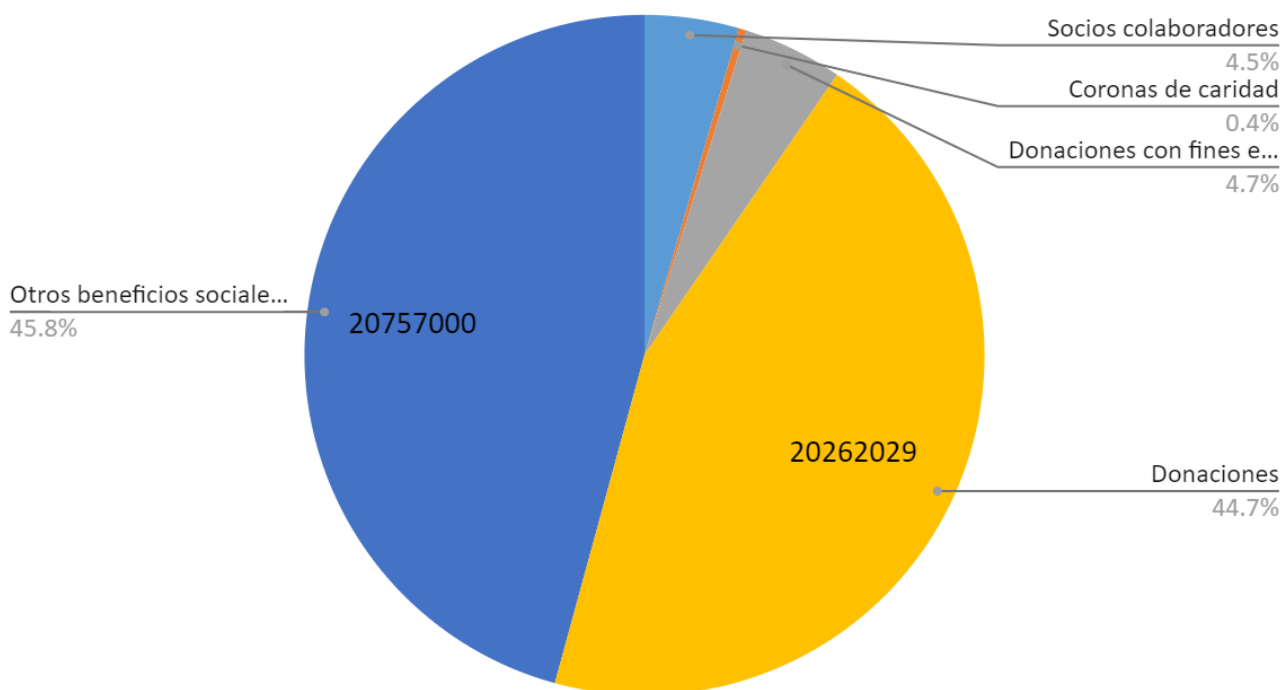
ESTADO DE RESULTADOS CORPORACION HOGAR BELEN AÑO 2021													
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL AÑO 2021
INGRESOS													
INGRESOS FIJOS	\$8,366,560	\$4,738,214	\$6,065,560	\$1,644,000	\$6,260,454	\$6,771,846	\$8,163,000	\$1,589,000	\$6,919,860	\$11,406,190	\$5,977,028	\$5,400,246	\$73,301,958
Socios PAC	\$1,434,000	\$1,394,000	\$1,459,000	\$1,464,000	\$1,391,000	\$1,351,000	\$1,391,000	\$1,409,000	\$1,366,000	\$1,421,000	\$1,429,000	\$1,426,000	\$16,935,000
Pensiones asistenciales	\$6,752,560	\$3,344,214	\$4,246,560	\$0	\$4,689,454	\$5,420,846	\$6,592,000	\$0	\$5,373,860	\$9,805,190	\$4,402,028	\$3,794,246	\$54,240,958
Casa Nydia Gomez	\$180,000	\$180,000	\$360,000	\$180,000	\$180,000	\$0	\$180,000	\$180,000	\$180,000	\$180,000	\$146,000	\$180,000	\$2,126,000
INGRESOS VARIABLES	\$443,500	\$2,484,092	\$2,152,241	\$1,668,547	\$5,513,832	\$3,147,651	\$4,650,232	\$7,328,693	\$7,097,600	\$1,575,000	\$4,026,000	\$5,282,140	\$45,369,528
Socios colaboradores	\$66,000	\$127,000	\$93,000	\$263,005	\$113,000	\$250,000	\$242,000	\$143,000	\$191,000	\$94,000	\$194,000	\$255,000	\$2,031,005
Coronas de caridad	\$0	\$0	\$60,000	\$0	\$0	\$68,000	\$0	\$37,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$165,000
Donaciones con fines especificos	\$50,000	\$755,914	\$30,000	\$75,000	\$0	\$0	\$419,880	\$500,000	\$303,600	\$0	\$0	\$0	\$2,154,494
Donaciones	\$327,500	\$1,601,178	\$1,329,241	\$1,330,542	\$2,300,832	\$909,651	\$199,252	\$6,646,693	\$585,000	\$65,000	\$1,000,000	\$3,965,140	\$20,262,029
Otros beneficios sociales (como bonos fe etc.)	\$0	\$0	\$640,000	\$0	\$3,100,000	\$1,900,000	\$3,789,000	\$0	\$6,018,000	\$1,416,000	\$2,832,000	\$1,062,000	\$20,757,000
CAMPAÑAS GENERACION DE INGRESOS	\$5,554	\$35,021	\$8,139	\$20,788	\$13,888	\$489,634	\$3,202,723	\$122,463	\$48,788	\$55,072	\$3,744,969	\$435,274	\$8,182,313
Colecta	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$37,500	\$0	\$0	\$3,497,469	\$402,612	\$3,937,581
Bonos de cooperación	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$455,000	\$3,152,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$3,607,000
