

ESTATUTOS CORPORACIÓN PAR DE ANTOFAGASTA



Apruébese con fecha **21 de octubre de 2023**, apruébese la modificación de los estatutos por los cuales se rige la Corporación, los que fueron aprobados en el pleno de la sesión Extraordinaria N°03/2023, del 21 de octubre de 2023, los que son leídos en presencia de los asistentes y cuyo texto fiel se transcribe a continuación:

Artículo Primero. - Del nombre, domicilio, objeto, duración. Defínase el nombre de la Corporación de Derecho Privado, sin fin de lucro, que desde ahora se denominara **“CORPORACIÓN CULTURAL, SOCIAL, DEPORTIVA Y MEDIOAMBIENTAL PAR DE ANTOFAGASTA”**, pudiendo indistintamente utilizar el nombre de **“CORPORACIÓN PAR DE ANTOFAGASTA”**, La que se regirá por las normas del título XXXIII del libro primero del Código Civil, por las disposiciones contenidas en la ley número veinte mil quinientos, sobre asociaciones y participación ciudadana en la gestión pública, o por la disposición legal que la remplace, y por los presentes estatutos.

Artículo Segundo: El domicilio de la Corporación será calle **San Martín veinte y tres setenta, de la comuna de Antofagasta, Provincia de Antofagasta, Región de Antofagasta**, sin perjuicio de poder desarrollar sus actividades en otros puntos del país y en el extranjero.

Artículo Tercero: La Corporación no persigue ni se propone fines sindicales o de lucro, ni aquellos de entidades que deban regirse por un estatuto legal propio. Estará prohibida toda acción de carácter político partidista.

Artículo Cuarto: La Corporación tendrá por finalidad u objeto orientar su quehacer en busca de mejorar la calidad de vida de las personas y/o comunidad en situación de pobreza, como también fomentar, crear, estimular, promover, coordinar, desarrollar, ejecutar y difundir todo tipo de **actividades de carácter literarias, artísticas y culturales, de desarrollo social, fomento del deporte y del cuidado y respecto del medio ambiente**, orientados a la comunidad en general, con especial dedicación en el mundo educativo.

En tal sentido. la Corporación podrá realizar actividades cómo:

- a) Organizar, realizar, auspiciar, colaborar o participar en toda clase de ferias, espectáculos, festivales, campeonatos, jornadas, seminarios, encuentros, programas y cualquier iniciativa destinada a difundir las actividades relacionadas con el objetivo de la institución, tanto en el territorio nacional, como en el extranjero cuando la situación lo amerite.
- b) Estimular la realización de programas con otras organizaciones de igual carácter, nacionales o internacionales.
- c) Promover, organizar y realizar cursos, reuniones o encuentros de cualquier tipo para el estudio y práctica de las acciones propias de sus objetivos.
- d) Formar y preparar personas o grupos que cumplan y realicen los objetivos de la Corporación.
- e) Realizar, auspiciar, promover y asesorar todo tipo de estudios, proyectos y programas de carácter cultural, social, deportivo y medio ambiental, que involucren intervenciones comunitarias de corto, mediano y largo plazo, en colaboración con personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras, públicas o privadas que persigan fines idénticos o similares a esta Corporación.
- f) Coordinar la acción de instituciones, organizaciones, grupos de personas o talleres que desarrollen o realicen tareas de formación de profesionales de cualquiera de las manifestaciones que el objetivo institucional busca, en sus más variados aspectos en el ámbito local y nacional.
- g) Apoyar la promoción y desarrollo de actividades culturales, sociales, deportivas y medio ambientales, a través de trabajos, estudios, intercambio de tecnologías, cursos de perfeccionamiento de profesores, alumnos o personas interesadas en la expresión de la cultura.
- h) Asesorar a empresas, servicios públicos, instituciones en general o personas naturales, en materias que le competen al objeto de la Corporación, a través de servicios, capacitaciones, talleres, charlas, encuentros u otras actividades similares y concordantes.
- i) En general, realizar sin ninguna restricción, todas y cualquier clase de actividades destinadas a sus objetivos.



La Corporación podrá realizar actividades económicas que se relacionen con sus fines; asimismo, podrá invertir sus recursos de la manera que decidan sus órganos de administración.

Las rentas que perciba de esas actividades solo deberán destinarse a los fines de la Corporación o a incrementar su patrimonio.

Artículo Quinto: La duración de la Corporación será indefinida y el número de sus socios, ilimitado.

TITULO II.- De los miembros. -

Artículo Sexto: Podrá ser miembro de la Corporación toda la persona sin limitación alguna de sexo, nacionalidad o condición.