Yodono-Transbank-Botón de Pago	\$5,554	\$35,021	\$8,139	\$20,788	\$13,888	\$34,634	\$13,223	\$122,463	\$48,788	\$55,072	\$247,500	\$32,662	\$637,732
PROYECTOS	\$20,600,216	\$63,339,823	\$14,325,147	\$14,983,617	\$63,564,506	\$15,361,424	\$16,978,629	\$16,055,957	\$30,191,114	\$86,097,962	\$15,336,453	\$37,155,054	\$393,989,902
SENAME	\$16,100,216	\$14,558,703	\$14,325,147	\$14,983,617	\$14,783,386	\$15,361,424	\$16,978,629	\$16,055,957	\$17,323,114	\$15,499,579	\$14,662,453	\$14,841,054	\$185,473,279
Sename RDS	\$10,011,945	\$11,439,171	\$11,439,171	\$11,439,171	\$11,576,746	\$12,154,704	\$12,092,653	\$12,849,317	\$12,662,442	\$11,972,275	\$11,455,813	\$11,955,078	\$141,048,566
Sename PRE-PRD	\$2,885,978	\$2,885,978	\$2,885,978	\$2,885,978	\$3,206,640	\$3,206,640	\$2,885,978	\$3,206,640	\$3,206,640	\$3,527,304	\$3,206,640	\$2,885,978	\$36,876,360
Sename Aguinaldos y Bonos	\$3,202,295	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$1,454,032	\$0	\$0	\$0	\$4,656,327
Sename Covid 2021	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$2,000,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$2,000,000
Sename Saldo RDS 2020	\$0	\$233,556	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$233,556
Sename Otros (Devoluciones)	\$0	\$0	\$0	\$658,470	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$658,470
SENADIS 2021	\$0	\$48,781,120	\$0	\$0	\$48,781,120	\$0	\$0	\$0	\$0	\$48,781,120	\$0	\$0	\$146,343,360
SENADIS COVID 2021	\$4,500,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,500,000
PROYECTO CARENO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$12,868,000	\$0	\$0	\$0	\$12,868,000
PROYECTO INCLUSION LABORAL	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$674,000	\$674,000	\$1,348,000
PROYECTO SENADIS SALUD MENTAL	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$21,817,263	\$0	\$0	\$21,817,263
PROYECTO CHILE COMPROMISO DE TODOS	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$12,640,000	\$12,640,000
PROYECTO PRESIDENCIAL	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,000,000	\$9,000,000
INGRESOS NO OPERACIONALES	\$199,666	\$91,666	\$555,666	\$225,166	\$347,166	\$139,332	\$208,664	\$11,500	\$57,000	\$144,000	\$35,166	\$122,166	\$2,137,158
Devoluciones préstamos personal	\$121,666	\$41,666	\$41,666	\$41,666	\$41,666	\$83,332	\$166,664	\$0	\$100,000	\$29,166	\$29,166	\$696,658	
Venta Bazar	\$78,000	\$50,000	\$514,000	\$183,500	\$95,500	\$56,000	\$42,000	\$11,500	\$9,000	\$0	\$6,000	\$0	\$1,045,500
Venta Producto HB	\$0	\$0	\$0	\$0	\$210,000	\$0	\$0	\$0	\$48,000	\$44,000	\$0	\$93,000	\$395,000
TOTAL INGRESOS	\$29,615,496	\$70,688,816	\$23,106,753	\$18,542,118	\$75,699,846	\$25,909,887	\$33,203,248	\$25,107,613	\$44,314,362	\$99,278,224	\$29,119,616	\$48,394,880	\$522,980,859
EGRESOS													
CONSUMOS BASICOS	\$1,067,614	\$1,124,721	\$2,028,210	\$1,463,956	\$1,536,844	\$2,661,128	\$2,897,473	\$2,319,480	\$1,306,308	\$2,264,823	\$1,033,931	\$321,576	\$20,026,064
Agua casas 1 y 2	\$52,020	\$99,000	\$242,410	\$47,960	\$86,260	\$880	\$54,910	\$216,150	\$220,580	\$180,170	\$184,060	\$0	\$1,384,420
Agua casas 3 y 4	\$75,270	\$32,110	\$45,390	\$77,860	\$72,650	\$63,210	\$57,930	\$74,540	\$68,100	\$240,030	\$90,160	\$0	\$897,250
Agua Curanipe	\$23,170	\$23,790	\$21,040	\$29,520	\$1,930	\$1,600	\$0	\$0	\$900	\$1,640	\$890	\$0	\$104,480
Luz casa 1	\$180,000	\$80,900	\$90,200	\$93,700	\$103,500	\$238,100	\$235,200	\$166,500	\$0	\$146,500	\$171,400	\$0	\$1,506,000
Luz casa 2	\$255,100	\$276,100	\$193,500	\$336,400	\$428,200	\$309,300	\$227,600	\$0	\$147,400	\$124,700	\$87,700	\$0	\$2,386,000
Luz casa 3	\$204,800	\$198,800	\$186,000	\$299,800	\$253,400	\$116,300	\$204,500	\$126,300	\$154,900	\$130,800	\$142,600	\$0	\$2,017,500
Luz Curanipe	\$0	\$36,600	\$28,200	\$1,000	\$1,000	\$4,500	\$700	\$700	\$4,000	\$2,100	\$900	\$0	\$79,700
Gas granel	\$0	\$0	\$0	\$148,320	\$149,404	\$140,294	\$149,616	\$149,416	\$199,600	\$399,384	\$0	\$0	\$1,336,034
Gas licuado	\$233,997	\$248,001	\$395,998	\$132,000	\$329,999	\$461,999	\$630,006	\$420,004	\$368,000	\$701,997	\$233,999	\$233,999	\$4,389,999
Telefono, internet y TV	\$14,361	\$100,468	\$57,840	\$88,257	\$81,181	\$95,506	\$94,820	\$52,613	\$100,309	\$116,971	\$79,065	\$87,577	\$968,968
Pellet	\$0	\$0	\$738,514	\$179,899	\$0	\$1,200,000	\$1,200,000	\$1,071,000	\$0	\$178,900	\$0	\$0	\$4,567,913
Seguridad	\$28,896	\$28,952	\$29,118	\$29,220	\$29,320	\$29,439	\$42,191	\$42,257	\$42,519	\$42,731	\$43,157	\$0	\$387,800