Artículo Séptimo: Habrá dos clases de miembros: activos y honorarios. Uno) Miembro activo es la persona natural mayor de dieciocho años, que tiene la plenitud de los derechos y obligaciones que se establecen en estos estatutos. Dos) Miembro Honorario es la persona natural o jurídica que por su actuación destacada al servicio de los intereses de la Corporación o de los objetivos que ella persigue, haya obtenido esa distinción, en virtud de un acuerdo de la asamblea general, aceptada por el interesado. El no tendrá obligación alguna para con la Corporación y solo derecho a voz en las asambleas generales, a ser informado periódicamente de la marcha de la Institución, y a asistir a los actos públicos de ella. Las personas jurídicas harán uso de sus derechos, por intermedio de su representante legal, o apoderado. -

Artículo Octavo: La calidad de socio activo se adquiere: Uno. - Por suscripción del acta de constitución de la Corporación; o, Dos. - Por la aceptación del Directorio, por los dos tercios de sus miembros, de la solicitud de ingreso patrocinada por otros dos socios, en la cual se manifieste plena conformidad con los fines de la Institución, y se comprometa el solicitante a cumplir fielmente los estatutos, los reglamentos y los acuerdos del directorio y de la asamblea general. La calidad de miembro honorario se adquiere por acuerdo de la asamblea general, aceptado por el interesado.



Artículo Noveno: Los socios activos tienen las siguientes obligaciones: a) Asistir a las reuniones a que fueren convocados de acuerdo a sus estatutos; b) Servir con eficiencia y dedicación los cargos para los cuales sean designados y las tareas que se le encomienden; c) Cumplir fiel y oportunamente las obligaciones pecuniarias para con la Corporación; y d) Cumplir las disposiciones de los estatutos y reglamentos de la Corporación y acatar los acuerdos del directorio y de las asambleas.

Artículo Décimo: Los socios activos tienen los siguientes derechos y atribuciones.

- a) Participar con derecho a voz y voto en las asambleas generales; b) Elegir y ser elegidos para servir los cargos directivos de la Corporación; c) Pedir información acerca de las cuentas de la Corporación, así como de sus actividades o programas; y d) Presentar cualquier proyecto y proposición al estudio del directorio, el que decidirá su rechazo o inclusión en la tabla de una asamblea general ordinaria. Si el proyecto fuera patrocinado por el diez por ciento o más de los socios y presentado con treinta días de anticipación, a lo menos, a la celebración de la asamblea general, deberá ser tratado en esta, a menos que la materia sea de aquellas estipuladas en el artículo dieciséis de estos estatutos, en cuyo caso deberá citarse para una asamblea general extraordinaria a celebrarse dentro del plazo de veinte días contados desde la presentación hecha al directorio.

Artículo Décimo Primero: La calidad de socio activo se pierde por el fallecimiento; por renuncia escrita presentada al directorio, o por expulsión decretada en conformidad al artículo décimo segundo letra d) de estos estatutos. Tratándose de miembros honorarios, se pierde la calidad de tal, por acuerdo de la asamblea general, adoptado por motivos graves y fundados, por renuncia escrita presentada al directorio y por término de la personalidad jurídica en el caso de personas jurídicas.

Artículo Décimo Segundo: La comisión de ética (también podrá denominarse tribunal de honor u otra denominación semejante) de que trata el Título VIII de estos estatutos, previa investigación de los hechos efectuada por un Instructor, podrá sancionar a los socios con las medidas disciplinarias que se señalan más adelante. La investigación de los hechos se encargará a un instructor, que será una *persona integrante (socio)* de la Corporación, no comprometido en el hecho que se investiga, quien será designado por el directorio. La comisión de ética



podrá aplicar las siguientes medidas disciplinarias: a) Amonestación verbal; b) Amonestación por escrito; c) Suspensión: Uno. - Hasta por tres meses de todos los derechos en la Corporación, por incumplimiento de las obligaciones prescritas en el artículo noveno. Dos. - Transitoriamente, por atraso superior a noventa días en el cumplimiento de sus obligaciones pecuniarias para con la Corporación, suspensión que cesará de inmediato al cumplirse la obligación morosa. Tres. - Tratándose de inasistencias a reuniones se aplicará la suspensión por tres o más inasistencias injustificadas, dentro del año calendario. Durante la suspensión el miembro afectado no podrá hacer uso de ninguno de sus derechos, salvo que la comisión de Ética haya determinado derechos específicos respecto de los cuales queda suspendido. a) Expulsión basada en las siguientes causales: Uno. - Incumplimiento de las obligaciones pecuniarias para con la Corporación durante seis meses consecutivos, sea por cuota ordinarias o extraordinarias. Dos. - Causar grave daño de palabra, por escrito o con obras a los intereses de la Corporación. El daño debe haber sido comprobado por medios incuestionables. Tres. - Haber sufrido tres suspensiones en sus derechos, por alguna de las causales establecidas en la letra c) de este artículo, en un periodo de dos años contados desde la primera suspensión. - Las medidas disciplinarias, entre ella la expulsión, la resolverá la comisión de ética, previa investigación encargada al Instructor, ante quien el socio tendrá el derecho de ser oído, presentar sus descargos y defenderse de la acusación que se formule en su contra. La investigación se iniciará citando personalmente al socio. Una vez terminada la investigación, el instructor elevará los antecedentes a la comisión de ética para que dicte fallo proponiendo la aplicación de una medida disciplinaria prevista en el estatuto o la absolución. La comisión de ética deberá fallar dentro del plazo de treinta días sin perjuicio de que pueda ampliarse este plazo, en el caso que deba solicitarse nuevas pruebas. La resolución de la comisión de ética deberá notificarse al socio mediante carta certificada dirigida al domicilio que el socio haya indicado al hacerse parte de la investigación, o al que tenga registrado en la Corporación, si no comparece. La notificación se entenderá practicada al quinto día hábil después de entregada la carta en la oficina de correos. De la expulsión se podrá pedir reconsideración antes la misma comisión de ética, apelando en subsidio para ante una asamblea general extraordinaria, dentro del plazo de treinta días hábiles, contados desde la



respectiva notificación. La asamblea general extraordinaria deberá ser citada especialmente para este efecto, la cual resolverá en definitiva la aplicación de la medida disciplinaria. Si el socio no apela, la expulsión aplicada por la comisión de ética deberá ser ratificada también por la asamblea general. Quien fuera excluido de las Corporación solo podrá ser remitido después de un año contado desde la separación, previa aceptación del directorio, que deberá ser ratificada en la asamblea general más próxima que se celebre con posterioridad a dicha aceptación. –

Artículo Décimo Tercero: El directorio deberá pronunciarse sobre las solicitudes de ingreso, en la primera sesión que celebre después de presentadas estas. En ningún caso podrán transcurrir más de treinta días desde la fecha de la presentación, sin que el directorio conozca de ellas y resuelva, transcurrido el plazo la solicitud se entenderá aceptada. Las solicitudes de ingreso presentadas con diez días de anticipación a la fecha de celebración de una asamblea general en que deban realizarse elecciones, deberán ser conocidas por el directorio antes de dicha asamblea. Las renunciaciones, para que sean válidas, deben constar por escrito y la firma debe ser ratificada ante el secretario del directorio, o venir autorizada por notario público. Cumplidos estos requisitos formales la renuncia tendrá pleno vigor, no siendo necesaria su aprobación por el directorio o por la asamblea. El socio que por cualquier causa dejare de pertenecer a la Corporación, deberá cumplir con sus obligaciones pecuniarias que hubiere contraído con ella, hasta la fecha en que se pierda la calidad de socio.

TITULO III. – De las Asambleas Generales. -

Artículo Décimo Cuarto: La Asamblea general es el órgano colectivo principal de la Corporación e integra el conjunto de sus socios. Sus acuerdos obligan a los socios presentes y ausentes, siempre que tales acuerdos se hubieren tomado en la forma establecida por estos estatutos y no fueren contrarios a las Leyes y reglamentos. Habrá asambleas generales ordinarias y extraordinarias. La asamblea se reunirá ordinariamente una vez al año, y extraordinariamente cuando lo exijan las necesidades de las Corporación. En el mes de marzo de cada año se celebrará la asamblea general ordinaria, en la cual el Directorio presentará el balance, inventario y memoria del ejercicio anterior y se procederá a las elecciones determinadas por estos estatutos, cuando corresponda. El directorio, con acuerdo



de la asamblea, podrá establecer que le acto eleccionario se celebre en otro día, hora y lugar, que no podrá exceder en noventa días a la fecha original, cuando razones de convivencia institucional así lo indiquen. En dicho caso, se cumplirá con lo dispuesto en el artículo décimo séptimo de estos estatutos. En la asamblea general ordinaria se fijará la cuota ordinaria y de incorporación, conforme a lo señalado en el artículo cuadragésimo tercero de estos estatutos. En la asamblea general ordinaria podrá tratarse cualquier asunto relacionado con los intereses de la Corporación, a excepción de los que correspondan exclusivamente a las asambleas generales extraordinarias. Si por cualquier causa no se celebre una asamblea general ordinaria en el tiempo estipulado, el directorio deberá convocar a una nueva asamblea dentro de un plazo de noventa días y la asamblea que se celebre tendrá, en todo caso, el carácter de asamblea ordinaria.

Artículo Décimo Quinto: Las Asambleas Generales Extraordinarias se celebrarán cada vez que el Directorio acuerde convocarlas o cada vez que lo soliciten al presidente del Directorio, por escrito, a lo menos un tercio de los miembros activos, indicando el objeto de la reunión. En las Asambleas Generales Extraordinarias se fijará la cuota extraordinaria conforme lo señalado en el artículo cuadragésimo cuarto de estos estatutos. En las Asambleas Generales Extraordinarias únicamente podrán tratarse las materias indicadas en la convocatoria; cualquier acuerdo que se adopte sobre otras materias será nulo y de ningún valor.

Artículo Décimo Sexto: Corresponde exclusivamente a la Asamblea general Extraordinaria tratar de las siguientes materias: a) De la forma de los estatutos de la Corporación y la aprobación de sus reglamentos. – b) De la disolución de la Corporación. – c) De la fusión con otra Corporación; y d) De las reclamaciones en contra de los directores, de los miembros de la Comisión Revisora de Cuentas y de la Comisión de Ética para hacer efectiva la responsabilidad que les corresponda, por transgresión graves a la ley, a los estatutos o al reglamento, mediante la suspensión o la destitución, si los cargos fueran comprobados; sin perjuicio de las acciones civiles y criminales que la Corporación tenga derecho a entablarles; a) De la Corporación de la entidad con otras instituciones similares; b) De la compra, venta, hipoteca, permuta, cesión y transferencia de bienes raíces, de la constitución de servidumbres y prohibiciones de gravar y enajenar y del



arrendamiento de inmuebles por un plazo superior a tres años. Los acuerdos a que se refieren las letras a), b), c), e) y f) deberán reducirse a escritura pública que suscribirá el presidente en representación de las Corporación sin perjuicio de que, en un caso determinado, la Asamblea General Extraordinaria pueda otorgar poder especial para este efecto, a otra u otras personas.