8- GRÁFICOS

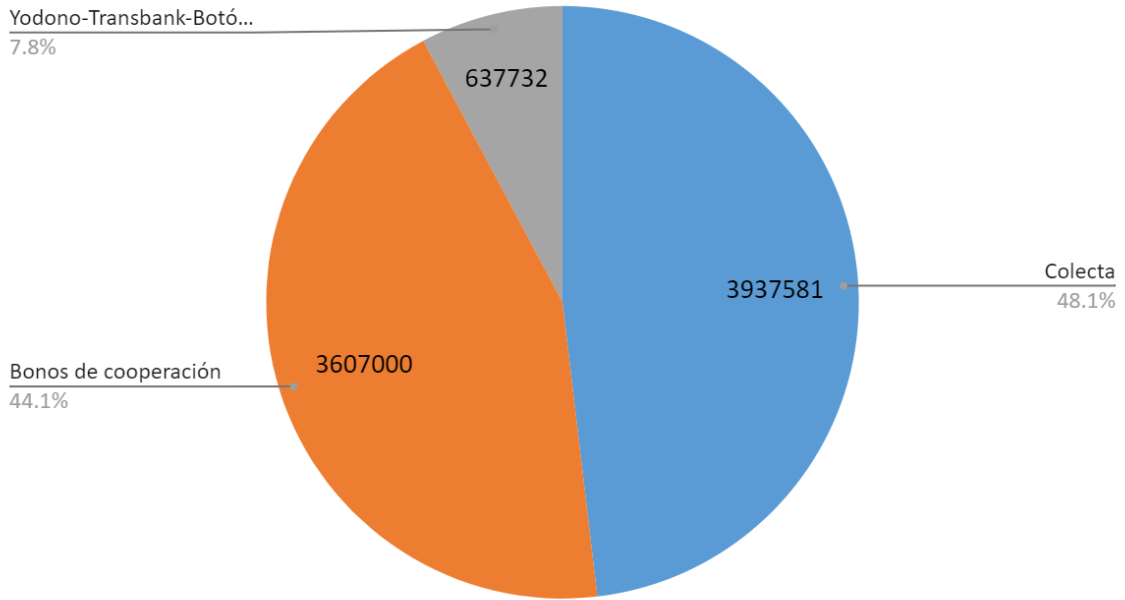
INGRESOS FIJOS



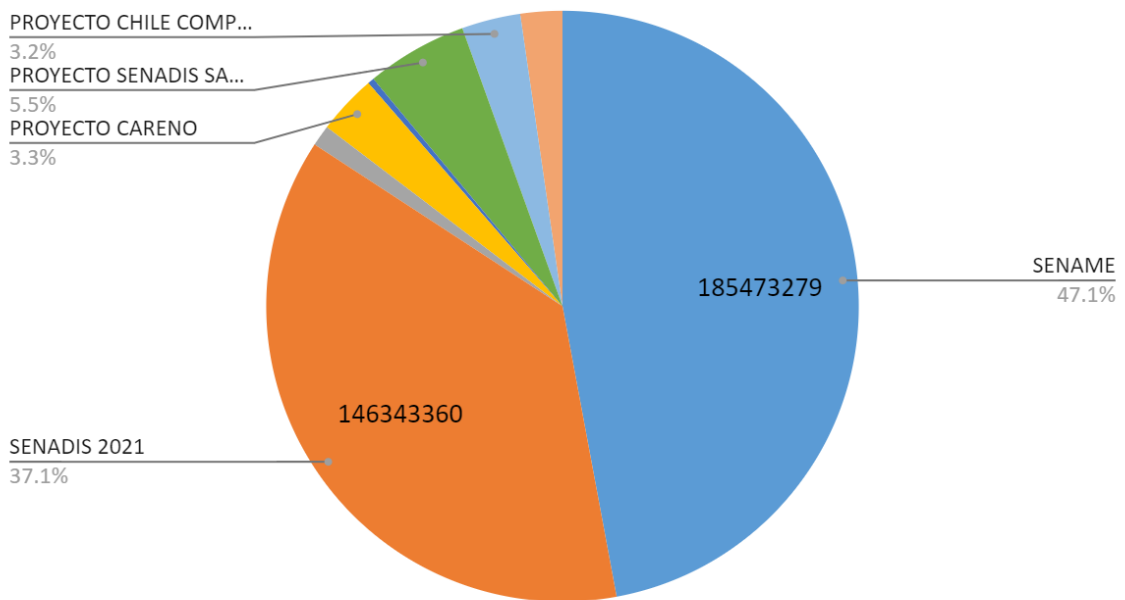
INGRESOS VARIABLES



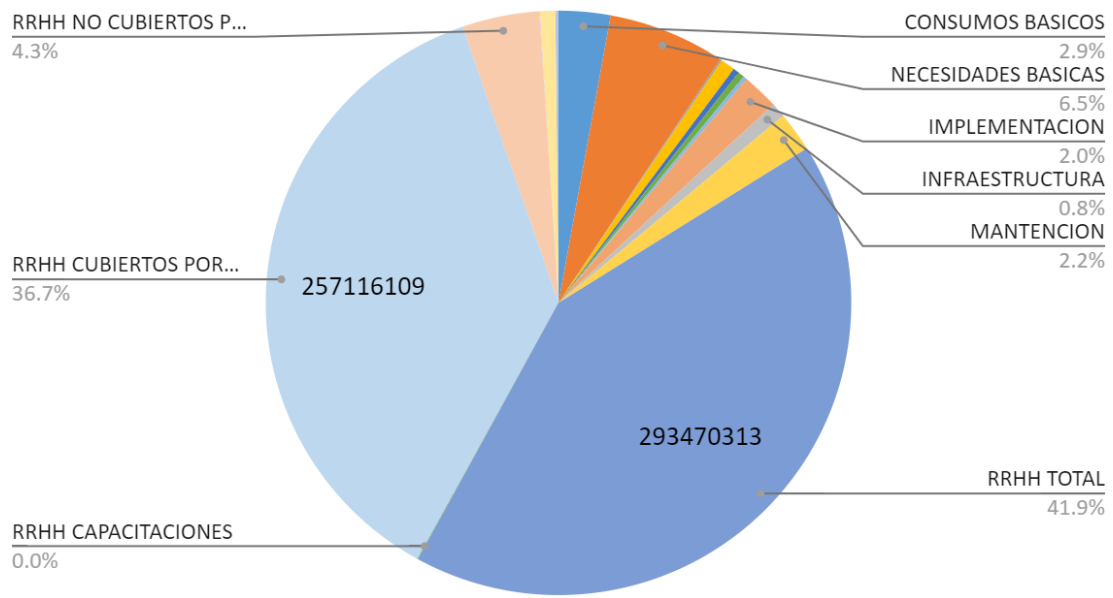
CAMPAÑAS GENERACIÓN DE INGRESOS



INGRESOS POR PROYECTOS



EGRESOS



9.- ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS CORPORACIÓN HOGAR BELÉN

1. Asamblea anual de 2021 se realiza el día 29 de marzo 2022 y se adjunta copia de las firmas de la misma.

Talca, 29 de marzo 2022

Siendo las 19.00 hs. comienza la sesión de Asamblea General Ordinaria.

En nombre de Dios se abre la sesión.

ASISTENCIA

Asisten a la sesión:

- 1) Gislaine Etcheverry Correa
- 2) María Matilde Pozo Alvarez
- 3) Bárbara Aranguiz
- 4) Mónica Zúñiga
- 5) María Brandán
- 6) Olga María Figueroa Baltra
- 7) Ana María Rojas Aravena
- 8) Mercedes Palma Soto
- 9) Rosa Moreno Rojas
- 10) Francisca Moscoso Farias
- 11) María Paz Velasco Guzmán (otorga poder)
- 12) Vilma Saldías Rojas
- 13) María de la Paz Cepeda Donoso
- 14) Gabriel Ossandón Larraín (otorga poder a Gislaine Etcheverry)
- 15) María Isidora Gómez Albornoz (otorga poder a Gislaine Etcheverry)
- 16) Denis Gaedechens Betteley
- 17) Magdalena Meyer Casanova (otorga poder a María Matilde Pozo)
- 18) Armanda Cárcamo Díaz
- 19) Angela González Calderón (otorga poder a Rosa Moreno)

Se procede a la lectura del acta anterior, la cual se aprueba por unanimidad.

Se procede a abordar los siguientes temas según tabla:

- Balance y Memoria 2021

Tesorera expone gestión de directorio reflejada en Estado de Resultados y Balance

que se adjuntará a memoria a enviar a Ministerio de Justicia.