Artículo Décimo Séptimo: Las citaciones de las Asambleas Generales se harán por medio de un correo electrónico a la casilla registrada de cada socio, con cinco días de anticipación a lo menos, y con no más de veinte, al día fijado para la Asamblea. En dicho correo se indicará el día, lugar, hora y objeto de la reunión. No podrá citarse en el mismo aviso para una segunda reunión, cuando por falta de quorum no se lleve a efecto la primera. La citación deberá despacharse por el secretario, en conformidad a lo dispuesto en el artículo trigésimo tercer, letra b). En el evento que el secretario no despachare las citaciones a Asambleas Generales, lo podrán hacer, en su efecto, la mayoría absoluta de los directores o el diez por ciento de los socios activos. Asimismo, se enviará un correo a la casilla que los miembros tengan registrado en la Corporación, con a lo menos cinco días de anticipación y no más de treinta al día de la Asamblea.

Artículo Décimo Octavo: Las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias se entenderán legalmente instaladas y constituidas si a ellas concurriere, a lo menos, la mitad más uno de los socios activos. Si no se reuniere este quorum se dejará constancia del hecho en el acta y deberá disponerse una nueva citación para día diferente, dentro de los treinta días siguientes al de la primera citación, en cuyo caso la Asamblea se realizará con los socios que asistan. Los acuerdos en las Asambleas Generales se adoptarán por la mayoría absoluta de los socios asistentes, salvo en los casos en que la ley o los estatutos hayan fijado una mayoría especial.

Artículo Décimo Noveno: Cada socio activo tendrá derecho a un voto, pudiendo delegarlo en otro mediante una carta poder notarial. Cada socio, además de hacer uso de su derecho a voto, solo podrá representar a un socio activo. Los poderes serán calificados por el secretario del Directorio.



Artículo Vigésimo: De las deliberaciones y acuerdos adoptados en la Asambleas Generales se dejará constancia en un libro especial de Actas o Registros que asegure la fidelidad de las mismas, el que será llevado por el secretario. Estas Actas serán un extracto de lo ocurrido en la reunión y serán firmadas por el presidente, por el secretario o por quienes hagan sus veces, y además por tres socios activos asistentes, designados en la misma Asamblea para este efecto.

TITULO IV. – Del Directorio. -

Artículo Vigésimo Segundo: La institución será dirigida y administrada por un Directorio compuesto de un presidente, un vicepresidente, un secretario, un Tesorero (a lo menos tres miembros, siendo el vicepresidente opcional). El Directorio durará cinco años en sus funciones pudiendo sus miembros ser reelegidos hasta por un nuevo periodo. Los directores ejercerán su cargo gratuitamente, pero tendrán derecho a ser reembolsados de los gastos, autorizados por el directorio, que justificaren haber efectuado en el ejercicio de su función. Sin embargo, el directorio podrá fijar una retribución adecuada a aquellos directores que presten a la organización servicios distintos de sus funciones como directores. De toda remuneración o retribución que reciban los directores, o las personas naturales o jurídicas que les sean relacionadas por parentesco o convivencia, o por interés o propiedad, deberá darse cuenta detallada a la Asamblea. La regla anterior se aplicará respecto de todo asociado a quien la Corporación encomiende alguna función remunerada.

Artículo Vigésimo Tercero: El Directorio, la Comisión Revisora de Cuentas y la Comisión de Ética se elegirán en Asamblea General Ordinaria, de acuerdo a las siguientes normas: - Las elecciones se realizarán cada cinco años. – Cada socio sufragará en forma libre y secreta en un solo acto, teniendo derecho a marcar tantas preferencias como candidatos haya por elegir, no pudiendo acumular preferencias en un candidato, ni repetir un nombre. - Se proclamarán elegidos los candidatos que en la elección resulten con el mayor número de votos hasta completar los miembros del Directorio, de la Comisión Revisora de Cuentas y la Comisión de ética, que corresponda elegir. - Es incompatible el cargo de director con el de miembro de la Comisión Revisora de Cuentas y de la Comisión de Ética.



No completándose el número necesario de directores, de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas o de la Comisión de Ética, se procederá a efectuar tantas elecciones como sea necesario. Existiendo empate entre dos o más candidatos que ocupen el último lugar entre las más altas mayorías respectivas, se repetirá la votación entre ellos y, si subsiste el empate, se recurrirá para dirimirlo, en primer lugar, a la antigüedad de los candidatos como socios de la Corporación y, si se tratare de socios con la misma antigüedad, al sorteo. Habrá una Comisión de Elecciones, integrada por tres socios que no sean candidatos, debiéndose elegir entre ellos un presidente, quien dirimirá los empates que en ella puedan producirse. Dicha Comisión se constituirá en la Asamblea General en que corresponda celebrar las elecciones. El recuento de votos será público. – El Directorio elegido deberá asumir de inmediato sus funciones, sin perjuicio de las rendiciones de cuentas y la entrega de documentos que deba realizarse con posterioridad, para lo cual, deberá en ese acto fijarse una fecha.

Artículo Vigésimo Cuarto: En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia, destitución o imposibilidad de un director para el desempeño de su cargo, el director le nombrará un reemplazante que durará en sus funciones solo el tiempo que falte para completar su periodo al director reemplazado. Se entiende por ausencia o imposibilidad de un director para el desempeño de su cargo, la inasistencia a sesiones por un periodo superior a seis meses consecutivos.

Artículo Vigésimo Quinto: En la Asamblea General en que se elija en Directorio o dentro de los quince días siguientes a ella, el Directorio deberá elegir, en votación secreta de entre sus miembros, un presidente, un vicepresidente, un secretario y un Tesorero. (Los cargos dependerán del número de miembros que se señalan integran el Directorio en el artículo vigésimo segundo) El presidente del Directorio lo será también de la Corporación, la representará judicial y extrajudicialmente y tendrá las demás atribuciones que los estatutos señalen. Si por cualquier causa no se realizaran las elecciones de Directorio en la oportunidad que establece el artículo décimo cuarto, el Directorio continuará en funciones, con todas sus obligaciones y atribuciones, hasta que sea reemplazado en la forma prescrita por los estatutos.



Artículo Vigésimo Sexto: Podrá ser elegido miembro del Directorio, cualquier socio activo, con un año o más de pertenencia en la Institución, siempre que al momento de la elección no se encuentre suspendido en sus derechos, conforme a lo dispuesto en el artículo décimo segundo letra c) de estos estatutos. No podrán ser directores las personas que hayan sido condenadas a pena aflictiva. El director que durante el desempeño del cargo fuere condenado por crimen o simple delito, o incurriere en cualquier otro impedimento o causa de inhabilidad o incompatibilidad establecida por la ley o los estatutos, cesará en sus funciones, debiendo el Directorio nombrar a un reemplazante que durará en sus funciones el tiempo que reste para completar el periodo del Directorio reemplazado.

Artículo Vigésimo Séptimo: Serán deberes y atribuciones del Directorio: a) Dirigir la Corporación y velar porque se cumplan sus estatutos y las finalidades perseguidas por ellas; b) Administrar los bienes de la Corporación e invertir sus recursos; c) Aprobar los proyectos y programas que se encuentren ajustados a los objetivos de la Corporación; d) Citar a Asamblea General ordinaria como extraordinaria, en la forma y épocas que señalen estos estatutos; e) Crear toda clase de ramas, sucursales, filiales, anexos, oficinas y departamentos que se estime necesario para el mejor funcionamiento de la Corporación, f) Redactar los reglamentos necesarios para la Corporación, las ramas y organismos que se creen para el cumplimiento de sus fines y someter reglamentos a la aprobación de la Asamblea General más próxima pudiendo en el intertanto aplicarlos en Forma provisoria, como asimismo raizar todos aquellos asuntos y negocios que estime necesario; g) Cumplir los acuerdos de las Asambleas generales; h) Rendir cuenta a la Asamblea General Ordinaria anual, tanto de la marcha de la Institución como de la inversión de sus fondos durante el periodo que ejerza sus funciones mediante memoria, balance e inventario, que en esa ocasión se someterán a la aprobación de sus miembros; i) Calificar la ausencia e imposibilidad de sus miembros para desempeñar el cargo, a que se refiere el artículo vigésimo cuarto; j) Resolver las dudas y controversias que surjan con motivo de la aplicación de sus estatutos y reglamentos; y k) Las demás atribuciones que señalan estos estatutos y la Legislación vigente.



Artículo Vigésimo Octavo: Como administrador de los bienes de la Corporación el Directorio estará facultado para: Comprar, adquirir, vender, permutar, dar y tomar en arrendamiento y administración, ceder y transferir toda clase de bienes muebles y valores mobiliarios; dar y tomar en arrendamiento bienes inmuebles por un periodo no superior a tres años; dar en garantía y establecer prohibiciones sobre bienes muebles, otorgar cancelaciones, recibos y finiquitos; celebrar contratos de trabajo, fijar sus condiciones y poner término a ellos; celebrar contratos de mutuo y cuentas corrientes, abrir y cerrar cuentas corrientes, de depósitos, de ahorro y de crédito, girar y sobregirar en ellas; retirar talonarios y aprobar saldos; girar, aceptar, tomar, avalar, endosar, descontar, cobrar, cancelar, prorrogar y protestar letras de cambio, pagares, cheques y demás documentos negociables o efectos de comercio; ejecutar todo tipo de operaciones bancarias o mercantiles; cobrar y percibir cuanto corresponda a la Corporación; contratar, alzar y posponer prendas, constituir, modificar, prorrogar, disolver y liquidar sociedades y comunidades; asistir a juntas con derecho a voz y voto; conferir mandatos especiales, revocarlos y transigir; aceptar toda clase de herencias, legados y donaciones; contratar seguros, pagar las primas, aprobar liquidaciones de los siniestros y percibir el valor de las pólizas, firmar y cancelar pólizas; importar y exportar; delegar en el Presidente, en una o más Directores, o en uno o más socios, o en terceros, solo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la institución estipular en cada contrato que celebre los precios, plazos y condiciones que juzgue convenientes; anular, rescindir, resolver, revocar y terminar dichos contratos; poner término a los contratos vigentes por resolución, desahucio o cualquiera otra forma; operar en el mercado de valores; comprar y vender divisas sin restricción; contratar créditos y ejecutar todos aquellos actos que tiendan a la buena administración de la Corporación. Solo por acuerdo de un Asamblea General Extraordinaria se podrá comprar, vender, hipotecar, permutar, ceder y transferir bienes raíces, constituir servidumbres y prohibiciones de gravar y enajenar y arrendar bienes inmuebles por un plazo superior a tres años. En el ejercicio de sus funciones los directores responderán solidariamente hasta de la culpa leve por los perjuicios que causaren a la Corporación.