Se concluye que se aumentó el patrimonio y que estamos bastante sólidas para

poder enfrentar la salida de Mejor Niñez en el futuro, requiriendo más fuerzas del

mundo privado a través de socios, colectas y rifas.

Este año tuvimos la agradable sorpresa de que el terreno que nos donaron en el

Colorado, fue tasado en aproximadamente 12 millones de pesos.

- Varios:

- No renovación de convenio con Mejor Niñez (casos psiquiátricos)

Se comenta acerca de las diversas gestiones realizadas durante el pasado año para

poder continuar con el convenio. Sin embargo al no tener respuesta adecuada de

parte del Servicio, se decidió no renovar el contrato debido al constante ingreso de

menores con problemas psiquiátricos que no son el perfil de nuestra misión.

Entonces 5 usuarios pasan a Senadis, y debemos derivar 2 usuarios (Geo y Kendal),

egresar a 1 (Valentina G.) y asumir a Isabel González que se crió en este hogar, en Corporación Hogar Belén aún cuando no tengamos dicha subvención. Sin embargo, el servicio, mientras no encuentre lugar para derivar los demás casos, se continúa con proyecto de emergencia y no pueden derivar ningún otro menor.

- Proyectos Talleres (Careno-Chile Compromiso de Todos) idea de Otec. Se expone la idea de a futuro ser una Otec que entregue recursos a la operación del Hogar Belén. Para esto y como primeros pasos exploratorios estamos desarrollando talleres de música, manualidades, ejercicios entretenidos, cocina y huerto con financiamiento de Careno y Chile Compromiso de Todos y además estamos en conversaciones con una educadora diferencial que podría ocupar la casa 4 con talleres protegidos externos pagados.
- Proyecto Ley de donaciones sociales y de inclusión laboral. Hemos recibido donaciones de pocas empresas y este año que entra deberíamos aumentar las mismas. Se explica como funcionan ambos proyectos y se insta a los socios activos a difundir nuestros proyectos entre personas conocidas que pudieran necesitar donar por ley de inclusión laboral.
- Nueva directora Se comenta a los socios presentes que el directorio evalúa favorablemente a la directora nueva Angela González Calderón quien se preocupa de nuestros usuarios con mucha cercanía y es una super mamá para ellos. En diciembre pasado logró que el equipo enviara a todos los usuarios a festejar navidad a distintas familias y nadie se quedó acá en la residencia. Un día muy feliz para todos.
- Colecta diciembre / Rifa Mayo Se informa que la colecta se hará en diciembre, también de manera virtual pero no tendremos plataforma exclusiva como el año pasado sino que se utilizará el link a la página donde la gente podrá donar como siempre y a través de los canales que están siempre disponibles. La razón es que nos sale más de 30 UF la plataforma exclusiva de colecta virtual y no hemos logrado los voluntarios y supervisores necesarios para que se justifique este gasto. La rifa se hará en mayo como siempre.
- Casos Hombres: Se comentan los casos de nuestros hombres en integración familiar, los que están trabajando para vida independiente y los que se derivarán como Paulo. En el caso de las mujeres, también se habla de las que están en integración familiar

y de las gestiones para mejorar viviendas algunos usuarios para poder lograr la reinserción (casos de Rosa, Manuel y Valentina Arriagada). Se comenta de los que están trabajando actualmente que son Jorge, Jacob, Sara, Paula, Marcelo y Manuel.

- Patrimonio para usuarios: Casa Independencia y 2 Dptos Brio.

Se comenta de la alegría por este logro gracias donaciones, proyectos y mucho

trabajo arduo. Se informa que la casa ya está arrendada y que eso implica un ingreso que nos asegura al menos el sueldo de una cuidadora.

Además se postularon 18 usuarios a casas en Riberas del Lircay, quienes cuentan

con todos los ahorros requeridos para el logro de la vivienda.

- Se aborda la elección de comisión de ética y revisora de cuentas, concluyendo

entre los presentes que se elegirá una persona para cada comisión por tener pocos

voluntarios para estas comisiones. Se proponen María Paz Cepeda e Isidora Gomez

quedando designadas en esta asamblea como representantes del Comité de Ética y

Revisora de Cuentas.