Artículo Vigésimo Noveno: Acorado por el Directorio o la Asamblea General cualquier acto relacionado con las facultades indicadas en el artículo precedente, lo llevara a cabo el presidente o quien lo subroge en el cargo. Lo anterior se entiende sin perjuicio de que, en un caso determinado, se acuerde que el presidente actuara conjuntamente con otro director, o con el secretario ejecutivo, o bien se le otorgue poder especial a un tercero para la ejecución de un acuerdo. El presidente o la o las personas que se designen deberán ceñirse fielmente a los términos del acuerdo de la Asamblea o del Directorio, en su caso, y serán solidariamente responsables ante la Corporación en caso de contraviento. Sin embargo, no será necesario a los terceros que contraten con la Corporación conocer los términos del respectivo acuerdo, el que no les será oponible.

Artículo Trigésimo: El Directorio deberá sesionar con la mayoría absoluta de sus miembros y sus acuerdos se adoptarán por la mayoría absoluta de los directores asistentes, salvo en los casos que estos mismos estatutos señalen un quorum distinto. En caso de empate decidirá el voto del que preside. El Directorio sesionará por lo menos una vez al mes en la fecha que acuerden sus integrantes. De las deliberaciones y acuerdos del Directorio se dejará constancia en un libro especial de actas, firmado por todos los directores que hubieren concurrido a la sesión. El Directorio que quisiere salvar su responsabilidad por algún acto o acuerdo, deberá exigir que se deje constancia de su oposición en el acta. Debiendo darse cuenta de ello en la próxima Asamblea. El Directorio podrá sesionar extraordinariamente, y para tal efecto el presidente deberá citar a sus miembros. En estas sesiones solo podrán tratarse las materias objeto de la citación, rigiendo las mismas formalidades de constitución y funcionamiento establecidas para las sesiones ordinarias en este artículo. El presidente estará obligado a practicar la citación por escrito, si así lo requieren dos o más directores.

TITULO V. – Del presidente y del vicepresidente. –

Artículo trigésimo Primero: Corresponde especialmente al Presidente de la Corporación: a) Representarla judicial y extrajudicialmente; b) Presidir las reuniones del Directorio y las Asambleas generales; c) Ejecutar los acuerdos del Directorio, sin perjuicio de las funciones que los Estatutos encomienden al Vicepresidente, Secretario, Tesorero y a otros miembros que el Directorio designe;



Organizar los trabajos del Directorios y proponer el plan general de actividades de las institución; e) Nombrar las Comisiones de Trabajo que estime convenientes; Firmar la documentación propia de su cargo y aquella en que deba representar a la Corporación. Firmar conjuntamente con el Tesorero o con el director que haya designado el Directorio, los cheques, giros de dinero, letras de cambio, balances y, en general, todos los documentos relacionados con el movimientos de fondos de la Corporación; f) Dar cuenta anualmente en la Asamblea general ordinaria, en nombre del Directorio, de la marcha de la Institución y del estado financiero de la misma; g) Resolver cualquier asunto urgente que se presente y solicitar en la sesión de directorio más próximo, su ratificación; h) Velar por el cumplimiento de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la Corporación; y, i) Las demás atribuciones que determinen estos estatutos y los reglamentos. j) Los actos del representante de la Corporación, son actos de esta, en cuanto no excedan de los límites del ministerio que se le ha confiado. En todo lo que excedan estos límites, solo obligan personalmente al representante.

Artículo trigésimo Segundo: El vicepresidente (cargo opcional) debe colaborar permanentemente con el presidente en todas las materias que a este le son propias, correspondiéndole el control de la constitución y funcionamiento de las comisiones de trabajo. En caso de enfermedad, permiso, ausencia o imposibilidad transitoria, el presidente será subrogado por el vicepresidente, el que tendrá en tal caso todas las atribuciones que correspondan a aquel. En caso de fallecimiento, renuncia o imposibilidad definitiva del presidente, el vicepresidente ejercerá sus funciones hasta la terminación del respectivo periodo.

TITULO VI. – Del secretario, del tesorero y del director ejecutivo. – Artículo Trigésimo Tercero: Los deberes del Secretario serán los siguientes: a) Llevar el Libro de Actas del Directorio, el de Asamblea de Socios y el Libro de Registro de Miembros de la Corporación; b) Despachar las citaciones a las Asamblea ordinaria y extraordinarias y publicar los avisos de citación de las mismas; c) Formar la tabla de sesiones del Directorio y de las Asambleas Generales de acuerdo con el Presidente; d) Redactar y despachar con su firma y la del Presidente la correspondencia y documentación de la Corporación, con excepción de aquella que corresponda exclusivamente al presidente y recibir y despachar la



correspondencia en general; e) Contestar personalmente la correspondencia de mero trámite; f) Vigilar y coordinar que tanto los Directores como los miembros cumplan con las funciones y comisiones que les corresponden conforme a los estatutos y reglamentos o les sean encomendadas para el mejor funcionamiento de las Corporación; g) Firmar las actas en calidad de Ministro de Fe de la institución y otorgar copia de ellas debidamente autorizadas con su firma, cuando se lo solicite algún miembro de la Corporación; h) Calificar los poderes antes de las elecciones; i) En general, cumplir todas las tareas que le encomienden. En caso de ausencia o imposibilidad, el secretario será subrogado por el director que designe el Directorio.

Artículo Trigésimo Cuarto: Las funciones del Tesorero serán las siguientes: a) Cobrar las cuotas ordinarias, extraordinarias y de incorporación otorgando recibos por las cantidades correspondientes; b) Depositar los fondos de la Corporación en las cuentas corrientes o de ahorro que esta abra o mantenga, y firmar conjuntamente con el Presidente, o con quien designe el Directorio los chequeos o retiros de dinero que se giren contra dichas cuentas; Llevar la Contabilidad de la Institución; c) Preparar el Balance que el Directorio deberá proponer anualmente a la Asamblea General; d) Mantener al día el inventario de todos los bienes de la Institución; y, e) En general, cumplir con todas las tareas que le encomienden. El Tesorero, en caso de ausencia, o imposibilidad, será subrogado por el Directorio que designe el Directorio. En caso de renuncia o fallecimiento será el Directorio que designará el reemplazante, el que durará en su cargo solo el tiempo que faltare al reemplazo.

Artículo Trigésimo Quinto: Podrá existir un funcionario rentado con el título de director ejecutivo, que será designado por el Directorio y durará en funciones mientras cuente con la confianza de este. Al director ejecutivo le corresponderá hacer cumplir los acuerdos del Directorio solo en los casos en que se le haya otorgado un poder especial, para un asunto determinado, pudiendo concurrir a las sesiones de Directorio solo con derecho a voz. El director ejecutivo no formará parte del Directorio, será una persona ajena a la institución y no tendrá la calidad de miembro de la misma. Al director ejecutivo le corresponderá realizar las siguientes funciones, sin perjuicio de las que el director le asigne: a) Estructurar la



organización administrativa de la Corporación, de acuerdo a las instrucciones que el imparta el directorio, velando por su correcto funcionamiento; b) Llevar conjuntamente con el Tesorero la contabilidad de la Institución, elaborando el balance y presupuesto anual para presentarlo al directorio; c) Celebrar los actos y contratos aprobados por el Directorio conforme a las condiciones y modalidades que este haya fijado, respecto de los cuales se le haya conferido poder especial para ello; d) Ejerce las facultades que el directorio le hubiere especialmente delegado. El directorio podrá delegar en el directorio ejecutivo, solo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la institución; y, e) Proponer al directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Institución, como también a su organización interna.

TITULO VII. – De la Comisión revisora de Cuentas. –

Artículo Trigésimo Sexto: En la Asamblea General ordinaria Anual que corresponda, los miembros activos elegirán un Comisión Revisora de Cuentas, compuesta por tres de ellos, quienes duraran cinco años, en sus funciones y cuyas obligaciones y atribuciones serán las siguientes: a) Revisar trimestralmente y cuando la situación lo amerite, los libros de contabilidad y los comprobantes de ingresos y egresos que el Tesorero y el Secretario Ejecutivo deben exhibirle, como, asimismo, inspeccionar las cuentas bancarias y de ahorro; b) Velar por que los miembros se mantengan al día en el pago de sus cuotas y representar al Tesorero cuando alguno se encuentre atrasado a fin que este investigue la causa y procure se ponga al día en sus pagos; c) Informar en Asamblea ordinaria o Extraordinaria sobre la marcha de la Tesorería y el estado de las finanzas y dar cuenta de cualquier irregularidad que notare; d) Elevar a la Asamblea Ordinaria Anual, un informe escrito sobre las finanzas de la Institución. Sobre la forma que se ha llevado la Tesorería durante el año y sobre el balance del ejercicio anual que confeccione el Tesorero, recomendado a la Asamblea la aprobación o rechazo total o parcial del mismo; y, e) Comprobar la exactitud del inventario.