María Matilde Pozo

Álvarez

Presidenta

Gislaine

Etcheverry Correa

Vice- Presidenta

Mónica Zúñiga

Chimenti

Tesorera

Bárbara

Aranguiz

Orrego

Secretaría

2. Proyecciones año 2022

INFRAESTRUCTURA

- Espacios Exteriores - Reparación o cambio techo entre casas 1 y 2 / Cambio de canaletas casas 3 y 4 / Asador / Bajada a la playa en Curanipe
- Espacios Interiores - Arreglos de humedad en baño arriba casa 3
- Mantenciones pinturas - Pintura exterior e interior 4 casas
- Mantenciones reparaciones - Las que vayan apareciendo aparte de lograr la certificación CEC de gas y electricidad (Cambio a trifásico)
- Mantenciones canaletas / Aires Acondicionados / Auto / Calderas

IMPLEMENTACIÓN

- Menaje y electrodomésticos -
- Mobiliario casas -
- Ayudas técnicas - No se visualizan necesidades de ayudas técnicas.
- Vestuario y calzado adecuados. - Realizar revisión por temporada y mantener inventario actualizado.
- Mantención artefactos y vehículo - Cambiar algunos califonts /
- Mantener cámaras de seguridad habilitadas para seguridad de usuarios

SERVICIOS DE ASISTENCIA

- Se pretende adaptar el personal a los usuarios según los objetivos de intervención. En el caso de los usuarios más autovalentes cuyo objetivo es prepararse para una vida independiente (alojando en una vivienda tutelada por Hogar Belén) se reevaluará necesidad de cuidador en el día y noche. En el caso de los usuarios con silla de ruedas y más dependientes deberá ser por casa según los niveles de asistencia que requieran.

SEGURIDAD

- Tomar seguro de incendios. Mantener los sistemas eléctricos y de gas certificados.
- Mantener cámaras en buen estado.

SERVICIOS PROFESIONALES

- Se evaluará la reestructuración del equipo técnico y las prácticas de acuerdo a los lineamientos de directorio y Senadis ya que no firmamos el convenio con Mejor Niñez. Se propone contemplar técnico sociales para las personas en preparación vida independiente (programa acompañamiento).
- Se continuará con los talleres laborales internos mientras se necesiten.
- Se agrega la oferta de talleres laborales externos en casa 4.

ASEGURAR FINANCIAMIENTO

- Se postulan diversos proyectos: Proyecto Municipalidad, Descúbreme y los nuevos de Ministerio de Desarrollo Social.
- Se busca aumentar las donaciones del Proyecto Inclusión Laboral Ley 21.015 por parte de empresas.
- Se busca aumentar los Pacs para solventar los fondos que no recibiremos de Mejor Niñez.
- Se hará la rifa y la colecta (este año sin invertir en plataforma exclusiva de colecta virtual).
- Se hará convenio con Fundación Cafos para realización de taller Protegido Externo María y José para perfilar el desarrollo de una OTEC que pueda financiar gastos operativos de la residencia.
- Se continuará con la postulación a casas a usuarios para poder implementar proyecto de acompañamiento y el sueño de la Villa Hogar Belén.

María Matilde Pozo Alvarez

Rut 8.811.760-3

REPRESENTANTE LEGAL

Gislaine Etcheverry Correa

Rut 72655793-4

VICE-PRESIDENTE

Mónica Zúñiga Chimenti

Rut 13.474.430-8

TESORERA

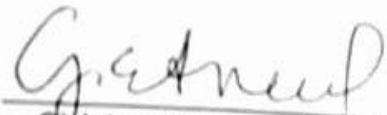
Bárbara Carolina Aranguiz Orrego

Rut 14.023.137-1

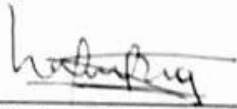
SECRETARIA



María Matilde Pozo Álvarez
Presidenta
Rut 8811760-3



Géraldine Etcheverry Correa
Vice- Presidenta
Rut 7.265.793-4



Mónica Zúñiga Chimenti
Tesorera
Rut 13.474-430-8



Bárbara Carolina Aranguiz
Secretaría
Rut 14.023.137-1