Artículo Trigésimo Séptimo: La comisión Revisora de Cuentas será presidida por el miembro que obtenga el mayor número de sufragios en la respectiva elección y no podrá intervenir en los actos administrativos del Directorio. En caso de vacancia en el cargo del presidente será reemplazado con todas sus atribuciones por el miembro que obtuvo la votación inmediatamente inferior a este. Si se produjera la vacancia simultanea de dos o más cargos de la Comisión Revisora de Cuentas, se llamará a nuevas elecciones para ocupar los puestos vacantes; si la vacancia fuera solo de un miembro, continuara con los que se encuentren en funciones con todas las atribuciones de la Comisión. La Comisión sesionará con la mayoría absoluta de sus miembros y los acuerdos serán adoptados por la mayoría absoluta de los asistentes. En caso de empate, decidirá el voto del que preside.

TITULO VIII. – De la Comisión de Ética. –

Artículo Trigésimo Octavo: Habrá una Comisión de Ética, compuesta de tres miembros, elegidos cada cinco años en la Asamblea General Ordinaria Anual en la forma y con los requisitos establecidos en el artículo vigésimo tercero. Los miembros de dicha Comisión durarán cinco años en sus funciones y podrán ser reelegidos indefinidamente. –

Artículo Trigésimo Noveno: La Comisión de Ética se constituirá dentro de los treinta días siguientes a su elección, procediendo a designar, entre sus miembros, un presidente y un secretario. Deberá funcionar con la mayoría absoluta de sus miembros y sus acuerdos se adoptarán por la mayoría absoluta de los asistentes. En caso de empate, decidirá el voto del que preside. Todos los acuerdos de la Comisión deberán constar por escrito y los suscribirán todos los miembros asistentes a la respectiva reunión.

Artículo Cuadragésimo: En caso de ausencia, fallecimiento, renuncia o imposibilidad de alguno de los miembros de la Comisión de Ética para el desempeño de su cargo, el directorio le nombrará un reemplazante que durará en sus funciones solo el tiempo que faltará para completar su periodo al miembro de la comisión reemplazado, el cual deberá tener la calidad de socio activo de la Corporación. Se considerará que existe ausencia o imposibilidad si el miembro de las Comisión no asiste por un periodo de tres meses.



Artículo Cuadragésimo Primero: La Comisión de Ética, en el cumplimiento de sus funciones aplicara las medidas disciplinarias, en primera instancia, previa investigación de los hechos efectuadas por el Instructor, conforme al procedimiento que señala el artículo décimo segundo. -

TITULO IX. - Del Patrimonio. -

Artículo Cuadragésimo Segundo: El patrimonio de la Corporación estará formado por los bienes que forman su Patrimonio inicial que son un millón de pesos en efectivo. La forma en que se aportaran los bienes no consistentes en dinero será por donación. Además, formarán también el patrimonio las cuotas de incorporación, ordinarias y extraordinarias, determinadas con arreglo a los estatutos; por las donaciones entre vivos o asignaciones por causa de muerte que se le hiciere; por el producto de sus bienes o servicios remunerados que preste; por la venta de sus activos u por las erogaciones y subvenciones que obtenga de personas naturales o jurídicas, de las Municipalidades o del Estado y demás bienes que adquiera a cualquier título. - Las rentas, utilidades, beneficios o excedentes de la Corporación, no podrán por motivo alguno distribuirse a sus afiliados ni aun en caso de disolución, debiéndose emplear en el cumplimiento de sus fines estatutarios.

Artículo Cuadragésimo Tercero: La cuota ordinaria mensual será determinada por la Asamblea General Ordinaria anual, a propuesta del directorio, y no podrá ser inferior a cero comas uno ni superior a uno unidad (es)tributaria(s) mensual(es). Asimismo, la cuota de incorporación será determinada por la asamblea general ordinaria del año respectivo, a propuesta del directorio, y no podrá ser inferior a uno ni superior a cinco unidades(es) tributarias(s) mensual(es). El directorio estará autorizado para establecer que el pago de las cuotas ordinarias se haga mensual, trimestral o semestralmente.

Artículo Cuadragésimo Cuarto: Las cuotas extraordinarias serán determinadas por una Asamblea General Extraordinaria, a propuesta del Directorio, no pudiendo ser su valor inferior a cero comas uno ni superior a una unidad(es) tributarias(s) mensual(es). Se procederá a fijar y exigir una cuota de esta naturaleza, cada vez que lo requieran las necesidades de la Corporación. No podrá fijarse más de una

cuota extraordinario por mes. Los fondos recaudados por concepto de cuotas extraordinarias no podrán ser destinados a otro fin que al objeto para el cual fueron recaudados, a menos que una Asamblea general especialmente convocada al efecto, resuelva darle otro destino.

TITULO X. – De la Modificación de Estatutos, de la Fusión y de la Disolución de la Corporación. –

Artículo Cuadragésimo Quinto: La Corporación podrá fusionarse o disolverse voluntariamente por acuerdo de una asamblea general extraordinaria adoptada por los tercios de los miembros presentes. Acordada la disolución voluntaria, o decretada la disolución forzada de la Corporación, sus bienes pasaran a la Institución sin fin de lucro, con personalidad jurídica vigente denominada “Fundación Tabor”.

